



# Balance Social



INFORME DE GESTIÓN



# Introducción

Este informe de gestión se alinea con el marco establecido por el Plan Estratégico Institucional (Plei) 2034, los ejes del Plan Global de Desarrollo y el Plan de Acción de la sede Bogotá y el plan de acción de la



facultad de enfermería 2022-2024.

Se hace un balance y análisis de cada uno de los áreas: paz y ética, gestión ambiental, gestión administrativa y financiera, infraestructura, gestión de laboratorios, bienestar universitario, extensión innovación y propiedad intelectual, formación, investigación y creación artística, gobierno y gestión de servicios técnicos, gestión documental, comunicación, investigación y creación artística, divulgación de la producción académica, gobierno y gestión de servicios TI, relaciones interinstitucionales, desarrollo organizacional, direccionamiento institucional, frente a los logros alcanzados en cada una de las mismas.

Se recogen los resultados obtenidos por cada una de las dependencias y cuerpos colegiados de la facultad, reflejando el compromiso de un colectivo académico que persigue el propósito superior de nuestra Facultad. La Universidad Nacional de Colombia se concibe como un centro de cultura y conocimiento, cuya misión es formar ciudadanos íntegros, responsables y autónomos, capaces de ser

agentes de cambio con conciencia ética y social. Este informe se erige como una manifestación de nuestro compromiso con la diversidad, el respeto por la diferencia y la inclusión social, valores fundamentales que guían nuestras acciones en pos de un desarrollo académico y social sustentable.

# DIRECCIONAMIENTO INSTITUCIONAL

## EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

### Análisis

Se logró cumplir con lo establecido para el año 2023 en el plan de acción de la Facultad para el periodo 2022-2024. Se observa un notable aumento en los indicadores de gestión administrativa y financiera, así como en extensión, bienestar universitario, gestión de laboratorios y desarrollo organizacional y formación, superando lo proyectado para ese periodo.

Así mismo se logró avanzar en el proyecto educativo institucional desde y hacia las regiones, con la consolidación de la oferta del programa de enfermería para el primer periodo 2024 en tres sedes de presencia nacional: Orinoquía, Tumaco y Caribe; de igual forma se acompañó la propuesta de fomento de educación superior en el área de la salud con la sede Medellín, a través de la oferta de dos cohortes del programa de enfermería para atender a la región del nororiente antioqueño, los departamentos de Choco y Córdoba, entre otros.

## CIFRAS DEL INFORME DE GESTIÓN

### Plan de Acción de Facultad

#### Formulación del Plan de Acción

##### Logros alcanzados

- Se aprobaron los ajustes al plan de acción de Facultad 2022-2024 por parte del Consejo de Facultad.

- La Facultad construyó una matriz con la participación de las dependencias para dar seguimiento y cumplimiento de los indicadores establecidos en el Plan de Acción 2022-2024, en la cual se compararon los resultados obtenidos en el año 2023 con respecto al año anterior, así como las proyecciones que se tienen para el año 2024 y los recursos necesarios para alcanzar dichos objetivos. Lo anterior, con el fin de dar cumplimiento en su totalidad a las metas del Plan de Acción.

### **Cumplimiento de metas del Plan de Acción Logros alcanzados**

- Ejecución del plan de mejoramiento 2019-2023 en 100% de cumplimiento.
- Ejecución del plan de mejoramiento 2019-2029 acorde con las metas establecidas para la vigencia 2023.
- 4 proyectos académicos firmados y avalados por la Dirección Nacional de programas de pregrado para la oferta del programa de enfermería en las sedes de presencia nacional y en la Sede Medellín
- Convenio de cooperación con la Alcaldía mayor de Bogotá y la agencia Atenea que permitió la capacitación de 4800 personas en el programa “formar para cuidar”, así como la vinculación de 70 estudiantes auxiliares de pregrado y XXX egresados de diferentes áreas de salud y afines.
- Reconocimiento de la estrategia pedagógica de simulación desarrollada en el laboratorio en la Facultad de Enfermería como experiencia “Experiencias transformadoras” de la Universidad Nacional de Colombia.
- Selección del Laboratorio de Simulación de la Facultad de Enfermería como ganador en la segunda convocatoria para el fortalecimiento de estrategias de cooperación entre laboratorios de la Universidad Nacional de Colombia 2022-2024, con el proyecto titulado: Diseño de una estrategia de cooperación entre los laboratorios que potencien el uso de tecnologías innovadoras de simulación para el desarrollo de intervenciones colectivas y transformadoras en la gestión del conocimiento en salud. Siendo ganador para comenzar a desarrollar en el 2024.
- Se culminó el programa especial de Tumaco con un grupo de 23 estudiantes, la evaluación es positiva permitiendo identificar aprendizajes y fortalezas de lo llevado a cabo en los 5 años que se desarrolló el programa.
- Se alcanzaron los objetivos de las asignaturas y la formación integral de los estudiantes del programa de Enfermería.
- Se continuó con el proceso de acreditación del programa de pregrado ante el CNA, dando respuesta a las observaciones de los pares evaluadores y completando información requerida. Se encuentra pendiente recibir la resolución de renovación de la acreditación.
- Se dio inicio a proyectos para mejorar la internacionalización a través del fortalecimiento del segundo idioma con el apoyo de estudiantes que tuviesen un buen nivel de formación a través del

programa: ¡English in action FE, let's work together! Este programa cubrió a 103 estudiantes de tres asignaturas prácticas.

- Se consolidó el programa para implementar las guías de buenas prácticas al interior de la formación en enfermería en la Universidad Nacional de Colombia en asocio con la Asociación de enfermeras registradas de Ontario (RNAO-BPSO).
- Se desarrolló el proyecto POLEN (Proyecto de lecto-escritura para enfermería) y el proyecto de paciente experto en simulación en la primera asignatura práctica de la carrera.
- Se publicaron 8 libros aprobados por el Comité Editorial como parte de la producción académica de la Facultad de Enfermería.
- Se llevó a cabo el tránsito a formato digital para todas las publicaciones de la Facultad de Enfermería – Formato E-BOOK
- Se realizó la instalación del software Safe Exam a 40 equipos de cómputo de la sala informática, para el desarrollo de exámenes parciales de forma segura en la plataforma Moodle, la cual consistió en: actualizaciones del sistema operativo, para la instalación y correcto funcionamiento del aplicativo.
- Se contó con la participación de los profesores visitantes internacionales de las universidades: U. Queen, Canadá; U. Sao Paulo, Brasil y U. Pennsylvania, USA, con participación de estudiantes de pregrado, y posgrados.
- El Programa de Doctorado en Enfermería fue anfitrión del IV Coloquio doctoral en enfermería: “Liderazgo para el cuidado de enfermería”, en modalidad híbrida, organizado en alianza con la Universidad de la Sabana, Universidad de Antioquia, Universidad Autónoma Nuevo León y Universidad de Guanajuato.
- Desarrollo de estancias académicas de 11 estudiantes por movilidad entrante en nuestro programa de Maestría en enfermería, procedentes de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla (BUAP), la Universidad Nacional Autónoma de México y la Universidad del Norte (Barranquilla)
- Se realizó un ajuste en la programación académica que queda consignada en el Sistema de información académica para evidenciar y optimizar la organización de los escenarios de práctica por grupos de docentes.
- Desde los Centros de Pensamiento de la Facultad se desarrolló el Conversatorio "La inteligencia Artificial y su impacto en las condiciones de Trabajo" y el "Simposio Las Condiciones de Trabajo y Salud y su proyección en las políticas públicas".
- Se implementó un módulo en el Sistema de información académica para el segundo semestre de 2023, donde se asignó tutor a 960 estudiantes. Se registraron 842 tutorías académicas en la plataforma SIA para estudiantes de pregrado y posgrado.
- Se contó en la vigencia 2023 con 8 convenios internacionales activos.
- Se contó con la asignatura Research in Progress para el fortalecimiento de la segunda lengua (inglés) nivel I y II contando con la participación de 17 estudiantes en el primer semestre y 18 en el segundo semestre.

- Se otorgaron tres becas auxiliares docente con reconocimientos económicos por un total de \$32.480.000. Se vinculación de 108 estudiantes auxiliares con reconocimientos económicos por un total de \$726.874.559.
- La página web de la Facultad contó con un total de 45111 visitantes.
- La Facultad de Enfermería presentó para la vigencia 2023 una ejecución cercana a los \$11.055 millones de pesos, en el fondo especial y el fondo de investigación UGI, donde el 79% de esta ejecución correspondió a la modalidad de servicios académicos de extensión con el proyecto ATENEA – Formar para cuidar, que aumentó su ejecución presupuestal con respecto de año anterior en 372.47% respecto del año 2022.

Porcentaje de cumplimiento:

periodo 2023: 100%

### Plan de inversiones

#### Inversiones

##### Acciones realizadas:

Cuenta fiduciaria BBVA empresa Facultad de Enfermería

##### Acciones programadas:

Programación de la inversión de recursos de excedentes financieros a través de los fondos de inversión colectiva.

Presupuesto asignado: \$ 1.043.305.827

Presupuesto ejecutado: \$ 1.043.305.827

##### Acciones realizadas:

Cuenta fiduciaria BBVA para el fondo UGI **Acciones**

##### programadas:

Programación de la inversión de recursos de excedentes financieros a través de los fondos de inversión colectiva. Presupuesto asignado: \$ 365.224.172

Presupuesto ejecutado: \$ 365.224.172

**Acciones realizadas:**

Se adelantaron contratos de mantenimiento anual de equipos

**Acciones programadas:**

Se adelantaron contratos de mantenimiento anual de equipos

Presupuesto asignado: \$ 178.962.493

Presupuesto ejecutado: \$ 178.962.493

**Participación en estudios y evaluaciones estratégicas****Logros alcanzados**

1. Programa para el fortalecimiento de la educación superior en enfermería en Guajira: análisis y presentación de oferta en tres ejes: profesionales de enfermería, auxiliares de enfermería y comunidad en general. Esta propuesta se socializó en el Ministerio de Educación Nacional y en el Consejo Superior Universitario
2. Participación en las reuniones y comités convocados por la dirección de talento humano del Ministerio de Salud y Protección Social: taller sobre la estrategia de formación masiva en atención primaria en salud
3. Participación en el comité nacional de extensión para la elaboración de la reglamentación derivada del Acuerdo de Extensión 2023
4. Participación en Hospital Universitario Nacional en la elaboración de los planes estratégicos vigencias 2023 y 2024.

**Apoyos para servidores públicos**

**Apoyos económicos otorgados a los servidores públicos para financiar su participación en programas de educación formal, para el trabajo y el desarrollo humano o informal**

Número de beneficiarios	0
valor total de los descuentos otorgados	\$0

# DIVULGACIÓN DE LA PRODUCCIÓN ACADÉMICA

## EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

### Análisis

El proceso editorial en la Facultad de Enfermería representa una colaboración dinámica entre las funciones desempeñadas por la Editorial UN y el Comité Editorial, un órgano que desempeña un papel crucial en el análisis y establecimiento de las directrices generales para el ingreso, producción y cierre editorial de la producción académica generada por la Facultad. Un cambio notable en la estrategia editorial fue la transición completa al formato digital para todas las publicaciones de la Facultad de Enfermería, adoptando el formato E-BOOK como una medida para adaptarse a las tendencias contemporáneas y garantizar un acceso más amplio a la información.

La toma de decisiones y la evaluación del impacto de estas acciones se apoyan en datos concretos como las ventas de libros en los últimos años. Este análisis detallado, basado en información proporcionada por la Editorial hasta diciembre de 2023, permite evaluar el rendimiento y las tendencias de la oferta editorial. Sin embargo, a pesar de estos logros, el proceso editorial no está exento de desafíos. La necesidad de una coordinación más efectiva con la Editorial UN se evidenció en una reunión con sus directivas, abordando aspectos como los tiempos de respuesta, la publicación de libros en formato E-BOOK y el desarrollo de la Convocatoria para la publicación de libros 2022-2024. Es por lo anterior, que el proceso editorial en la Facultad de Enfermería se erige como un entorno dinámico, en constante evolución para adaptarse a las demandas del entorno académico contemporáneo, con una clara orientación hacia la mejora continua y la excelencia en la producción y difusión del conocimiento.

## CIFRAS DEL INFORME DE GESTIÓN

### Producción editorial

#### Producción editorial en el año

#### Lista de productos

El Comité Editorial, durante el año 2023 llevó a cabo el proceso para la revisión de manuscritos que hacen parte de la producción académica de la Facultad, entre los que se encuentran 8 libros incluyendo los lanzamientos realizados en la FILBO 2023:

1. Abordaje interprofesional para el cuidado de las personas con compromiso cardiovascular y respiratorio
2. Fundamentos para la valoración de Enfermería
3. La persona mayor, características y particularidades para el cuidado de la salud.
4. Cuidado a la persona en situación crítica de salud en UCI
5. La práctica de Enfermería en el cuidado del niño con estomas
6. Salud, seguridad y trabajo: Aproximaciones conceptuales, metodológicas y perspectivas y reflexiones
7. 30 años del grupo de cuidado: De la práctica del cuidado de Enfermería a la teoría
8. Familia (s): Cuidado y Subjetividades: Se encuentra en revisión por parte de pares evaluadores.

**(Anexo 1)**

Se presenta de manera desglosada los libros sometidos ante el Comité Editorial en el año 2023 y la etapa en la que se encuentran.

*Tabla 1. Libros sometidos ante el Comité Editorial*

Etapa/año	2023-I	2023-II
Manuscritos sometidos	0	0
Manuscritos Convocatoria	2	2
Manuscritos con evaluación académica	1	2
Manuscrito en proceso editorial (Corrección de estilo, ortotipografía, diagramación y cotejo)	3	4
Manuscritos avalados para publicación	0	2

Manuscritos publicados	4	6
------------------------	---	---

Fuente: Elaboración propia Dirección de Extensión e Investigación

## Difusión y comercialización de publicaciones

### Logros alcanzados (eventos, redes, notas de prensa, lanzamientos)

- La Facultad de Enfermería participó en la Feria Internacional del Libro 2023 con el lanzamiento de 5 libros.
- Tránsito a formato digital para todas las publicaciones de la Facultad de Enfermería – Formato E-BOOK.
- Se obtuvo un mayor número de manuscritos sometidos a proceso editorial en el año 2023 con respecto al año 2022.
- Teniendo en cuenta que durante el año 2023 la Editorial UN reportó inconvenientes en el desarrollo de sus procesos con normalidad, se evidencia una disminución en los movimientos de ventas. Se presentaron inconvenientes en cuanto a la recepción de información sobre cortes de ventas, e información sobre los procesos editoriales relacionados con la Facultad de Enfermería.
- Se realizó la vinculación de un Corrector de Estilo en la facultad para avanzar en los procesos pertinentes para el proceso de edición y publicación de la producción académica. **(Anexo 2)**

# GESTIÓN DOCUMENTAL

## EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

### Análisis

En la vigencia 2023 se continuó en proceso de mejora para los Actos Administrativos (Resoluciones, Actas). Para la vigencia de 2023 se verificó el formato con los funcionarios para cambios de plantillas y recomendaciones para consolidar el formato e iniciar a aplicar en la vigencia 2024.

Referente al “Protocolo para la Gestión de Documentos y Expedientes Producidos en el Contexto de la Emergencia Sanitaria”, se realizó seguimiento y asesoría a las diez (10) oficinas, teniendo un 30 % de avance en cuanto a la ordenación en el DRIVE.

Mediante circular Informativa No 009 del 16 de agosto de 2023 se recomendó a los directivos y funcionarios que se debe solicitar paz y salvo de Gestión Documental, en el momento en que haya un traslado o entrega de cargo, según (Resolución 311 de 26 de mayo de 2021 “Por la cual se adopta el Reglamento General de Gestión Documental y Archivos de la Universidad Nacional de Colombia y se deroga la Resolución de Rectoría 1017 de 2016 Art. 4. Reglamento General de Gestión Documental y Archivos-Art.31 –Parágrafos 1, 2,3.

Finalmente, se realizaron planes de trabajo e Informes por semestre para avanzar en el proceso de ordenación del archivo electrónico en el DRIVE de las oficinas, pero aún no se ha podido culminar con el tiempo estipulado y se evidencia atraso del 2020 al 2022 en algunas oficinas.

## CIFRAS DEL INFORME DE GESTIÓN

### Gestión Documental

#### Cantidades

Capacidad del archivo satélite (metros)	130
---	-----

#### Observación del estado del archivo y de la infraestructura

El archivo satélite de la Facultad de Enfermería se encuentra ubicado en el sótano del edificio 228 y cuenta con una capacidad de 1000 cajas de archivo X-100, que equivalen a 130 metros lineales.

Para la vigencia 2023 se ocupó un espacio de 644 cajas, es decir un 64% de la capacitada total.

Actualmente se custodian archivos de las dependencias: Decanatura, Secretaría de Facultad, Dirección de Bienestar, Dirección de Extensión e Investigación, Unidad Administrativa. De igual forma se tienen archivos de: Grupo de investigación en Historia, Programa de investigación de la Unión Temporal Carga de la Enfermedad crónica no Transmisible en Colombia (Programa financiado por Colciencias 20112014) y Proyectos de extensión: Selección de Gerentes de hospitales y con la Súper Salud.

#### (Anexo 3)

Transferencias al archivo central (metros): En la vigencia 2023 no se realizó trasferencias; están en proceso de revisión y consolidación de inventarios por oficina y vigencia. Transferencias al archivo central

(metros): En la vigencia 2023 no se realizó transferencias; están en proceso de revisión y consolidación de inventarios por oficina y vigencia.

Tamaño del archivo satélite (metros): El archivo satélite tiene un tamaño de 7 metros de largo por 3,30 metros de ancho, para un total de 23 metros cuadrados.

### Actualización de las Tablas de Retención Documental - TRD y de Valoración Documental - TVD

#### Logros alcanzados

- El proceso de actualización de las Tablas de Retención Documental se encuentra en convalidación y aprobación del Archivo General de Nación – AGN, a partir de un trámite que se realizó desde la vigencia de 2021.
- Se agilizó el proceso de aprobación ante el Archivo General de la Nación – AGN

(Anexo 4)

# GOBIERNO Y GESTIÓN DE SERVICIOS DE LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

## EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

### Análisis

Debido a las constantes caídas de los servicios de comunicaciones (Internet, páginas web y sistemas de información) a nivel de la sede Bogotá, la Facultad de Enfermería tuvo que implementar estrategias preventivas respecto a copias de seguridad de los correos electrónicos de las dependencias y apoyar el uso de las tecnologías de la Información.

Por otro lado, debido a la alta demanda de solicitudes de acompañamiento en eventos y transmisiones en vivo, se vinculó a un estudiante auxiliar de la Facultad de Ingeniería para apoyo en el acompañamiento solicitado por las Dependencias y personal docente. Se cumplió a satisfacción con todas las solicitudes de usuarios de facultad en gestión de servicios tecnológicos.

## CIFRAS DEL INFORME DE GESTIÓN

### Gobierno y Gestión de Servicios TI

#### Repositorios de Información Logros alcanzados

Configuración y mantenimiento a equipos de cómputo de los salones de clase y auditorios, apoyo en la sala de informática de la Facultad, y acompañamiento y asesoría en las conexiones virtuales y con modalidad híbrida en reuniones de comité, sustentaciones, transmisiones en vivo por el canal de YouTube de la facultad.

#### Gestión de proyectos informáticos Logros alcanzados

- Mantenimiento preventivo al software de 8 equipos de cómputo de los salones de clase del segundo y tercer piso de la Facultad.
- 38 transmisiones en vivo mediante las plataformas Zoom y YouTube, solicitadas en su mayoría por las dependencias de Vicedecanatura, secretaria de Facultad y Coordinación de Carrera.

#### Mantenimiento y actualización de aplicativos, servicios digitales y equipos Logros alcanzados

- Instalación del software Safe Exam a 40 equipos de cómputo de la sala informática, para el desarrollo de exámenes parciales de forma segura en la plataforma Moodle, la cual consistió en: actualizaciones del sistema operativo, para la instalación y correcto funcionamiento del aplicativo.
- Actualización al sistema operativo de 11 equipos de la Facultad, los cuales quedaron con sistema operativo Windows 10 en su versión 20H2.
- Apoyo logístico y de soporte para realizar con éxito eventos tales como: Ceremonias de iniciación del cuidado, grados anticipados de Enfermería, eventos de inducción programa Todos a la U, conferencias grupo de cuidado, encuentro Inter facultades de enfermería, semilleros de investigación y la jornada de socialización de trabajos de grado, entre otros.

#### Mantenimiento y creación de páginas web Logros alcanzados

- Actualización de la página web de la Facultad 96 veces. Las solicitudes de página web se realizan a través de correo electrónico y se realizan de acuerdo con orden de llegada, las actualizaciones se hacen 3 veces por semana y de forma independiente en la sección noticias de la página principal, la información que se sube allí se toma del sitio web de agencia de noticias en el ítem salud.

# FORMACIÓN

## EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

### Análisis

Durante el año 2023 se cumplieron los tres objetivos planteados en el Plan de Acción de la Facultad 2022-2024 respecto a proyectar el desarrollo de cohortes en las sedes de presencia nacional, para 2024 se iniciarán tres cohortes en las sedes Tumaco, Orinoquia y Caribe. Se continuó con el proceso de acreditación del programa y se culminó la cohorte de Tumaco. Se alcanzaron los objetivos de las asignaturas y la formación integral de los estudiantes del programa, además se culminó el programa especial de Tumaco con un grupo de 23 estudiantes, la evaluación es positiva porque nos ha permitido identificar aprendizajes y fortalezas de lo llevado a cabo en los 5 años que se desarrolló el programa. Se continuó con el proceso de acreditación ante el CNA, dando respuesta a las observaciones de los pares evaluadores y completando información requerida, está pendiente recibir la resolución de renovación de la acreditación. Se dio inicio a proyectos para mejorar la internacionalización a través del fortalecimiento del segundo idioma con el apoyo de estudiantes que tuviesen un buen nivel de formación a través del programa: ¡English in action FE, let's work together! Este programa cubrió a 103 estudiantes de tres asignaturas prácticas. De otra parte, se consolidó el programa para implementar las guías de buenas prácticas al interior de la formación en enfermería en la Universidad Nacional de Colombia en asocio con la Asociación de enfermeras registradas de Ontario (RNAO-BPSO). Se desarrolló el proyecto POLEN (Proyecto de lecto-escritura para enfermería) y el proyecto de paciente experto en simulación en la primera asignatura práctica de la carrera. Por otra parte, se realizó de manera continua el seguimiento de planes de mejoramiento e indicadores dentro del proceso de renovación de la acreditación del programa de pregrado.

La programación de agendas académicas para profesores visitantes y expertos facilitó la integración y participación de la comunidad académica de la Facultad.

Los estudiantes reciben acompañamiento académico permanente a través de asesorías con tutores y asesores expertos. El seguimiento durante su formación (sobre rendimiento académico, permanencia y finalización de estudios) se realiza desde el Comité Asesor de Posgrados del área curricular. De igual manera se realizan encuentros con tutores y estudiantes para brindar apoyo y orientación.

Como herramienta de acompañamiento hace uso de un formato de seguimiento al avance académico. Al respecto los tutores asumen un proceso articulador y orientador de situaciones especiales del saber de enfermería, siendo los estudiantes protagonistas de aprendizaje, permitiendo la interacción entre profesores como orientadores y los estudiantes como líderes en la generación de conocimiento.

Durante el año 2023 se desarrollaron 22 sesiones del Comité Asesor de Posgrados, Entre las actividades a resaltar se encuentran:

- Programación de dos fechas al semestre para presentar informe académico de estudiantes en el Comité Asesor por parte de los representantes de cada nivel de formación, permitiendo la detección de situaciones que requieran seguimiento y acompañamiento entre estudiante, tutor y coordinación de posgrados.
- Recopilación semestral de contenidos programáticos y plan calendario de asignaturas y actividades académicas.
- Evaluación semestral de asignaturas y actividades académicas, mediante formulario digital remitido a todos los estudiantes.
- Autoevaluación y Evaluación Continua de los programas académicos de posgrado y seguimiento a los planes de mejoramiento.

Se contó con la participación de los profesores visitantes internacionales Dr. Kevin Woo (U. Queen, Canadá), Dra. Vilanice Alves (U. Sao Paulo, Brasil) y Dra. Antonia Villarruel (U. Pennsylvania, USA), para el desarrollo de las Jornadas de Inducción y la Semana Académica Posgrados en Enfermería, quienes participaron en los Seminarios de Investigación de maestría y doctorado y el comité tutorial del doctorado.

El Programa de Doctorado en Enfermería fue anfitrión del IV Coloquio doctoral en enfermería: “Liderazgo para el cuidado de enfermería”, en modalidad híbrida, desarrollado el 30 de noviembre de 2023. Este evento anual fue organizado por la Universidad Nacional de Colombia, Universidad de la Sabana, Universidad de Antioquia, Universidad Autónoma Nuevo León y Universidad de Guanajuato.

Producto de las actividades de relación con el entorno, se incrementó la realización de Pasantías académicas de estudiantes de posgrado, tramitadas con apoyo de Vicedecanatura Académica de la facultad ante la Dirección de Relaciones Exteriores DRE, principalmente se resalta el desarrollo de pasantías de estudiantes de maestría en las diferentes áreas de profundización como opción de Trabajo Final.

Se destaca el desarrollo de estancias académicas de 11 estudiantes por movilidad entrante en nuestro programa de Maestría en enfermería, procedentes de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla (BUAP), la Universidad Nacional Autónoma de México y la Universidad del Norte (Barranquilla).

Como eje central del desarrollo de los programas con componente práctico, se tuvo el desarrollo de prácticas formativas de posgrado en 13 instituciones: Profamilia, Hospital de Suba, Clínica EUSALUD, Instituto Nacional de Cancerología, Fundación Cardioinfantil, Fundación Santafé, Hospital Universitario Nacional, Clínica Convatec, Fundación Neumológica Colombiana, Fundación Hospital Pediátrico de la Misericordia HOMI, Hospital Kennedy, Hospital Meissen. De igual manera se contó con la vinculación de 19 docentes ocasionales para acompañar las prácticas formativas de posgrado en las instituciones con convenio.

De igual manera, se desarrollaron actividades de contraprestación con las instituciones con convenio, dentro de las cuales se destaca el desarrollo de la Jornada de actualización como parte del desarrollo de

la asignatura Cuidado al paciente agudo y crítico del programa de Especialización en enfermería cardiorrespiratoria, evento realizado como espacio de extensión en educación continua y permanente de la Facultad el 1 de junio de 2023.

Se incrementaron las solicitudes de tránsito entre posgrados, especialmente de programas de especialización a maestría en profundización, lo cual conlleva al aumento de solicitudes de equivalencias de asignaturas tanto de estudiantes en tránsito, como de estudiantes que cursaron asignaturas de posgrado en pregrado y de un nivel de formación de posgrado a otro.

Se alcanzó la participación de 4 estudiantes de posgrado en movilidad saliente virtual para cursar la asignatura Salud Global, Prácticas de Salud y Enfermería en la Atención Primaria: evidencias y perspectivas en América Latina ofertada por la Universidad Federal de Goiás - Brasil en el periodo 20232, mediante el Convenio Sígueme.

Producto de los intercambios internacionales, se tuvieron experiencias de internacionalización del currículo, con el uso de estrategias de clases espejo en el desarrollo del Seminario de apoyo Examen de Calificación del programa Doctorado en Enfermería, en conjunto con la Dra. Catherine Ling del Johns Hopkins School Of Nursing, con la participación de estudiantes de la UDEA.

De igual manera, en un ámbito nacional se formularon propuestas para ofertar los programas de posgrado de enfermería a la Sede Palmira, Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia UPTC, Universidad Simón Bolívar, Universidad de Santander UDES, Universidad del Tolima, Universidad Autónoma de Bucaramanga UNAB y Universidad del Norte.

Finalmente, durante el 2023 se con el apoyo financiero por parte de la UGI para la vinculación de 2 estudiantes a través de la Beca Asistente Docente, y Beca Auxiliar Docente.

## Gestión de programas curriculares

### Creación y modificación de programas Logros alcanzados

- Se continuaron las acciones para facilitar los procesos académicos y administrativos del programa de enfermería.
- Modificación de asignaturas del componente teórico práctico de las siguientes áreas de profundización del programa Maestría en enfermería como: Enfermería gerontológica y geriátrica

Consejo de Facultad de la Facultad de Enfermería en sesión del 13 de abril de 2023, Acta No. 10 y Enfermería en salud mental Consejo de Facultad de la Facultad de Enfermería en sesión del 13 de abril de 2023, Acta No. 10.

- Se creó la asignatura el Arte, las terapias y el cuidado de la salud Código (2029283) de tipología libre elección, para todos los programas de la sede, generando un espacio de formación interprofesional.
- Creación de asignaturas del componente elegible de posgrados 2029460 - Comunicación Efectiva en Salud: bases para su aplicación. Consejo de Facultad de la Facultad de Enfermería en sesión del 28 de septiembre de 2023, Acta No. 25.
- Se contó en el sistema de información académico SIA con las prácticas y todos los docentes que trabajan al interior de cada una de ellas, haciéndose tangible y evidente el recurso humano que está involucrado.
- Se dio cumplimiento en el desarrollo académico de cada uno de los programas de posgrado del área curricular de enfermería, según los planes de estudio establecidos en la normatividad vigente.

Los planes de estudio de los programas del área curricular de enfermería se encuentran vigentes con la siguientes:

PLAN	PROGRAMA	PLAN DE ESTUDIOS
2676	Doctorado en Enfermería	<a href="#">Acuerdo 132 de 2017 de Consejo Académico</a>
2939	Maestría en Enfermería	<a href="#">Acuerdo 131 de 2017 de Consejo Académico</a> <i>Plan de estudios en Investigación</i> <a href="#">Acuerdo 025 de 2017 de Consejo de Facultad de Enfermería</a> <i>Plan de estudios en Profundización</i> <a href="#">Acuerdo 026 de 2017 de Consejo de Facultad de Enfermería</a>
2940	Especialización en Enfermería Cardiorrespiratoria	<a href="#">Acuerdo 111 de 2017 de Consejo de Sede Bogotá</a>
2941	Especialización en Enfermería Materno perinatal con apoyo familiar	<a href="#">Acuerdo 110 de 2017 de Consejo de Sede Bogotá</a>

Fuente: Sistema de Información Régimen Legal UNAL

La Universidad Nacional de Colombia está viviendo un proceso de reforma académica de posgrados, lo que permite visibilizar varias oportunidades con el fin de dar continuidad a los procesos académicos que orientan la formación Salud y Seguridad en el Trabajo en el país.

Por esto, el programa de doctorado en Salud y Seguridad en el Trabajo es una oportunidad para continuar la formación académica e impactar desde la generación de conocimiento en el país e impactar los diferentes niveles no solo desde la mirada formalidad e informalidad, sino desde el abordaje interdisciplinario que esta área requiere y que demanda.

### Autoevaluación de los programas académicos Logros alcanzados

- Actualización permanente de la plataforma de autoevaluación de los programas Maestría en Enfermería y Doctorado en Enfermería, cuyos indicadores permiten el planteamiento de acciones de mejora continua, mediante el ajuste y seguimiento a los planes de mejoramiento.
- Apropiación de los equipos de trabajo y líderes de los procesos acerca de la cultura de la autoevaluación siempre orientada al mejoramiento continuo y soportado en el material evidenciable documental y estadístico según el caso, desde el mes de octubre debido a los inconvenientes informáticos que se han presentado en la Universidad, no se cuenta con la plataforma disponible.
- En el proceso de recopilación de la información se evidenció el cumplimiento de los planes de mejoramiento en el 80% teniendo en cuenta que fueron proyectados al año 2024, igualmente se evidencia el cumplimiento de los logros para cada acción y el desarrollo permanente de las labores que dirigen el cumplimiento del aseguramiento de la calidad en los procesos o factores del CNA.
- En el seguimiento a los planes de mejoramiento permitió evaluar las acciones pertinentes y evidenciar que su ejecución fue satisfactoria y en los casos que en el seguimiento se evidencio que no estaba aportando se rediseñó la estrategia para su cumplimiento.
- Desde la coordinación del área de enfermería se viene asesorando a la Maestría en la Seguridad y Salud en el Trabajo en el proceso de renovación de la acreditación tomando como referente las acciones realizadas en el pregrado para el alistamiento y actualización de información para la visita de pares académicos.

#### Programas de pregrado en proceso de autoevaluación

Programa de enfermería autoevaluado en el periodo 2014-2021 y evaluado por pares en el 2022, pendiente la resolución de acreditación.

#### Programas de posgrado a nivel de maestría en proceso de autoevaluación:

- La Maestría de Enfermería realizó el proceso y recibió resolución de acreditación número 022260 23 de noviembre de 2023 por 10 años.
- El programa de Maestría en Salud y seguridad en el Trabajo presentó su documento de autoevaluación con fines de acreditación a la Dirección académica de la Universidad, con el fin de dar cumplimiento a los lineamientos de CNA, en busca de mantener la acreditación y de dar cumplimiento al plan de mejoramiento elaborado de manera conjunta con la comunidad

académica. A la fecha se sigue trabajando en las acciones definidas buscando el mejoramiento continuo y la excelencia que caracteriza a los programas de la Universidad Nacional de Colombia (Posgrados de Salud de Colectivos).

- La Maestría en enfermería se encuentra en proceso permanente de autoevaluación.

Programas de posgrado a nivel de especialidad en proceso de autoevaluación: No aplica

Programas de posgrado a nivel de especialización en proceso de autoevaluación: No aplica

Programas de posgrado a nivel de doctorado en proceso de autoevaluación

- El Doctorado en Enfermería se encuentra en proceso permanente de autoevaluación.

### Planes de mejoramiento de los programas académicos Logros alcanzados

- Con base en la autoevaluación desarrollada en el 2021, se plantearon 25 objetivos dentro del plan de mejoramiento, de los cuales 9 corresponden para su desarrollo desde la Dirección de Carrera, el logro en estos indicadores está en un rango del 60% al 80% de cumplimiento y avance.
- Generación de asignaturas que promueven la formación interdisciplinaria: se desarrolló la asignatura el Arte, las terapias y el cuidado de la salud en el primer semestre del 2023, con la participación de 25 estudiantes de todas las carreras de la sede.
- Se consolidó el programa POLEN derivado de la identificación de la autoevaluación para mejorar la lectura y escritura, así como la comunicación de los estudiantes para el 2023 se desarrollaron en pregrado 103 tutorías, apoyo a 10 asignaturas y alcance a 1122 estudiantes. Acompañamiento a 31 trabajos de grado. Talleres para toda la comunidad universitaria con 31 participantes.
- El programa de inclusión de inglés en el aula in Action FE, let's work together! se desarrolló en 3 asignaturas (Prácticas y habilidades clínicas básicas, cuidado de enfermería en situaciones crónicas de salud y Prácticas y habilidades clínicas avanzadas para el cuidado de enfermería) tuvo como objetivo desarrollar estrategias que permitieran promover las habilidades comunicativas escritas y habladas en idioma inglés, desarrollando contenido y material de cada una de las asignatura integrando actividades lúdicas y prácticas para estudiantes y profesores facilitando la inmersión en el idioma.

- Seguimiento a los planes de mejoramiento con recolección de evidenciables y planeación de acciones de mejora semestrales para el desarrollo de las actividades académico-administrativas de los programas de posgrado.
- Creación de un programa de visibilización y política de comunicación para la Facultad que permita a la comunidad educativa la socialización masiva y permanente de la Misión, Visión, los Valores Éticos entre otros fines misionales que permitan fortalecer la comunicación y difusión de información con el propósito de aumentar la participación y conocimiento de nuestra comunidad universitaria.
- Se incluyó en las inducciones de asignaturas, inducción de docente de estudiantes nuevos o personal administrativo la Misión- Visión, valores éticos y fines misionales.
- Seguimiento de estudiantes de parte de los tutores desde la plataforma DINARA
- ¡Se estimuló el desarrollo de asignaturas con contenido en segunda lengua con la inclusión de inclusión de inglés en el aula in action FE, let's work together! (3 asignatura prueba piloto).
- Se brindó apoyo para la realización de estancias, participación en eventos académicos y científicos que fortalezcan el dominio de la segunda lengua de los profesores.

Programas de pregrado con planes de mejoramiento: 1

Programa de Pregrado de Enfermería con plan de mejoramiento en proceso de la renovación de la acreditación y con información al día en la plataforma hasta el momento que se contó con el ingreso a la misma, teniendo en cuenta que desde el último bimestre de 2023 no se cuenta con el ingreso a la misma.

Programas de maestría con planes de mejoramiento: 1

Maestría en enfermería con plan de mejoramiento 2019-2023, cumplimiento de acciones propuestas e ingreso de evidenciables en plataforma de autoevaluación.

A partir de la renovación de acreditación se debe presentar el nuevo plan de mejoramiento aprobado por Consejo de Facultad dentro de los seis meses siguientes a la notificación de la resolución (mayo de 2024).

Programas de doctorado con planes de mejoramiento: 1

Doctorado en enfermería con plan de mejoramiento 2019-2029, cumplimiento de acciones propuestas e ingreso de evidenciables en plataforma de autoevaluación.

Programas de especialización con planes de mejoramiento	No aplica
---	-----------

Programas de especialidad médica con planes de mejoramiento	No aplica
---	-----------

### Acreditación de los programas académicos

Programas de pregrado acreditados:	1
------------------------------------	---

Pregrado de Enfermería Resolución No. 7728 del 26 de mayo de 2014. Se desarrolló proceso de autoevaluación con miras a la reacreditación en el 2021, pendiente resolución de acreditación.

### Logros alcanzados

- En el proceso de renovación de acreditación se dio respuesta al oficio N.1.002.04-247-4-23 con en atención a las observaciones de las pares evaluadoras designadas por el CNA en su visita del 6, 7 y 8 de junio del 2022.
- Se continuó con el seguimiento a los planes de mejora e indicadores propuestos en el proceso de renovación de la acreditación del Programa de Programa de Enfermería.
- Programas de Maestría y Doctorado en enfermería con Acreditación de Alta Calidad.

Programas de posgrado a nivel de doctorado acreditados

Renovación Acreditación Alta Calidad Doctorado en enfermería por 8 años Resolución 018127 de 27 de septiembre de 2021 del Ministerio de Educación Nacional

Programas de posgrado a nivel de maestría acreditados:

- Maestría en Salud y Seguridad en el Trabajo en proceso de Reacreditación
- Renovación Acreditación Alta Calidad Maestría en enfermería por 10 años Resolución 022260 de 30 de noviembre de 2023 del Ministerio de Educación Nacional.

Programas de posgrado a nivel de especialidad médica acreditados: No aplica.

### Proyectos Educativos de los Programas - PEP

#### Logros alcanzados

- Se recibió la información para iniciar el proceso de actualización del PEP en el mes de julio del 2023, momento en el que se ve pertinente hacer la actualización del PEP que se construyó en el año 2013. La Vicedecanatura de Facultad y la Dirección de Carrera hicieron las primeras reuniones para estructurar las posibles vías para convocar a todos los actores dentro del proceso de formación como enfermeras mediante encuentros participativos. Aún se encuentra en desarrollo la actualización.
- La maestría en Salud y Seguridad en el Trabajo se encuentra en la consolidación del proyecto educativo del programa.

PEP reconocidos por los Consejos de Facultad durante el año:

No aplica

PEP actualizados:

No aplica

\*En proceso de actualización no se ha culminado, se espera culminar en el 2024.

### Recursos en Autoevaluación, Planes de Mejoramiento y Acreditación

Recursos Sede: No aplica

Recursos nacional: No aplica

Presupuesto ejecutado: \$141.881.916

Se destinaron recursos para la contratación de un funcionario OPS que prestó servicios al Área Curricular en el proceso de autoevaluación y acreditación del Programa de Enfermería de Pregrado, tres estudiantes auxiliares para el apoyo y desarrollo del Proyecto dentro del Plan de Mejoramiento “Inclusión en el Aula English in Action FE, ¡let’s work together!”, dos funcionarios OPS para el proyecto POLEN (Programa de Oralidad, Lectura y Escritura) y un estudiante auxiliar que apoyara dicho proyecto.

#### (Anexo 5)

Por otra parte, se contó con el apoyo de la Unidad de Informática y Divulgación de la Facultad para la sensibilización y socialización de información correspondiente a planes de mejoramiento, así como con el apoyo de la gestión administrativa en la recopilación y presentación de la información y de todos los procesos intervinientes en la renovación de la acreditación del programa de pregrado en Enfermería.

Recursos funcionamiento: No aplica

Dentro del presupuesto de los programas se contemplan rubros que permiten cumplir con los objetivos planteados en los planes de mejoramiento para la calidad de los programas. La ejecución de recursos permite contar con la participación de profesores visitantes, programación de jornadas académicas de posgrado, vinculación de asesor estadístico y asesores del proyecto POLEN (lecto-escritura y publicaciones científicas), apoyo a la gestión con vinculación de estudiantes auxiliares.

## Cupos

### Oferta de cupos

#### Logros alcanzados

- En cada proceso de admisión se oferta un mínimo de cupos para apertura de nueva cohorte, en busca de mantener el punto de equilibrio de cada programa ofertado.

- 2023-1 Apertura de cohorte para los programas de doctorado, maestría investigación, maestría profundización oncología, especialización materno perinatal.
- 2023-2 Apertura de cohorte para los programas de doctorado, maestría investigación, maestría profundización terapia enterostomal y urgencias, especialización cardiorrespiratoria.

PROGRAMA	ADMITIDOS I PERIODO 2023	ADMITIDOS II PERIODO 2023
Enfermería	81	78
Especialización en enfermería cardiorrespiratoria**	0	12
Especialización en enfermería maternoperinatal**	13	0
Especialización en salud y seguridad en el trabajo**	9	0
Especialización en salud familiar**	0	0
Maestría en Enfermería*	10	13
Maestría en salud y seguridad en el trabajo**	8	0
Doctorado en Enfermería	6	4
<b>TOTAL</b>	<b>127</b>	<b>107</b>

\*\*Programa Anualizado; \*Se incluye plan de estudios de investigación 9 estudiantes y plan de estudios de profundización 14 estudiantes

Cupos primer semestre:

127

PROGRAMA	CUPOS
Enfermería	81
Maestría Salud y Seguridad en el Trabajo (Programa Anualizado)	8
Doctorado en Enfermería	6
Maestría en Enfermería - Investigación	5

Maestría en Enfermería – Profundización Neonatal	0
Maestría en Enfermería – Profundización Urgencias	0
Maestría en Enfermería – Profundización Oncología	5
Maestría en Enfermería – Profundización Terapia enterostomal	0
Especialización materno perinatal	13

Cupos segundo semestre: 107

PROGRAMA	CUPOS
Enfermería	78
Maestría Salud y Seguridad en el Trabajo (Programa Anualizado)	0
Doctorado en Enfermería	4
Maestría en Enfermería - Investigación	4
Maestría en Enfermería – Profundización Neonatal	0
Maestría en Enfermería – Profundización Urgencias	5
Maestría en Enfermería – Profundización Oncología	0
Maestría en Enfermería – Profundización Terapia enterostomal	4
Especialización cardiorrespiratoria	12

## Cursos y Asignaturas

### Cursos

Número de Cursos Teóricos dictados en el semestre 2: 51

PROGRAMA	NÚMERO DE CURSOS TEÓRICOS 2023-2
Enfermería	28
Posgrados Enfermería	18

Posgrados Salud y Seguridad en el Trabajo	5
---	---

Número de Cursos Teóricos dictados en el semestre 1: 47

PROGRAMA	NÚMERO DE CURSOS TEÓRICOS 2023-1
Enfermería	29
Posgrados Enfermería	14
Posgrados Salud y Seguridad en el Trabajo	4

Número de Cursos Prácticos dictados en el semestre 1: 14

PROGRAMA	NÚMERO DE CURSOS TEÓRICOS 2023-1
Enfermería	8
Posgrados Enfermería	6
Posgrados Salud y Seguridad en el Trabajo	No aplica

Número de Cursos Prácticos dictados en el semestre 2: 14

PROGRAMA	NÚMERO DE CURSOS TEÓRICOS 2023-2
Enfermería	8
Posgrados Enfermería	6
Posgrados Salud y Seguridad en el Trabajo	No aplica

### Asignaturas

#### Temas o asignaturas con mayor repitencia

- Enfermería: Química, Bioquímica, microbiología, morfofisiología
- Programas de posgrados: proyecto de tesis de maestría.

Número de asignaturas/módulos que se imparten sobre el medio ambiente y sostenibilidad

- 1 módulo de medio ambiente y salud en 3 asignaturas de salud pública, salud de los trabajadores y fundamentos en salud pública y colectiva.
- En posgrados de salud y seguridad en el trabajo 1 módulo sobre entorno laboral y vital en dos asignaturas.

### Actividades realizadas para tratar las asignaturas con alta repitencia

- Morfofisiología cuenta con un apoyo desde el Laboratorio de Simulación para estudio independiente.
- Grupo de tutorías para las asignaturas de ciencias básicas en los que se inscriben los estudiantes.
- Reunión con los docentes de las asignaturas de microbiología y química para concretar la orientación que se necesita desde la carrera.
- Seguimiento a través de tutorías académicas y espacios de encuentros de las líneas de investigación que permiten conocer el estado de avance de estudiante (Posgrados de salud de colectivos)

Número de asignaturas/módulos que se imparten sobre paz y sociedad

1 módulo sobre Familia y salud, en la asignatura habilidades para la vida y el desarrollo profesional.

## Gestión de la actividad académica

### Cátedras de sede Logros alcanzados

En el periodo 2023 la Facultad de Enfermería no participo en las Cátedras de Sede, sin embargo, se llevaron a cabo al interior de esta, las Cátedras inaugurales.

- Cátedras Inaugurales Facultad de Enfermería 2023:

Las Cátedras Inaugurales son sesiones dirigidas a los estudiantes que están cursando prácticas formativas en salud, sobre temas de interés de la disciplina que se realizan al iniciar cada periodo académico. Vicedecanatura académica gestiona el invitado a la cátedra y los aspectos logísticos para desarrollar la misma. En el año 2023 las cátedras se realizaron de manera híbrida (presencial y medios digitales).

Número de cátedras realizadas: 2

Semestre	Tema	Participantes	Visitas
2023-I	"Responsabilidad en la administración de medicamentos"	Estudiantes y profesores de pregrado y posgrado; abierto a la comunidad de Enfermería	816
2023-II	"Cuidado de enfermería en manejo del dolor"	Estudiantes y profesores de pregrado y posgrado; abierto a la comunidad de Enfermería	932

### Buenas prácticas de gestión académica implementadas

#### Logros alcanzados

- Se desarrollaron acciones para mejorar los procesos de evaluación de las asignaturas buscando un mayor número de participantes, se propuso asignar de manera aleatoria dos cursos a ser evaluados por estudiante por periodo, los resultados demuestran que es necesario implementar otras formas en este proceso que motiven la participación, dentro de las asignaturas en cuanto a su compromiso y como en el seguimiento continuo por parte de los actores involucrados.
- Con el fin de consolidar el programa POLEN Programa POLEN (Programa de Oralidad, Lectura y Escritura en Enfermería) dentro de la Facultad de Enfermería, para el 2023 se integraron los esfuerzos de las Áreas Curriculares de Enfermería y Salud de Colectivos y la Vicedecanatura Académica, de tal manera que las actividades en relación con el fortalecimiento de las competencias de oralidad, lectura y escritura en toda la Facultad sean llevadas a cabo desde el Programa POLEN, para los diferentes niveles de formación de la Facultad. *Pregrado*: 11 apoyo a docentes en tareas comunicativas dentro de las asignaturas, 39 talleres (1122 asistentes), 103 tutorías, 31 acompañamientos para estudiantes de último semestre (Trabajo de grado), 2 talleres con toda la facultad, 1 concurso de narrativas

*Posgrado:* 19 sesiones de retroalimentación, 71 tutorías, 9 talleres en espacios de seminarios de apoyo u otras asignaturas de los posgrados, 12 acompañamientos a estudiantes de posgrado en sus procesos de preparación para sustentaciones, acompañamiento a estudiantes en publicación, 3 talleres de divulgación, 6 apoyos en seminarios de posgrado

- Como parte del Plan de capacitación docente se realizaron 5 talleres de capacitación docente, a los cuales fueron invitados en su totalidad los 70 profesores de planta de la Facultad.

Nombre del Taller	Asistentes	Período
Oralidad como práctica pedagógica	33	2023-IS
Propósito y alcance de la investigación en el nivel de Doctorado	16	2023-IS
Fortalecimiento habilidades comunicativas orales y escritas	36	2023-IS
Primer taller de internacionalización del currículo	5*	2023-IS
Jornada de actualización Herramientas para tutores	17	2023-IS
Segundo taller de Internacionalización del currículo	14	2023-2S

Administrativos relacionados con las áreas curriculares\*

- La Maestría en Seguridad y Salud en el Trabajo, finalizó el informe de autoevaluación con fines de re- acreditación de alta calidad, el cual se llevó a cabo según las directrices del modelo de autoevaluación institucional normalizado por el Acuerdo 151 de 20144 del Consejo Superior Universitario y la guía de autoevaluación de programas curriculares de posgrado de la Universidad Nacional de Colombia; asimismo, se consideraron las directrices del Acuerdo 002 de 2020 del Consejo Nacional de Educación Superior.
- Finalmente, se inició el período de alistamiento para la próxima visita de pares evaluadores que se espera sea realizada en el primer trimestre del año 2024.
  - Identificación de ajuste en las estrategias que se han implementado para promover la evaluación de los cursos.
  - Se logró culminar sin contratiempos el programa de Maestría y especialización en Salud y Seguridad en el Trabajo para los estudiantes Matriculados con una baja deserción.
  - Se desarrollaron las actividades del componente practico de las asignaturas mediante el cumplimiento de las medidas de bioseguridad y se logró el cumplimiento de los objetivos académicos, con un reconocimiento de los estudiantes por el afianzamiento de los contenidos teóricos alcanzados en las prácticas de laboratorio y campos de entrenamiento

en los que se realizaron los ejercicios de trabajo en alturas y pruebas de control de incendios

- La gestión académico-administrativa permitió el acompañamiento en las actividades definidas y planteadas por el programa en el marco del calendario académico de la Universidad.
- Se logró el desarrollo de las actividades académicas, con la sustentación de 6 tesis de maestría, todas ellas aprobadas por unanimidad y con dos postulaciones a distinción meritoria. ○ Liderar el centro de pensamiento “Trabajo decente, salud Laboral y calidad de vida” proyecto que involucra profesores de distintas universidades y otras sedes de la Universidad, estructurando una propuesta Interinstitucional e intersectorial.
- Atender diversas solicitudes de los estudiantes relacionados con temas académicos, económicos, legales.
- Participación y asistencia a las diversas reuniones de cuerpos colegiados, según estructura organizacional y administrativa de la Facultad.
- Participación en el Staff Week liderado por la ORI y gestión de espacios académicos con actores académicos del orden internacional.) Posgrados Salud de Colectivos
- Se logra la consolidación de estrategias colegiadas para el desarrollo de los comités tutoriales y encuentros presenciales denominados seminarios de apoyo para estudiantes que cursan Proyecto de Tesis y Tesis de Maestría y doctorado, como espacios para intercambiar experiencias académicas entre estudiantes, tutores, directores de tesis. Dicha estrategia busca el acompañamiento para la construcción de proyectos de tesis y tesis con rigor científico y apoyar en los procesos de avales de ética, institucionales y de sustentación, defensa y evaluación de tesis y trabajos finales.
- Se brindó acompañamiento permanente con asesores en estadística, lecto-escritura y publicaciones científicas, estrategias implementadas con encuentros individuales, por asignatura y desde el programa de Facultad POLEN.
- Se contó con la participación de profesores visitantes internacionales en cada periodo académico para el desarrollo de las Jornadas de Inducción y la Semana Académica Posgrados en Enfermería.
- Se tuvo la oferta académica por programa del componente obligatorio, teniendo en cuenta la situación académica de los estudiantes. De igual manera se presentó la oferta del componente elegible para todos los programas de posgrados, independientemente del programa al que este adscrita la asignatura, cabe destacar que de las asignaturas de este componente se ofertan cupos mediante modalidad BAPH a estudiantes de pregrado de la facultad y BAPH a estudiantes de pregrado de otras facultades, así como a estudiantes de otras instituciones por intermedio de la DRE.

- Se ofertó el desarrollo de asignaturas teórico-prácticas en campos de práctica mediante convenios de docencia-servicio durante los dos periodos académicos.
- Se ha sostenido el incremento en el desarrollo de Trabajo final de maestría en modalidad de pasantía, de estudiantes de la maestría plan de estudios en profundización, lo cual ha logrado mantenerse como un indicador importante de relación con el entorno e internacionalización del currículo.

### Actividades realizadas para el aprendizaje de lenguas extranjeras

#### Logros alcanzados

- Explora UN Mundo:  
Explora UN Mundo es un programa de formación en lenguas extranjeras dirigido a estudiantes de los diferentes programas académicos de la Sede Bogotá de la Universidad Nacional de Colombia, que busca fortalecer las competencias comunicativas en los idiomas alemán, francés, italiano, portugués e inglés (para quienes han alcanzado los niveles B1 o B2).

Periodo académico	Inscritos
2023-1S	15
2023-2S	16
<b>Total general</b>	<b>31</b>

Asignatura	Inscritos
Curso intensivo di lingua italiana i internaz	1
Curso intensivo di lingua italiana ii interna	1
Français Intensif I - Internationalisation	6
Français intensif II - internationalisation	6

Inglés Intensivo I (Intensive English I)	2
Intensivkurs Deutsch I- Internationalisierung	7
Intensivkurs deutsch ii - internationalisieru	5
Português Intensivo I - Internacionalização	2
Português intensivo ii - internacionalização	1
<b>Total general</b>	<b>31</b>

- Intensive English:

Es un programa de la Dirección Académica que busca fortalecer las competencias comunicativas en el idioma inglés de los estudiantes de los diferentes programas académicos de la Sede Bogotá de la Universidad Nacional de Colombia.

Periodo académico	Inscritos
2022-1S	20
2022-2S	19
<b>Total general</b>	<b>39</b>

Asignatura	Inscritos
Inglés Intensivo I	18
Inglés Intensivo II	14
Inglés Intensivo III	7
<b>Total</b>	<b>39</b>

- En el 2023, las Facultades de Medicina y Enfermería de la Universidad Nacional de Colombia - Sede Bogotá continuó ofertando la asignatura Research In Progress, con la colaboración del Departamento de Lenguas Extranjeras. Este es un curso basado en contenidos basados en las ciencias médicas. El docente enseña no solo aspectos lingüísticos del idioma, sino que se hace hincapié en temas fundamentales que los estudiantes necesitan para sus propósitos, personales, académicos y profesionales.

De la Facultad de Enfermería participaron un total de 35 estudiantes, 17 para el primer semestre y 18 en el segundo semestre.

- Se desarrolló el programa de inclusión de las ingles en el aula ¡English in action FE, let's work together! en tres asignaturas prácticas y cubrió a 109 estudiantes. Se desarrollaron infografías, videos, juegos, glosarios, fichas técnicas de medicamentos todos en idioma inglés para apoyar el desarrollo de las asignaturas.
- Se realizó la **traducción de material de soporte académico (3 documentos)**: creación de Banners para Moodle de crónico, traducción de diapositivas de inducción de la asignatura, traducción de diapositivas de clase de EPOC.

Ver anexos:

#### **Anexo 6. Propuesta pedagógica en inglés.**

#### **Glosario de vocabulario técnico en enfermería (2 documentos):**

**Anexo 7.** Glosario con terminología general de la asignatura.

**Anexo 8.** Glosario con terminología de la clase de EPOC.

#### **Actividad lúdica en inglés para estudiantes (3 actividades)**

- 1). Actividad para realizar posterior a la clase de EPOC (<https://wordwall.net/play/65115/145/664>)
- 2). Actividad para sesión de inducción (<https://wordwall.net/play/65113/335/315>)
- 3). Actividad para finalización de la asignatura ([https://es.educaplay.com/recursoseducativos/17215226-crossword\\_nursing\\_care\\_in\\_chronic\\_health\\_situations.html](https://es.educaplay.com/recursoseducativos/17215226-crossword_nursing_care_in_chronic_health_situations.html))

También se desarrolló la participación de 60 estudiantes en los cursos de Research in progress durante el año 2023. Así mismo Inclusión de temáticas y de contenidos en los syllabus en material bilingüe que permite el desarrollo de la segunda lengua.

## **Tutores docentes**

### **Designación de docentes tutores**

### Descripción de la designación de docentes tutores

El proceso de designación de tutores se realiza teniendo en cuenta los profesores activos de los departamentos de Enfermería y de Salud de Colectivos para el periodo académico correspondiente, es decir, en un primer momento se realiza una confirmación de los docentes que no estarán disponibles para ser asignados como tutores académicos por condiciones especiales (comisión de estudios doctorales, año sabático, cargo administrativo, etc.) y de aquellos que continuarán o iniciarán como tutores académicos. En segundo lugar, desde coordinación de Carrera se emiten dos listados de estudiantes para la asignación de tutores:

1. Primer ingreso (admitidos a la carrera), previo a la semana de inducción: Con este listado se genera un primer acercamiento de tutores con los estudiantes de primer ingreso para iniciar el proceso de acompañamiento desde la semana de inducción y se viene socializando desde los últimos años en la semana en mención.
2. Estudiantes activos, después del periodo de adiciones y cancelaciones: Con este listado se genera un promedio de estudiantes por tutor académico en busca de una razón tutor/estudiante equitativa, por ende es posible algunos cambios con respecto al semestre previo debido a los estudiantes que se retiraron, otros culminaron la carrera o se incorporaron (ingreso-reingreso) y a los profesores que se retiraron (pensión, finalización de vinculación, etc.), reingresaron de año sabático, de comisión de estudios, o se vincularon como profesores de carrera.

La asignación procura mantener los mismos estudiantes desde el principio hasta el final de carrera, y en caso de cambios en los estudiantes asignados se señala a los tutores académicos que si consideran que por situación especial del estudiante es preferible que no continúen con su asesoría, se comunique con Apoyo a Vicedecanatura para respectivo ajuste. Así mismo, si considera que es necesario hacer una entrega de la situación al nuevo tutor, por favor se informe para contactarlo con dicho profesor.

Número de docentes participantes: 55 docentes activos

Número de estudiantes participantes: 960 estudiantes

*(Anexo 9) Listado de tutores académicos en Excel*

### Proceso de seguimiento a docentes tutores

Número de encuentros en el primer semestre: No se registra por dificultades con el apartado de Tutores Académicos en el SIA.

### Descripción del seguimiento a los docentes tutores en primer semestre

Desde Apoyo a Vicedecanatura Académica se les notifica a los estudiantes el tutor asignado y a los profesores su asignación como tutor por correo electrónico. El tutor se contacta con los estudiantes señalados a través de correo electrónico para ponerse a disposición e iniciar el proceso de acompañamiento.

Durante el semestre 2023-I se realizó una primera carga de información en el SIA con la relación de docentes y estudiantes asignados para tutorías con el fin de implementar el módulo de Tutores Académicos para la Facultad de Enfermería. Así mismo, se brindaron capacitaciones tanto a los gestores de tutorías (directores de UAB) como a los docentes tutores para el manejo del aplicativo y el registro de los encuentros con los estudiantes.

### Descripción del seguimiento a los docentes tutores en el segundo semestre

Tanto en el primer semestre como en el segundo se realizó la notificación desde Apoyo a Vicedecanatura Académica ~~a los estudiantes sobre el tutor asignado y a los profesores sobre su asignación como tutor por correo electrónico~~, esto con el fin de iniciar o retomar el proceso de acompañamiento. En el semestre 2023-II se inició la implementación en el SIA del módulo de Tutores Académicos de la Facultad de Enfermería, donde los docentes pueden ingresar y consultar los estudiantes que se les han asignado para tutorías. Así mismo, los docentes tutores pueden acceder a la historia académica de los estudiantes tutorados, registrar la fecha en que se realiza la tutoría y consignar observaciones asociadas a los estudiantes.

Número de encuentros en el segundo semestre:

842

### Resultados del seguimiento en el primer semestre

No se registra por dificultades con el apartado de Tutores Académicos en el SIA

## FACULTAD DE ENFERMERÍA

### Resultados del seguimiento en el segundo semestre

El número de encuentros registrados en el SIA son un indicio de la acogida que ha tenido el módulo de tutores en el SIA, así como de la participación por parte de los docentes. De igual manera, con estos resultados se refleja el compromiso de la Facultad de Enfermería con la formación integral de los estudiantes desde su primer semestre. La implementación del módulo de Tutores Académicos en la plataforma ha sido exitosa, dado que se presenta mejoría en la gestión y el registro del acompañamiento por parte de los docentes tutores y los resultados sientan las bases para continuar fortaleciendo el apoyo a los estudiantes en los futuros semestres.

### Reconocimientos económicos a estudiantes

#### Beca auxiliar docente

Estudiantes beneficiados:	3
Suma de los reconocimientos económicos aportados por facultad:	\$32.480.000

#### Beca asistente docente

Estudiantes beneficiados:	0
Suma de los reconocimientos económicos aportados por facultad:	\$0

#### Estudiantes auxiliares

Estudiantes beneficiados:	108
Suma de los reconocimientos económicos:	\$726.874.559

#### Beca Exención de Derechos Académicos

Estudiantes beneficiados de pregrado:	No aplica
Estudiantes beneficiados de posgrado:	No aplica
Suma de los reconocimientos económicos:	No aplica

**Otras becas o reconocimientos económicos a estudiantes Logros alcanzados**

No aplica

**Acompañamiento estudiantil**

**Acompañamiento a Programas Especiales: PAES, PEAMA, Ser Pilo Paga y Generación E**

**Logros alcanzados**

- Asignación de tutores con experiencia para que desarrollen el acompañamiento académico de estos estudiantes. Convocatoria para participar en actividades formativas complementarias y monitorias estudiantiles.
- Se asignaron tutores para todos los estudiantes procedentes de estas modalidades de admisión, buscando reducir el impacto que genera el desplazamiento, la soledad y la adaptación a una nueva vida. Los estudiantes son invitados a participar en las convocatorias como estudiantes auxiliares y monitores que la facultad ofrece y se tienen como criterio positivo el que sea de este grupo de estudiantes, esto permitió que 5 estudiantes hayan recibido apoyo económico durante el año 2023
- Asesoría individual a los estudiantes de reingreso y los que se encuentran desarrollando cancelación de asignaturas o semestre.
- Asesorías académicas desde la dependencia por correo y presenciales.

Estudiantes beneficiados	5
--------------------------	---

**Iniciativas de apoyo a estudiantes Logros alcanzados**

- En el marco del Comité asesor de carrera, los representantes estudiantiles en este periodo plantearon una propuesta comunicativa que buscaba mejorar el flujo de la información, algunos requisitos y mantener la información disponible y al alcance de la comunidad estudiantil. Se llevaron a cabo 24 sesiones de comité asesor en el 2023.
- Identificación de estudiantes con alto riesgo de deserción y comunicación con ellos para ofrecer orientación.
- Divulgación de los procesos e información, mantenimiento de conexión entre los cuerpos colegiados y el grupo de estudiantes de pregrado.

## Gestión del personal docente y administrativo

**Apoyos económicos otorgados a los docentes para financiar su participación en programas de educación formal, para el trabajo y el desarrollo humano o informal**

Valor total de los apoyos otorgados \$0

Número de beneficiarios 0

### Fortalecimiento de competencias del personal

#### Logros alcanzados

Se adelantaron 5 reuniones de facultad orientadas a capacitar a los docentes en habilidades para la vida.

Número de docentes participantes en capacitaciones realizadas en la facultad 65

Número de capacitaciones realizadas para el personal docente realizadas en la facultad 14

## Comisiones otorgadas para el personal docente

Valor de comisiones: \$38.013.254

Departamento	Valor de Comisiones
Departamento de Enfermería	\$26.311.767
Departamento de Salud de Colectivos	\$11.701.487

Número de docentes que estuvieron en comisión: 36 (25 Dep Enf. y 11 Dep. Sal. De Col)

Departamento	Docentes que estuvieron en comisión
Departamento de Enfermería	25
Departamento de Salud de Colectivos	11

### Logros alcanzados

- En el 2023, la Facultad de Enfermería otorgo 112 comisiones regulares a docentes del Departamento de Enfermería y 21 comisiones del Departamento de Salud de Colectivos
- En el 2023, el Departamento de Enfermería otorgó 112 comisiones regulares a docentes del departamento, las cuales de las cuales 26 internacionales y 86 nacionales de estas en su totalidad se realizaron de manera presencial.
- En el 2023 a los docentes llevaron a cabo sus comisiones con el programa de Enfermería a nivel nacional en: Armenia, Bucaramanga, Cali , Girardot, Ibagué, Medellín, Rionegro, San Andrés, Santa Marta, Sede Amazonía UNAL, Sede Caribe UNAL, Sede Tumaco UNAL y Sede Orinoquia UNAL
- En el 2023 a los docentes llevaron a cabo sus comisiones con el programa de Enfermería a nivel internacional en: Granada España, Mar del Plata Argentina, México, Reino Unido, Santiago de Chile, San José Costa Rica, Sao Paulo Brasil, Uruguay, Estados Unidos y Canadá.

### Evaluación a docentes

De acuerdo con los resultados del periodo 2023-1S y 2023-2S de las evaluaciones a docentes realizadas en la plataforma EDIFICANDO, se evidencia que no hubo ningún docente con calificación baja.

Dentro de los factores a mejorar se encuentra los menores puntajes en la pedagogía y didáctica del docente, así como en las habilidades de comunicación. Dentro de las acciones a emprender con respecto a los resultados obtenidos se proyecta el apoyo en pasantías a las docentes en las especialidades de su área, capacitaciones que fortalezcan su desarrollo académico y personal, así como habilidades pedagógicas para el profesorado de la facultad, teniendo en cuenta los avances tecnológicos.

Calificación promedio: 4,3

#### Departamento de Enfermería:

La calificación promedio de la evaluación para el periodo 2023-1S fue de **4.3**  
calificación promedio de la evaluación para el periodo 2023-2S fue de **4.4**

#### Departamento de Salud de Colectivos:

La calificación promedio de la evaluación para el periodo 2023-1S fue de **4.17**  
La calificación promedio de la evaluación para el periodo 2023-2S fue de **4.14**

### Competencias con calificación alta del personal docente

Dentro de las competencias con mayor calificación se encuentran para el año 2023 los factores 1, 2 y 3 contemplados en la encuesta EDIFICANDO.

En base a los resultados obtenidos en la evaluación Edificando para el periodo 2023-1 y 2023-2, se pudo identificar que dentro de las principales fortalezas se encuentran las capacidades de motivación a los estudiantes y sus habilidades de proyectar la asignatura en el plan de estudios y en la formación, así como la promoción de adquisición de nuevas herramientas para el aprendizaje autónomo.

### Descuentos realizados en la vigencia a servidores públicos administrativos en matrículas de programas de posgrado o pregrado otorgados por la Facultad

Número de beneficiarios:	0
--------------------------	---

**Logros alcanzados** La Facultad de Enfermería no tiene Personal administrativo matriculado en programas de pregrado o posgrado de la Universidad.

Valor total de los descuentos otorgados:	\$0
--	-----

### Cifras de asuntos estudiantiles

#### Ingreso

Reingreso:	23
------------	----

Admisión automática:	8
----------------------	---

Desbloqueo historia académica:	31
--------------------------------	----

Estudiantes que tuvieron validación de materias:	11
--	----

Homologación o convalidación:	22
-------------------------------	----

**Asignaturas**

Autorización para cursar menos de la carga mínima:	19
Reserva de cupo adicional:	1
Cambio de grupo:	11
Inscripción y adición extemporánea de asignaturas:	36
Asignaturas canceladas:	51

**Tesis o trabajo final**

Inscripción de trabajo final:	204
Aprobación de tema de trabajo final:	159
Cambio de director y/o codirector de trabajo final:	2
Nombramiento de director y/o codirector de tesis o trabajo final:	160
Cambio de título o trabajo final de tesis:	6

**Otros**

Permiso académico:	109
Retiro del programa:	3
Doble titulación:	2
Traslado:	5

### Asuntos relacionados con la matrícula

Cancelación del periodo académico:	28
Exención de pago: Pregrado:	81
Descuento por periodo adicional:	7
Devolución de costos de matrícula:	31
Modificación de fecha de recibo de matrícula:	No aplica
Modificación de nota:	21
Imputación de matrícula:	0
Exención de derechos académicos por créditos de pregrado o beca:	8

### Apoyo a la Innovación Académica

#### Liderazgo, emprendimiento y empleabilidad Logros alcanzados

- Las acciones desarrolladas para promover el liderazgo en la comunidad estudiantil estuvieron orientadas a divulgar la información de programas de formación intra y extramurales, promover la participación en eventos científicos, comprometerse en formar parte de comunidades que promuevan la excelencia como la SIGMA y ahora la RNAO-BPSO.
- Mayor participación de los estudiantes en diferentes organizaciones y programas tanto nacionales como internacionales.

## FACULTAD DE ENFERMERÍA

- Reconocimiento de la calidad académica de los productos y trabajos desarrollados por los estudiantes.

### Prácticas y pasantías

Estudiantes de pregrado vinculados con entidades externas:	1.172
Estudiantes de posgrado vinculados con entidades externas:	78
Estudiantes de pregrado vinculados con la Universidad:	No aplica
Estudiantes de posgrado vinculados con la Universidad:	No aplica
Suma de los reconocimientos económicos:	No aplica

#### Convenios para prácticas y pasantías realizados en el año

Se adelantaron los procesos académicos para las prácticas formativas en salud (ingreso, desarrollo y egreso). Se gestionó la solicitud de cupos con las diferentes instituciones docencia servicio de acuerdo con las proyecciones de la Dirección de Carrera por asignatura teórico – práctica. En cuanto a la renovación y suscripción de nuevos convenios docencia servicio se realizaron las siguientes acciones:

Renovación: En total se renovaron 6 convenios: Colegio Juan Francisco Berbeo, Fundación Cardio Infantil, Instituto Nacional de Cancerología, Subred Integrada de Servicios de Salud Centro Oriente, Subred Integrada de Servicios de Salud Sur, Subred Integrada de Servicios de Salud Suroccidente

Suscripción: 9: Asociación Un Sueño para Ser Feliz, Cabildo Mayor Indígena Kichwa de Bogotá “Camainkibo”, Colegio Brazuelos I.E.D., División de Seguridad y Salud en el Trabajo UNAL, Fundación Caminemos Juntos, Gimnasio del Campo Juan de la Cruz Varela, Institución Etno-educativa Integral Rural Internado Indígena Camino Verde, Red Somos, Clínica Lynd Newball

Para el 2023 se culmina con 45 convenios docencia servicio. Se anexa listado. **(Anexo 10)**

# COMUNICACIÓN

## EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

### Análisis

La Dirección de Extensión e Investigación de la Facultad de Enfermería adelanta las acciones de divulgación, a través de piezas gráficas y la publicación de las mismas en la página web, gestión para la solicitud de masivos a la comunidad académica de la Facultad y generación de masivos en Bases de Datos de la Dependencia, publicación en redes sociales oficiales de Facultad (Facebook, Twitter, LinkedIn, Instagram), medios establecidos por la Facultad y la Universidad (Circular UN, Radio UNAL), proporcionando la información a la comunidad en general. Durante la vigencia 2023 se dio respuesta a 536 requerimientos, se realizaron 335 publicaciones en redes sociales. Para destacar se realizó la gestión, diagramación y publicación de Boletín Informativo Trimestral de Facultad, Apoyo logístico para el XXVII Seminario Internacional de Cuidado, publicación de la oferta de Extensión e Investigación, diagramación de publicaciones de acuerdo con las colecciones de la Facultad, entre otros.

## CIFRAS DEL INFORME DE GESTIÓN

### Divulgación de la información general (eventos, reconocimientos, publicaciones, etc.)

#### Acciones de divulgación

##### Temas destacados

- Se enviaron 600 correos masivos, presentándose el mayor número en septiembre con 80 correos enviados.
- Verificación y cumplimiento del manejo de imagen institucional de acuerdo con los lineamientos establecidos por la Universidad, obteniendo 10 avales.
- Diseño, divulgación y actualización de página web de acuerdo con la oferta de la Facultad.
- Decanatura: producción boletín informativo trimestral, diseño de carpeta, video en inglés sobre Misión, visión y valores, entre otros.
- Divulgación de la oferta de educación continua y permanente por los medios establecidos en la Facultad: 6 cursos, 2 diplomados y 14 eventos.
- Registro fotográfico de las diferentes actividades realizadas y publicación en redes sociales de la Facultad
- Diagramación de 3 libros aprobados por la Facultad de Enfermería.
- Revista Avances en Enfermería: se realizó la diagramación y publicación anticipada de artículos para los 3 números del 2023, y realización de ajustes en artículos de los números del año 2022.
- Apoyo logístico al XXVII Seminario Internacional de Cuidado y las sesiones del Grupo de Cuidado.
- (Anexo 11)

#### Actualización de información en página web y redes sociales

### Logros alcanzados

- 96 actualizaciones en la página web y las redes sociales de la Facultad de Enfermería para el año 2023.
- Actualizaciones tanto de contenido como de diagramación de acuerdo con los lineamientos indicados desde la Decanatura respecto a: Información y fotografías de Docentes de la Facultad, sección de extensión e investigación, información en sección egresados, actualización de información general de acuerdo con la dificultad presentada con el acceso a la página de la Facultad.

Número de visitas

45111

### Redes sociales Logros alcanzados

- La Facultad de Enfermería cuenta con 5 redes sociales: Facebook, Twitter, LinkedIn, Instagram y YouTube. Las cuatro primeras son administradas desde la Dirección de Extensión e Investigación. Allí se realizó divulgación de la oferta de Facultad atendiendo las solicitudes de las diferentes dependencias, junto con los requerimientos de Web Master Sede Bogotá y Administración de Redes Nacional, estando acorde con los lineamientos institucionales para la divulgación.
- Se tuvo un total de 45111 visitantes en la página web de la Facultad
- Se mantuvieron los hashtags indicados en los lineamientos de la Universidad y se solicitó apoyo en compartir las publicaciones en las Rede Nacional, Sede Bogotá y Egresados de Facultad.
- Se realizó divulgación de la oferta en los medios oficiales de la Universidad Nacional de Colombia, solicitando a la Administración de Redes Nacional, WebMaster Sede Bogotá y Egresados de la Facultad el compartir las publicaciones correspondientes.
- 274 publicaciones en las redes sociales de la Facultad de Enfermería, 7 publicaciones de Información General, 14 publicaciones de vicedecanatura, 14 desde el WebMaster Sede Bogotá y 27 desde la Administración de Redes Nacional.
- La red social con mayores visualizaciones fue Facebook, la cual contó con un total de 587.994 visualizaciones, mostrando un aumento significativo respecto al año 2022 que se tuvo 140514 visualizaciones.

### (Anexo 12)

### Otras acciones de divulgación Logros alcanzados

- Diseño de nuevo portafolio de ofertas de educación continua y permanente que ofrece la Facultad.
- Divulgación de actividades y oferta de la Facultad por medio de entrevistas en programa Análisis UNAL que se transmite en el dial 98.5 – Radio UNAL.
- Registro fotográfico de la oferta en educación continua y permanente, por medio de las publicaciones realizadas, divulgando por los medios institucionales.
- Envío de información de la Facultad a la Base de Datos de correos externos a la universidad utilizando la plantilla institucional indicada por Sede Bogotá.

- Actualización de contenido en secciones de la página web de la Facultad.
- Se realizó apoyo logístico en el XXVII Seminario Internacional de Cuidado que por primera vez se realizó en convenio con la Universidad del Magdalena en la ciudad de Santa Marta.
- Apoyo logístico en las actividades del Grupo de Cuidado.
- Asistencia a las sesiones convocadas por la Red de Comunicadores Sede Bogotá.

## Atención a PQRS

### Logros alcanzados

Solicitudes de información	5
Quejas	1
Reclamos	2

Número de PQRS atendidos 8

Número de PQRS recibidos 8

# EXTENSIÓN, INNOVACIÓN Y PROPIEDAD INTELECTUAL

## EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

### Análisis

La Universidad Nacional de Colombia es un ente autónomo con régimen especial el cual tiene “funciones no administrativas orientadas a promover el desarrollo de la educación superior; favorecer el acceso a ella, y estimular la docencia, la investigación, las ciencias, la creación artística y la Extensión, para alcanzar la excelencia”. De esta manera, entre sus funciones misionales se encuentra la Extensión, la cual busca establecer una relación entre la Universidad, su contexto ambiental, técnico, social y cultural inmediato, y los actores que lo componen; esto con el propósito de difundir los conocimientos y aportar a la solución de problemáticas y satisfacción de necesidades de la población.

Mediante el seguimiento periódico a las diferentes modalidades de Extensión, se puede evidenciar los aportes que la Universidad Nacional de Colombia, y específicamente la Facultad de Enfermería, ofrecen a la comunidad académica y la población general.

Consecuentemente, hay proyectos de extensión como eventos educativos (sin costo), presentados por diferentes grupos de asignaturas (5) en el que se hizo socialización de experiencias en docencia, investigación y extensión, (como en enfermería en Salud Pública) evento nacional, evaluado como interesante para continuar su proyección en el 2024, participo profesoras y estudiantes.

Otro evento, es el de salud Mental orientado a la juventud, bien evaluado, el cual es un evento que se realiza anualmente (XXV). Este evento dio respuesta a la necesidad de trabajar la salud mental de los jóvenes se proyecta el nuevo evento para el 2024; se abordó el evento de enfermería Perioperatoria que se realizó en convenio con la Universidad de Manizales, tuvo carácter nacional e internacional, se realizó por parte del grupo de investigación el evento de Cuidado Cultural, con invitado internacional, por su organización, calidad impacto positivamente entre sus asistentes; el evento relacionado con salud y trabajo con temas como condiciones de trabajo y vida cotidiana, tema de interés en trabajadores, más se debe revisar su divulgación para fortalecer la asistencia.

Todos los eventos fueron informados a través de la emisora de la Universidad Nacional. Por otra parte, se cursaron invitaciones a las organizaciones científicas más influyentes de enfermería como ALADEFE, ACOFAEN, ANEC Y OCE.

## CIFRAS DEL INFORME DE GESTIÓN

### Proyectos de extensión

#### Participación en procesos de invitación directa

##### Logros alcanzados

- Se ejecutaron 7 proyectos que recibieron invitación directa por parte de las facultades de Farmacia y Odontología y de entidades externas. Todos los proyectos fueron ejecutados de manera satisfactoria y con buenos resultados, lo que abre las posibilidades para realizar nuevas actividades.
- Se presentaron 59 propuestas (incluidas 43 presentadas con la ayuda del plan piloto con la Facultad de Ingeniería) y se ejecutaron 23.

Propuestas presentadas: 59

Propuestas ganadoras: 23

#### Participación en procesos de contratación y convocatorias

Propuestas ganadoras: 23

Propuestas presentadas 59

### Logros alcanzados

En comparación con los esfuerzos realizados en el año 2022, en la actual vigencia se emitieron 59 propuestas, de las cuales 43 fueron en el marco del plan piloto en conjunto con la facultad de Ingeniería y se concretaron 23, dos en el marco del plan piloto.

Adicionalmente, es importante destacar el esfuerzo de la Dirección de Extensión de la Facultad en la búsqueda de nuevas oportunidades de difusión, visibilizarían e ingresos económicos a través de las cotizaciones de stand publicitarios en los eventos de extensión con entidades externas.

### Logros en los proyectos Descripción de principales logros alcanzados

En la modalidad de educación continua y permanente con costo se ejecutaron 10 actividades, en la modalidad de educación continua y permanente sin costo de inscripción se ejecutaron 12 actividades, y en la modalidad extensión solidaria se ejecutó 1 actividad, estas corresponden a los eventos que tratan de responder a la necesidad de formación y actualización de información del talento humano en salud.

Inscritos en actividades de educación continua externos a la UNAL: 6.238

Inscritos en actividades de educación continua pertenecientes a la UNAL: 490

**Tabla 2. Proyectos Educación continua y permanente con costo de inscripción Ejecutados 2023**

No.	Nombre actividad	Unidad Académica Básica	Ingresos	Tipología	Submodalidad	Número de participantes
1	Proceso de Atención de Enfermería: eje fundamental del cuidado de enfermería.	Departamento de Enfermería	\$38.094.951	Abierta al público	Curso	31
2	Nursing Summit CRM 360	Departamento de Enfermería	\$25.000.000	Cerrado	Evento	50
3	Diplomado cuidado de enfermería a la persona en inmunoterapia	Departamento de Enfermería	\$58.500.000	Cerrado	Diplomado	31

4	ATENEA - Formar para cuidar	Departamento de Enfermería	\$9.714.720.000	Cerrado	Evento	4.187
5	XXVII Seminario Internacional de Cuidado bajo la temática “Innovación en el cuidado de enfermería: el futuro es ya”.	Departamento de Enfermería	\$38.800.000	Abierta al público	Evento	211
6	Soporte Vital Básico y Avanzado del adulto – Farmacia	Departamento de Enfermería	\$6.965.800	Abierta al público	Curso	22
7	Jornada de actualización en el Cuidado de personas con Cáncer gástrico	Departamento de Enfermería	\$47.000.000	Cerrado	Evento	72
8	Curso de primeros auxilios psicológicos	Departamento de Enfermería	\$22.500.000	Cerrado	Curso	50
9	Curso de soporte vital básico y avanzado del adulto	Departamento de Enfermería	\$9.095.000	Abierta al público	Curso	18
10	Diplomado Virtual en Género	Departamento de Enfermería	\$220.000.000	Cerrado	Diplomado	N/A

Fuente: elaboración propia de la Dirección de Extensión e Investigación.

**Tabla 3. Proyectos Educación continua y permanente sin costo de inscripción ejecutadas en el periodo 2023**

No.	Nombre actividad	Unidad Académica facultad	Valor invertido Básica	Tipología	Submodalidad	Número de participantes
-----	------------------	---------------------------	------------------------	-----------	--------------	-------------------------

1	III Encuentro de semilleros de la FE Jornada de socialización de Trabajos de grado 2023-02	Departamento de Enfermería	\$ 5.615.372	Abierto al público	Evento	120
2	Una tarde de reflexión sobre el trabajo	Departamento de Salud de Colectivos	\$ 1.052.192	Abierto al público	Evento	40
3	1er encuentro Inter facultades de enfermería, en salud pública.	Departamento de Salud de Colectivos	\$6.367.368	Abierto al público	Evento	245
4	II Encuentro de Docentes, Investigadores e Innovadores - Subred Sur	Departamento de Enfermería	\$ 0	Abierto al público	Evento	149
5	XXV Encuentro de Salud Mental: La experiencia de ser joven en la sociedad moderna actual y el impacto en su salud mental	Departamento de Enfermería	\$ 19.806.700	Abierto al público	Evento	344
6	IX Encuentro de la Red de Cuidado Cultural de la Salud: "Exilios y desplazamientos: Reflexiones interdisciplinarias"	Departamento de Salud de Colectivos	\$ 2.002.980	Abierto al público	Evento	132

7	Simposio Las Condiciones de Trabajo y Salud y su proyección en las políticas públicas	Departamento de Salud de Colectivos	\$ 1.317.750	Abierto al público	Evento	22
8	II Congreso Internacional de Enfermería: La práctica de Enfermería Basada en la Evidencia en Hospitales Universitarios	Departamento de Enfermería	\$ 16.977.051	Abierto al público	Evento	110
9	Marcando vidas, Cuidando con amor	Departamento de Enfermería	\$9.361.296	Abierto al público	Evento	50
10	Jornada de actualización en enfermería	Departamento de Enfermería	\$4.953.800	Abierto al público	Evento	80
	cardiorrespiratoria: el cuidado seguro y especializado en unidades de alta complejidad					
11	Foro conmemoración día mundial de la tuberculosis: retos desde la formación en salud pública y laboral	Departamento de Salud de Colectivos	\$ 9.832.410	Abierto al público	Evento	200

12	XXIV Encuentro de Salud mental: Cuidado en salud mental con enfoque psicosocial y cultural de niños niñas desde antes de nacer, apoyando a padres y cuidadores en el arte de cuidarse y cuidar la salud mental y la infancia.	Departamento de Salud de Colectivos	\$ 0	Abierto al público	Evento	701
<b>Total</b>			<b>\$77.286.919</b>			<b>2.193</b>

Fuente: elaboración propia de la Dirección de Extensión e Investigación.

Tabla 4. **Proyectos de extensión solidaria año 2023**

No.	Nombre del proyecto	Unidad Académica Básica	Valor invertido	Cupos otorgados
1	UN Salvavidas 2023	Departamento de Enfermería	\$18.731.974	325
<b>Total</b>			<b>\$18.731.974</b>	<b>325</b>

Fuente: elaboración propia de la Dirección de Extensión e Investigación. Número de

diplomados que se dictan en temas ambientales:

0

Docentes participantes en actividades de educación continua pertenecientes a la UNAL: 20 En comparación con los datos de la participación docente en el año 2022, se puede decir el número de docentes líderes permanece estable en comparación con el año 2023; sin embargo, hay que resaltar que el proyecto ATENEA abrió la posibilidad de mayor participación por parte de los docentes de la facultad de Enfermería.

Tabla 5. **Docentes que lideraron proyectos de extensión según su vinculación en el año 2023**

Vinculación	Número de docentes líderes de proyectos
Departamento de Enfermería	13
Departamento de salud de Colectivos	7
<b>Total</b>	<b>20</b>

Fuente: elaboración propia de la Dirección de Extensión e Investigación.

Inscritos a nivel internacional en actividades de educación continua: 35

Docentes participantes en actividades de educación continua externos a la UNAL: 27

### Presentación de propuestas y cotizaciones de estudios

Propuestas en la modalidad de servicios académicos aprobadas por el Consejo de facultad: 0

### Logros alcanzados

No se presentaron propuestas en esta modalidad.

Propuestas realizadas en la modalidad de educación continua: 9

Se emitieron 16 cotizaciones, de las cuales 12 fueron aceptadas, 9 se ejecutaron y dos propuestas en revisión. Se resalta que 3 propuestas fueron solicitadas por las facultades de Farmacia, Odontología e Ingeniería y ejecutadas a través de acuerdo interfacultades para dar respuesta a las necesidades de las entidades externas.

Con el apoyo de la Facultad de Ingeniería mediante el plan piloto se generaron 43 propuestas de las cuales se realizaron 2.

(Anexo 13) Propuestas realizadas en la modalidad de servicios académicos: No se presentaron propuestas en esta modalidad.

Propuestas en la modalidad de educación continua aprobadas por el Consejo de facultad: 23

### Proyectos iniciados en el año

Propuestas formalizadas en la modalidad de servicios académicos: 0

#### Logros alcanzados

No se presentaron servicios académicos en la vigencia

Propuestas formalizadas en la modalidad de educación continua: 23

Proyectos en ejecución: 23

Se ejecutaron 23 proyectos en 2023.

### Liquidación de proyectos Logros alcanzados

En proceso de liquidación se encuentran 19 proyectos.

Proyectos suspendidos: 0

Proyectos cerrados en el año: 3

Proyectos en liquidación externa: 7

Proyectos en liquidación interna: 12

12 proyectos que se encuentran en procesos administrativos internos para el respectivo cierre a través de la plataforma HERMES extensión. Así pues, 6 de estos proyectos son con costo y 6 sin costo.

Proyectos con costo: III Encuentro de semilleros de la FE Jornada de socialización de Trabajos de grado 2023-02, Una tarde de reflexión sobre el trabajo, 1er encuentro interfacultades de enfermería, en salud pública, II Encuentro de Docentes, Investigadores e Innovadores - Subred Sur, Foro conmemoración día

mundial de la tuberculosis: retos desde la formación en salud pública y laboral, XXIV Encuentro de Salud mental: Cuidado en salud mental con enfoque psicosocial y cultural de niños niñas desde antes de nacer, apoyando a padres y cuidadores en el arte de cuidarse y cuidar la salud mental y la infancia.

Proyectos sin costo: XXV Encuentro de Salud Mental: La experiencia de ser joven en la sociedad moderna actual y el impacto en su salud mental, IX Encuentro de la Red de Cuidado Cultural de la Salud: “Exilios y desplazamientos: Reflexiones interdisciplinarias”, Simposio Las Condiciones de Trabajo y Salud y su proyección en las políticas públicas, II Congreso Internacional de Enfermería: La práctica de Enfermería Basada en la Evidencia en Hospitales Universitarios, Marcando vidas, Cuidando con amor y Jornada de actualización en enfermería cardiorrespiratoria: El cuidado seguro y especializado en unidades de alta complejidad. Es de señalar que la totalidad de estos proyectos se encuentran en fase de elaboración de informe final y cierre.

(Anexo 14)

## Alianzas, redes y convenios

### Alianzas, redes, convenios y movilidades de investigación

Nuevos convenios suscritos en el año:	24
---------------------------------------	----

#### Logros alcanzados

- Se suscribieron en total 24 convenios con diferentes instituciones, entre los que se encuentran 7 internacionales, 4 nacionales, 4 inter-sedes y 9 docencia servicio.
- *Fortalecimiento de relación con otras Sede de la Universidad Nacional de Colombia:*  
La Facultad de Enfermería finalizó el 2023 con la suscripción de 4 Actas de Compromiso Académico cuyo objetivo es ofertar una cohorte del programa de Enfermería en tres Sedes de Presencia Nacional (Caribe, Tumaco y Orinoquia) y en la Sede Medellín. Lo anterior alineado con el Plan de Acción de la Facultad de Enfermería 2022-2024, indicador: *Presencia de la Facultad de Enfermería en las sedes Andinas y de presencia nacional atendiendo las demandas de formación del talento humano de enfermería, investigación y extensión* y al eje estratégico 1. Construcción de nación y paz sostenible desde los territorios, del Plan de Desarrollo Global PDG.
- *Creación de alianzas con fines de extensión académica:*  
En convenio con la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur se llevó a cabo el “II Encuentro de Docentes, Investigadores e Innovadores de la Subred Sur”, al cual asistieron cerca de 200 personas, entre las que se encontraban, profesionales de las instituciones de salud que integran la red, estudiantes, docentes e investigadores.
- *Fortalecimiento de alianzas internacionales que promueven específicamente la internacionalización de currículo del programa de enfermería:*

A partir del convenio existente con la Universidad Federal de Goiás, se oferto en el segundo semestre, para estudiantes de posgrado la asignatura Salud global, prácticas de salud y Enfermería en la atención primaria: evidencias y perspectiva en América Latina (4 créditos), modalidad COIL (Collaboretive Online International Learning). La asignatura fue cursada por 3 estudiantes de Doctorado y 1 de Maestría en Enfermería. Universidades participantes: Universidad Federal de Goiás, Universidad Autónoma de México, Universidad Peruana Cayetano Heredia, Universidad de la República del Uruguay, Universidad Federal de Pelotas y Universidad nacional de Colombia.

- Alianza con ICU Medical Ltda.
- Implementación del proyecto de investigación “Cuidando A Los Cuidadores®” entre la Universidad Nacional de Colombia y la Universidad Autónoma de Coahuila.
- Convenio Especifico De Investigación Entre La Universidad Nacional De Colombia - Facultad De Enfermería Y La Universidade Nacional Da Bahía - Escuela De Enfermería.
- Se celebró un convenio entre la Facultad de Enfermería de la Universidad Nacional de Colombia (Colombia) y la Universidade De São Paulo (Brasil) por interés de la Escola De Enfermagem.
- Fortalecimiento de la extensión HUN-Facultad de Enfermería mediante el desarrollo de evento científico de carácter nacional acorde a las necesidades del país y realización de jornadas de actualización para el talento humano del Hospital Universitario.
- Participación junto con la Facultad de Enfermería del II Congreso internacional de Enfermería: La práctica en escenarios emergentes de cuidado y las perspectivas en los hospitales universitarios.) (Hospital Universitario Nacional).

## Innovaciones

### Emprendimientos

#### Logros alcanzados

- Como parte del Eje estratégico 1. Construcción De Nación Y Paz Sostenible Desde Los Territorios, se avanzó en la propuesta de IPS en salud y seguridad en el trabajo.

### Derechos de autor

#### Logros alcanzados

- Para el seminario internacional del cuidado se recibieron 166 Documentos de cesión de derechos en la presentación de trabajos para participar.
- Se gestionaron 3 ISBN y se recibió la gestión de 2 ISSN.

## Innovaciones

### Logros alcanzados

No se realizaron innovaciones durante la vigencia 2023

### Propiedad intelectual Logros alcanzados

En materia de propiedad intelectual la facultad gestiona todos los procesos relacionados con los procesos administrativos recibiendo para cada uno de los libros gestionados en promedio 3 licencias de propiedad intelectual, lo anterior tiene soporte en las dinámicas legales propias de cada proceso.

### Derechos de propiedad industrial Logros alcanzados

No se realizaron derechos de propiedad industrial durante la vigencia 2023

## Estrategia de Comunicación de la Extensión

### Logros alcanzados

Durante la vigencia 2023 se realizó el diseño de piezas para la oferta de cursos, diplomados y eventos asociados a el eje misional Extensión, realizando publicación en la página web de la Facultad, envío de masivos de acuerdo con el grupo objetivo, publicaciones en redes sociales de la Facultad y solicitud de compartir a la Administración de Redes UNAL y Web Master Sede Bogotá, publicación en Circular UN, proyección en cartelera digital de la Facultad, realización de entrevista a los coordinadores de proyectos en programa de noticias Análisis UNAL de Radio UNAL.

### Construcción de una opinión pública informada

#### Logros alcanzados

Atendiendo las solicitudes de la Administración de Redes UNAL y Web Master Sede Bogotá, se compartieron publicaciones con información de interés para la comunidad académica como:

- Construcción de la nueva ley de educación superior
- Proceso de transformación Diagnóstico Evaluación Mejoramiento continuo
- Convocatoria Investigación, creación e innovación para atención de problemáticas del Campus Universitario y de Ciudad – Región Bogotá
- Debate en Salud Pública Humanización y Salud
- Palabreado por la educación inclusiva

## Reconocimiento y visibilidad de la Universidad

### Acciones para aumentar el reconocimiento y visibilidad de la Universidad

#### Logros alcanzados

- Fortalecimiento de la relación académico-asistencial de la Facultad de Enfermería con el HUN
- Representación de la Facultad de Enfermería en los cargos Dirección de enfermería y Coordinación de enfermería de Hospitalización del HUN
- Adicional a las publicaciones propias de la oferta de la Facultad, se compartió en redes sociales información de interés publicadas como las notas realizadas por Agencia de Noticias UNAL, Análisis UNAL, Editorial UNAL, entre otros. De igual manera, se compartió en las redes sociales de la Facultad la información de interés general de la Comunidad Académica solicitada por la Administración de Redes Nacional y Web Master Sede Bogotá.

## Formación del personal docente y administrativo

### Fortalecimiento de competencias del personal

#### Logros alcanzados

No aplica

Número de docentes participantes en capacitaciones realizadas en la facultad	45
--	----

Número de capacitaciones realizadas para el personal docente realizadas en la facultad	14
--	----

### Descuentos otorgados a los servidores públicos administrativos por concepto de capacitaciones ofrecidas por el área de extensión de la Facultad

Número de beneficiarios	No aplica
-------------------------	-----------

Valor total de los descuentos otorgados	No aplica
---	-----------

# RELACIONES INTERINSTITUCIONALES

## EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

### Análisis

Las relaciones interinstitucionales de la Facultad se potencializaron con instituciones donde se adelantan prácticas a través de los convenios docencia-servicio.

Así mismo se logró fortalecimiento de alianzas colaborativas con organizaciones científicas de enfermería que tienen reconocimiento nacional e internacional y son interlocutores con la Organización Panamericana de la Salud, los ministerios de salud y protección social, y educación, entre otros. Se destaca así el mejoramiento de las relaciones interinstitucionales con la Asociación Colombiana de Facultades de Enfermería (ACOFAEN), Asociación de Enfermeras de Colombia (ANEC), asociación iberoamericana de educación en enfermería (ALADEFE), Consejo Internacional de Enfermería (CIE), Sociedad de Enfermería Oncológica (ONS).

En el contexto internacional se estrecharon acuerdos de cooperación con universidades de alto reconocimiento en EEUU; Brasil, entre otras.

En el contexto local se resalta el interés por consolidar alianzas con la Alcaldía Mayor de Bogotá, la Secretaria de la Mujer, la Agencia Atenea, La Secretaria distrital de salud así como las subredes que la conforman.

En cuanto a los convenios, se evidenció que la Facultad de Enfermería continúa en la búsqueda del relacionamiento estratégico, que le permita desarrollar su misión formativa y potencializar la cooperación, el intercambio, la investigación y la movilidad.

Se observó que la movilidad en la Facultad de Enfermería ha venido aumentando, lo que muestra la reactivación de este proceso en la Facultad y la consolidación de la Facultad a nivel internacional.

## CIFRAS DEL INFORME DE GESTIÓN

### Movilidad académica

#### Movilidad estudiantil

##### Logros alcanzados

- Aumentó el número de movilizaciones entrantes y salientes en el nivel de pregrado (11 movilizaciones).
- Aumentó el número de movilizaciones entrantes y salientes en el nivel de posgrado (17 movilizaciones)

#### Estudiantes beneficiados

**Movilidad saliente:** 10 estudiantes beneficiados



## FACULTAD DE ENFERMERÍA

Modalidad	Programa		
	Enfermería	Doctorado en Enfermería	Maestría en Enfermería
Pasantía	1		
Estancia de investigación	3	1	
Cursar asignaturas		4	1

**Movilidad entrante:** 18 estudiantes beneficiados.

Modalidad	Programa	
	Enfermería	Maestría en Enfermería
Estancia de investigación		11
Cursar asignaturas	7	

### Movilidad docente Logros alcanzados

- Se realizaron 109 comisiones docentes de las cuales 26 fueron internacionales y 83 nacionales.
- 29 comisiones recibieron apoyo de viáticos por parte de la Facultad de Enfermería y/o UGI

**Docentes beneficiados**

39

## Convenios

### Descripción de los convenios

Con el objetivo de que los estudiantes y los docentes de la Facultad de Enfermería puedan fortalecer sus habilidades prácticas e investigativas, se consolidaron convenios académicos internacionales con las siguientes instituciones educativas; Johns Hopkins; Universidad Austral; convenio específico para la realización de codirección de tesis doctoral con la Universidad Austral de Argentina, Universidad de Salamanca, memorando de Entendimiento Escuela de Enfermería Universidad de Washington y acuerdo de Cooperación Universidad Privada San Juan Bautista

Convenios Nacionales Marco de Cooperación Interinstitucional: Universidad Simón Bolívar, Universidad de Autónoma de Santander, Organización Colegial de Enfermería OCE, Sociedad Científica Colombiana de Enfermería Escolar SCIENCEE

Actas de compromiso Académico Inter-sedes: Sede de Presencia Nacional Caribe, Sede de Presencia Nacional Orinoquía, Sede de Presencia Nacional Tumaco, Sede Medellín (**Total 4**)

# INVESTIGACIÓN Y CREACIÓN ARTÍSTICA

## EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

### Análisis

#### ***Actividades de fomento y fortalecimiento de la Investigación y creación artística.***

La Dirección de Extensión e Investigación de la Facultad de Enfermería implementa procesos organizacionales de apoyo a la gestión de actividades misionales, como es la investigación, la cual permite la generación de nuevo conocimientos y su visibilidad a través de productos académico-científicos de docentes y estudiantes.

De acuerdo con el Plan de Acción de la Facultad de Enfermería para el periodo 2022-2024, desde la Dirección de Extensión e Investigación de la Facultad se propuso, acorde con los ejes estratégicos, establecer las actividades necesarias para dar cumplimiento a indicadores de los diferentes ejes.

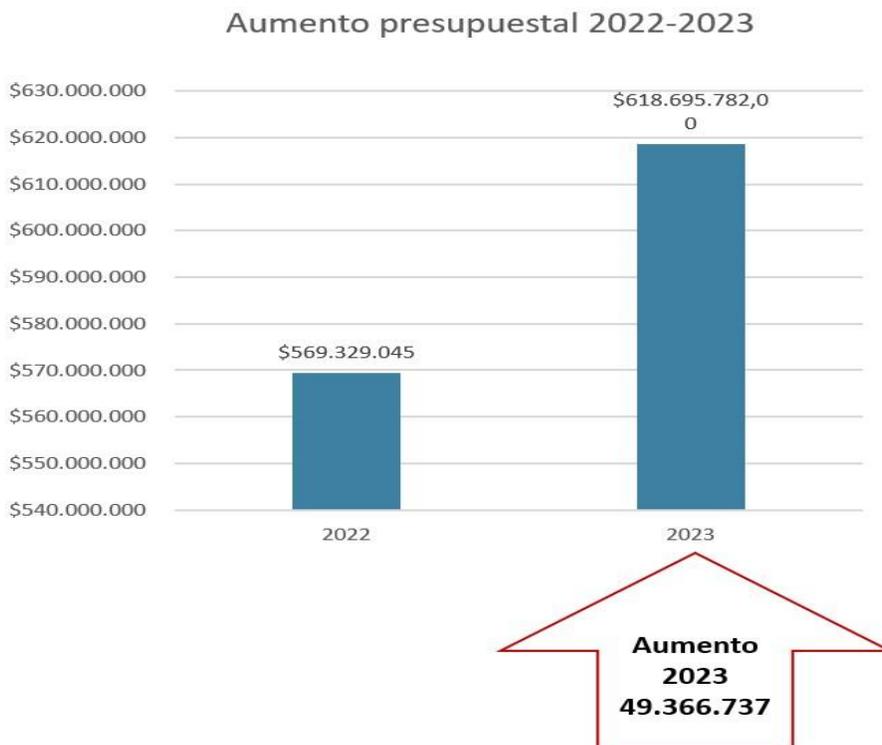
Para la Facultad de Enfermería, el cumplimiento y fortalecimiento de la investigación, como propósito superior de la Universidad Nacional de Colombia, representa un proceso continuo de exploración, creación y validación de conocimiento que influye y permite perfeccionar la práctica y la profesión de enfermería en los distintos ámbitos del ser humano: individual, familiar y comunidad. Así mismo, la investigación permite fortalecer el rol y las competencias del profesional para posicionarse como un profesional autónomo, responsable e idóneo con un cuerpo propio de conocimiento y que a la vez permite la incorporación de conocimientos desde la interdisciplinariedad.

El Fondo de Investigación de la Facultad de Enfermería brinda apoyo y seguimiento a proyectos de investigación, así como fomenta el desarrollo de convocatorias y la postulación de las diferentes propuestas de la Facultad a este tipo de actividades. De esta manera, la discusión de los centros, grupos y redes de investigación propenden por la integración de los procesos formativos que, en el marco de los ejes misionales de la Universidad, promueven la generación y divulgación de conocimiento a través de productos académico-científicos.

La unidad de investigación de la Facultad de Enfermería fomenta el desarrollo de actividades y procesos para el crecimiento individual y colectivo de los miembros de la comunidad académica, principalmente de sus investigadores. A su vez, hace partícipe a diversos sectores sociales de los beneficios identificados a través de la actividad académica e investigativa. Finalmente, fomenta la articulación nacional e internacional y estimula la participación de la comunidad universitaria; siendo estos fines primordiales de la Universidad Nacional de Colombia.

El seguimiento al macroproceso de investigación permite su análisis crítico y fortalecimiento. Así se promueve la formación de investigadores con una base científica, ética y humanística que les permita actuar de manera inmediata, innovadora y responsable frente a los diferentes cambios, tendencias y paradigmas de la sociedad.

Gráfica 1. Aumento presupuestal 2022-2023



Fuente: elaboración propia de la Dirección de Extensión e Investigación.

Para el año 2023 el presupuesto asignado a la Facultad de enfermería aumento en un valor de 49.366.737 millones de pesos lo que significó el aumento presupuestal en líneas de inversión específicas con respecto al año anterior; por ejemplo, El literal B correspondiente. “Apoyar la financiación de programas para fortalecer y consolidar programas de Doctorados, Maestrías, y Especialidades del área de la salud de la Universidad Nacional de Colombia recibió un aumento de \$5.972.502.

Más aún, líneas de inversión como la “C. Apoyar la financiación de programas de becas para estudiantes de programas de Doctorado, Maestría, y Especialidades del área de la salud, de la Universidad Nacional de Colombia.” Pasó de una destinación presupuestada de \$0 a una de \$ 38.920. 000. La línea de Inversión “E. Cofinanciar programas relacionados con la adquisición, mantenimiento, aseguramiento, reposición y adecuación de equipos de investigación.” Recibió, por su parte, un aumento en la destinación del presupuesto de la vigencia correspondiente al valor de 150.300.000.

(Anexo 15)

## CIFRAS DEL INFORME DE GESTIÓN

### Convocatorias

#### Convocatorias internas (presentación a convocatorias institucionales) Descripción de las convocatorias

#### Convocatorias de Nivel Nacional 2023:

1. Convocatoria Nacional para el Fomento de Alianzas Estratégicas Interdisciplinarias que articulen los Procesos Misionales de la Universidad Nacional de Colombia 2022-2024. A la Convocatoria Nacional para el Fomento de Alianzas Estratégicas Interdisciplinarias se presentaron dos propuestas denominadas “Programa Para La Prevención Y Detección Temprana Del Cáncer En Colombia: Salud A Los Territorios Con Enfoque Innovador” Y “Creencias Y Practicas En El Cuidado Cultural Para El Manejo De Heridas Crónicas En Tres Ciudades Colombianas”.
2. Convocatoria Nacional para el Fortalecimiento de la Formación a través del Apoyo a Proyectos de Investigación, Creación Artística o Innovación de la Universidad Nacional de Colombia 2022-2024. Esta convocatoria contó con un aporte del nivel nacional del 70% \$35.000.000 y un aporte a nivel de Sede o nivel Facultad del 30% por \$15.000.000.

Dentro de las propuestas presentadas a esta convocatoria estuvieron: “Rol del navegador en el cuidado de la persona con cáncer en tratamiento oncológico”, “Nuna enseña los cuidados del bebé canguro con oxígeno en el hogar” y “Medidas de control de infección por tuberculosis realidades desde la perspectiva de las instituciones y los trabajadores de la salud”

3. Convocatoria Nacional para el apoyo a la movilidad Internacional de la Universidad Nacional de Colombia 2022-2024

Los recursos totales ejecutados para la Facultad de enfermería durante la vigencia 2023 que incluyeron saldos y recursos VRI, así como recursos de la Facultad y recursos adicionales, se tuvo como total un valor ejecutado de: \$38.021487, con un total de 5 movilidades aprobadas.

4. Convocatoria Nacional De Apoyo A La Difusión Del Conocimiento Mediante Eventos De Investigación, Creación Artística E Innovación 2022 – 2024

Como resultado y valor aprobado del evento para esta convocatoria, se contó con un valor VRI de \$8.150.742 y un valor por la Facultad de \$3.493.175 para un total del evento de \$11.643.917.

**Convocatorias de Nivel Sede 2023.**

1. “Convocatoria de Investigación, Creación e Innovación, para atención de Problemáticas del Campus Universitario y de Ciudad – Región Bogotá”

**Financiación y tiempo de los proyectos:**

**Duración proyecto:** Hasta 12 meses

**Financiación proyecto\*:**

**Aporte DIEB  
(80%)**



**Contrapartida  
Facultades (20%)**

**Proyectos presentados por la Facultad de Enfermería a la Convocatoria:**

Como resultado de la convocatoria el proyecto presentado por la Docente Olivia Lorena Chaparro fue seleccionado como ganador con un presupuesto total de \$25.000.000, de los cuales, \$5.000.000.000 son aportes de la Facultad de Enfermería

ID	NOMBRE DEL PROYECTO	FACULTAD	VALOR
60260	Cuidador experto: co-creación con jóvenes universitarios	Enfermería	\$25.000.000

**Aportes de la Facultad de Enfermería como Contrapartida a la Convocatoria**

Facultad	Evaluados	Nota >= 80	Aporte DIEB (80%)	Aporte Facultad (20%)	Total
Enfermería	1	1	\$20.000.000	\$5.000.000	\$25.000.000

### Convocatorias externas (relacionamiento con otras entidades) Descripción de las convocatorias

#### 1. Convocatoria Conjunta entre la Universidad del Rosario y la Universidad Nacional de Colombia sede Bogotá para proyectos de Investigación, Innovación y Creación. 2023.

Dentro de las propuestas presentadas en esta convocatoria estuvieron: Gestor de cuidado y educación sexual con enfoque multicultural para jóvenes de comunidades vulnerables, Bogotá Colombia y Habilidades para la vida en estudiantes universitarios de primer semestre de la Universidad Nacional de Colombia y la Universidad del Rosario.

#### 2. Convocatoria Conjunta Entre La Universidad Estatal De Milagro Y La Universidad Nacional De Colombia, Sede Bogotá Para Proyectos De Investigación En Temas Priorizados 2023

Para esta convocatoria se presentó la propuesta titulada “Percepción, calidad de vida relacionada con la salud, automanejo y resiliencia en personas con Hipertensión Arterial”

### Convocatorias de Nivel Facultad 2023

#### 1. Convocatoria para el Apoyo a Proyectos de Investigación En Salud: Cuidado En Salud En Los Territorios Y En El Contexto Global

Como resultado de la convocatoria de Investigación de la Facultad, se dio como ganador un único proyecto identificado con código HERMES 59528 titulado: **“Promoción de la salud mental y cardiovascular de adultos y adultas jóvenes a partir de la fortaleza interior: Estudio de viabilidad”** liderado por la docente, Luz Patricia Diaz Heredia por un valor de \$20.000.000. Millones

#### 2. II Convocatoria para el Apoyo a Proyectos de Investigación en Salud: Cuidado En Salud En Los Territorios Y En El Contexto Global

#### 3. Convocatoria Para El Apoyo A Movilidades Y Eventos De La Facultad De Enfermería

En el desglose del presupuesto del Fondo UGI asociado a las movilidades, se proyectaron las siguientes partidas: apoyo para lineamientos de movilidad (por concepto de avances para inscripción, viáticos y gastos de viajes a docentes y estudiantes) por \$12.000.000 y contrapartida de convocatoria de movilidad de VRI - 30% (concepto de tiquetes, viáticos y gastos de viaje a docentes, estudiantes e invitados

internacionales) por \$2.000.000. En el marco del apoyo a las movilidades de docentes y estudiantes, en el periodo del presente.

(Anexo 16)

## Proyectos de investigación

### Cifras de proyectos en el periodo

Estudiantes apoyados en proyectos finalizados:	103
--	-----

Semilleros apoyados en proyectos finalizados:	3
---	---

De los 14 semilleros activos en la Facultad de Enfermería, 3 de estos semilleros fueron apoyados para la finalización de sus proyectos, los cuales fueron: Cuidado y práctica en enfermería, salud familiar enfermería familiar y medición en salud 2- facultad de enfermería, Urgencias y cuidado crítico, Grupo de estudios e investigación para el cuidado del niño con heridas, estomas e incontinencias 2- facultad de enfermería y Salud Y Trabajo.

Investigadores apoyados en proyectos finalizados:	29
---	----

### Productos por modalidad

Ponencias	20
-----------	----

Conciertos	N/A
------------	-----

Presentaciones	10
----------------	----

Conferencias	10
--------------	----

Foros	10
-------	----

Pasantías	0
-----------	---

Tesis 3

### Proyectos con financiación interna

No. Proyectos liquidados durante la vigencia 0

No. de proyectos Suspendidos durante la vigencia 2

Durante la vigencia 2023 sólo se encuentran en estado SUSPENDIDO dos (2) proyectos, de “Jornada Docente” uno de los cuales, debido a las características de sus procesos de desarrollo, se activa y suspende acorde con su cronograma de actividades. A la fecha actual de producción de este informe se encuentra en estado ACTIVO; Sin embargo, entrará en suspensión durante un periodo de tiempo de la vigencia 2024.

#### (Anexo 17)

#### Logros alcanzados

- Se brindó asesoría a los docentes para la elaboración de los presupuestos de los proyectos.
- Se otorgó apoyo a los docentes para el trámite de avales éticos y Trámite de avales de Facultad
- Verificación de requisitos o En el caso de convocatorias internas de la Facultad de Enfermería
- Activación de los proyectos en el sistema de información Hermes
- Seguimiento y asistencia a los docentes en cuanto a solicitudes de modificación, prórrogas o suspensiones de los proyectos.
- Seguimiento mensual a la ejecución de los proyectos en la parte técnica (productos e informes de avance) y financiera (ejecución de los recursos).
- Seguimiento financiero,
- Revisión de los informes de avance cargados por los docentes.
- Finalización o Revisión preliminar de los informes finales de los proyectos cargados por los docentes y verificación de la entrega de productos pactados en el proyecto.

No. de Proyectos finalizados durante la vigencia 9

Durante la Vigencia 2023 se finalizaron un total de **(9) Proyectos** de Investigación de diferentes convocatorias y con una antigüedad desde el año 2018 a 2022. **(Anexo 17)**

No. de Proyectos Activos 7

En la vigencia, se cuenta con 7 proyectos registrados Activos, de uno de ellos ya se entregó el informe final y dos no se ejecutan en la UNAL. Cuatro de estos proyectos activos están a cargo de la coordinación de Facultad.

Desde la Coordinación Nacional, por otro lado, se encuentran activos 4 proyectos y 1 proyecto activo Externo de Coordinación de Sede.

En Jornada Docente se cuenta con 4 proyectos que registran como activo su estado actual. **(Anexo 17) Proyectos con financiación externa**

No. de proyectos Suspendidos 0

No. de Proyectos finalizados durante la vigencia: 0

A la fecha, dentro de los proyectos con financiación externa se encuentra el proyecto “Cuidado Básico de enfermería: relación entre las dimensiones física, psicosocial y relacional, el cual está pendiente de finalizar por la entidad externa lo que implica que los compromisos por parte de los docentes y la Facultad de Enfermería ya han sido cumplidos.

**(Anexo 17)**

No. de Proyectos Activos: 9

**(Anexo 17)**

**Logros alcanzados**

- Para la divulgación de las convocatorias tanto internas como externas, se envió información vía correo electrónico a los docentes. Las convocatorias identificadas se registraron base de datos de la Facultad para ser divulgadas.
- Otra fuente de información sobre convocatorias explorada en el periodo reportado en el presente informe fue el programa Horizonte Europa. Las convocatorias se pueden consultar en la página

<https://ec.europa.eu/info/fundingtenders/opportunities/portal/screen/home>. En el siguiente link se encuentra un video de una conferencia dictada en la Facultad de Ingeniería sobre dicho programa: <https://www.youtube.com/watch?v=eSsDjcorMXc>

No. Proyectos liquidados durante la vigencia: 0

## Actividades de fomento y fortalecimiento de la investigación y la creación artística

### Capacitaciones Logros alcanzados

- En el proceso de seguimiento al plan de acción de la UGI, se hicieron las gestiones requeridas para dictar una capacitación a los docentes en la plataforma PIVOT.
- Divulgación a los docentes sobre la capacitación organizada por el equipo de Hermes para registro de semilleros.

### Descripción de las capacitaciones

Número de capacitaciones: 1

Número de asistentes: 37

## Eventos, congresos, foros, notas periodísticas, entre otros

### Actividades realizadas

Desde el componente de investigación se busca que los docentes investigadores tanto como los equipos de trabajo que componen los proyectos de investigación, estudiantes de pregrado y posgrado de la Facultad de Enfermería, puedan participar en actividades de divulgación pública de la ciencia y apropiación social del conocimiento a través de actividades tales como foros Eventos, congresos, foros,

notas periodísticas, entre otros como parte de los productos y haciendo uso de los recursos de los proyectos

### Otras actividades

#### Logros alcanzados

- Fortalecimiento de la investigación HUN-Facultad de Enfermería mediante la articulación de proyectos que vinculen docentes del HUN, estudiantes de la Facultad y profesionales de Enfermería del HUN
- Participación como Líder del ECBE Lesiones en piel asociadas al cuidado en el Hospital Universitario Nacional de Colombia
- Formulación del Modelo de cuidado de enfermería del HUN junto con la Facultad de Enfermería, con abordaje desde la Teoría del cuidado Humano.
- Para la vigencia 2023 dentro de los proyectos (9) finalizados se contó con un total de (30) productos entregados relacionados con presentaciones en eventos académicos en los que los miembros de la Facultad de Enfermería han asistido como ponentes o conferencistas.
- Adicionalmente es importante mencionar que la facultad desarrolla productos diversos que no se encuentran listados en las categorías del informe; por ejemplo, dentro de los proyectos finalizados cuenta con 20 cartillas

### Revistas indexadas

#### Logros alcanzados

A partir de las fases del proceso editorial que incluyen la convocatoria y recepción de artículos, revisión preliminar, arbitraje, corrección de estilo, diagramación, publicación y divulgación se logra la publicación definitiva de los números de la revista y se adelantan las diferentes acciones desarrolladas durante el año 2023 que se presentan a continuación:

- Respuesta oportuna a las inquietudes de los autores sobre el proceso de sus artículos, así como a evaluadores y demás personas que se comuniquen con la revista.
- Evaluación del cumplimiento de las directrices de la revista de los artículos sometidos mediante la revisión preliminar y verificación de la similitud con la herramienta antiplagio.
- Asignación oportuna a expertos en el tema de los artículos recibidos.
- Calificación y certificación a los evaluadores que emiten los conceptos sobre los artículos.
- Seguimiento continuo a los artículos que se encuentran en el proceso editorial.
- Corrección ortotipográfica de los artículos aceptados para publicación.
- Diagramación de los artículos con corrección de estilo para publicación.
- Publicación de los artículos aceptados durante el proceso editorial.
- Divulgación por redes sociales de los artículos publicados.

Cabe señalar la importante caída en la tasa de rechazos en comparación a los últimos 3 años. Así mismo, la tasa de aceptación se mantuvo constante en comparación al año anterior dado el comportamiento en declive que se venía presentado desde el año 2020.

## Visibilidad

- Aumento del índice H5 de 16 en 2022 a 18 en 2023.
- Aumento del número de citas en Google Scholar de 20926 en 2022 a 2516 en 2023.
- Aumento del índice de impacto en Cuiden: Q3 de 0,656 en 2021 a Q 2 de 0,778 en 2023ç

A partir del impulso realizado en redes sociales de los artículos publicados, la revista ha tenido mayor visibilidad, lectura y citación, lo que se ve reflejado en las cifras presentadas. Este aspecto es muy importante puesto que es uno de los elementos que permiten la indexación en bases internacionales y el reconocimiento nacional e internacional de la revista

- Publicaciones semanales en Instagram, Facebook y LinkedIn orientadas a destacar los artículos publicados en la revista con el objetivo de aumentar la citación.
- Divulgación de artículos relacionados con las fechas conmemorativas del ámbito de la salud
- Selección y difusión de artículos que permitan aumentar el índice H5
- Los seguidores en Instagram pasaron de 916 en 2022 a 1025 en 2023
- Los seguidores en Facebook pasaron de 2085 en 2022 a 2516 en 2023
- Los seguidores en LinkedIn pasaron de 3826 en 2022 a 4123 en 2023

## Indexación

- Postulación al catálogo 2.0 de Latindex
- Avance en las acciones de la convocatoria 921 Minciencias para el fortalecimiento de las revistas científicas indexadas en Publindex con miras a la postulación de la revista Avances en Enfermería en SCOPUS:
  - Trámites administrativos para la constitución de la póliza (marzo – julio 2023) ○ Construcción y envío a Minciencias del plan detallado de trabajo ○ Aprobación por Minciencias del plan detallado de trabajo, condiciones de ejecución y plan de supervisión. (agosto – septiembre 2023)
  - Trámites administrativos en Facultad para ejecución del presupuesto de la Convocatoria (septiembre – diciembre 2023) ○ Cumplimiento del flujo editorial ○ Verificación de criterios de cumplimiento para postulación a Scopus ○ Revisión y actualización de la política editorial

de la revista para publicar contenidos de calidad cumpliendo con los requerimientos de Scopus

- Desarrollo de la estrategia de marketing de redes mediante la elaboración y divulgación de piezas gráficas
- Revisión de los aspectos éticos de la política editorial
- Búsqueda de perfiles para contratación de expertos en gestión de redes y ética de la publicación científica.

### Detalle de las revistas

- Continuidad en el modelo de publicación continua.
- Publicación de los tres números del volumen 41 2023, cada número con un editorial y 10 artículos.
- Iniciación del proceso del número 1 del volumen 42.

## Alianzas, redes, convenios y movilidades

### Alianzas, redes y convenios

#### Logros alcanzados

- Se reguló el número de estudiantes que realizan sus prácticas en el HUN, acordes a la capacidad instalada del HUN
- Se fomentó el desarrollo de práctica avanzada en la modalidad de asignatura opcional como trabajo de grado de estudiantes con diferentes intereses de acuerdo a oportunidades brindadas por el HUN, como escenario de formación para el futuro egresado.
- Se organizó el proceso de asignación de cupos para pasantías
- Se ampliaron los cupos en el hospital para rotaciones tanto de pre como postgrado: presencia de casi todas las áreas de formación en el hospital.
- Se aumentó la oferta de pasantías y prácticas de postgrado: con los que se ha realizado un apoyo a procesos de enfermería prioritarios para el hospital (Programas Oncología, Esclerosis múltiple, Clínica de heridas, UCI).
- Se realizó la tercera Jornada de socialización de resultado de las prácticas formativas de pregrado

- Se coordinaron las prácticas formativas de la asignatura de gestión de enfermería con entrega de proyectos que ayudaron a fortalecer los procesos misionales del HUN.
- Se llevó a cabo un convenio con ICU Medical Ltda.
- Para la implementación del proyecto de investigación “cuidando a los cuidadores®” entre la Universidad Nacional de Colombia y la Universidad Autónoma de Coahuila.
- Convenio Específico De Investigación Entre La Universidad Nacional De Colombia - Facultad De Enfermería y La Universidad Nacional Da Bahía - Escuela De Enfermería.
- Convenio que celebran la Facultad De Enfermería De La Universidad Nacional De Colombia (Colombia) Y La Universidade De São Paulo (Brasil) Por Interés De La Escola De Enfermagem.

## Movilidad investigativa

### Movilidad docente

Docentes beneficiados 39

#### Logros alcanzados

- Se realizaron 109 comisiones docentes de las cuales 26 fueron internacionales y 83 nacionales.
- 29 comisiones recibieron apoyo de viáticos por parte de la Facultad de Enfermería y/o UGI.

## Movilidad estudiantil

### Estudiantes beneficiados

**Movilidad saliente:** 10 estudiantes beneficiados

Modalidad	Programa
-----------	----------

	Enfermería	Doctorado en Enfermería	Maestría en Enfermería
Pasantía	1		
Estancia de investigación	3	1	
Cursar asignaturas		4	1

**Movilidad entrante:** 18 estudiantes beneficiados

Modalidad	Programa	
	Enfermería	Maestría en Enfermería
Estancia de investigación		11
Cursar asignaturas	7	

### Logros alcanzados

- Aumentó el número de movilidades entrantes y salientes en el nivel de pregrado (11 movilidades).
- Aumentó el número de movilidades entrantes y salientes en el nivel de posgrado (17 movilidades).

Aportes de la facultad: \$ 67.780.132

Otros aportes \$12.000.000

## Innovación

### Actividades para estimular la innovación Logros alcanzados

- Se realizaron dos jornadas de ATENEO como parte del ejercicio reflexivo y vinculante de la actividad académica y la actividad asistencial entre la Facultad de enfermería y el HUN, con participación de los estudiantes de todas las asignaturas que realizan prácticas formativas de pregrado y profesionales de enfermería del HUN.
- La facultad de Enfermería cuenta con dos proyectos activos durante la vigencia 2023, los cuales estuvieron dirigidos a estimular los procesos de innovación:
  1. Proyecto “COLABORATORIO DE INNOVACIÓN SOCIAL - Co-LabIS”, código Hermes 52498 “El Co-Laboratorio de Innovación Social- Co-LabIS- buscará establecer escenarios para la interacción de conocimientos y saberes desde la cocreación y prototipado en común para el desarrollo de

soluciones a problemáticas y retos de innovación social en la Universidad, las comunidades y los territorios. (Tomado de los resúmenes de proyecto en HERMES)

2. Laboratorio de Innovación para la Mujer: Exploración de iniciativas de economía familiar en el marco de las Agendas de Paz de Mujer Joven del Cauca. 5 código Hermes 51957 “El LabMujer implementa procesos que buscan identificar o fortalecer iniciativas o emprendimientos propios juveniles capaces de promover la apropiación de conocimientos y la consolidación de iniciativas de financiación autónoma. (Tomado de los resúmenes de proyecto en HERMES)

### Spin - off

#### Logros alcanzados

- **Firma Convenio marco de cooperación en ciencia, tecnología e innovación celebrado entre Nova Transmedia SAS y la universidad nacional de Colombia sede Bogotá**

La directora del Centro de Extensión e Investigación presenta al Consejo de Facultad presentó al comité de investigación y extensión, el convenio marco de Cooperación en ciencia, Tecnología e Innovación, que tiene por objeto: “Aunar esfuerzos técnicos administrativos y operativos entre LAS PARTES para la organización, coordinación y ejecución de actividades de educación continua, formación, asesoría y consultoría

### Propiedad intelectual

#### Logros alcanzados

No se realizó durante la vigencia 2023

## Despliegue de la investigación

### Participación docente en la investigación Logros alcanzados

No se realizó durante la vigencia 2023

### Semilleros de investigación

Estudiantes participantes

65

*Según el registro del sistema HERMES*

(Anexo 18)

**Logros alcanzados**

- Se realizaron 39 Actividades relacionadas con la divulgación de los semilleros de la Facultad de Enfermería
- Se llevó a cabo el III Encuentro De Semilleros De La Fe Jornada De Socialización De Trabajos De Grado 2023-02

**Grupos de investigación**

Número de estudiantes que integran los grupos de investigación UN: 79

**Descripción general de los grupos de investigación**

La Facultad de enfermería cuenta con 17 grupos de investigación tanto del Departamento de Enfermería como del Departamento de Salud de Colectivos.

*Tabla 6. Grupos de Investigación de la Facultad de Enfermería*

Nombre del grupo	Código	Departamento	clasificación 2022
Cuidado de enfermería al paciente crónico	COL0019973	Departamento de Enfermería	A1
Cuidado para la salud cardiorrespiratoria	COL0049032	Departamento de Enfermería	A
Cuidado Cultural de la Salud	COL0020562	Departamento de Salud de Colectivos	A
Cuidado y Práctica en enfermería, salud familiar enfermería familiar y medición en salud	COL0002985	Departamento de Enfermería	A
Salud y cuidado de los colectivos	COL0050122	Departamento de Salud de Colectivos	A
Cuidado Materno Perinatal	COL0048329	Departamento de Enfermería	B
Cuidado Perioperatorio	COL0041759	Departamento de Salud de Colectivos	B
Salud y Trabajo	COL0048204	Departamento de Salud de Colectivos	C

<b>Urgencias y Cuidado crítico</b>	COL0043763	Departamento de Enfermería	<b>C</b>
<b>Gerencia en Salud y Enfermería</b>	COL0044831	Departamento de Salud de Colectivos	<b>C</b>
<b>Cuidado del niño con heridas, estomas e incontinencia</b>	COL0096139	Departamento de Enfermería	<b>C</b>
<b>Educación y salud</b>	COL0157156	Departamento de Enfermería	<b>C</b>
<b>Historia de la Enfermería</b>	COL0048385	Departamento de Enfermería	<b>Reconocido</b>
<b>Cuidado para la salud mental</b>	COL0048189	Departamento de Enfermería	<b>Sin categoría</b>
<b>Promoción y prevención en salud pública, salud social y salud mental</b>		Departamento de Salud de Colectivos	<b>Sin categoría</b>
<b>Políticas, recursos humanos y resultados en salud</b>		Departamento de Salud de Colectivos	<b>Sin categoría</b>

Fuente: elaboración propia de la Dirección de Extensión e Investigación.

Número de docentes que integran los grupos de investigación UN: 69

Total de investigadores que conforman los grupos de investigación Sede Bogotá: 580

No. de mujeres que conforman grupos de investigación 484

No. de hombres que conforman grupos de investigación: 107

No. de Investigadores con formación doctoral: 52

**(Anexo 19)**

**Comités (investigación, ética)**

**Logros alcanzados**

- Se llevaron a cabo 20 comités de ética en la vigencia 2023.
- Para la vigencia 2023 el Comité de Ética en Investigación de la Facultad de Enfermería expidió un número 31 avales éticos, de los cuales 19 de ellos pertenecen a solicitudes para revisión de

proyectos de investigación por parte de estudiantes de posgrado y 12 por parte de docentes para realización de proyectos.

- En el período 2023, dentro de los asuntos de investigación tramitados para el Comité de Extensión e Investigación, se encontraron los siguientes tipos de solicitudes: asignación de evaluadores para informe final de proyectos, financiación movilidad docente, movilidad Estudiantes, cambios en los recursos de la UGI, seguimiento a los proyectos de investigación, gestión de convocatorias de la Facultad de Enfermería

## Escuelas y centros de pensamiento y de excelencia

### Logros alcanzados

- El Centro de pensamiento *Trabajo decente, salud laboral y calidad de vida*, identificado con código HERMES 52760, brindó apoyo en la elaboración de piezas gráficas y divulgación de las actividades realizadas durante la vigencia 2023
- Se contó con el Centro de pensamiento *El cuidado eje esencial y ético de las políticas de bienestar, equidad y calidad de vida*, identificado con código HERMES 49002

## Internacionalización de la investigación

### Programas, acciones o estrategias orientadas a la internacionalización de la investigación, Proyectos internacionales.

La Facultad de Enfermería manteniendo el objetivo de apoyar la participación de docentes y estudiantes en eventos de carácter internacional destinó recursos de viáticos como con compra de tiquetes a 28 profesores y 12 estudiantes para realizar participaciones en países tales como España, Inglaterra, Canadá, Argentina, Ecuador.

### Logros alcanzados

- Se apoyó la realización del *XXVII SEMINARIO INTERNACIONAL DE CUIDADO: Innovación en el cuidado de enfermería: ¡el futuro es ya!* En cooperación con la Convocatoria Nacional de Apoyo a la Difusión del Conocimiento mediante Eventos de Investigación, Creación Artística e Innovación 2022 – 2024. Modalidad 1: cofinanciar la realización de un evento de carácter internacional.

## FACULTAD DE ENFERMERÍA

### Actualización de bases de datos (hermes y otras)

#### Logros alcanzados

- Durante la vigencia 2023 se mantuvo el seguimiento a proyectos de investigación a través de los reportes generados por el sistema Hermes. En dicha base se pueden revisar los estados de los proyectos, cambios de rubros histórico de cambios, fechas de inicio y finalización.
- Para el comité de ética se contó con una base de datos de los consecutivos de Avales emitidos por la Facultad de Enfermería. Así mismo se conserva una base de las solicitudes para avales éticos en la que se relaciona la información de con la información de los solicitantes, título de proyecto, documentación y demás soportes requeridos.
- El Centro de Extensión e Investigación cuenta también con una base de seguimiento Presupuestal para la vigencia en la cual se lleva el control de los recursos y gastos programados.

### Articulación Interinstitucional

#### Instituciones participantes

- **Universidad del Magdalena:** convenio para la realización del XXVII Seminario Internacional de Cuidado
- **Universidad Militar Nueva Granada:** convenio especial de cooperación.

# GESTIÓN DE LABORATORIOS

## EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

### Análisis

El presente informe de gestión del laboratorio de simulación del año 2023 ha sido elaborado retomando el plan de acción 2022-2024.

El laboratorio de simulación de acuerdo con las directrices del Plan Global de Desarrollo PGD 2024 de la Universidad Nacional y lo propuesto desde la Sede Bogotá, y la Dirección de laboratorios de la Sede DLSB y del Centro de Extensión e Investigación de la facultad de Enfermería, dependencia a la cual pertenece el laboratorio, ha propuesto un plan de acción que responde a lo planteado por estas instancias. En donde se pretende cumplir con el objetivo del laboratorio de simulación de proporcionar a los profesores y estudiantes de la Facultad de Enfermería de las diferentes áreas curriculares un espacio académico para el desarrollo de actividades de docencia, extensión e investigación.

En cuanto a la docencia, en este espacio se desarrollan una serie de actividades tanto de enseñanza como de aprendizaje a través de la simulación con el fin de promover el desarrollo de destrezas, conocimientos, habilidades psicomotoras, de pensamiento crítico y de toma de decisiones, logrando la formación de profesionales de enfermería idóneos, con gran sentido crítico que se vea reflejado en su quehacer profesional.

Teniendo en cuenta que se han definido unos objetivos específicos:

## FACULTAD DE ENFERMERÍA

- Desarrollar prácticas académicas de las diferentes asignaturas de los programas de pre- posgrado grado.
- Promover estudios de investigación que apoyen los procesos de enseñanza aprendizaje mediante el uso de la simulación y tecnologías de la información y la comunicación.
- Propiciar el aprendizaje significativo en los estudiantes mediante el uso de escenarios simulados que permitan en el estudiante el pensamiento crítico, el análisis, la toma de decisiones, el trabajo en equipo y el desarrollo de habilidades comunicativas.
- Ofrecer a los estudiantes prácticas académicas de refuerzo para la adquisición de habilidades y destrezas en las diferentes técnicas.
- Ofrecer a la comunidad académica espacios para el aprendizaje a través de la experiencia, la reflexión y el error.
- Estimular en los estudiantes la toma de decisiones y la resolución de problemas.

Y se tienen formuladas las siguientes líneas de acción:

- a. Formación de estudiantes de pregrado y posgrado de las áreas curriculares de la Facultad de Enfermería y de otras facultades de la Universidad de acuerdo con requerimientos específicos.
- b. Formación de los docentes de la Facultad en el uso de la simulación como estrategia pedagógica
- c. Investigación orientada a la utilización de la simulación
- d. Apoyo a la extensión a través de programas de educación continua utilizando simulación
- e. Gestión mediante el desarrollo de un modelo para la consolidación del Laboratorio como una dependencia eficiente.

En este 2023, se aplicó la encuesta de satisfacción a 1565 usuarios tanto internos como externos obteniendo un porcentaje de satisfacción del **97%**.

## Planeación táctica y operativa del Sistema Nacional de Laboratorios (SNL)

### Manuales, programación, documentos de laboratorios Logros alcanzados

- Desde el laboratorio se gestionó la actualización del formato de asistencia al laboratorio de simulación con código Formato de asistencia Laboratorio de Simulación - B.FE.FT.10.004.001 para unificar las necesidades de formatos de asistencia en el laboratorio de simulación, se realizaron los siguientes cambios al formato anterior: Eliminación de la información sobre la pandemia de COVID-19, Unificación de la información solicitada en el formato (Fecha, Docente, Nombre y Asignatura), Integración del tema y se anexa la autorización de datos personales en el formato.
- Para el primer semestre del año 2023 se desarrollaron dos acciones de mejora que constan de: La organización de los carros de oxigenación usados en simulación y el reentrenamiento del personal del laboratorio en el uso de los simuladores. En el segundo semestre del 2023 se inició el desarrollo de otro plan de mejora: Adecuación del ambiente de simulación, para ser continuado en el semestre siguiente.

Acciones de mejora semestre 2023-1	
Organización de los carros de oxigenación usados en simulación.	Se realizó la clasificación y organización de los carros de oxigenoterapia, realizando una distinción entre adultos y pediatría.
Reentrenamiento del personal del laboratorio	Se identificaron los diferentes simuladores que debían ser revisados por el personal del laboratorio para mejorar el uso y conocer más sobre los usos que tienen.
Adecuación del ambiente de simulación	Se comenzó la planeación de las tareas necesarias para llevar a cabo el plan, se crearon listas de chequeo para montaje y cotización de letreros y mejoras en infraestructura.

### Programas, planes y proyectos de Laboratorios

#### Logros alcanzados

- En el programa de Fortalecimiento de la formación, se adelantaron varias estrategias tales como: La formación en la estrategia pedagógica de simulación, la capacitación técnica en simuladores y el diseño de formatos para facilitar el desarrollo de los escenarios de simulación en el laboratorio.
- Se ha implementaron el uso de los objetos virtuales de aprendizaje previo a la realización de simulación (OVAS), con el fin de garantizar un mejor aprendizaje en los estudiantes de enfermería, que acceden a revisar la evidencia científica antes del desarrollo de los talleres de simulación, fortaleciendo así la etapa de pre - simulación.
- Se desarrollaron un total de 864 escenarios simulados desarrollados en el periodo 2023.
- Asistieron un total de 944 estudiantes a los escenarios de simulación en el período 2023.
- En total, los estudiantes tuvieron un total de 6184 asistencias al Laboratorio de Simulación.

Escenarios simulados	
2023-1	443
2023-2	421



Respecto a lo anterior se tienen estipulados los siguientes indicadores:

INDICADOR	RESULTADO 2023
Porcentaje de escenarios de simulación realizados: $((\text{Número total de escenarios de simulación realizados en el periodo 2023-2} / \text{Número total de escenarios de simulación en el periodo 2023-1}) - 1) * 100$	Disminución de los escenarios de simulación en un 4,9 %
Estudiantes que asisten a los escenarios de simulación: Número de estudiantes que asisten a los escenarios de simulación en el periodo 2023	944

Cobertura de estudiantes que realizaron talleres de simulación en las diferentes asignaturas durante el semestre 2023-1:

Cobertura estudiantes que realizan talleres de simulación semestre	
2023-1	3096
2023-2	3088

Con la información anterior tenemos el indicador que mide las asistencias de los estudiantes esperados y las obtenidas respecto a cada asignatura.

ASIGNATURA	I SEMESTRE 2023		II SEMESTRE 2023	
	NÚMERO DE ASISTENCIAS	Promedio de asistencia de los estudiantes de cada asignatura	NÚMERO DE ASISTENCIAS	Promedio de asistencia de los estudiantes de cada asignatura
Prácticas y habilidades básicas para el cuidado de enfermería	727	100%	923	100%

Prácticas y habilidades clínicas avanzadas para el cuidado de enfermería	671	100%	551	95%
Cuidado de enfermería en situaciones agudas y críticas	212	100%	159	90%
Cuidado de enfermería en materno perinatal	363	96,8%	332	94%
Cuidado de enfermería en salud pública	31	12,44%	113	98%
Postgrado - Especialización Materno	102	100%	84	100%
Primeros auxilios	94	97,9%	93	96%
Postgrado - Salud y Seguridad	44	100%	29	100%
Research in progress	11	68,7%	-	-
Morfofisiología I	-	-	93	100%
Especialización Cardiorrespiratoria	-	-	31	100%
Cuidado en enfermería en situaciones crónicas de salud	-	-	79	84%

Cuidado de enfermería al paciente crítico en UCI	-	-	20	45%
--	---	---	----	-----

### Proyectos de laboratorios

#### Acompañamiento para formulación, ejecución y seguimiento de proyectos y convenios Logros alcanzados

- El laboratorio de simulación apoyo la ejecución de proyectos de extensión remunerada y Proyectos de Extensión solidaria

Proyectos de extensión Remunerada		
Proyecto	Cantidad de Cursos/Diplomados	Número de Estudiantes/Participantes
RCP básico estudiantes de farmacia	6	125
Curso de RCP básico remunerado	2	24
Curso de RCP avanzada	1	13
Diplomado de Atenea	7	1840
Proyectos de Extensión solidaria		
Proyecto	Cantidad de Cursos/Diplomados	Número de Estudiantes/Participantes/docentes
UN salvavidas	7	108
Jornada de Actualización de tecnologías para el cuidado	1	53
Taller de terapia IV		20
Actualización Materno Perinatal a ACOFAEN		16

- Se incrementó en un 25% el apoyo a proyectos de Extensión.

Valor ejecutado con recursos de la facultad:

**\$ 18.731.974**

**Adquisición de equipos de laboratorio con recursos de facultad**

**Equipos adquiridos**

Equipos Adquiridos			
ODC	Equipo	Cantidad	Precio
ODC 2	Brazo de venopunción avanzado - tono de piel claro ref. 70300 marca: limbs & things	3	\$ 33,224,800
	Little anne qcpr paquete de cuatro (4) ref.124-01050 marca: laerdal	1	
	Little junior qcpr paquete de cuatro (4) ref. 12901050 marca: laerdal	1	
	Kit de reemplazo de piel y vena - tono de piel claro ref. lf01122 marca: nasco	1	
	Kit de reemplazo de piel y vena - tono de piel oscuro ref. lf01123 marca: nasco	1	
ODC 3	Desfibrilador dea pp-aedut	10	\$ 93,438,086
	Professional child rcp,training manikin,pp-cm-	4	
	Conjunto completo de bebé para los simuladores de parto	18	
ODC 13	Tensiómetro digital	8	\$ 17,506,340
	Equipo de cpap apap20	12	
ODC 10	Bombas de infusión	4	\$ 21,470,000
	Total	59	\$ 165,639,226

Valor ejecutado con recursos de la facultad: \$ 144.169.285

**Compra de mobiliario en laboratorio con recursos de facultad**

Valor total de la compra de mobiliario en laboratorios con recursos de la facultad: No aplica

### Logros alcanzados

No fue necesaria la compra de mobiliario para la vigencia.

### Contratación externa de mantenimiento preventivo de equipos básicos de laboratorio con recursos de facultad

Valor total de la contratación externa de mantenimiento preventivo de equipos básicos de laboratorio con recursos de la facultad 2.618.000

### Logros alcanzados

- Se realizó el mantenimiento preventivo del simulador Simman, realizando el cambio de un pulso radial logrando la optimización de su utilización al 100%.
- Se logró incluir el simulador LUCINA como equipo robusto de universidad por lo tanto de nivel nacional apoyaron la realización del mantenimiento preventivo por un valor de \$3.500.000
- Por parte del taller de laboratorio de la Sede se realizaron lo mantenimientos preventivos de mesas, camas, etc., del laboratorio mediante una solicitud de mantenimiento sin ningún costo.

### Contratación externa de mantenimiento correctivo de equipo de laboratorio con recursos de facultad

Valor total de la contratación externa de mantenimiento preventivo de equipos básicos de laboratorio con recursos de la facultad: No aplica.

### Logros alcanzados

No se realizaron mantenimientos correctivos en el período.

### Adquisición de suministros y materiales

Valor total de los suministros y materiales adquiridos con recursos de la facultad 8.470.576

### Logros alcanzados

Con los suministros y materiales adquiridos por la facultad se desarrollaron:

- Prácticas de simulación con acompañamiento docente: 864 escenarios con 6184 asistentes
- Talleres de refuerzo: 140 talleres de refuerzo. Se incrementó en un 13%. El 38% de los estudiantes matriculados accedieron a los talleres de refuerzo
- Apoyo a proyectos de extensión: Remunerada: 8 Solidaria: 10. Se incrementó en un 25% este apoyo a la extensión.
- Apoyo a proyectos de investigación: 10 escenarios y 31 usuarios internos
- 944 estudiantes de pregrado utilizaron el laboratorio y 25 estudiantes de posgrado.

### Reparaciones locativas en laboratorios

Valor de las reparaciones locativas en laboratorios con recursos de la facultad: No aplica

### Logros alcanzados

Por parte del taller de laboratorio de la Sede se realizaron lo mantenimientos preventivos de mesas, camas, etc., del laboratorio mediante una solicitud de mantenimiento sin ningún costo.

### Cifras generales de laboratorios

Metros cuadrados de área de laboratorios: 200 m<sup>2</sup>

Número de clínicas: No aplica

Número de puestos disponibles en talleres especializados: No aplica

Número de laboratorios: 1

Metros cuadrados de talleres especializados: No aplica

Número de talleres especializados: No aplica

Metros cuadrados de clínicas: No aplica

- Número de puestos disponibles en laboratorios: *10 salas de simulación y 1 sala de Debriefing, por ajustes de protocolo de bioseguridad la ocupación es de 7-8 estudiantes y un docente por sala de simulación.*

## Actualización de la información registrada en el Sistema HERMES

### Logros alcanzados

- Se realizó el registro en el sistema Hermes en un 100%.
- Se actualizó el sistema Hermes incluyendo un formato donde se programa cada uno de los mantenimientos preventivos y rutinarios de cada elemento del laboratorio de simulación del año 2023.
- Se actualizó el 100 % de la información en el Sistema Hermes de elementos del inventario que presentan hoja de vida.
- Organización de los mantenimientos preventivos y correctivos
- Apertura de la hoja de vida de los simuladores nuevos.

INDICADOR	RESULTADO 2023
Porcentaje de avance en la actualización de la información del laboratorio en el HERMES: Porcentaje de avance en la actualización de la información del laboratorio en el sistema HERMES en el periodo 2023	100 %
Porcentaje de cumplimiento de mantenimientos preventivos: (Número de mantenimientos preventivos realizados en el periodo 2023 / Número de mantenimientos preventivos requeridos en el periodo 2023) * 100	100%

## Alianzas, convenios o donaciones realizadas durante la vigencia

### Logros alcanzados (Análisis de conveniencias, trámites)

En esta vigencia no se realizaron alianzas ni convenios para reportar. Por parte del proyecto Atenea se reportan varias donaciones de insumos para el laboratorio como agujas, equipos de oxigenoterapia, solución salina, isopañines, entre otros. Desde ACOFAEN se realizó la donación de guantes, batas, polainas, entre otros. Además, se participó en la selección de “Experiencias transformadoras” de la Universidad Nacional de Colombia: Siendo reconocida la estrategia pedagógica de simulación desarrollada en el laboratorio en la carrera de Enfermería, incluyendo una referencia corta en el libro experiencias transformadoras UNAL 2023 y la elaboración de un video con una egresada mostrando su experiencia en el uso de la simulación desde el pregrado hasta el posgrado.

## Servicios prestados en los laboratorios

### Servicios de extensión prestados en los laboratorios

Durante el 2023, se programaron diferentes cursos de extensión tanto solidaria como remunerada, como UN salvavidas, curso soporte vital básico y avanzado, actualización de terapia IV, actualización en uso de tecnologías, cursos de ACOFAEN, cursos de RCP para la farmacia y los diplomados del proyecto Atenea. Como se muestra a continuación en la tabla.

PROYECTO	I SEMESTRE 2023		II SEMESTRE 2023	
	NÚMERO DE ESCENARIOS	NÚMERO DE ASISTENCIAS	NÚMERO DE ESCENARIOS	NÚMERO DE ASISTENCIAS
Extensión Remunerada- RCP Farmacia	4	79	2	46
Evento - Jornada de actualización	3	53	-	-
Extensión solidaria - Vía aérea	1	16	-	-
Extensión solidaria -UN Salvavidas	4	48	3	60
Extensión remunerada - RCP básico	2	24	-	-
Extensión remunerada- RCP avanzada	1	13	-	-
Extensión solidaria Taller Terapia IV	2	20	-	-

Extensión solidaria- Actualización MaternoPerinatal ACOFAEN	-	-	3	16
Extensión remunerada - Diplomados Atenea*	-	-	43	~1830

\* En cuanto al servicio de extensión que se prestó desde el laboratorio hacia el proyecto de Atenea - Formar para cuidar, hicieron uso del laboratorio 7 diplomados, se desarrollaron 43 actividades con los simuladores y asistieron a estas actividades aproximadamente 1830 beneficiarios.

En el cuadro siguiente aparece el indicador analizado:

INDICADOR	RESULTADO 2023
Proyectos de extensión que utilizan los escenarios de simulación: (Número total de proyectos de extensión que utilizan los escenarios de simulación en el periodo 2023-2 / Número total de proyectos de extensión que utilizan los escenarios de simulación en el periodo 2023-1) *100	Incremento de los proyectos de extensión en un 25%

Número de servicios prestados: 18

8 servicios de extensión remunerada y 10 de extensión solidaria.

Ingresos por servicios prestados: \$293.010.240 \*\*\*\*

Valor calculado con el 30% del valor total de los proyectos y el presupuesto para laboratorio de los proyectos \*\*\*

### Logros alcanzados

Ingresos por servicios prestados: En la fecha que se realiza este informe (13/12/2023) no se ha realizado la liquidación de los servicios prestados en el 2023.

Número de usuarios Internos: 944

Número de usuarios externos: 4.187

## DESARROLLO ORGANIZACIONAL

## EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

### Análisis

La Facultad de Enfermería continuo en el proceso de apropiación del SGC, participando en la campaña “Al conocernos y conectarnos Mejoramos”, articulándose con el fortalecimiento de la cultura de la Gestión del cambio, la Trasmformación cultural y la Toma de conciencia en la gestión institucional del Sistema de gestión de Calidad.

Se enfatiza en la necesidad de que las directivas se involucren más en la implementación del SGC, para que los resultados sean más notorios.

## CIFRAS DEL INFORME DE GESTIÓN

### Mantenimiento y sostenibilidad del Sistema de Gestión de Calidad

#### Procesos y procedimientos

##### Descripción de las actividades realizadas para mejorar los procesos y procedimientos

- Se mantiene la figura de gestor por proceso, para que esté atento a los requerimientos y avances que desde la Sede se den para cada proceso. Esto en el marco del Sistema Integrado de Gestión de la Universidad Nacional de Colombia.

No. de procedimientos revisados: No se hizo revisión de procedimientos.

#### Retroalimentación con partes interesadas

##### Descripción de las actividades de retroalimentación con partes interesadas

- Seguimiento al Sistema de Quejas y Reclamos: Se dio respuesta a todas las quejas radicadas en el sistema.
- Revisión de las CUPÍ en los diferentes procesos: Como parte del diligenciamiento de la herramienta de autodiagnóstico, se hizo la revisión de las CUPÍ por cada uno de los procesos.
- Implementación de las encuestas de satisfacción unificadas desde Sede, para los diferentes procesos: Las encuestas de satisfacción elaboradas por el nivel Sede, se implementaron en la facultad para los procesos de formación, laboratorios, divulgación de la producción académica y gestión financiera.

## Trámites y servicios

### Descripción de las actividades para mejorar los trámites y/o servicios de la facultad

- **Aplicativo Institucional Infotrámite:** Se divulga entre la comunidad administrativa y docente de la facultad la nueva herramienta del SGC que permite consultar los trámites y servicios institucionales de todos los procesos y además descarga la hoja de vida de estos.

Número de trámites revisados y mejorados: No se revisaron trámites

Número de servicios revisados y mejorados: No se revisaron servicios

## Salidas no conformes

### Descripción de la gestión realizada con las salidas no conformes

Para el periodo 2023 no se registraron salidas no conformes, sin embargo, se continua con la asistencia a capacitaciones de salidas no conformes realizadas por la Sede

Número de salidas no conformes reportadas: Ninguna

## Auditorias

### Descripción de las auditorias

En el año 2023 no se recibieron auditorias. Sin embargo, se trabajó en el Instrumento de Autogestión de Procesos, en el marco de la gestión de la calidad.

## Planes de mejoramiento y acciones correctivas

### Descripción de acciones implementadas para el mejoramiento continuo del SGC y de los procesos

Se realizaron 19 sesiones de grupales con el personal administrativo de apropiación del SGC.

### Descripción de planes de mejoramiento

- Se evidencio la necesidad realizar este reentrenamiento en uso de simuladores al equipo de laboratorio debido a que el personal ha sido cambiado en los últimos dos años y si se pretende

mantener la calidad de la prestación del servicio todo el equipo debe manejar de manera idónea los simuladores.

- Se hizo una adaptación del ambiente donde se realiza la simulación. Se encontró que los salones donde se lleva a cabo la simulación pueden ser más fieles a la realidad mediante la adaptación del ambiente, esto mediante la delimitación de diferentes espacios y ambientación hospitalaria que pueden ubicar al estudiante en su escenario de simulación.
- Se realizó la organización de los carros blancos de oxigenoterapia haciendo una señalización de los materiales en ellos para adultos y pacientes pediátrico

Número de planes de mejora: 3 (Gestión de Laboratorios)

# BIENESTAR UNIVERSITARIO

## EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

### Análisis

Se avanzó en los diferentes componentes del sistema de bienestar universitario de acuerdo con las metas propuestas en el plan de acción de facultad, incluso superando los indicadores sugeridos para la vigencia 2023. Así en acompañamiento integral: frente a la línea de *Inducción* se brindó acompañamiento a estudiantes de programas especiales e ingreso regular (142 estudiantes), apoyo económico y logístico para el desarrollo de 8 proyectos estudiantiles con diferentes objetivos los cuales aportan a las áreas de actividad física y deporte, cultura, salud e inclusión y talleres sobre Empleabilidad y enfermería y Hoja de vida y marca personal a futuros egresados

En acompañamiento para la vida Universitaria, Se consolida la ruta de acompañamiento académico emocional se brindan 425 atenciones para el año 2023, se realizan acciones para consolidar las líneas de acción de la ruta la cual incluye. Se apoyo con la estadía de 23 estudiantes de la sede Tumaco en su pasantía en la sede Bogotá, con alojamiento, apoyo en alimentación y transporte. Asimismo, se realizó inducción, seguimiento y acompañamiento a cada estudiante durante su estadía.

En Gestión y fomento socioeconómico se consolidaron 8 proyectos estudiantiles con un Rubro: \$36.673.352 (Facultad de Enfermería: \$14.948.229 y PGP \$18.336.675) y 3 grupos estudiantiles 56 estudiantes recibieron apoyo alimentario por \$13.894.500; en la gestión para el transporte se apoyó a 50 estudiantes, evidenciando un aumento con relación a los apoyos brindados en el año anterior; se brindó asesoría a 29 estudiantes, se enviaron a matrícula 11 casos para revisión de reubicación socioeconómica. Adicionalmente se vincularon 5 estudiantes auxiliares para el apoyo de las semanas de inducción.

En cuanto al bienestar docente y administrativo, se realizó una actividad con docentes titulada "Reconociendo mi cuerpo y mis emociones"; enmarcado dentro del " Proyecto de prevención y atención al Sufrimiento Emocional Profundo (SEP) y la Ideación Suicida (IDS)". Se realizaron actividades itinerantes

tituladas “Saludando” con participación de administrativos y docentes, y con apoyo del programa “Vitactivate” se realizó actividad física en reuniones docente. Se realizó una capacitación para el personal administrativo en “Primeros Auxilios Psicológicos” dirigida a los administrativos de la Facultad de Enfermería y otras actividades como celebración de cumpleaños y actividades de integración.

## Área de Gestión y Fomento Socioeconómico

### Apoyos socioeconómicos a estudiantes de la facultad

#### Apoyos

- **Apoyo alimentario:** Brinda un almuerzo diario, (por un valor de 10.900 COP) en el restaurante de la Facultad de Geociencias entre semana al estudiante adjudicado.
- **Apoyo en transporte:** Brinda dos pasajes diarios (por un valor de 2.950COP) entre semana de Transmilenio a los estudiantes adjudicados por medio de una recarga monetaria en la tarjeta inteligente Tu llave. ~~Para el semestre 2023-1 no se pudo entregar el apoyo por dificultades administrativas con el convenio con la empresa encargada y la universidad.~~

#### Logros alcanzados

Este apoyo se adjudicó a 20 estudiantes durante el semestre 2023-1 ( 475 almuerzos), y a 36 estudiantes en el 2023-2 de los cuales 28 hicieron activo el beneficio (799 almuerzos). Se adjudicó apoyo de transporte a 50 estudiantes: 11 (2023-1) 39 (2023-2). De estos 50 adjudicados, una estudiante no reclamó la recarga por lo cual 49 estudiantes se vieron beneficiados de dos recargas que completaron un valor de \$206.50 que cubre 35 días hábiles del semestre.

(Anexo 20)

## Convenios o alianzas

### Desarrollo de convenios o alianzas estratégicas para estudiantes Logros alcanzados

Se consolida la ruta del proceso de acompañamiento académico-emocional para los estudiantes de la Facultad de Enfermería y se complementa el diseño del proceso de acompañamiento académico-emocional, estableciendo líneas de acción que incluye las alianzas y estrategias de trabajo en red (Anexo 21)

## Área de Cultura

### Eventos culturales y artísticos organizados por la facultad

### Logros alcanzados

Se consolidaron estrategias para el préstamo de elementos que favorezca el desarrollo de actividades cotidianas de culturas de los estudiantes de la Facultad, lo cual se integró con el desarrollo de pequeños actos culturales en el marco de eventos y actividades académicas de la Facultad. Asimismo, se fortaleció el trabajo en red con los diversos programas de la sede para el fortalecimiento del área, con estudiantes, docentes y personal administrativo.

Se gestionaron y realizaron actividades en el marco de la conmemoración de fechas importantes, entre la cual se destaca a celebración del día de la enfermería “Enfermería Desde Y Hacia Los Territorios: Mitos Y Leyendas Del Cuidado En Las Regiones” actividad en la cual se destacó la participación con muestras culturales de estudiantes y docentes durante la jornada.

Se logró la participación activa de los miembros de la Facultad en las diferentes actividades programadas en el Pre y Carnaval organizado por la sede.

#### (Anexo 22)

Participantes registrados: 1.000

### Grupos artísticos y culturales de la facultad

#### Logros alcanzados

Habibi: Proyecto cultural estudiantil de danzas árabes, se realizaron actividades de prácticas durante todo el semestre con una intensidad de tres veces por semana con un promedio de 25 participantes.

- Desde el proyecto Habibi se realizó el festival Dilshad con participación de otras universidades.
- Llamado de cuerdas: Es un grupo estudiantil de danza típica Joropo quienes realizaron presentaciones en eventos propios de la universidad como lo fueron precarnaval, carnaval, feria de proyectos y demás. Ellos realizan prácticas dos veces a la semana con un promedio de participación de 12 estudiantes.

Participantes registrados: 37

### Área de Acompañamiento Integral

#### Admisión e inducción Logros alcanzados

En la jornada de inducción de los periodos 2023-I y 2023-II se llevó a cabo la charla “Vida universitaria: un viaje emocional”; en el periodo 2023-I se contó con la participación de 70 estudiantes de primer semestre y en el periodo 2023-II con una asistencia de 72 estudiantes.

### Acciones con estudiantes de Programas Especiales Logros alcanzados

Durante el 2023 se consolidó la ruta de acompañamiento académico-emocional y se fortaleció el trabajo en red con los programas de Bienestar de la Sede Bogotá; se logró articular las acciones de apoyo a la población de admisión especial (PAES-PEAMA) en las remisiones realizadas al Proyecto de Equidad de Género, asesoría por trabajo social y apoyo con el fortalecimiento de habilidades para el aprendizaje. Así mismo, se estableció alianza con el Centro de la Comunicación Humana de la Facultad de Medicina para asesoría en hábitos de estudio, manejo del tiempo y estrategias de comunicación oral.

En el periodo 2023-I se activó la ruta de acompañamiento académico-emocional con 3 estudiantes atendidos del Programa de Admisión Especial (PAES) y 17 estudiantes de admisión PEAMA. En el periodo 2023-II se atendieron 11 estudiantes PEAMA y 2 del Programa de Admisión Especial (PAES).

De los procesos realizados durante el 2023, se llevó a cabo el 100% de las remisiones pertinentes a las instancias institucionales (División de Salud Estudiantil, programas de Bienestar Sede y el Centro de la Comunicación Humana) como parte de las alianzas y trabajo en red para el fortalecimiento de los procesos de acompañamiento académico-emocional desarrollados con los estudiantes.

### Acciones de inclusión, género y accesibilidad Logros alcanzados

Se fortaleció la comunicación con los programas de Inclusión y Desarrollo del Potencial Humano y el Proyecto de Equidad de Género de la Dirección de Bienestar de sede Bogotá. Se atendieron 4 estudiantes durante el año en los cuales el motivo de consulta estuvo relacionado con la temática de violencias basadas en género y/o inclusión por discapacidad física.

Se logró fortalecer el trabajo en red con el programa de Inclusión y Desarrollo del Potencial Humano, Área Curricular de la Dirección de Carrera de Enfermería y la Dirección de Bienestar de la Facultad en el análisis de caso de un estudiante en situación de discapacidad física, lo cual favoreció el seguimiento al acompañamiento integral brindado al estudiante. Se continúa acompañando al proyecto estudiantil Mapenzi. **(Anexo 23)**

### Acciones con estudiantes en general

#### Logros alcanzados

Durante el 2023 se logró consolidar el proceso de acompañamiento académico-emocional dirigido a la población estudiantil de la facultad. Este proceso se planteó en 5 líneas de acción: ruta de atención para el acompañamiento académico-emocional; línea de acompañamiento a la formación en el aula; línea de acciones itinerantes de bienestar integral; línea de apoyo a las acciones de acompañamiento de los proyectos estudiantiles; línea de participación para la articulación y fortalecimiento del proceso de acompañamiento.

## Área de Salud

### Logros de las actividades desarrolladas

### Logros alcanzados

Como parte de la ruta de acompañamiento académico-emocional implementada con los estudiantes de la facultad se encuentra las remisiones realizadas a la División de Salud Estudiantil de la Dirección de Bienestar de Sede Bogotá en aquellos casos en que sea pertinente un trabajo articulado a nivel interdisciplinario. En el 2023-I se realizaron 65 remisiones y en el 2023-II 57 remisiones para atención por medicina general y/o psicología en la División de Salud Estudiantil.

## Área de Actividad Física y Deporte

### Eventos deportivos organizados por la facultad

#### Logros alcanzados

Desde la Facultad no se organizaron eventos deportivos en el año 2023

Participantes registrados	0
---------------------------	---

### Selecciones deportivas de la facultad

Participantes registrados

Estas dos selecciones participaron del torneo interfacultades con 5 quipos diferentes: Volleyball masculino con 15 participantes, Volleyball femenino con 11 participantes, Fútbol masculino con 21 participantes, Fútbol femenino con 10 participantes y Fútbol masculino con 12 participantes. Dando como resultado la participación de 69 estudiantes de enfermería en eventos deportivos de la universidad.

### Logros alcanzados

La Facultad de enfermería cuenta con dos selecciones deportivas: Cero stres Volley (Volleyball) y Pateando por la vida (Fútbol) conformada por estudiantes activos de la carrera.

## La movilidad como apoyo de bienestar (cultura, arte o deportes)

### Movilidad estudiantil Logros alcanzados

En relación con el arte y cultura, se contó con la participación de 11 estudiantes en 7 eventos culturales representando la Sede Bogotá, en los grupos de Ensamble músico vocal, grupo cultural PEAMA Orinoquia, grupo artístico institucional de danzas y música andina. Asimismo, el proyecto estudiantil Habibi, durante el año participo en diferentes encuentros y festivales en universidades como la Universidad de los Andes, Universidad El Bosque y la Pontificia Universidad Javeriana. Así como también realizaron talleres en la Fundación la casa del camino y la secretaría de salud. El promedio de participación de estudiantes por evento es de 7 del grupo Habibi.

Respecto a deportes, se contó con la Asistencia de 17 estudiantes inscritos en las selecciones deportivas de alto rendimiento y proyectos estudiantiles de la Sede Bogotá, invitados a 7 eventos deportivos desarrollados a nivel nacional, entre los cuales se tuvo la participación en diversas disciplinas (porras, voleibol masculino, baloncesto masculino, natación femenina, ajedrez femenino, fútbol sala masculino, taekwondo femenino, levantamiento de pesas femenino, ultimate femenino, entre otros).

# GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

## EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

### Análisis

La Facultad de Enfermería presentó para la vigencia 2023 una ejecución cercana a los \$11.055 millones de pesos, en el fondo especial y el fondo de investigación UGI, donde el 79% de esta ejecución correspondió a la modalidad de servicios académicos de extensión con el proyecto ATENEA – Formar para cuidar, que aumentó su ejecución presupuestal con respecto de año anterior en 372.47% respecto del año 2022.

Es importante tener en cuenta que dentro de los \$12.308 millones de pesos que registró de ingresos la facultad, se incluye un préstamo de la Facultad de Ingeniería de \$1.800 millones que sirvió como pivote de unidad de caja para el cierre de vigencia del proyecto ATENEA, quien está pendiente de realizar la última facturación del convenio para la vigencia 2024, pero que, de conformidad con el convenio firmado, la ejecución (compromisos) debía estar al 100% al día 29 de diciembre de 2023.

## CIFRAS DEL INFORME DE GESTIÓN

### Aseo, transporte, vigilancia y mantenimiento

#### Servicios de aseo, transporte, vigilancia, y mantenimiento con recursos de la facultad

#### Logros alcanzados

No aplica: estos ítems están centralizados en el nivel central de la Sede Bogotá

## Gestión Financiera

### Presupuesto en proyectos de investigación

Valor de compromisos en proyectos de investigación: \$640.871.156

Valor de la apropiación en proyectos de investigación: \$776.176.250

Presupuesto ejecutado fondo UGI: \$555.082.170

Presupuesto apropiado fondo UGI: \$556.301.390

Presupuesto ejecutado fondo especial: \$717.581.527

Presupuesto apropiado fondo especial: \$727.299.632

### Presupuesto en proyectos de extensión

Presupuesto apropiado en proyectos de extensión de modalidad de servicios académicos:  
\$8.430.655.274

Presupuesto ejecutado en proyectos de extensión de modalidad de servicios académicos:  
\$8.429.717.474

Presupuesto apropiado en proyectos de extensión de la modalidad de educación  
continua: \$79.449.266

### Descripción general de la ejecución presupuestal

#### INGRESOS:

Los ingresos del Fondo Especial de la Facultad de Enfermería se dividen en ingresos corrientes y recursos del balance en los primeros tenemos recaudos por concepto de Servicios Académicos de Pregrado y Posgrado que incluyen niveles rentísticos de certificaciones y derechos académicos y administrativos de posgrados de conformidad con la normatividad que regula estos ingresos, también están los recaudos provenientes de actividades de extensión reguladas por el acuerdo 036 de 2009, donde se evidencian

ingresos por cursos de extensión, diplomados, y eventos, también tenemos ingresos por arrendamientos, venta de libros y transferencias de costos indirectos y actividades generadoras de recursos.

A 31 de diciembre de 2023, el indicador se encuentra en el 112,57% del ingreso frente a la apropiación, esto indica una ejecución óptima de recaudo supera las expectativas para la facultad en los diferentes niveles rentísticos programados, reportando ingresos por \$11.187.003.681 frente a una apropiación de \$9.937.838.195.

Para la Unidad de Gestión de Investigación UGI, con unos ingresos totales de \$1.121.170.254 con un 144,45% de porcentaje de ejecución entre recursos corrientes \$364.583.054 y recursos de capital \$752.128.205, estos ingresos son principalmente provenientes de convocatorias externas e internas y los excedentes de otras vigencias y los rendimientos financieros, también están registrados los ingresos provenientes al 25% de los derechos administrativos, cabe anotar que en la Unidad de Gestión de Investigación se registra el presupuesto e ingreso proveniente de Nivel Nacional y la Sede Bogotá con destino a financiar proyectos de investigación.

## GASTOS:

El Fondo Especial de la Facultad de Enfermería, presenta una ejecución de gastos del 96,21% con una ejecución total de \$2.128.440.075 frente a una apropiación total de \$2.212.291.417, mostrando un comportamiento óptimo que va en concordancia con el cumplimiento de las metas y fines propuestos por la Facultad.

Para la UGI de la Facultad de Enfermería la ejecución de gastos frente a la ejecución se ubica en el 89.8% con un total de compromisos de \$755.614.981, se identifica que los gastos de convocatorias de niveles centrales tuvieron apenas una ejecución más baja en los recursos 20, 34, 35, 36 y 38, se observa que existe una baja ejecución por que el presupuesto de convocatorias internas de nivel nacional y de la sede que asignan la totalidad del presupuesto y se registra en el sistema, y los proyectos normalmente tienen una ejecución para 2 o 3 vigencias por supuesto la primera vigencia siempre se presentan unos niveles bajos de ejecución, lo que afecta el indicador total.

Presupuesto ejecutado en proyectos de extensión de la modalidad de educación continua: \$79.449.266

## Gestión administrativa de bienes y servicios

### Adquisición de bienes y servicios Logros alcanzados

Presupuesto ejecutado en compras \$594.323.031

Presupuesto ejecutado en servicios \$4.449.419.640

# GESTIÓN DEL ORDENAMIENTO Y DESARROLLO FÍSICO

## EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

### Análisis

En la vigencia 2023 se realizó el plan de mantenimiento y sus actividades asociadas tanto en mantenimientos preventivos como correctivos y se ajustó al presupuesto asignado para estos fines, se requiere subsanar las goteras en los espacios de la Facultad y hacer uso de la terraza como espacio de cafetería.

## CIFRAS DEL INFORME DE GESTIÓN

### Infraestructura física

#### Elaboración y diseño de proyectos con recursos de la facultad Logros alcanzados

Durante la vigencia 2023 no se llevaron a cabo proyectos concernientes con infraestructura física para el edificio 228 Facultad de Enfermería.

### Administración de espacios físicos

#### Logros alcanzados

- A lo largo del año 2023 se realizaron 6 órdenes contractuales de obra (ODO); el valor total de los mantenimientos preventivos, predictivos y correctivos para la Facultad de Enfermería fue de \$178.962.493.
- Para los diferentes sistemas de bombeo, planta eléctrica, red contra incendios, pozos, también cuenta con un contrato de mantenimiento para los ascensores de la facultad, lo cual garantizó un correcto funcionamiento de estos sistemas durante el año por un valor de \$22.318.230.

### Intervención y mantenimiento de espacios físicos con recursos de la facultad

### Logros alcanzados

En el 2023 se realizó una (1) orden contractual de obra para reparaciones locativas de las barandas y terrazas del edificio 228 Facultad de Enfermería por valor de \$96.773.266.

- Como actividades de mantenimiento se resaltan los siguientes logros:
- Adecuaciones de los paneles divisorios de las salas del Laboratorio de Simulación (se incurrió solamente en costos de materiales)
- Adecuación de Piletas en todos los pisos de la Facultad, para cumplir con el hallazgo de la Secretaria de Salud (se incurrió solamente en costos de materiales, la mano de obra fue realizada por el personal de Mantenimiento de la Sede Bogotá)
- Se logró la Certificación de los dos módulos de ascensores del edificio 228 por un periodo de 1 año
- Se realizó la programación de sistema de iluminación en los pisos 2, 3 y 4 del edificio, para dar atención a los lineamientos en gestión ambiental.

## GESTIÓN AMBIENTAL

### EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

#### Análisis

En el 2023 se fortaleció la conciencia ambiental en la comunidad de la Facultad de Enfermería, realizando jornadas de sensibilización de los diferentes componentes tales como residuos, agua, fauna y flora.

### CIFRAS DEL INFORME DE GESTIÓN

#### Línea base antrópica

##### Logros alcanzados

Las actividades se realizaron fueron cuatro, una por trimestre, así:

Actividades realizadas:

- Residuos: Recorrido por la planta de compostaje.
- Flora y Fauna: Caminata ecológica por el campus.
- Agua: Cine Foro.
- Clasificación de residuos: Capacitación con profesionales de la OGA.

A raíz de las sensibilizaciones de la correcta segregación de residuos se identificó que el edificio 228 tenía a la disposición de cada funcionario un cesto de basura con bolsa negra por lo cual desechaban residuos

aprovechables y no aprovechables o en algunos casos no lo utilizaban y aun así el personal de Elite cambiaba a diario las bolsas de basura, lo cual provocaba más residuos innecesarios. Teniendo en cuenta lo anterior para contribuir con el medio ambiente y mejorar la segregación de residuos se retiraron 54 canecas con el propósito de motivar a la comunidad a realizar la clasificación de sus desechos en los puntos ecológicos del edificio.

Desde el punto de vista de generación de residuos de la Facultad de Enfermería, se muestra la tabla detallada que resume la información relativa a los residuos no peligrosos (Fuente OGA).

Mes	Ordinarios [kg]	Aprovechables [kg]
Enero	238,80	78,70
Febrero	148,26	102,78
Marzo	146,61	102,16
Abril	83,50	83,10
Mayo	91,10	91,60
Junio	88,00	100,20
Julio	146,91	152,10
Agosto	93,71	85,60
Septiembre	103,11	96,14
Octubre	93,22	122,24
Noviembre	80,75	82,65
<b>Total</b>	<b>1313,97</b>	<b>1097,27</b>

Por otra parte, cabe destacar que, durante el año 2023, no se registró la generación de residuos peligrosos en la Facultad de Enfermería.

En cuanto al consumo de agua de la Facultad de Enfermería, se consolida a partir de la información facturada por al EAAB y se encuentra disponible a nivel general del campus universitario y no existe un consumo puntual para el edificio 228 de la Facultad, se parte del consumo total del campus que para el 2023 fue de 143.800 m3 de agua.

La siguiente es la medición del consumo del último trimestre del año, según lectura manual periódica de los medidores mecánicos del edificio, así:

MES	Consumo de agua aproximado M3
Octubre	199
Noviembre	390

Diciembre	112
TOTAL	701

Fuente: OGA

Por otra parte, en el consumo de energía, la OGA informó que, por algunas situaciones de corrección de datos en la medición, existen dos posibilidades para consolidar el consumo durante el año 2023, la primera desde los datos del servidor del SGA (opción 1) y la segunda con los datos fidedignos del analizador de redes (opción 2). **(Anexo 24)**

Según la opción 1, el edificio 228 consumió hasta el mes de agosto el año 2023 algo menos de 141.341.06 kWh, con un promedio de 11.778.4 kWh – mes.

MES	Consumo kWh
ENERO	7,961.4
FEBRERO	11,396.8
MARZO	13,266.9
ABRIL	10,604.6
MAYO	12,750.4
JUNIO	9,782.3
JULIO	8,534.9
AGOSTO	8,699.0

La opción 2 se centra en tomar los datos de consumo de energía tomado por el analizador de redes desde el lunes 25 de septiembre al lunes 2 de octubre de 2023, para proyectarlos en consumo mensual y consumo anual por medio del método numérico simple. (explicación en el informe anexo de la OGA, Según esta opción, el consumo anual está entre 169.871,6 kWh y 176.016,3 kWh, con promedios mensuales de 14.156,0 kWh y 14.668,0 kWh respectivamente.

Se espera que tanto las mediciones de agua y luz para el año 2023, sean la línea base para continuar con las mediciones en años posteriores y de esta manera determinas las variaciones del consumo.

## Programas transversales

### Alertas tempranas

Número de hallazgos subsanados (identificados por OGA o entes de control): 1

Número de hallazgos identificados (por OGA o entes de control): 3

### Logros alcanzados

Se subsanó hallazgo de adecuación de pocetas de la facultad con intervención física realizada por la Sección de Mantenimiento de la sede Bogotá.

### Riesgos ambientales

Descripción de emergencias ambientales:

No aplica

Número de emergencias ambientales:

### Cultura ambiental

Número de eventos ambientales realizados: 4 Eventos

¿La facultad cuenta con GAESO?: Si, Se realiza una sesión mensual.

Número de asistentes a eventos ambientales: 25 personas por cada evento en promedio.

## PAZ Y ÉTICA

### EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

#### Análisis

La Facultad de Enfermería conoce la importancia de la educación como una manera de cambiar vida y de aportar al desarrollo y progreso de los territorios y con la ilusión de transformar realidades y de contribuir a la consolidación de una paz estable y duradera en el país, consolida en el 2023, cuatro Actas de Compromiso inter-sedes con el fin de ofertar una cohorte del programa de Enfermería en tres Sedes de Presencia Nacional (Caribe, Tumaco y Orinoquía) y la Sede Medellín.

Adicionalmente se continua con la formación de 24 estudiantes pertenecientes a la cohorte iniciada en 2019 en la Sede de Presencia Nacional Tumaco.

---

*Por otro lado, el seguimiento a las directrices del COPE ha permitido realizar una labor editorial en el marco de la ética de la publicación científica a nivel internacional, determinante en los criterios de credibilidad, reputación y rigor editorial que repercute directamente en la imagen e impacto de la revista *Avances en Enfermería*.*

Además del Comité de Ética de la Facultad de Enfermería, la Facultad está constantemente invitada y participa de diferentes espacios de deliberación y capacitación con relación a la ética y probidad científica. Entre estos se cuentan.

## FACULTAD DE ENFERMERÍA

- Nodo centro de Comités de Ética; administrado por Minciencias
- Comité de Ética de la sede Bogotá de la Universidad Nacional
- Comité Nacional de Ética en Investigación de la Universidad Nacional
- Red Nacional de Comités de Ética de la Universidad Nacional

En cuanto a contribución desde las capacidades docentes a la construcción de paz, cabe anotar que dentro de las convocatorias de investigación realizadas por la sede Bogotá el proyecto titulado “*Análisis económico-jurídico de la responsabilidad médico-sanitaria en los fallos del Consejo de Estado y Corte Suprema de Justicia en Colombia*” liderado por la Facultad de Derecho cuenta con participación de la docente de la Facultad de Enfermería Rosibel Prieto Silva

## CIFRAS DEL INFORME DE GESTIÓN

### Acciones hacia la consolidación de la paz

#### Acciones que fomentan la ética, la probidad y el respeto por la diferencia Logros alcanzados

- Se gestionó la práctica formativa correspondiente a la asignatura Cuidado de Enfermería en Situaciones Agudas y Críticas de Salud, para los 24 estudiantes de la cohorte de Enfermería que se desarrolla en la Sede de Presencia Nacional Tumaco, desde el 2019. La práctica formativa se desarrolló en las siguientes instituciones: Clínica Los Nogales, Fundación Hospital de la Misericordia – HOMI, Hospital Universitario Nacional HUN y Fundación Cardio Infantil FCI.
- (Seguimiento de las directrices del COPE (Comité de ética de la publicación) para realizar la gestión editorial y tomar decisiones en asuntos que competen al ámbito ético. (Revista Avances en Enfermería))

La Facultad de Enfermería participa y divulga de manera constante las informaciones que, desde los diferentes escenarios son compartidas con el propósito de informar e invitar a la comunidad académica a conocer y actualizarse con relación a normas, regulaciones y modelos que permitan mantener y desarrollar buenas prácticas en investigación y formación. De tal forma que el Comité de Ética tanto como el Centro de Extensión e Investigación de la Facultad de Enfermería. Para ello, ha tomado como referencia los documentos compartidos por Nivel nacional, Sede y MINCIENCIAS relacionados con estos temas como son:

- Lineamientos mínimos para la conformación y funcionamiento de comités de ética de la investigación
- Conducta responsable en investigación: hacia la generación de un modelo de integridad científica para la gestión del conocimiento. Vicerrectoría de investigación
- Curso de formación: implementación de lineamientos en ética de la investigación, bioética e integridad científica - MINCIENCIAS

## Formación para la Paz

### Logros alcanzados

Aunque no existe en la malla curricular del programa de enfermería una asignatura que se oriente explícitamente a la paz, el cuidado que es el eje central de la carrera soporta la formación en este derecho humano esencial, al poner al ser humano en situaciones de vulnerabilidad como el receptor de las intervenciones y acciones de las enfermeras. Se evidencian ejercicios claros de este tema en los contenidos y actividades en las asignaturas Habilidades para la vida y el desempeño profesional y ética y derechos.

## Fortalecimiento y reconocimiento de capacidades en las regiones

### Logros alcanzados

Consolidación de 4 proyectos académicos para el desarrollo de cohortes del programa de enfermería en las sedes de presencia nacional de Orinoquía, Tumaco y Caribe y en la sede Andina Medellín.

Establecimiento de convenios docencia-servicio con 8 hospitales de las regiones donde se adelantará el programa de enfermería.

# GESTIÓN DE EGRESADOS

## EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

### Análisis

Para el año 2023 se realizaron 10 actividades con egresados en modalidades presencial, virtual e híbrida, de tipo informativa, académica, de participación en procesos de la facultad y encuentros de egresados, lo que permite fortalecer el vínculo con los egresados y dar a conocer a esta población los avances de la facultad. Este año, aunque se logró una mayor articulación con la sede, no se ha logrado el impacto esperado y el cumplimiento de indicadores planteados, adicionalmente teniendo en cuenta el número de egresados de la facultad se considera que se ha tenido una baja cobertura frente a las actividades desarrolladas por el programa de egresados.

## CIFRAS DEL INFORME DE GESTIÓN

### Programa de egresados

#### Actividades con egresados Logros alcanzados

Durante la vigencia del año 2023 se realizaron varias actividades que fortalecieron a la comunidad egresada de la facultad de enfermería, se realizaron 4 reuniones de futuros graduandos, 2 de pregrado y 2 de posgrado para dar la bienvenida al programa y dar a conocer el mismo y el SIE. Para la vigencia se contó con un total de 327 egresados que actualizaron la información en el sistema y 196 egresados inscritos, adicionalmente se llevó a cabo un encuentro de egresados conjunto a un recorrido memoria en el que participaron 22 egresados, en la semana de inducción del 2023-2 se contó con la participación de dos egresados quienes dieron a conocer su experiencia y su perspectiva profesional a 97 admitidos. Así mismo se fortalecieron las redes sociales apoyando a divulgación de diferentes actividades y/o eventos, se distinguieron a 9 egresados de la facultad y se publicaron 9 videos en redes sociales se realizaron 4 cafés virtuales para dar a conocer la oferta de posgrados de la facultad.

Adicionalmente se gestionó la postulación de egresados destacados ante la convocatoria del Consejo Superior Universitario, lo cual dio como resultado el reconocimiento a dos egresadas de la Facultad de Enfermería.

(Anexo 25)

#### Consejerías a estudiantes

##### Logros alcanzados

Esta actividad se realiza desde el Programa de Egresados Sede, desde la Facultad de Enfermería se colaboró con la divulgación de las piezas.

#### Diálogo con egresados Evento

Esta actividad se realiza desde el Programa de Egresados Sede, desde la Facultad de Enfermería se colaboró con la divulgación de las piezas.

#### Cátedras con egresados Tema

Esta actividad se realiza desde el Programa de Egresados Sede, desde la Facultad de Enfermería se colaboró con la divulgación de las piezas.

---

Egresados participantes: 0

---

Egresados expositores: 0

### Comunicación con egresados Logros alcanzados

Para el contacto y comunicación con los egresados durante la vigencia se utilizaron las redes sociales y el SIE (Sistema de información de Egresados). Durante la vigencia se enviaron 32 correos masivos por este sistema relacionando información de convocatorias, ofertas laborales, eventos y actividades de interés. De igual manera se dio manejo y activación de las redes sociales del programa de egresados, en Instagram durante la vigencia se realizaron 44 publicaciones, en LinkedIn se realizaron 35 publicaciones y twitter 36 publicaciones.

### Actividades deportivas, artísticas y culturales con egresados Logros alcanzados

Durante la vigencia se tenía planeado consolidar selecciones deportivas con egresados de FE. Cabe aclarar que esta actividad la gestiona el programa a nivel de sede, sin embargo, desde el programa de Enfermería se apoya con la divulgación y la inscripción de las selecciones, pese a las actividades realizadas con la divulgación en redes sociales y a través del SIE, no fueron suficientes el número de egresados de la Facultad de Enfermería para consolidar la selección, estaban interesados 3 egresados.

### Redes, convenios y alianzas con egresados Logros alcanzados

- Durante la vigencia en las reuniones con futuros graduandos se contó con la participación del programa de la universidad Preparación para el cambio para brindar capacitación sobre construcción de hoja de vida, y marca personal.
- Se realizaron tres reuniones con los futuros graduandos de pregrado y la OCE (Organización colegial de Enfermería) para dar indicaciones sobre SSO y RETHUS.
- Se afianzo la articulación con ADEXUN enfermería, cabe aclarar que se trabaja de manera conjunta con la asociación.

### Boletines y redes sociales

---

Número de Boletines: 0, los boletines son una actividad del programa de la Sede Bogotá

---

Número de visitantes a los boletines: 0, los boletines son una actividad del programa de la Sede Bogotá

---

Instagram: Actualmente cuenta con 581 seguidores

---

---

Twitter: Actualmente cuenta con 370 seguidores

---

LinkedIn: Actualmente cuenta con 1071 contactos

---