



PRIG | PLATAFORMA DE REGISTRO
DE INFORMES DE GESTIÓN

**INFORME
DE GESTIÓN 2022**

FACULTAD DE ENFERMERÍA

INTRODUCCIÓN

A continuación se presenta el informe de gestión 2022 en consonancia con el plan de acción de la Facultad de Enfermería en articulación con el plan estratégico institucional (Plei) 2034, los ejes del Plan Global de Desarrollo y el plan de acción de la sede Bogotá.

El informe de gestión recoge los resultados reportados por cada una de las dependencias y cuerpos colegiados, consolidando la postura de un colectivo académico que le apunta al propósito superior de la Facultad de Enfermería de la Universidad de la nación, como centro de cultura y conocimiento, que forma ciudadanos íntegros, responsables y autónomos, orientados a ser agentes de cambio con conciencia ética y social, desde la riqueza de la diversidad, el respeto por la diferencia y la inclusión social.

Se hace un balance y análisis de cada uno de los áreas: paz y ética, gestión ambiental, gestión administrativa y financiera, infraestructura, gestión de laboratorios, bienestar universitario, extensión innovación y propiedad intelectual, formación, investigación y creación artística, gobierno y gestión de servicios técnicos, gestión documental, comunicación, investigación y creación artística, divulgación de la producción académica, gobierno y gestión de servicios TI, relaciones interinstitucionales, desarrollo organizacional, direccionamiento institucional, frente a los logros alcanzados, las metas que han implicado mayor dificultad y ameritan enfatizar en los planes de mejoramiento.

Es de señalar, que se dio cumplimiento a cabalidad de lo propuesto en el plan de acción de la Facultad 2019-2022, y un incremento de manera significativa de indicadores de gestión administrativa y financiera, infraestructura, bienestar universitario, comunicación y desarrollo organizacional respecto a lo proyectado para la vigencia.

Ahora bien, se consolidó el plan de acción de Facultad 2022-2024 Innovando en el cuidado con sentido y colectivo, con el concurso de los estamentos y reconociendo el contexto local, nacional y mundial de enfermería, los aprendizajes de la gestión 2020-2022, los postulados del Consejo Internacional de Enfermería (CIE), la Organización Mundial de la Salud y la Organización Panamericana de la Salud, la política nacional de talento humano de enfermería y plan estratégico 2022-2031, y fundamentalmente el ADN de nuestra comunidad académica que son nuestros docentes, estudiantes de pregrado y posgrado, egresados y actores sociales que visionan y actúan desde una perspectiva creativa y crítica para generar nuevo conocimiento, innovar, emprender y construir colectivamente.

Son aspectos centrales para la toma decisiones de la facultad la armonización de las funciones misionales, la extensión, la investigación y el fortalecimiento de los programas curriculares acorde con las necesidades del país y la región, de tal forma que enfermería aporte con respuestas creativas, interdisciplinarias e innovadoras, a las grandes problemáticas del cuidado de la salud.

EJE ESTRATÉGICO 1. CONSTRUCCIÓN DE NACIÓN Y PAZ SOSTENIBLE DESDE LOS TERRITORIOS

(E1P1). Cultura y construcción de Paz

PAZ Y ÉTICA

Evaluación de la gestión

El informe de gestión da cuenta de una ejecución del plan de acción que supera en todos los indicadores lo proyectado para la vigencia 2022. Se logró el cumplimiento de las metas propuestas, transitando hacia la presencialidad en el 100% de las actividades y el desarrollo de todas las prácticas docencia servicios después de la Pandemia.

Contar con un equipo de gestión que conozca los procesos académico-administrativos y cuente con una adecuada curva de aprendizaje es fundamental para el cumplimiento de los objetivos planteados. Se debe seguir incentivando y fortaleciendo los procesos de forma que la gestión sea más eficiente y cuente con métricas oportunamente para evaluar, redireccionar y establecer los planes de mejoramiento o correctivos necesarios. La Facultad sigue trabajando en acciones que fortalecen la Paz y Ética dentro de la Universidad y el país, consolidando la cohorte que se desarrolla en Tumaco, la cual es una oportunidad de inclusión para su comunidad.

como Facultad de Orden Nacional que haga presencia en todas las sedes de presencia nacional y en las de región Andina desde Docencia, Investigación y Extensión, para atender las innumerables necesidades de la población en salud, que según la Organización Mundial de la Salud, se pueden atender con talento humano de enfermería altamente calificado.

De otro lado, se espera continuar en la internacionalización de los programas de pregrado y posgrados, con el fortalecimiento de la movilidad entrante y saliente de estudiantes y profesores, y con el fortalecimiento de alianzas en redes de investigación que apuesten a resolver problemas de interés en salud global.

De otra parte se requiere mayor apoyo para la visibilización de la Facultad e identificar aliados estratégicos para ofertar los servicios de extensión que se tienen.

El programa de egresados es uno de los aspectos a fortalecer, si bien se han generado estrategias para aumentar presencia de este cuerpo colegiado, aún no se tienen indicadores deseables al respecto.

Es necesario que se cuente con el apoyo de recursos tecnológicos desde la sede y a nivel nacional con plataformas que se integren y permitan visualizar los procesos medulares de investigación, extensión y docencia. Así el sistema SARA que recepcionó todos los procesos docentes, de forma que el profesor adelantó todos los trámites a través de esta plataforma. Sistema de información Académica que vincule el proceso de acompañamiento y tutoría integral del estudiante de forma que se pueda hacer un adecuado seguimiento y contar con la trazabilidad de este acompañamiento; el sistema Hermes que permita visualizar no solo los proyectos investigativos sino el cumplimiento de los mismos desde el componente técnico y presupuestal.

Acciones hacia la consolidación de la paz

Formación para la Paz

Logros alcanzados

Logro

La UGI enmarca que desde la Facultad de enfermería durante el año 2022, estuvo comprometida con la ética y la paz; puesto que los proyectos de extensión desarrollados propendieron por dar respuesta a las necesidades de las poblaciones vulnerables del país. Algunas de las poblaciones impactadas con las actividades de extensión de la Facultad de Enfermería fueron:

Cuidadores de personas con enfermedades crónicas.

Pacientes con tuberculosis.

Adolescentes en proceso de formación académica

Trabajadores de la salud.

Logro

Adicionalmente, a través de los proyectos de extensión solidaria se atendieron necesidades de la comunidad con cursos, talleres y eventos totalmente gratuitas.

Logro

Todos los proyectos de extensión ejecutados realizaron el proceso de aprobación establecido en la normativa de la Universidad Nacional de Colombia, cada propuesta fue aprobada por la Unidad Académica Básica, el Comité de Extensión e Investigación y Consejo de Facultad. Así mismo, los proyectos que establecieron contrato y convenio incluyeron apartados y cláusulas que protegen la propiedad intelectual de la Universidad Nacional de Colombia.

Logro

La Facultad de Enfermería conocedora de la importancia de la educación como una manera de cambiar vida y de aportar al desarrollo y progreso de los territorios y con la ilusión de transformar realidades y de contribuir a la consolidación de una paz estable y duradera del pacífico nariñense, continua con el desarrollo de la Cohorte de pregrado en Enfermería de la Sede Tumaco. Desarrollo del componente teórico práctico de la Cohorte de Tumaco en instituciones de salud del municipio, la cohorte se desarrolla con 25 estudiantes desde 2019.

Acciones que fomentan la ética, la probidad y el respeto por la diferencia

Logros alcanzados

Logro

Desde la RAE se realiza seguimiento de las directrices del COPE (Comité de ética de la publicación) para realizar la gestión editorial y tomar decisiones en asuntos que competen al ámbito ético .

Logro

El plan de estudios cuenta con una asignatura específica que fortalece los conocimientos teóricos sobre Ética y Derechos, que se ha mantenido vigente durante los dos periodos del 2022-2S. Sin embargo, otras acciones han sido reflejo de la ética, la probidad y el respeto, al interior del programa de Enfermería, las cuales se exponen a continuación:

Logro

1.El programa de Enfermería por su estilo de aprendizaje experiencial y su gran número de asignaturas prácticas, ha sido pionero en las actividades híbridas y presenciales en la Universidad y en las distintas instituciones con las que se tiene convenio.

Logro

2. Ante el reto de mantener el principio de beneficencia y no maleficencia en la formación de sus estudiantes, ha cuidado de manera especial el cumplimiento de los protocolos de bioseguridad, empleando para ello estrategias creativas como: el diseño y difusión de video para el retorno, la inversión de recursos para la dotación de elementos que permiten el cumplimiento de los protocolos de bioseguridad en el campus y fuera de él, así como el refuerzo en los conocimientos especializados ante las medidas necesarias para enfrentar la pandemia.

Logro

3.Las circunstancias propias derivadas por la pandemia por COVID-19, han impuesto retos importantes para la formación del talento humano en salud. Entre ellas, la facultad se ha esforzado por avanzar a pasos acelerados con la vacunación de sus profesores y estudiantes, así como por garantizar a través de distintas metodologías, la continuidad de las actividades académicas y la reprogramación en momentos epidemiológicos difíciles.

Logro

4. La facultad, a través de la Dirección de Bienestar, ha mantenido un seguimiento riguroso de los casos de contagio de los estudiantes y profesores, quienes han reprogramado las actividades que se ha considerado necesarias, para garantizar la vida, la salud y el bien común.

Logro

5. Se evidencia desde las diferentes instancias de la facultad una búsqueda por reducir las brechas de género, sociales y estructurales que afecten a los miembros de la comunidad académica y administrativa de la facultad.

Fortalecimiento y reconocimiento de capacidades en las regiones

Logros alcanzados

Logro

Resulta indispensable desarrollar en las regiones donde la Universidad hace presencia, una formación que apunte en lo posible a impactar al grupo social de la región, es decir, desde los estilos de vida hasta las condiciones de vida. Para ello se precisa de estrategias metodológicas creativas, con un alto contenido afectivo, en donde se les dé cabida a los estudiantes y sus familias y que permita empoderarlos de su situación de salud. En este sentido, la cohorte que se desarrolla en Tumaco ha contribuido a dar respuestas pertinentes en lo académico y lo social, según las problemáticas de esta región.

(E1P2). Ecosistema UNAL de Campus y Campos Sustentables**GESTIÓN AMBIENTAL****Evaluación de la gestión**

Se cumplió y fortaleció de manera satisfactoria con el plan ambiental propuesto por la oficina de gestión ambiental de la sede. Se avanzó en las necesidades de mayor prioridad como el control de nidos de paloma y el uso racional del papel.

Dificultades identificadas y oportunidades de mejora

Alto consumo de papel por las distintas dependencias de la Facultad.

Acciones correctivas o Plan de mejoramiento

Se va a continuar trabajando con la dependencia bienestar para fortalecer la cultura ambiental con proyectos como Cero papel.

Línea base antrópica**Agua**

Consumo de agua en el último año

0

Costo de agua en el último año

\$0

Número de bebederos instalados

11

Energía

Consumo de energía en el último año

0

Costo de energía en el último año

\$0

Residuos

Cantidad de residuos biodegradables generados por la facultad en el último año (kg)

0

Cantidad de residuos reciclables generados por la facultad en el último año (kg)

11,756

Cantidad de residuos ordinarios generados por la facultad en el último año (kg)

64,066

Cantidad de RCD generados por la facultad en el último año (kg)

0

Cantidad de residuos químicos generados por la facultad en el último año (kg)

0

Cantidad de residuos infecciosos generados por la facultad en el último año (kg)

0

Cantidad de residuos posconsumo generados por la facultad en el último año (kg)

0

Plagas y vectores

Número de procesos de fumigación realizados

2

Número de plagas o vectores presentes en los edificios de la Facultad

2

Programas transversales

Alertas tempranas

Número de hallazgos identificados (por OGA o entes de control)

52

Número de hallazgos subsanados (identificados por OGA o entes de control)

48

Riesgos ambientales

Tipo de eventos por emergencias ambientales

Evento

Afectación por lluvias.

Número de eventos por emergencias ambientales

3

Cultura ambiental

¿La facultad cuenta con GAESO?

SÍ

Número de asistentes a eventos ambientales

64

Número de eventos ambientales realizados

4

Protocolos y directrices ambientales utilizados con frecuencia

En la vigencia no se utilizó ningún protocolo y directrices ambiental.

Huella de Carbono

Huella de carbono generada por la facultad (toneladas)

0

INFRAESTRUCTURA

Evaluación de la gestión

A lo largo de la gestión se han realizado diversas obras en el edificio con el fin de mejorar la infraestructura.

Dificultades identificadas y oportunidades de mejora:

Se evidenció un hallazgo de la secretaría de salud, se requiere subsanar las goteras en las oficinas administrativas y espacios de la facultad.

Acciones correctivas o Plan de mejoramiento

Mejorar adecuación y mejor utilización de espacios del edificio 228, específicamente el uso de terraza como espacio de comedor.

Como política de la facultad y con lo sucedido los días jueves se llevó a cabo una obra con un gran esfuerzo financiero que busca mejorar el bienestar de los administrativos, docentes y estudiantes.

Gestión de Ordenamiento y Desarrollo Físico

Elaboración y diseño de proyectos

Logros alcanzados

Logro

Durante la vigencia no se realizaron proyectos concernientes.

Anexos

NO

Intervención de espacios físicos

Logros alcanzados**Logros alcanzados**

En el 2022 se realizó una (1) orden contractual de obra para la intervención de la salida posterior del edificio de Enfermería. La salida posterior del edificio de Enfermería no se encontraba en condiciones óptimas para su circulación exterior hasta el sendero peatonal principal, por lo tanto se realizó una reparación Locativa, con el fin de habilitar el espacio para el ingreso y salida del edificio.

Área intervenida (m2)

0

Anexos

NO

Gestión de espacios físicos y mantenimiento**Logros alcanzados****Logro**

A lo largo del año se realizaron seis (6) órdenes contractuales de obra y una (1) orden de servicio. El valor total para los mantenimientos preventivos, predictivos y correctivos para la Facultad de Enfermería fue de: \$ 90.327.545

Logro

para los diferentes sistemas de bombeo, planta eléctrica, red contra incendios, pozos y también cuenta con un contrato de mantenimiento para los ascensores de la Facultad, lo cual garantizó un correcto funcionamiento de estos sistemas durante el año.

Logro

Adicionalmente se realizó un contrato de mantenimiento preventivo y predictivo para garantizar el correcto funcionamiento del sistema de iluminación Dynalite de Philips.

Anexos

NO

EJE ESTRATÉGICO 2. LIDERAZGO ACADÉMICO NACIONAL EN UN ENTORNO GLOBAL**(E2P2). Internacionalización con Apuesta por el Sur****RELACIONES INTERINSTITUCIONALES**

Evaluación de la gestión

La Facultad celebró 20 convenios: 3 marco internacionales, 1 marco de cooperación internacional, 1 interseces, 5 nuevos docencia servicio, 7 renovación docencia servicio, 2 específicos de cooperación y 1 memorando de entendimiento. La Facultad en la vigencia contó con 47 convenios docencia-servicio.

Por otro lado, con el fin de fortalecer los convenios docencia-servicio se compartieron con las diferentes instituciones la invitación a 7 eventos académicos de la Facultad. Adicionalmente, se ofertaron 5 actividades como contraprestación con las instituciones con las que se cuenta convenios docencia-servicio, beneficiando a 10 entidades y 81 personas, con una inversión de \$48.450.00 COP.

En cuanto a movilidad e internacionalización, se realizaron 26 movilizaciones, de las cuales 14 son internacionales, 20 presenciales, 17 salientes y 22 de posgrado.

Dificultades identificadas y oportunidades de mejora

Entre los estudiantes de pregrado es necesario seguir divulgando las ventajas de realizar una movilidad académica, los apoyos económicos que brinda la Universidad para su realización y el procedimiento para postularse, ya que, al comparar el número de estudiantes de pregrado frente al número de estudiantes de posgrados, existe una diferencia considerable.

Acciones correctivas o Plan de mejoramiento

- Se requiere fortalecer e incrementar intercambios, movilidad e investigación que involucren al mayor número de actores de la Facultad de Enfermería.
- Promover y fomentar entre los estudiantes de pregrado el intercambio académico, con el fin de estimular el crecimiento de competencias interculturales y lingüísticas entre ellos.
- Aumentar y fortalecer las acciones de internacionalización de los convenios suscritos con universidades internacionales.
- Divulgar de manera amplia entre la comunidad académica, las convocatorias de apoyo económico para realizar movilidad.

Convenios

Convenios

Descripción de los convenios

Logro

La Facultad celebró 20 convenios: 3 marco internacionales, 1 marco de cooperación nacional, 1 interseces, 5 nuevos docencia-servicio, 7 renovación docencia-servicio, 2 específicos de cooperación y 1 memorando de entendimiento.

La Facultad en la vigencia contó con 47 convenios docencia-servicio.

Entidades

- 1) MOU Queen's University of Belfast (cooperación académica internacional).
- 2) Universidad de Juárez (cooperación académica internacional).
- 3) Universidad de Avellaneda (cooperación académica internacional).
- 4) Universidad del Tolima (cooperación académica nacional).
- 5) Sede Orinoquia UNAL (convenio interseces UNAL).
- 6) Asociación Esperanza y progreso (convenio de prácticas y pasantías-nuevo).
- 7) Clínica Monserrat (convenio de prácticas y pasantías-nuevo).
- 8) Clínica Palermo (convenio de prácticas y pasantías-nuevo).
- 9) Fundación Divino Niño Jesús (convenio de prácticas y pasantías-nuevo).
- 10) IPS Cuidamos Tu Salud (convenio de prácticas y pasantías-nuevo).
- 11) Fundación Abood Shaio (convenio de prácticas y pasantías-renovación).
- 12) HOMI, Fundación Hospital Pediátrico (convenio de prácticas y pasantías-renovación).
- 13) Hospital San Rafael (convenio de prácticas y pasantías-renovación).
- 14) Clínica Nuestra Señora de la Paz (convenio de prácticas y pasantías-renovación).

- 15) Hospital la Samaritana (convenio de prácticas y pasantías-renovación).
- 16) INS Instituto Nacional de Salud (convenio de prácticas y pasantías-renovación).
- 17) Subred Norte E.S.E (convenio de prácticas y pasantías-renovación).
- 18) Universidad del Rosario (cooperación académica-UGI).
- 19) Universidad Autónoma de Coahuila (cooperación académica-UGI).
- 20) Alcaldía local de Suba (cooperación académica-UGI).

Área

Académica

Tipo

Académicos

Logro

Con el objetivo de que los estudiantes y los docentes de la Facultad de Enfermería puedan fortalecer sus habilidades prácticas e investigativas, la Vicedecanatura académica trabajó consolidando y realizando convenios académicos internacionales con tres instituciones educativas

Entidades

- 1) MOU Queen s University of Belfast
- 2) Universidad de Juárez
- 3) Universidad de Avellaneda

Área

Académica

Tipo

Cooperación académica

Logro

La Vicedecanatura académica trabajó consolidando y realizando convenios académicos nacionales con el fin fortalecer las habilidades prácticas e investigativas de los estudiantes y docentes de la Facultad de Enfermería

Entidades

- 1) Universidad del Tolima

Área

Académica

Tipo

Cooperación académica

Logro

Acta de compromiso académico entre la Facultad de Enfermería y la Sede Orinoquia para el desarrollo del programa de Especialización de Seguridad y Salud en el Trabajo

Entidades

1) Sede Orinoquia UNAL

Área

Académica

Tipo

Oferta de programas

Logro

Suscripción de cinco nuevos convenios docencia-servicio con el fin de realizar prácticas formativas en salud de los estudiantes de pregrado y posgrado de la Facultad de Enfermería

Entidades

- 1) Asociación Esperanza y progreso
- 2) Clínica Monserrat
- 3) Clínica Palermo
- 4) Fundación Divino Niño Jesús
- 5) IPS Cuidamos Tu Salud

Área

Académica

Tipo

Prácticas y pasantías

Logro

Renovación de siete convenios docencia-servicio con el fin de realizar prácticas formativas en salud de los estudiantes de pregrado y posgrado de la Facultad de Enfermería

Entidades

- 1) Fundación Abood Shaio
- 2) HOMI, Fundación Hospital Pediátrico
- 3) Hospital San Rafael
- 4) Clínica Nuestra Señora de la Paz
- 5) Hospital la Samaritana
- 6) INS, Instituto Nacional de Salud
- 7) Subred Norte E.S.E.

Área

Académica

Tipo

Prácticas y pasantías

Logro

1) Convenio específico de cooperación celebrado entre la Universidad del Rosario y la Universidad Nacional de Colombia. Nombre del proyecto: Fortalecimiento de la salud ancestral en la mujer indígena y sus familias en Bogotá 2022-2023.

2) Convenio específico de cooperación para la implementación del proyecto de investigación “Cuidando a los cuidadores®” entre la Universidad Nacional de Colombia y la Universidad Autónoma de Coahuila.

Convenios gestionados por la UGI de la Facultad de Enfermería

Entidades

- 1) Universidad del Rosario
- 2) Universidad Autónoma de Coahuila

Área

Académica

Tipo

Cooperación académica

Logro

Memorando de entendimiento entre la Facultad de Enfermería UNAL y la Alcaldía local de Suba. Apoyo académico por parte de la Universidad Nacional de Colombia con la construcción y entrega de material educativo y herramientas pedagógicas para un curso dirigido a cuidadores y cuidadoras familiares de personas con discapacidad, que desarrolle contenidos relacionados con participación ciudadana, políticas públicas, autocuidado y bienestar, y redes de apoyo, entre otros temas pertinentes.

Entidades

- 1) Alcaldía local de Suba

Área

Académica

Tipo

Cooperación académica

Logro

La Facultad de Enfermería cierra la vigencia 2022 con 47 convenios docencia-servicio, los cuales son escenarios de prácticas formativas en salud de los estudiantes de pregrado y posgrado de la Facultad, los mismos son escenarios clave para su formación académica.

Entidades

- 1) Asociación Esperanza y Progreso
- 2) PROFAMILIA
- 3) Bienestar UNAL
- 4) CONVATEC
- 5) CAFAM

- 6)COMPENSAR
- 7)Clínica del Country
- 8)Clínica Eusalud
- 9)Clínica de Heridas Giraldo SAS
- 10)Clínica La Inmaculada
- 11)Clínica Los Nogales
- 12)Clínica Monserrat
- 13)Clínica de la Paz
- 14)Clínica Palermo
- 15)Clínica Retornar
- 16)Clínica Shaio
- 17)Colegio Juan Francisco Berbeo
- 18)Colegio Liceo San Andrés Tumaco
- 19)Colegio Nuevo Chile
- 20)Colegio República de Panamá
- 21)Hospital MEDERI
- 22)Hospital Universitario Nacional de Colombia
- 23)ESE Centro de Salud Tausa
- 24)Fundación Canguro
- 25)Fundación Cardio Infantil
- 26)Fundación Divino Niño de Jesús para la Tercera Edad de Tumaco
- 27)Fundación Misioneros Divina Redención (FUMDIR)
- 28)Fundación Neumológica Colombiana
- 29)Fundación Santa Fé de Bogotá
- 30)Hospital Cardiovascular de Cundinamarca S.A.
- 31)Hospital Central de la Policía
- 32)Fundación Hospital Pediátrico La Misericordia
- 33)Hospital Pedro León Álvarez Díaz de la Mesa
- 34)Hospital La Samaritana
- 35)Hospital San Andrés de Tumaco E.S.E.
- 36)Hospital San Rafael
- 37)Instituto Técnico popular de la Costa de Tumaco
- 38)Instituto Roosevelt
- 39)Instituto Latinoamericano de Neurología y Sistema Nervioso
- 40)Instituto Nacional de Cancerología
- 41)Instituto Nacional de Salud
- 42)IPS Cuidemos Tu Salud
- 43)R.S.T. BAXTER
- 44)Sanatorio Agua de Dios
- 45)Secretaría Distrital de Integración Social
- 46)Terapéutica Nuevo Ser
- 47)Subred Integrada de Servicios de Salud (Norte, Centro Oriente, Sur Occidente, Sur)

Área

Académica

Tipo

Prácticas y pasantías

Fortalecimiento de redes

Logros alcanzados

Logro

Se hace un primer acercamiento con la Maestra Rosa Amarilis Zárate Grajales, Directora de la Escuela Nacional de Enfermería y Obstetricia ENEO, con el fin de realizar diferentes actividades de internacionalización, entre ellas clases espejo.

Entidades

UNAM

Logro

Se capacitan 25 docentes de la UNAM como tutores

Entidades

UNAM

Logro

Acercamiento con la Universidad Empresarial Siglo 21, Argentina para realizar clases espejo en las siguientes temáticas

- 1) MgSc Julher Rivera, Enfermero Especialista, quien trabaja el tema "Empoderamiento del lenguaje estandarizado (NANDA) en la formación de estudiantes de enfermería"
- 2) MgSc Julher Rivera, Enfermero Especialista, quien trabaja el tema "Cuidados enfermeros al paciente con ventilación mecánica"
- 3) Lcda Romina Sarmiento, Psicóloga, quien trabaja el tema "Enfermedad y hospitalización, la intervención desde el rol del enfermero"

Entidades

Universidad Empresarial Siglo 21

Logro

Con el fin de fortalecer los convenios servicio - docencia se compartieron con las diferentes instituciones la invitación a 7 eventos académicos de la Facultad, estos son:

- 1) Foro Trabajo Decente: un pilar fundamental para el desarrollo sostenible
- 2) I Congreso Internacional de Enfermería: La Práctica en Escenarios Emergentes de Cuidado y las Perspectivas en los Hospitales Universitarios
- 3) Jornada de actualización en Enfermería Cardiorrespiratoria: Cuidado al paciente en situaciones crónicas de salud
- 4) Diplomado Cuidado de Enfermería en Salud Sexual y Reproductiva. Desde un enfoque de derechos
- 5) Capacitación de profesionales de enfermería en salud de los adolescentes
- 6) 30 años Grupo de Cuidado Facultad de Enfermería
- 7) XXVI Seminario Internacional de Cuidado "Impulsando la autonomía y el liderazgo de enfermería en la Atención Primaria y en la Calidad del cuidado en salud"

Entidades

Todas las instituciones con las que se cuenta convenios docencia-servicio

Logro

Adicionalmente, se ofertaron 5 actividades como contraprestación con las instituciones con las que se cuenta convenios docencia-servicio, beneficiando a 10 entidades y 81 personas, con una inversión de \$48.450.00 COP. Las actividades ofertadas son las siguientes:

- 1) Plan de atención de enfermería
- 2) XXVI Seminario Internacional de Cuidado "Impulsando la autonomía y el liderazgo de enfermería en la Atención Primaria y en la Calidad del cuidado en salud"
- 3) Curso: Soporte vital avanzado
- 4) Curso: Reanimación cardiopulmonar básica y avanzada pediátrica

5) Curso de enfermería basada en la evidencia

Entidades

- 1) Profamilia
- 2) Clínica Materno Infantil
- 3) E.S.E Subred Sur
- 4) Hospital Universitario de La Samaritana
- 5) Unisalud
- 6) HOMI, Fundación Hospital Pediátrico
- 7) Hospital Universitario Nacional de Colombia
- 8) Clínica los Nogales
- 9) Fundación Cardioinfantil
- 10) IPS CONVATEC MEDICAL CARE

Movilidad académica

Movilidad estudiantil

Logros alcanzados

Logro

Se realizó una movilidad internacional entrante de pregrado que provino de la Universidad Federal de Minas Gerais (Brasil), bajo la modalidad de Cursar Asignaturas de manera presencial.

Logro

En cuanto a la movilidad saliente para el año 2022, la Facultad de Enfermería dio aval a tres estudiantes de pregrado para realizar movilidad bajo las modalidades de estancia investigativa y cursar asignaturas, una a Purdue University (USA) – estancia de Investigación; una a la Universidad de Sao Paulo (Brasil) – estancia de investigación + cursar asignaturas, y una a Toulouse Jean Jeurés (Francia) – cursar asignaturas; todas ellas en modalidad presencial

Logro

El origen de las movilidades entrantes en el nivel de Posgrado se distribuyó así: cuatro estudiantes de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla – BUAP (México), nivel Maestría; tres modalidad Estancia de Investigación, una virtual, dos presenciales y una modalidad Pasantía o Práctica, presencial; tres estudiantes de la Universidad Nacional Autónoma de México – UNAM (México), nivel Maestría, todos en la modalidad de Estancia de Investigación, presencial y un estudiante de la Universidad del Bosque, nivel Doctorado, modalidad Pasantía o Práctica, presencial.

Logro

En cuanto a la movilidad saliente nacional en el nivel de posgrado se distribuyó de la siguiente manera: una estudiante a la Caja de compensación CAFAM, nivel Maestría, modalidad Pasantía o Práctica, presencial; una estudiante a la Fundación canguro, nivel Maestría, modalidad Pasantía o Práctica, presencial; una estudiante a la Fundación Hospital de la Misericordia, nivel Maestría, modalidad Pasantía o Práctica, presencial; dos estudiantes al Hospital Universitario Nacional HUN, nivel Maestría, modalidad Pasantía o Práctica, presencial; una estudiante a la Secretaria Departamental de Salud del Chocó, nivel Doctorado, modalidad Estancia de Investigación, presencial; cinco estudiantes a la Universidad de Antioquia, nivel Doctorado, una modalidad Estancia de Investigación y cuatro Cursar Asignaturas, todas virtuales.

Logro

Finalmente las movilidades salientes internacionales en el nivel de posgrados fueron las siguientes: dos estudiantes a la Universidad de Costa Rica; nivel maestría, modalidad Pasantía o Práctica, presencial y una estudiante a la Universidade de São Paulo, nivel Maestría, modalidad Pasantía o Práctica, presencial.

Estudiantes beneficiados

Estudiantes beneficiados

6

Tipo

Movilidad saliente

NivelInternacional

Estudiantes beneficiados

8

Tipo

Movilidad entrante

NivelInternacional

Estudiantes beneficiados

11

Tipo

Movilidad saliente

NivelNacional

Estudiantes beneficiados

1

Tipo

Movilidad entrante

Nivel

Nacional

Movilidad docente

Logros alcanzados

Logro

Durante la vigencia de 2022, se otorgaron 66 comisiones regulares, de los cuales 45 fueron otorgadas por el Departamento de enfermería, 7 fueron de carácter internacional a destinos como Abu Dhabi UAE (Emiratos Arabes Unidos), Goiás (Brasil), Miami (Florida), Orlando (Florida) y Valparaíso (Chile). Adicionalmente, se otorgaron 38 comisiones de carácter nacional a Antioquia, Bogotá, Bucaramanga, Cali, Medellín, Paipa (Boyacá), Sede Amazonía UNAL, Sede Caribe UNAL y Sede Tumaco UNAL. Se vieron beneficiados 36 docentes.

Logro

En el departamento de Salud de colectivos otorgó 21 comisiones, 11 comisiones de carácter internacional a destinos como Brasil, Canadá, Chile, España, EE. UU., Noruega y Turquía. Por otro lado, se otorgaron 10 comisiones a docentes de carácter nacional a destinos como Bogotá, Manizales, Meta, Palmira, Rionegro, Tumaco. Se vieron beneficiados 9 docentes.

Docentes beneficiados

Docentes beneficiados

18

Tipo

Movilidad saliente

Nivel

Internacional

Docentes beneficiados

48

Tipo

Movilidad saliente

Nivel

Nacional

EJE ESTRATÉGICO 3. ARMONIZACIÓN DE LAS FUNCIONES MISIONALES PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL

(E3P1). Aprendizaje Colaborativo, Transformación Pedagógica y Desarrollo

FORMACIÓN

Evaluación de la gestión

Principales logros:

- Se admitieron en pregrado 198 estudiantes, de los cuales 156 son de admisión regular, 25 PEAMA, 9 PAES, 2 víctimas del conflicto armado. En posgrado, se admitieron 77 estudiantes. Se graduaron 96 estudiantes de pregrado y 80 de posgrado (tanto disciplinares como interdisciplinares).
- Se lideró la Cátedra de Sede Manuel Ancízar “Familia(s): Cuidado y Subjetividades”. Se desarrolló al inicio de cada periodo académico una cátedra inaugural de semestre, obteniendo más de 565 reproducciones.
- Finalización exitosa del proceso de autoevaluación con fines de renovación de la acreditación de alta calidad del programa de pregrado. Se construyó el seguimiento a los indicadores de autoevaluación y planes de mejoramiento. En posgrado se adelantó la visita de pares con fines de renovación de la acreditación de alta calidad programa de maestría en enfermería. Además, la Maestría en Salud y Seguridad en el Trabajo presentó el informe de autoevaluación con fines de renovación de acreditación de alta Calidad.
- Oficialización del “Programa de oralidad, lectura y escritura en Enfermería (POLEN)”, llevando a cabo 52 tutorías en 3 asignaturas.
- Creación de la asignatura de segunda lengua “Research in Progress”.
- Se conmemoró los 20 años del doctorado en Enfermería, y fortaleció la internacionalización del currículo, realizando clases espejo con Universidades en Latinoamérica.
- Se presentó propuesta de Especialización en Salud Familiar Integral dirigida a docentes del Distrito de Bogotá.

Dificultades y oportunidades de mejora: 1) Incentivar la participación de los docentes en las capacitaciones, orientándose a temas que fortalezcan la investigación, las innovaciones pedagógicas y la adquisición de experiencia en la docencia. 2) Es importante promover el uso de la segunda lengua entre docentes y estudiantes, ampliando la cobertura de las acciones desarrolladas o creando nuevas iniciativas para los profesores de la Facultad. 3) La operacionalización de la convocatoria de apoyo a planes de mejoramiento de la Dirección Académica versión 21, en la cual salió ganador el programa de Doctorado, no ha tenido continuidad pese a la realización del pago de contrapartida por parte de la Facultad. 4) La participación estudiantil en la plataforma Edificando es baja, hay sesgo frente a la percepción del estudiante versus el proceso pedagógico y el aprendizaje generado. Se debe establecer planes de mejoramiento acordes con los diagnósticos y reporte de evaluación presentado.

Acciones correctivas: 1) Se requiere del desarrollo de un sistema o aplicativo que permita hacer un seguimiento a las tutorías, el cual integre procesos como Bienestar, con el fin de que el acompañamiento que hace el tutor al estudiante sea integral (académico – psicosocial). 2) Es necesario incentivar la participación de los estudiantes de la Facultad en las Cátedras de Sede.

Gestión de programas curriculares

Creación y modificación de programas y planes de estudio

Logros alcanzados

Logros alcanzados

Durante el 2022-2 se presentó el ajuste del prerrequisito de trabajo de grado de grado, donde la asignatura Fundamentos de Investigación en enfermería, pasa de ser un prerrequisito a ser correquisito, permitió aumentar la cantidad de estudiantes que podrían desarrollar su proyecto de grado en cualquiera de las modalidades ofrecidas por el programa (monografía, pasantía, participación en proyecto de investigación, desarrollo de asignaturas de posgrado - BAP), para las próximas dos vigencias académicas (2022-2S y 2023-1S).

Con esta medida, un estudiante podría disminuir el número de matrículas a desarrollar, si considera cursar de forma paralela las asignaturas fundamentos de investigación en enfermería y trabajo de grado en el mismo periodo académico, número que considerablemente aumenta la tasa de graduación de los estudiantes en el pregrado de Enfermería.

Con esta estrategia se permitió que 74 estudiantes se beneficiaron de esta medida en el periodo 2022-2 aumentando en un 56.7%. Graduandos de 2022-1 38 y graduandos para el 2022-2 fueron 58.

Durante el 2022 en los Posgrados de Enfermería no hubo creación, ni modificación de planes de estudio.

Nivel de formación

No Aplica

Programas nuevos

0

Logros alcanzados

Los planes de estudio de los programas del área curricular de enfermería se encuentran vigentes con la siguiente normatividad: Especialización en Enfermería Materno Perinatal con apoyo familiar con el acuerdo 110 del 2017 Consejo de Bogotá, Especialización en Enfermería cardiopulmonar con el acuerdo 111 del 2017 Consejo de Bogotá, Maestría en Enfermería con el acuerdo 131 del 2017 Consejo de Bogotá, el acuerdo 025 del 2017 Consejo de Bogotá y el acuerdo 026 del 2017 Consejo de Bogotá. El Doctorado en Enfermería con el acuerdo 132 del 2017 Consejo de Bogotá

Se dio cumplimiento en el desarrollo académico de cada uno de los programas de posgrado del área curricular de enfermería según los planes de estudio establecidos en la normatividad vigente.

Nivel de formación

No Aplica

Programas nuevos

0

Autoevaluación de los programas académicos**Logros alcanzados****Logro**

En el pregrado en Enfermería se trabajó en la creación y estandarización del procedimiento. Desde inicios del año 2022 se terminó la construcción y estandarización del B. FE.PR.05.007.003 - 00 - Procedimiento actualización de indicadores para evaluación V O.O, en el cual se apoyó la recopilación de evidencia documental y gestión para el proceso de autoevaluación.

Presentación en la visita de pares académicas de cada uno de los factores, resaltando por cada proceso los resultados más representativos y la calidad del programa de enfermería en la Universidad Nacional de Colombia. Actualización constante de la plataforma de autoevaluación de pregrado de la Universidad Nacional de Colombia y su mantenimiento constante del cargue de información e información documental.

Frente a posgrados se llevó a cabo el proceso de autoevaluación de la Maestría en Enfermería y Doctorado en Enfermería, con la actualización permanente de la plataforma de autoevaluación de los programas mencionados, cuyos indicadores permiten el planteamiento de acciones de mejora continua, mediante el ajuste y seguimiento a los planes de mejoramiento.

Logro

El programa de Maestría en Salud y seguridad en el Trabajo fue incluido en la prueba piloto que la Dirección Nacional de Programas de Posgrados, está desarrollando para adaptar el Modelo de Acreditación establecida en el Acuerdo CESU 02 de 2020 propuesta por el CNA, a los lineamientos de la Universidad. En virtud del cual se han realizado ajustes en factores y características establecidos en el nuevo modelo de acreditación. Algunos de estos factores y características han sido sometidos a la discusión y análisis de los profesores y egresados del programa de Maestría en SST.

Acogiendo las observaciones de la comisión de pares académicos que participó en el proceso de acreditación de la maestría en SST, se conformó una comisión que analice la viabilidad y pertinencia de la creación de un programa

de doctorado en Salud y Seguridad en el Trabajo.

A la fecha se cuenta con un documento que orienta la necesidad de un programa doctoral en la región. En el país no se cuenta con este nivel de formación, y si se habla de América Latina solo se encuentra un programa con un enfoque psicosocial en México, en idioma español. Los otros programas que existen se encuentran en Norte América en idioma inglés. Generando este espacio una oportunidad para trabajar de manera colaborativa con otras universidades y potenciar nuestra formación académica y seguir siendo pioneros en el tema.

Logro

Elaboración Propuesta académica y presupuestal apertura del programa de especialización en Salud y seguridad en el Trabajo Sede Orinoquia. Esta propuesta si bien fue importante para la visibilización de los posgrados no se pudo concretar dado que el número de inscritos fue inferior al estimado para hacer viable el desarrollo del programa. Elaboración Propuesta académica y presupuestal apertura del programa de especialización en Salud y seguridad en el Trabajo Sede Palmira. Proceso en curso.

Programas de pregrado en proceso de autoevaluación

1

Programas de posgrado a nivel de especialidad en proceso de autoevaluación

0

Programas de posgrado a nivel de maestría en proceso de autoevaluación

2

Programas de posgrado a nivel de doctorado en proceso de autoevaluación

1

Programas de posgrado a nivel de especialización en proceso de autoevaluación

0

Planes de mejoramiento de los programas académicos

Logros alcanzados

Logro

Como resultado del proceso de autoevaluación del programa de enfermería, se diseñaron acciones de mejoramiento para cada uno de los factores contenidos en la guía de la Universidad Nacional de Colombia. El Comité Asesor de Carrera realizó la ponderación de acuerdo con la gobernanza e importancia de cada oportunidad de mejora y de acuerdo con este análisis se identificaron los aspectos prioritarios para la proyección de los planes de mejoramiento.

En el pregrado en Enfermería se diseñó un plan de trabajo que se compartió a las áreas involucradas de cada uno de los procesos, para que realicen de manera periódica al interior de cada una, el seguimiento y presentación de la información relacionada con la autoevaluación y los planes de mejoramiento para el cargue en la plataforma de autoevaluación UN.

Se cuenta con un responsable de motivar y recoger la información para el seguimiento del plan de mejoramiento y autoevaluación para acreditación.

Logro

Seguimiento a los planes de mejoramiento con recolección de evidenciables y planeación de acciones de mejora semestrales para el desarrollo de las actividades académico-administrativas de los programas de posgrado. Entre las que se encuentran:

Se trabajó en la consolidación de estrategias colegiadas para el desarrollo de los comités tutoriales en el caso del Doctorado y encuentros presenciales denominados seminarios de apoyo para estudiantes que cursan Proyecto de Tesis y Tesis de Maestría, como espacios para intercambiar experiencias académicas entre estudiantes, tutores, directores de tesis y expertos metodológicos en investigación científica cualitativa y cuantitativa, así como expertos en lecto-escritura y publicaciones científicas. Como estrategia de acompañamiento para la construcción de proyectos de tesis y tesis con rigor científico para los procesos de avales de ética, institucionales y de sustentación y defensa.

Participación de por lo menos un profesor visitante internacional en cada periodo académico para el desarrollo de

las Jornadas de Inducción y la Semana Académica Posgrados en Enfermería, quienes participan en los Seminarios de Investigación de maestría y doctorado y el comité tutorial del doctorado.
Desarrollo de Jornadas académicas de posgrado enmarcadas en los comités tutoriales del Doctorado.

Logro

Celebración 20 años del programa Doctorado en Enfermería. Semana del 23 al 27 de mayo de 2022. Con la participación del Dr. Julián Gallegos de la Universidad de Purdue y la Dra. Lorraine Walker de la Universidad de Austin Texas.

Jornada académica de posgrado enmarcada en la asignatura Fundamentos clínicos e investigativos en podología. Conferencista invitado: Dr. Marvin Madrigal de la Universidad Nacional de Costa Rica. Modalidad híbrida 3, 4 y 5 de noviembre de 2022.

Comité organizador del III Coloquio doctoral en enfermería: De las tesis doctorales a la práctica disciplinar de enfermería, en modalidad híbrida desarrollado el 9 de diciembre de 2022. Organizado por la Universidad Nacional de Colombia, Universidad de la Sabana, Universidad de Antioquia y Universidad Autónoma de Nuevo León México. Participación de 6 profesores visitantes, 4 internacionales y 2 nacionales.

Vinculación de 20 docentes ocasionales para acompañar las prácticas formativas de posgrado en las instituciones con convenio y 2 docentes especiales para acompañar actividades académicas.

Incremento en la realización de Pasantías académicas de estudiantes de posgrado, tramitadas con apoyo de Vicedecanatura Académica de la facultad ante la Dirección de Relaciones Exteriores DRE, cabe resaltar el desarrollo de pasantías de estudiantes de maestría en las diferentes áreas de profundización como opción de Trabajo Final.

Logro

Estancias académicas de estudiantes por movilidad entrante en nuestro programa de maestría.

Desarrollo de prácticas formativas de posgrado en 15 instituciones: Profamilia, Fundación Crecer, Instituto Nacional de Cancerología, Fundación Cardioinfantil, Fundación Santafé, Hospital Universitario Nacional, Colegio Juan Francisco Bermeo, Hospital Universitario Méderi, Clínica EUSALUD, Hospital Kennedy, Hospital Meissen, Clínica Cafam, Clínica Convatec, Hospital Universitario de la Samaritana, Fundación Neumológica.

Aumento en las solicitudes de tránsito entre posgrados, especialmente de estudiantes de especialización a maestría en profundización, que conlleva al aumento de solicitudes de equivalencias de asignaturas tanto de estudiantes en tránsito como de es estudiantes que cursaron asignaturas de posgrado en pregrado y de un nivel de formación de posgrado a otro.

Logro

Oferta académica en las regiones Amazonas, Arauca, Boyacá, Caquetá, Casanare, Guaviare, Nariño y San Andrés dentro de la Convocatoria 15 formación de capital humano en Maestrías en investigación y Doctorados para las regiones, de Minciencias. Dentro del proceso de admisión 4 de los admitidos al programa Maestría en Enfermería plan de estudios en investigación participarán en la convocatoria para financiación de sus estudios aplicando a las regiones de Amazonas, Boyacá y Guaviare. Igualmente, 5 de los admitidos al programa Doctorado en Enfermería participarán en la convocatoria aplicando a las regiones de Amazonas, Boyacá, Casanare y Nariño.

Aprobación propuesta apoyo a planes de mejoramiento de Dirección Académica Sede Bogotá, versión 2021.

Nombre del proyecto: Fortalecimiento del uso de equipos de videoconferencia dentro de los procesos académicos formativos del programa Doctorado en Enfermería. A financiar por parte de la Dirección Académica de la sede Bogotá \$66.935.000 y una contrapartida de facultad por \$13.685.000

Participación de 4 estudiantes de doctorado en movilidad saliente para cursar la asignatura Teoría fundamentada y cuidado de la salud ofertada por Universidad de Antioquia para el período 2022-1S, mediante el Convenio Sígueme.

Logro

Aprobación de la nueva normativa de procesos de admisión de posgrados por cada nivel de formación.

Acuerdo No. 006 de 2022 del Consejo de Facultad "Por el cual se reglamenta el proceso de admisión regular de los programas curriculares de Especialización del Área Curricular de Enfermería: Especialización en Enfermería Cardiorrespiratoria y Especialización en Enfermería Materno Perinatal con Apoyo Familiar, de la Facultad de Enfermería de la Sede Bogotá de la Universidad Nacional de Colombia y se deroga el Acuerdo 034 de 2018 del Consejo de Facultad".

Acuerdo No. 007 de 2022 del Consejo de Facultad "Por el cual se reglamenta el proceso de admisión regular del programa curricular Maestría en Enfermería de la Facultad de Enfermería de la Sede Bogotá de la Universidad Nacional de Colombia y se deroga el Acuerdo 013 de 2016 del Consejo de Facultad".

Acuerdo No. 008 de 2022 del Consejo de Facultad "Por el cual se reglamenta el proceso de admisión regular del programa curricular de Doctorado en Enfermería de la Facultad de Enfermería de la Sede Bogotá de la Universidad Nacional de Colombia y se deroga el Acuerdo 015 de 2016 del Consejo de Facultad".

Logro

Participación en entrevistas para el proceso de reorientación de los posgrados de la Universidad Nacional de Colombia, liderado por la DNPP, teniendo en cuenta las nuevas políticas de posgrado.

Propuesta para ofertar las especializaciones en convenio con la Sede Medellín.

Propuesta oferta doctorado para Universidad Avellaneda de Argentina.

Estudiantes de segundo semestre realizaron Especialización Cardiorrespiratoria una Jornada de actualización como parte del desarrollo de la asignatura Cuidado al paciente agudo y crítico, evento realizado como espacio de extensión en educación continua y permanente de la Facultad. 24 de junio de 2022.

Representación de un miembro del comité asesor en cada sesión del comité de ética de la facultad, así como la representación estudiantil durante un año en dicho comité.

Programas de pregrado con Planes de mejoramiento

1

Programas de Maestría con planes de mejoramiento**Programas de Doctorado con Planes de M|ejoramiento**

1

Acreditación de los programas académicos**Logros alcanzados****Logro**

En la actualidad, el programa de Enfermería se encuentra acreditado mediante la Resolución 7728 del 26 de mayo de 2014 emitida por el Ministerio de Educación Nacional. En esta resolución se concedió la acreditación de alta calidad por un periodo de ocho (8) años, por tanto, se encuentra en proceso de renovación.

Logro

Atención de la visita de las pares académicas para la renovación de la acreditación del Programa de Enfermería.

Logro

Se recibe visita de evaluación externa de pares evaluadores del programa Maestría en Enfermería con fines de renovación de acreditación el 5 y 6 de septiembre de 2022, obteniendo un informe verbal satisfactorio por parte de los evaluadores.

Logro

A la fecha el programa de Maestría cuenta con Acreditación, y está adelantando su proceso de renovación de Acreditación.

Programas de pregrado acreditados

1

Programas de posgrado a nivel de especialidad médica acreditados

0

Programas de posgrado a nivel de maestría acreditados

1

Programas de posgrado a nivel de doctorado acreditados

1

Proyectos Educativos de los Programas - PEP**Logros alcanzados****Logro**

Para el año 2022 el Proyecto Educativo del Programa (PEP) no ha tenido modificaciones. Se identifica como una oportunidad, planear la actualización de este documento.

PEP actualizados

0

PEP reconocidos por los Consejos de Facultad durante el año

0

Recursos en Autoevaluación, Planes de Mejoramiento y Acreditación**Presupuesto ejecutado**

\$56,535,270

Recursos nacional

\$0

Recursos Sede

\$0

Recursos funcionamiento

\$56,535,270

Cupos**Oferta de cupos****Logros alcanzados****Logro**

Durante la vigencia 2022 se regresó a la presencialidad en todas las asignaturas ofrecidas.

Se programaron asignaturas prácticas en jornada de mañana y tarde, para dar respuesta a las demandas de gran número de estudiantes.

Se adelantó el curso de refuerzo para los estudiantes que no realizaron práctica real en el periodo 2022-1S en la asignatura "Práctica y habilidades clínicas avanzadas". Esta actividad permitió que los estudiantes afianzarán las habilidades adquiridas en simulación, dadas las limitaciones de ingreso a escenarios reales de práctica, derivadas de las consecuencias de la pandemia por COVID-19.

Logro

En el periodo 2022-2 se desarrollaron todas las actividades presenciales programadas. Durante la vigencia en los posgrados interdisciplinarios los cursos y asignaturas desarrolladas en el primer y segundo semestre fueron los siguientes: Relación Salud Trabajo, Condiciones de Trabajo I, Epidemiología Ocupacional, Seminario de Investigación I, Gestión y Legislación, Condiciones de Trabajo II, Trabajo Final de especialización, Seminario de Investigación II y Proyecto de Tesis de maestría.

Logro

En cada proceso de admisión a programas de Posgrado en Enfermería se oferta un mínimo de cupos para apertura de nueva cohorte, en busca de mantener el punto de equilibrio de cada programa ofertado: Doctorado 5 cupos, Maestría plan de estudios investigación 10 cupos, plan de estudios profundización 8 cupos, y Especializaciones 8 cupos
Apertura anual de cohorte en doctorado, maestría investigación, 4 áreas de énfasis en maestría profundización y 2 especializaciones.

Cursos y Asignaturas**Cursos****Número de Cursos Teóricos dictados en el semestre 1**

254

Número de Cursos Teóricos dictados en el semestre 2

256

Número de Cursos Prácticos dictados en el semestre 1

21

Número de Cursos Prácticos dictados en el semestre 2

23

Asignaturas**Temas o asignaturas con mayor repitencia****Temas o asignaturas con mayor repitencia**

Dada la normativa flexible de la universidad, no fue posible contar con datos nuevos sobre las asignaturas con mayor repitencia en el 2022-1S.

Para el 2022-2S, considerando que se restablece la normativa asociada a las condiciones académicas de los estudiantes, debido a las medidas de flexibilidad para mitigar las consecuencias originadas por el COVID-19, se presenta el reporte de las siguientes asignaturas, las cuales tienen un mayor índice de repitencia en el programa: Estadística social fundamental con un 34%, química básica con un 34%, morfofisiología con un 26%, biología general con un 23%, microbiología con un 21% y bioquímica básica con un 19%.

Formato

Teórico

Actividades realizadas para tratar las asignaturas con alta repitencia

Actividad

Durante la vigencia se desarrollaron refuerzos en el laboratorio de simulación con las temáticas de todas las asignaturas prácticas (de 8 créditos), Morfofisiología I, Biología Molecular y Celular, Química Básica y Bioquímica.

Actividad

Se realizó grabación de clases, para consulta de los estudiantes, quienes se encuentran trabajando con apoyo de las tecnologías.

Número de asignaturas/módulos que se imparten sobre el medio ambiente y sostenibilidad

3

Número de asignaturas/módulos que se imparten sobre paz y sociedad

8

Gestión de la actividad académica**Cátedras de sede****Logros alcanzados****Logros alcanzados**

La Facultad participó en la Cátedra de Sede Jorge Eliécer Gaitán 2022-1S "FAMILIA(S): Cuidado y Subjetividades" la cual fue una iniciativa de la Facultad de Enfermería y el Centro de Pensamiento: El cuidado, eje esencial y ético de las políticas de bienestar, equidad y calidad de vida. El propósito de la Cátedra fue comprender la(s) familia(s) como sujeto(s) colectivo(s) de cuidado y escenario(s) social(es) primario(s) del desarrollo básico y cotidiano de la vida y de la socialización humanística y democrática.

A la Cátedra se inscribieron inicialmente 406 estudiantes y se finalizó con 381 de estos pertenecientes en su mayoría a la sede de Bogotá. Las facultades con mayor representación fueron: Medicina (22 %), Ingeniería (17,8 %) y Ciencias Humanas (11,1 %) de la sede Bogotá y Minas (7,7 %) de la sede Medellín. Cabe aclarar que, las tres Áreas de Conocimiento con el número mayor de inscritos(as) en la Cátedra fueron: Ingeniería (148), Ciencias de la Salud (124) y Ciencias Sociales y Humanas (57). De la Facultad de Enfermería participaron en la Cátedra 13 estudiantes, lo que equivale al 3,2% de la participación total.

Docentes participantes

0

Estudiantes beneficiados

0

Logros alcanzados

En general, el desempeño académico de los(as) estudiantes fue sobresaliente. El 64 % (n = 255) obtuvo una calificación superior a 4.0, mientras que el 17,3 % (n = 69) logró una nota final entre 3.0 y 4.0. Sin embargo, el 18,6 % (n = 74) de los(as) estudiantes no aprobaron la asignatura.

A ninguna conferencista o moderadora invitada se le realizó pago por concepto alguno. La Cátedra contó con un total de \$26.112.000 (veintiséis millones ciento doce mil pesos MCTE), los cuales fueron del presupuesto destinado de la Dirección Académica de sede y se destinó en su totalidad en la remuneración económica de los(as) estudiantes auxiliares. Vale aclarar que, para el desarrollo de la Cátedra no fue necesario realizar ningún giro a la Unidad Administrativa de la Facultad de Enfermería, por tanto, el dinero fue controlado por la sede.

Las cátedras inaugurales son sesiones dirigidas a los estudiantes que están cursando prácticas formativas en salud, sobre temas de interés de la disciplina que se realizan al iniciar cada periodo académico. Vicedecanatura académica gestiona el invitado a la cátedra y los aspectos logísticos para desarrollar la misma. En el año 2022 las cátedras se

realizaron dos usando medios digitales.

Docentes participantes

0

Estudiantes beneficiados

0

Logros alcanzados

En el periodo 2022-1 el tema fue "En búsqueda de la felicidad", participaron Estudiantes y profesores de pregrado y posgrado; abierto a la comunidad de Enfermería con 287 reproducciones. Para el periodo 2022-2 el tema fue "Fortalecer el Liderazgo de enfermería desde la formación", participaron Estudiantes y profesores de pregrado y posgrado; abierto a la comunidad de Enfermería con 278 reproducciones.

Docentes participantes

6

Estudiantes beneficiados

381

Buenas prácticas de gestión académica implementados**Logros alcanzados****Logro**

Programa POLEN (Programa de Oralidad, Lectura y Escritura en Enfermería): Durante el periodo 2022-2, la Facultad de Enfermería de la Universidad Nacional de Colombia continuó con su iniciativa de brindar acompañamiento a estudiantes de pregrado y posgrado en virtud de fortalecer sus habilidades comunicativas de lectura, escritura y oralidad en el contexto académico, científico y profesional. Para ello, se continuó con la consolidación del Programa de Oralidad, Lectura y Escritura de Enfermería (POLEN), además de mantener el acompañamiento en lectoescritura en el posgrado para las maestrías (profundización e investigación) y el doctorado en Enfermería.

Durante la vigencia en pregrado se desarrollaron 25 talleres en los que participaron aproximadamente 560 estudiantes, 17 tutorías, 110 acompañamientos a estudiantes, 10 acompañamientos para estudiantes de último semestre (Trabajo de grado) y 3 sesiones a modo taller con estudiantes de último semestre. En posgrado se desarrollaron 5 tutorías, 4 sesiones de acompañamiento que incluyeron la lectura y retroalimentación a 6 avances, 4 sesiones de apoyo para Seminario de apoyo de proyecto de tesis y Tesis de maestría y 2 acompañamientos a estudiantes de Doctorado.

Logro

Plan de capacitación docente: En coordinación con los Departamentos de Enfermería, Salud de Colectivos, la Dirección de Bienestar y la Dirección Académica se realizaron cuatro talleres de capacitación docente: 1) Manejo de Emociones, resultado de aprendizaje y evaluación formativa, 2) Taller de actualización Syllabus asignaturas prácticas. 3) Primeros auxilios Psicológicos y 4) Análisis y diferencias conceptuales del enfoque del resultado de aprendizaje, a los cuales fueron invitados en su totalidad los 70 profesores de planta de la Facultad.

Logro

Acreditación Institucional: En el 2022 la Facultad de Enfermería recibió la visita de pares académicos del Consejo Nacional de Acreditación CNA, con el fin de renovar la acreditación en sus programas de Pregrado en Enfermería y Maestría en Enfermería. La visita de evaluación externa para el programa de Pregrado en Enfermería, se llevó a cabo de manera presencial del 6 al 8 de junio de 2022.

La visita de evaluación externa para el programa de Maestría en Enfermería, se llevó a cabo de manera virtual del 5 al 6 de septiembre. Adicionalmente la Maestría en Seguridad y Salud en el Trabajo continúa en su proceso de autoevaluación con fines de renovación de la acreditación, bajo los nuevos lineamientos del Consejo Nacional de Acreditación.

Pregrado en Enfermería: En espera de la Resolución de renovación de acreditación.

Maestría en Enfermería: En espera de la Resolución de renovación de acreditación.

Maestría en Seguridad y Salud en el Trabajo: Documento de Autoevaluación adelantado en un 80%.

Logro

La Coordinación del Programa de Pregrado realizó la evaluación de asignaturas con el objetivo principal de revisar y realizar seguimiento al proceso de enseñanza y aprendizaje de los estudiantes, con el propósito de tomar acciones de mejora que permitan contribuir y orientar el proceso para lograr la excelencia académica semestralmente. De la misma manera se creó un formato para documentar los planes de mejoramiento de las asignaturas.

Las evaluaciones consistieron en el diligenciamiento de un google forms por parte de los estudiantes, las asignaturas teóricas contenían las siguientes temáticas relacionadas: 1. Del contenido de la asignatura: 7 preguntas, 2. Del desarrollo profesional y personal: 11 preguntas

, 3. Del proceso de evaluación: 3 preguntas, 4. Comentarios y/o sugerencias relacionadas con la asignatura durante las clases virtuales, 5. Debilidades y Fortalezas (al menos una) y 6. Calificar la asignatura de 0 a 5 Siendo 0 la calificación más baja y 5 la más alta. Para el formulario de evaluación de las asignaturas prácticas se aplicaron las siguientes temáticas. 1. Del contenido de la asignatura: 3 preguntas con opción de indicar observaciones, 2. Del contenido de la asignatura: 7 preguntas, 3. De la estrategia pedagógica: 5 preguntas, 4. Del Desarrollo profesional y personal: 11 preguntas, 5. Del proceso de evaluación: 3 preguntas, 6. Comentarios y/o observaciones de las asignaturas durante las clases virtuales y 7. Debilidades y Fortalezas (al menos una).

Logro

Se realizaron dos talleres al inicio del periodo 2022-2, con el acompañamiento de la unidad de transformación pedagógica. En esta actividad se realizó un listado de asignaturas que los docentes informaron han tenido cambios con ocasión de la formación recibida. Es necesario que estos ajustes se formalicen para que la información corresponda a la realidad de las asignaturas.

Una vez los coordinadores de asignaturas prácticas y teóricas revisan y analizan los resultados obtenidos en la evaluación permiten revisar y proyectar planes de mejoramiento en las asignaturas a corto o mediano plazo.

Se desarrolló una base de datos para recopilar los porcentajes de evaluación de cada componente de periodo a periodo con los planes de mejoramiento propuesto por los coordinadores.

Se realizó un comparativo de participación de los periodos 2022-1 y 2022-2S, para evaluar el comportamiento de las evaluaciones de asignaturas para determinar planes de mejoramiento continuo. Esta presentación se socializa con el Comité Asesor de Carrera.

Logro

La especialización en Salud Familiar Integral ha tenido dos cohortes, de la cuáles 3 estudiantes se graduaron en el periodo 2022-02 y una estudiante que está pendiente de grado para el periodo 2023-1. Para garantizar la viabilidad del programa, los profesores participantes de la especialización toda su dedicación fue dada a través de su plan de trabajo académico y las temáticas que dentro de la facultad no se tiene experticia fueron tratados como invitados sin pago a las sesiones con las estudiantes.

Se presentó la propuesta de la Especialización en Salud Familiar Integral dirigida a docentes del Distrito de Bogotá. Esta propuesta responde a la invitación directa de la Secretaria de Educación del Distrito a diferentes programas de posgrado de la Universidad Nacional de Colombia, para actualizar el portafolio de programas para la convocatoria 2023 ofertados a los profesores de Bogotá. Se presenta dentro de los plazos establecidos, cumpliendo con los criterios establecidos en la invitación.

Logro

Desde posgrados de Enfermería se trabajó en la programación de dos fechas al semestre para presentar informe académico de estudiantes en el Comité Asesor por parte de los representantes de cada nivel de formación, permitiendo la detección de casos especiales que requieran seguimiento y acompañamiento entre estudiante, tutor y coordinación de posgrados.

Recopilación semestral de contenidos programáticos y plan calendario de asignaturas y actividades académicas.

Evaluación semestral de asignaturas y actividades académicas, mediante formulario digital remitido a todos los estudiantes.

Revisión y propuesta para la creación de nuevos programas de especializaciones teniendo en cuenta las nuevas políticas de posgrado presentada por la DNPP.

Autoevaluación y Evaluación Continua de los programas académicos de posgrado y seguimiento a los planes de mejoramiento.

Evaluación estudiantil y examen Saber Pro

Logros alcanzados

Logro

La prueba Estatal de Calidad de la Educación Superior, SABER PRO ha sido un instrumento que permite medir y analizar los resultados generales y específicos del desempeño de los estudiantes de acuerdo a las características que se evalúan e implementar los planes de mejoramiento académico necesarios. Para la vigencia 2022, los resultados se socializarán a partir del 18 de febrero del 2023. Se inscribieron 87 estudiantes del programa para la presentación del Examen Saber Pro.

Logro

Actividades realizadas para el aprendizaje de lenguas extranjeras

Logros alcanzados

Logros alcanzados (ej. asignaturas dictadas en un idioma extranjero o de fortalecimiento de lengua extranjera)

Con la Dirección Académica de la Sede Bogotá se gestionó la oferta para los programas Explora UN - Intensive English program. En el periodo 2022-1 se inscribieron al programa Explora UN 44 estudiantes y a Intensive English 90 estudiantes. Para el periodo 2022-2 se inscribieron al programa Explora UN 36 estudiantes y a Intensive English 103 estudiantes. En la vigencia esto se traduce a un total de 80 estudiantes inscritos al programa Explora UN y 201 estudiantes del programa Intensive English.

El idioma predominante de los programas durante la vigencia fue el inglés con 53% de inscritos, seguidos del francés con 18%, seguido del idioma alemán con el 12%, seguido del portugués con 10% y el idioma italiano con el 9% de inscritos.

En el periodo 2022-2 se ofertó la Asignatura Research in Progress, una asignatura de segunda lengua enfocada en terminología del área de la salud en la que participaron y culminaron 15 estudiantes de la Facultad de Enfermería.

Estudiantes beneficiados

296

Tutores docentes

Designación de tutores docentes

Descripción de la designación de docentes tutores

La designación de tutores se realiza teniendo en cuenta los profesores activos de los departamentos de Cuidado y Práctica y de Salud de Colectivos, en este sentido el trámite inicia con la confirmación de los profesores que no estarán disponibles por condiciones especiales (comisión de estudios doctorales, año sabático, cargo administrativo, etc.) y aquellos que continuará o iniciarán como tutores académicos. Dirección de carrera emite dos listados de estudiantes para la asignación de tutores: 1. Primer ingreso, previo a la semana de inducción: Con este listado se genera un primer acercamiento de tutores con los estudiantes de primer ingreso para iniciar el proceso de acompañamiento desde la inducción y se viene socializando desde los últimos años en la semana en mención. 2. Estudiantes activos, después del periodo de adiciones y cancelaciones: Con este listado se genera un promedio de estudiantes por tutor académico

en busca de una razón tutor/estudiante equitativa, por ende es posible algunos cambios con respecto al semestre previo debido a los estudiantes que se retiraron, otros culminaron la carrera o se incorporaron (ingreso-reingreso) y a los profesores que se retiraron (pensión, finalización de vinculación, etc), reingresaron de año sabático, de comisión de estudios, o se vincularon como profesores de carrera. Los estudiantes de Tumaco son asignados a cuatro profesores por el perfil de acompañamiento continuo: Nathaly Rivera, Luis Botía, Julián Gómez y Yaira Pardo.

Número de docentes participantes

55

Número de estudiantes participantes

927

Anexo del listado de los tutores en excel con las columnas (docente, estudiante, periodo)

NO

Proceso de seguimiento a docentes tutores

Descripción del seguimiento a los docentes tutores

Se adelantó el seguimiento a los docentes tutores mediante reuniones periódicas a cargo de la Vicedecanatura Académica y la Dirección de Bienestar
Se presentaron dificultades en la plataforma SIA en cuanto al apartado de Tutores Académicos.

Número de encuentros

4

Resultados de los seguimientos

Principales requerimientos de los estudiantes

Requerimiento

Sin conocimiento por dificultades en la plataforma SIA en cuanto al apartado de Tutores Académicos
Resultados de los seguimientos.

Dificultades presentadas

Dificultad

Desde 2018-III la notificación de estudiantes asignados se ha hecho únicamente por correo electrónico debido a fallas en el registro en la plataforma SIA. A pesar de los correos enviados para soporte técnico la falla no ha logrado ser superada.

Seguimientos

Periodo

Semestre I

Actividades realizadas

4

Periodo

Semestre II

Actividades realizadas

4

Reconocimientos económicos a estudiantes**Beca auxiliar docente****Logros alcanzados****Logro**

Se otorgaron 2 becas auxiliares docente: El Departamento de Salud de los Colectivos otorgó 2 becas auxiliar, las dos fueron para el apoyo en el desarrollo de actividades docentes con estudiantes de pregrado de la asignatura Cuidado de Enfermería en Salud Pública tanto teóricas como el apoyo de la práctica de un grupo de estudiante y en la asignatura Fundamentos en Salud Pública.

Estudiantes beneficiados

2

Suma de los reconocimientos económicos aportados por facultad

\$72,000,000

Beca asistente docente**Logros alcanzados****Logro**

No se presentaron durante la vigencia.

Estudiantes beneficiados semestre I

0

Estudiantes beneficiados semestre II

0

Suma de los reconocimientos económicos aportados por facultad

\$84,000,000

Estudiantes auxiliares

Logros alcanzados

Logro

Con la vinculación de los estudiantes auxiliares la Facultad de Enfermería logró dar respuesta a todos los requerimientos de las diferentes dependencias académicas y administrativas, puesto que los estudiantes auxiliares fueron clave para el desarrollo de las mismas

Durante la vigencia el la Facultad de Enfermería otorgó 59 principalmente a las dependencias de Decanatura, Departamento de Enfermería, Departamento de Salud de los Colectivos, Centro de Extensión e Investigación, Dirección de Bienestar y a los diferentes proyectos de extensión e investigación.

Estudiantes beneficiados

59

Observación

Se vincularon 59 estudiantes auxiliares en el año.

Suma de los reconocimientos económicos

\$270,903,989

Beca Exención de Derechos Académicos

Logros alcanzados

Logros alcanzados

En la vigencia del 2022 se otorgó a 67 estudiantes de la Facultad una beca de exención de derechos académicos: 45 son estudiantes de pregrado y 22 de posgrados.

De acuerdo a las resoluciones 025, 094,097,098 y 099 del 2022 del Consejo de la Facultad de Enfermería, se otorgó matrícula de honor y exención de pago de derechos de matrícula a estudiantes de pregrado de la Facultad con mejor rendimiento académico en los periodos 2021-2S y 2022-1S, a 15 y 45 estudiantes, respectivamente. El mejor promedio de estudiantes de pregrado en el 2022 fue de 4.6.

El Consejo de la Facultad de Enfermería otorgó exención de derechos académicos a estudiantes de posgrado de la Facultad. El mejor promedio de estudiantes de posgrado en el 2022 fue de 4,7.

Estudiantes beneficiados de pregrado

45

Estudiantes beneficiados de posgrado

22

Suma de los reconocimientos económicos

\$0

Prácticas y pasantías

Logros alcanzados

Logro

Los procesos académicos para las prácticas formativas en salud (ingreso, desarrollo y egreso) están centralizadas en la Vicedecanatura. El personal de la dependencia garantiza el cumplimiento de los requisitos de los escenarios de práctica con una revisión exhaustiva de documentos de los estudiantes, además gestiona la solicitud de cupos con las diferentes instituciones de acuerdo a las proyecciones de la Dirección de carrera por asignatura teórico - práctica.

Logro

Estudiantes de pregrado vinculados con entidades externas: 543 2022-I, 27 intersemestral 2022 y 570 2022-II estudiantes de las asignaturas de Prácticas y habilidades Clínicas Básicas, Prácticas y habilidades Clínicas Avanzadas, Cuidado de Enfermería en Salud Mental y Psiquiatría, Cuidado de Enfermería en Salud Pública, Cuidado de Enfermería Materno Perinatal, Gestión en Salud y Enfermería, Cuidado de Enfermería en Situaciones Crónicas de Salud y Cuidado de Enfermería en Situaciones Agudas y Críticas de Salud, además de los trabajos de grado modalidad pasantía.

Logro

Estudiantes de posgrado vinculados con entidades externas: 26 2022-I y 48 2022-II estudiantes de la Especialización en Enfermería Familiar, Especialización en Enfermería Cardiorespiratoria, Especialización Materno Perinatal, Maestría Enfermería Profundización Oncología, Maestría Enfermería Profundización Urgencias, Maestría Enfermería Profundización Enterostomal, Maestría Enfermería Profundización Neonatal, Maestría Enfermería Profundización Salud Mental.

Estudiantes de pregrado vinculados con entidades externas

106

Estudiantes de posgrado vinculados con entidades externas

0

Estudiantes de pregrado vinculados con la Universidad

0

Estudiantes de posgrado vinculados con la Universidad

0

Suma de los reconocimientos económicos

\$0

Convenios para prácticas y pasantías realizados en el año**Logros alcanzados****Logro**

Durante la vigencia se renovaron o suscribieron 12 convenios para prácticas formativas o Docencia - Servicio, en total se renovaron 7 convenios: Fundación Abood Shaio, Fundación Hospital Pediátrico la Misericordia, Hospital Universitario Clínica San Rafael, Clínica de Nuestra Señora de la Paz, Hospital Universitario de la Samaritana, Instituto Nacional de Salud y Subred Integrada de Servicios Norte.

Logro

Se suscribieron 5 convenios: Asociación Esperanza y Progreso, Instituto Colombiano del Sistema nervioso - Clínica Montserrat (Otro Si), Clínica Palermo, Fundación Divino Niño Jesús para la tercera edad - Tumaco y IPS Cuidamos Tu Salud - Tumaco.

Se dio continuidad al número de convenios de docencia, garantizando así los cupos necesarios para el desarrollo de prácticas formativas de los estudiantes de la Facultad de Enfermería.

Se ampliaron los escenarios para realización de práctica formativa en la Sede Tumaco, garantizando así la calidad

en la formación académica de la cohorte que se desarrolla allí.

Otras becas o reconocimientos económicos a estudiantes

Logros alcanzados

Logros alcanzados

Se apoyó económicamente a estudiantes que realizaron movilidad investigativa a Purdue, Sao Paulo y Toulouse, en 2022-2S se otorgó la suma de \$ 12.357.990.

Estudiantes beneficiados

3

Suma de los reconocimientos económicos

\$12,357,990

Nivel

Pregrado

Acompañamiento estudiantil

Acompañamiento a Programas Especiales: PAES, PEAMA, Ser Pilo Paga y Generación E

Logros alcanzados

Logro

Durante el año 2022 se beneficiaron los de las actividades de inducción en el 2022-1 6 estudiantes del programa, mientras que para el 2022-2 se beneficiaron 2 estudiantes del programa; Reunión virtual de acompañamiento previa a la inscripción de asignaturas 2022-2S; Reunión virtual de acompañamiento previa a la inscripción de asignaturas 2022-1S; Seguimiento a estudiantes en sus últimos semestres, para garantizar la culminación de su plan de estudios.

Grupos participantes

PAES

Logro

Durante el año 2022 se beneficiaron los estudiantes de las actividades de inducción en el 2022-1 14 estudiantes del programa, para el 2022-2 se beneficiaron 14 estudiantes del programa. Con relación al apoyo socioeconómico de alimentación se beneficiaron 13 estudiantes y al apoyo de transporte 7 estudiantes PEAMA; Reunión virtual de acompañamiento previa a la inscripción de asignaturas 2022-2S; Reunión virtual de acompañamiento previa a la inscripción de asignaturas 2022-1S; Seguimiento a estudiantes en sus últimos semestres, para garantizar la culminación de su plan de estudios.

Grupos participantes

PEAMA

Iniciativas de apoyo a estudiantes

Logros alcanzados

Logro

En alianza con La Sigma se recibe la Beca Julián Gallego por un valor de \$1.500.000, con la cual se benefició a 15 estudiantes, de los cuales 9 estudiantes de Tumaco y 6 de Sede Bogotá, con un bono de \$100.000 pesos en efectivo, que fueron consignados en cuentas Nequi y Daviplata.

Estudiantes beneficiados

15

Logro

Como parte de los proyectos estudiantes se genera el proyecto UBUNTU el cual tiene como objetivo brindar un acompañamiento académico, social y emocional, dirigido principalmente a estudiantes de enfermería provenientes de otras regiones o con dificultades académicas e interpersonales, cuenta con el apoyo de estudiantes de pregrado enfermería semestres superiores y con el apoyo de egresados de enfermería.

Estudiantes beneficiados

0

Logro

Para el 2022-1S, se realizó el “Primer encuentro de Semilleros de investigación”, donde se contó con la participación de los estudiantes que se encontraban desarrollando su trabajo de grado y quienes hacían parte de grupos de semilleros de investigación.

En conjunto con la Representación Estudiantil se ha contemplado orientar a los estudiantes en relación con los procesos administrativos a los cuales pueden acceder, de acuerdo con el tipo de solicitudes estipuladas en el calendario académico.

Estudiantes beneficiados

0

Logro

Se atendieron asesorías académicas de forma presencial con los estudiantes que manifestaron tener dudas en relación con su historia académica.

Estudiantes beneficiados

0

Logro

El acompañamiento de estudiantes en cada uno de los programas se desarrolló de la siguiente manera:
ESPECIALIZACIONES Y MAESTRÍA Plan de estudios en Profundización. Se realizó acompañamiento a través de los profesores coordinadores académicos de cada uno de los programas. De igual manera desde el comité asesor se canalizan las necesidades de acompañamiento desde la coordinación de posgrados.

MAESTRÍA Plan de estudios en Investigación. Se consolidaron estrategias colegiadas para la presentación de avances de los estudiantes que cursan Proyecto de Tesis y Tesis de Maestría durante los cuatro (4) encuentros presenciales del semestre y adaptados por la emergencia a desarrollarse de manera virtual como espacios para intercambiar experiencias académicas entre estudiantes, tutores, directores de tesis y expertos metodológicos en investigación científica cualitativa y cuantitativa, lecto-escritura y publicaciones científicas, estrategia de acompañamiento que se ha venido usando para la construcción de proyectos de tesis y tesis con rigor científico

para apoyar los procesos de avales de ética y de sustentación y defensa de tesis.

Estudiantes beneficiados

0

Logro

DOCTORADO. Acompañamiento metodológico con expertos en investigación científica cualitativa y cuantitativa, lecto-escritura y publicaciones científicas a través de los seminarios de apoyo de Examen de Calificación y Proyecto de Tesis, y de manera personalizada a demanda de los estudiantes para la construcción de proyectos de tesis y tesis con rigor científico para apoyar los procesos de avales de ética y de sustentación y defensa de tesis.

Estudiantes beneficiados

null

Formación del personal docente y administrativo**Fortalecimiento de competencias del personal****Logros alcanzados****Logro**

Durante la vigencia se realizó una capacitación del proyecto de extensión solidaria "Proyecto un salvavidas - curso soporte vital básico" para los funcionarios de la Facultad de Enfermería, en la misma participaron 6 funcionarios, adicionalmente se desarrollaron 2 capacitaciones: Curso Básico De Simulación Clínica con 3 docentes participantes y el Curso - taller fortalecimiento de capacidades para trabajar en gestión clínica con enfoque de ACP con 2 docentes participantes.

Número de capacitaciones realizadas para el personal docente realizadas en la facultad

3

Número de docentes participantes en capacitaciones realizadas en la facultad

11

Apoyos económicos otorgados a los docentes para financiar su participación en programas de educación formal, para el trabajo y el desarrollo humano o informal**Número de beneficiarios**

0

valor total de los descuentos otorgados

\$0

Comisiones Regulares otorgadas para el personal docente**Valor de comisiones**

\$133,713,201

Número de docentes que estuvieron en comisión

66

Evaluación a docentes**Elementos mejor calificados del personal docente****Elemento**

En la vigencia la calificación docente obtuvo en el factor 2 la mayor calificación con un puntaje de 4.48, seguido del factor 3 con un puntaje de 4.54.

Elementos peor calificados del personal docente**Elemento**

En la vigencia la calificación docente obtuvo en el factor 1 la mayor calificación con un puntaje de 4.28.

Elemento

procesos pedagógicos, didáctica y metodologías de las sesiones de clase

Calificación promedio

4.44

Anexo de calificación docente (cédula del docente, componente calificado, calificación)

NO

Descuentos realizados en la vigencia a servidores públicos administrativos en matrículas de programas de posgrado o pregrado otorgados por la Facultad**Logros alcanzados****Logro**

No se realizaron.

Número de beneficiarios

0

valor total de los descuentos otorgados

\$0

Apoyo a la Innovación Académica

Liderazgo, emprendimiento y empleabilidad

Logros alcanzados

Logro

Para el día de la Enfermería del año 2022, desde el programa de Egresados, se tuvo la oportunidad de contar con un egresado que compartió su experiencia en la creación de empresa, Christian David Cañón Amaya.- Egresado año 2008, Presidente actual ADEXUN. quien es socio en Nurse Lili SAS IPS. En el evento participación en el evento de 200 estudiantes y 50 docentes, 45 administrativos.

Logro

Durante la vigencia se vincularon un total de 108 docentes ocasionales, 39 del departamento de Salud de Colectivos y 69 del Departamento de Enfermería.

Asuntos estudiantiles

Ingreso

Reingreso

0

Admisión automática

3

Desbloqueo historia académica

45

Homologación o convalidación

23

Estudiantes que tuvieron validación de materias

4

Asignaturas

Inscripción y adición extemporánea de asignaturas

18

Asignaturas canceladas

31

Cambio de grupo

20

Reserva de cupo adicional

1

Autorización para cursar menos de la carga mínima

14

Número de asignaturas/módulos que se imparten sobre el medio ambiente y sostenibilidad

0

Semestre

Modificación de fecha de recibo de matricula

0

Cancelación del periodo académico

17

Descuento por periodo adicional

0

Modificación de nota

3

Devolución de costos de matricula

0

Exención de pago

67

Imputación de matricula

0

Tesis o trabajo final

Aprobación de tema de trabajo final

42

Inscripción de trabajo final

66

Nombramiento de director y/o codirector de tesis o trabajo final

15

Cambio de director y/o codirector de trabajo final

2

Cambio de título o trabajo final de tesis

9

Graduación

Exención de derechos académicos por créditos de pregrado o beca

67

Otros**Retiro del programa**

4

Traslado

6

Doble titulación

0

Permiso académico

99

(E3P2). Armonización de las Funciones Misionales para la gestión del**DIVULGACIÓN DE LA PRODUCCIÓN ACADÉMICA****Evaluación de la gestión****Principales logros**

- La Revista Avances en Enfermería publicó 3 números. Su número de citas en Google Scholar subió de 9469 (2021) a 11154 (2022), así como el índice de impacto y seguidores en redes sociales 4557 (2021) a 6827 (2022). El índice H5 de la revista paso de 14 a 16, y esta clasificó en la convocatoria de Colciencias para el fortalecimiento de revistas científicas colombianas indexadas en Publindex. Se desarrolló un evento académico para celebrar y conmemorar los 40 años de la revista permitiendo reflexionar en torno a los retos y proyecciones de la publicación científica, entre otros.
- En cuanto a la editorial, 2 libros participaron en el evento lanzamiento de Filbo, 4 libros se publicaron en formato digital, 5 libros se presentaron ante el comité editorial y están en proceso de publicación y 2 libros se presentaron en la convocatoria 2022-2024 de la Editorial UN.
- Se resalta que en la convocatoria FilBo 2022, la Facultad tuvo 1 libro ganador en modalidad A “La primera Facultad de Enfermería en Colombia. Periodo 1958 - 1972” y 1 libro ganador en modalidad C “Seguridad y salud en el trabajo en tiempos de Covid-19”.

Dificultades

- Retrasos por parte de Minciencias para iniciar el proceso de ejecución de la convocatoria 921 de fortalecimiento de revistas.
- -Retrasos en la respuesta por parte de pares académicos invitados a evaluar la producción académica que se presenta ante el Comité para dar continuidad al proceso de publicación.
- Necesidad de contratar a un profesional en mercadeo de servicios para lograr una mayor visibilidad y posicionamiento de los libros que se producen en la Facultad, con el fin de incentivar las ventas de los libros ya publicados en un periodo anterior a tres años.
- Retrasos en tiempo de respuesta por parte de la Editorial para dar inicio al proceso editorial de 2 libros dado el cambio en talento humano y la demora en tiempos de vinculación tanto de personal como de proveedores.
- Retraso en la entrega por parte de la editorial de los inventarios de libros digitales, lo cual hace que se demore el proceso de entrega de información oportuna para el Comité Editorial como para los estamentos financieros de la Universidad.

Acciones correctivas

- Disminuir los tiempos del proceso editorial de los artículos sometidos.
- Realización de las sesiones programadas del Comité Editorial para no generar inconvenientes o retrasos en los libros y cartillas de la Facultad de Enfermería que se encuentran en procesos como corrección de estilo, corrección ortotipográfica, solicitud ISBN y publicación.
- Vincular profesional que apoye el proceso de corrección de estilo con el fin de minimizar los tiempos del proceso editorial y lanzamiento.
- Generar un mayor acercamiento con la profesional de la oficina de promoción y mercadeo de la Editorial UN con el fin de crear estrategias para una mayor visibilidad y comercialización de los libros de la Facultad.

Producción editorial

Producción editorial en el año

Logros alcanzados

Títulos impresos

La revista avances en enfermería obtuvo los siguientes logros durante la vigencia: Iniciación del modelo de publicación continua; Publicación de los tres números del volumen 40 2022. Cada número con 10 artículos y 1 editorial; Iniciación del proceso del número 1 del volumen 41; Publicación del número suplementario especial nuevo coronavirus volumen 40.

Aumento del índice H5 de 12 a 16; Aumento del número de citas en Google Scholar de 9469 en diciembre de 2021 a 11154 en diciembre de 2022; Aumento del índice de impacto en Cuiden Q3 de 0,563 en diciembre de 2020 a 0,656 en diciembre de 2021; Reclasificación a una categoría superior en Capes Qualis quedando en B1; Clasificación B en convocatoria 910 de 2021 de Colciencias; Apertura de dos convocatorias para recepción de artículos en los meses de febrero y septiembre de 2022; Se recibieron 120 artículos y se aceptaron 37 artículos.

Logro

0

Títulos digitales

4

Valor de Ventas

\$0

Títulos publicados

4

Títulos impresos

El Comité Editorial de la Facultad de Enfermería durante el año 2022 llevó el proceso para 13 manuscritos que hacen parte de la producción académica de la Facultad. Los cuales se presentan a continuación y se relaciona el proceso en el que se encontraban: “La primera Facultad de Enfermería en Colombia. Periodo 1958 - 1972.”: Ganador de Convocatoria, Modalidad A. Lanzamiento realizado en la FILBo 2022 día 29 de abril; “Seguridad y salud en el trabajo en tiempos de Covid-19”: Ganador de Convocatoria, Modalidad C. Lanzamiento realizado en la FILBo 2022 el día 19 de abril; “Cuidado al adulto con enfermedad crónica: principios para la práctica de enfermería”: Libro publicado en formato digital en la página web de la Editorial UN el día 8 de agosto para la venta; “Cuadernos del doctorado: Aplicando la estructura CTE a la investigación de enfermería”: Libro publicado en formato digital en la página web de la Editorial UN el día 29 de noviembre para la venta; “Avances de Investigación en la Facultad de Enfermería”: Libro publicado en formato digital en la página web de la Editorial UN el día 24 de noviembre para la venta.

Logro

0

Títulos digitales

0

Valor de Ventas

\$0

Títulos publicados

0

Títulos impresos

Cuidado de enfermería a la persona con cáncer abordaje de los síntomas”: Libro publicado en formato digital en el página web de la Editorial UN el día 24 de noviembre para la venta; “Fundamentos para la valoración de enfermería: una mirada desde los dominios y clases funcionales”: Se encontraba en primera revisión de corrección de estilo; “Fundamentos para el control integral de la tuberculosis”: En proceso de digitalización para el mes de diciembre; “El anciano, características y particularidades del cuidado de la salud”: Se encontraba en primera revisión de corrección de estilo; “Cuidado a la persona en situación crítica de salud en UCI”: Se encontraba en primera revisión de corrección de estilo; "Abordaje interprofesional para el cuidado de las personas con compromiso cardiovascular y respiratorio": Segunda Revisión por parte de pares evaluadores; “La práctica de Enfermería en el cuidado del niño con estomas”: Se encuentra participando en la Convocatoria para la promoción de la divulgación y difusión del conocimiento mediante la publicación de libros 2022-2024 Editorial UNAL; “Salud, seguridad y trabajo: Aproximaciones conceptuales, metodológicas y perspectivas y reflexiones”: Se encuentra participando en la Convocatoria para la promoción de la divulgación y difusión del conocimiento mediante la publicación de libros 2022-2024 Editorial UNAL.

Logro

0

Títulos digitales

0

Valor de Ventas

\$0

Títulos publicados

0

Títulos impresos

La participación en la Feria del Libro FILBo 2022, con el lanzamiento de dos manuscritos de la Facultad: “La primera Facultad de Enfermería en Colombia. Periodo 1958 - 1972.”: Ganador de Convocatoria, Modalidad A. Lanzamiento realizado en la FILBo 2022 el pasado 29 de abril y el manuscrito “Seguridad y salud en el trabajo en tiempos de Covid-19”: Ganador de Convocatoria, Modalidad C. Lanzamiento realizado en la FILBo 2022 el pasado 19 de abril.

Logro

0

Títulos digitales

0

Valor de Ventas

\$0

Títulos publicados

0

Títulos impresos

Participación en cuatro (4) mesas de fortalecimiento del proceso de producción académica, convocadas por la Editorial Universidad Nacional de Colombia.

Realizar la publicación en formato digital de tres (4) manuscritos vigencia 2020 - 2021.

Apoyo en la actualización para el proceso de Divulgación Académica del DOFA, Mapa de Riesgos operativos y de corrupción y la matriz de partes interesadas.

Apoyo de personal de la Dirección de Extensión e Investigación en la Feria Internacional del Libro FILBO 2022.

Logro

0

Títulos digitales

0

Valor de Ventas

\$0

Títulos publicados

0

Títulos impresos

Instalación de un punto de venta con las publicaciones de la Facultad durante el desarrollo del evento "I Congreso internacional de enfermería: La práctica en escenarios emergentes de cuidado y las perspectivas en los Hospitales Universitarios"

Logro

0

Títulos digitales

0

Valor de Ventas

\$0

Títulos publicados

0

Títulos impresos

Instalación de un punto de venta con las publicaciones de la Facultad durante el desarrollo del evento XXVI Seminario internacional de cuidado: “Impulsando la autonomía y el liderazgo de enfermería en la atención primaria y en la calidad de cuidado de la salud” durante los días 27 y 28 de octubre.

Logro

0

Títulos digitales

0

Valor de Ventas

\$0

Títulos publicados

0

Títulos impresos

En el marco del evento XXVII Seminario Internacional de Cuidado el día 28 de octubre se realizó el lanzamiento de los libros: “Cuadernos del doctorado: Aplicando la estructura CTE a la investigación de enfermería” editora académica profesora Lucy Marcela Vesga y el libro “Cuidado de enfermería a la persona con cáncer abordaje de los síntomas” editora académica profesora Gloria Mabel Carrillo.

Logro

0

Títulos digitales

4

Valor de Ventas

\$1,692,750

Títulos publicados

4

Difusión y comercialización de publicaciones

Difusión y comercialización de publicaciones

Logros alcanzados (eventos, redes, notas de prensa, lanzamientos)

Logro

Revista avances en enfermería: 1) Desarrollo de evento académico para celebrar y conmemorar los 40 años de la revista: el evento permitió reflexionar en torno a los retos y proyecciones de la publicación científica, difundir investigaciones de impacto publicadas en la revista Avances en Enfermería y convocar editores, autores y personas interesadas en el tema; 2) Clasificación en la convocatoria 921 de Colciencias para el fortalecimiento de revistas científicas Colombianas indexadas en Publindex con el objetivo de Fortalecer los procesos editoriales de la revista con miras a mejorar su indexación y visibilidad internacional preparando la revista para postulación a WOS.

Logro

Comité Editorial: (1) Actualmente la Editorial UN cuenta con 7 títulos de la Facultad de Enfermería bajo su inventario y custodia, los libros son los siguientes: 1) Enfermedad Coronaria en la mujer: en situación de cuidado, 2) Trayectoria de investigación de la Facultad de Enfermería, 3) Cuidado de Enfermería en el quirófano aplicando la técnica aséptica, 4) Reflexiones, metodología y experiencias en Salud y Seguridad en el Trabajo, 5) La narrativa: herramienta pedagógica para el conocimiento en enfermería, 6) Experiencia en la construcción de un proyecto pedagógico para la Facultad de Enfermería de la Universidad Nacional de Colombia 2012-2015 y 7) La primera Facultad de Enfermería en Colombia. Periodo 1958 - 1972. (2) Cuenta con 9 títulos en formato digital de los 4 corresponden a la vigencia, cuenta con acceso abierto del título Seguridad y salud en el trabajo en tiempos de Covid-19 (2021*) en formato PDF - E-Pub. (3) De igual manera, se resalta que los libros lanzados durante la Feria Internacional del Libro FilBo 2022 has tenido el siguiente número de visitas en el canal de youtube del medio editorial UNAL: "Seguridad y Salud en el Trabajo en tiempos de COVID- 19" con 210 visitas y "La primera Facultad de Enfermería de Colombia. Periodo 1958 - 1972" con 234 visitas.

EXTENSIÓN, INNOVACIÓN Y PROPIEDAD INTELECTUAL

Evaluación de la gestión

Dentro de la gestión académica, es importante resaltar el trabajo realizado para que los estudiantes puedan realizar sus prácticas formativas, una tarea que implica desde la suscripción del convenio, hasta toda la gestión administrativa y docente para el que estudiante tenga un acercamiento real al escenario médico. Esta gestión en cabeza de la Vicedecanatura involucra a varios procesos de la Facultad, no obstante, corresponde a esta dependencia el análisis y consolidación de la información relacionada para evaluar los resultados de la misma. Entre las dificultades presentadas en el área, se destacan las siguientes:

- Se debe fortalecer el conocimiento de los docentes de la Facultad de Enfermería sobre las normas que regulan los proyectos de extensión, lo anterior, teniendo en cuenta las acciones de mejora y nuevos procesos establecidos en la Universidad Nacional de Colombia.
- Se debe fomentar la capacitación sobre la utilización de las plataformas institucionales para la gestión de proyectos de extensión desde el nivel de extensión de sede y Facultad.
- Intención para la modificación del Acuerdo 036 de 2009, el cual regula la extensión en la Universidad Nacional de Colombia.

Iniciativa de cooperación con la Facultad de Ingeniería para poder virtualizar y ejecutar propuestas de extensión de la Facultad de Enfermería.

- Derogación de propuestas de extensión por falta de inscripción de participantes, lo que implica un desgaste administrativo para la devolución de pagos y cierre de proyectos
- La gestión documental de requisitos para prácticas y pasantía se desarrollaba a través de correo electrónico o drive. A partir del año 2022 se implementó la funcionalidad de SPOPA que permite cargue y asignación de documentos por los estudiantes, y la revisión y aprobación de documentos de apoyo a Vicedecanatura.

Dentro de la vigencia también se destacan estas acciones correctivas:

- Divulgación del instructivo interno actualizado para la formulación, ejecución y liquidación de proyectos de extensión, dirigido a los miembros de la Facultad de Enfermería.
- Solicitud de apoyo del profesional de apoyo jurídico vinculado a la Facultad de Enfermería para apoyar procesos de negociación y concertación de contratos, convenios o acuerdos para la ejecución de proyectos de extensión, asegurando los intereses de la Facultad y la Universidad.

- Asesorías virtuales para la formulación, seguimiento y cierre de proyectos de extensión.
- Diligenciamiento del formato de seguimiento trimestral para el mejoramiento de la gestión y la herramienta de autoevaluación, identificando los protocolos, documentos y normativa asociada a la extensión.
- Asistencia a las capacitaciones del nivel de sede para el manejo de la plataforma HERMES, teniendo en cuenta los ajustes y mejoras.
- Búsqueda de nuevas estrategias de divulgación que permitan mejorar la inscripción a los proyectos de extensión con costo y prevenir la derogación de las propuestas.

Proyectos de extensión

Presentación de propuestas y cotizaciones de estudios

Logros alcanzados

Logro

La Facultad de Enfermería ha asumido un papel importante en la negociación con entidades públicas y privadas para oferta y virtualizar cursos de educación continua y permanente; como resultado, durante la vigencia 2022, se emitieron 26 cotizaciones, de las cuales 9 fueron aceptadas, 8 se ejecutaron y una propuesta se ejecutará en el periodo 2023-1. Se resalta que 2 propuestas fueron solicitadas por la Facultad de Ciencias Económicas y ejecutadas a través de acuerdo interfacultades para dar respuesta a las necesidades de las entidades externas.

Logro

En comparación con los esfuerzos realizados en el año 2021, en la actual vigencia se logró aumentar considerablemente el número de cotizaciones emitidas (18 en el año 2021 y 26 en el 2022), así mismo el número de propuestas aceptadas y ejecutadas (6 propuestas ejecutadas en el año 2021 y 8 en el 2022). Los ingresos derivados de las 8 propuestas corresponden a 473.962.200 pesos colombianos, lo anterior sin contar las propuestas con costo de inscripción de iniciativa propia, más adelante se detallará el valor de los ingresos totales según modalidad de extensión. Se destaca la importancia de la participación de la Facultad de Enfermería en el proyecto RetoALaU fomentando procesos de formación, aprendizaje y proyección universitaria para los bachilleres del Distrito Capital. Así mismo, la importancia del acompañamiento brindado por el profesional de apoyo jurídico para la elaboración de 2 acuerdos interfacultades y 3 contratos con entidades externas.

Logro

Adicionalmente, es importante destacar el esfuerzo de la Dirección de Extensión en la búsqueda de nuevas oportunidades de difusión, visibilización e ingresos económicos a través de las cotizaciones de stand publicitarios en los eventos de extensión con entidades externas. Una entidad aceptó la propuesta económica para participar en un evento internacional de extensión.

Propuestas realizadas en la modalidad de servicios académicos

1

Propuestas en la modalidad de servicios académicos aprobadas por el Consejo de facultad

1

Propuestas realizadas en la modalidad de educación continua

25

Propuestas en la modalidad de educación continua aprobadas por el Consejo de facultad

25

Participación en procesos de contratación y convocatorias

Logros alcanzados

Logro

La Facultad de Enfermería ha realizado esfuerzos para establecer relaciones con entidades externas mediante convenios y contratos, adicionalmente, ha participado en diferentes convocatorias de la Universidad Nacional de Colombia para poder dar respuesta a las necesidades de la población general y el sector privado.

Durante la vigencia se ejecutaron 3 proyectos en modalidad contratación: 1) Diplomado Cuidado de Enfermería a la persona en inmunoterapia. 2022, 2) El rol de las enfermeras y los enfermeros en la mejora de la salud de los adolescentes en situación de vulnerabilidad en Colombia, Ecuador y Perú y 3) Curso: Formación de tutores doctorado en enfermería.

Logro

Adicionalmente, los docentes de la Facultad de Enfermería se postularon a la Convocatoria Nacional de Extensión solidaria 2022 de la Universidad Nacional de Colombia, sin embargo, las tres propuestas postuladas no resultaron ganadoras. A continuación, se presenta la información de las propuestas: 1) Amor por lo que somos: compartiendo saberes y creando espacios de participación intergeneracional hacia el empoderamiento afrochocoano, 2) Impacto de la pandemia covid-19 en las condiciones de vulnerabilidad de las personas afectadas por tuberculosis: estudio mixto y 3) Hagamos un pacto: por la salud sexual y reproductiva saludable adolescentes de Tumaco. Se destaca que la propuesta No.1 obtuvo un puntaje alto, sin embargo, por falta de disponibilidad de recursos de la convocatoria, la propuesta no alcanzó a ser parte del listado de las beneficiarias.

Logro

Apoyo a la Difusión del Conocimiento mediante Eventos de Investigación, Creación Artística e Innovación 2022-2024 en la que resultó ganadora. La financiación obtenida, permitió el desarrollo del XXVI Seminario Internacional del cuidado.

Propuestas presentadas

3

Propuestas ganadoras

0

Participación en procesos de invitación directa

Logros alcanzados

Logro

Teniendo en cuenta la buena reputación de la Facultad de Enfermería, calidad y ejecución de experiencias anteriores exitosas con entidades externas, en el año 2022 se ejecutaron 5 propuestas solicitadas por entidades nacionales e internacionales: 1) Programa de Reactivación Económica: RetoALaU 3.0, 2) Diplomado Cuidado de Enfermería a la persona en inmunoterapia. 2022. 3) Programa de Reactivación Económica: RetoALaU 3.1. 4) Curso: Formación de tutores en doctorado en enfermería y 5) El rol de las enfermeras y los enfermeros en la mejora de la salud de los adolescentes en situación de vulnerabilidad en Colombia, Ecuador y Perú. Cabe aclarar que todos los proyectos fueron ejecutados de manera satisfactoria y con buenos resultados, lo que abre las posibilidades para realizar nuevas actividades.

Logro

En complemento al apartado anterior, se informa que, ante la solicitud de invitación a cotizar por parte de entidades externas a la Universidad Nacional de Colombia o directamente a la Facultad de Enfermería, se emitieron y formularon 12 propuestas.

De las 12 propuestas presentadas, ninguna obtuvo respuesta formal para continuar con el proceso de ejecución.

Propuestas presentadas

12

Propuestas ganadoras

0

Proyectos iniciados en el año**Logros alcanzados****Logro**

Una vez realizada la revisión de las propuestas de Proyectos de Extensión de la Facultad de Enfermería en el año 2022, se registraron 31 proyectos que contaron con el aval del Consejo de Facultad de Enfermería para ejecutar las actividades planeadas. De estos proyectos 10 son de Educación Continua y permanente (Con costo de inscripción), 15 de Educación Continua y permanente (Sin costo de inscripción), 1 de Servicios académicos y 5 de Extensión solidaria.

Se describen los 10 proyectos correspondientes a la modalidad Educación continua y permanente con costo de inscripción: 1) Curso Básico de Simulación Clínica, 2) Programa de Reactivación Económica: RetoALaU 3.0. 3) Curso Soporte Vital Básico y avanzado del adulto. 4) Diplomado Cuidado de Enfermería a la persona en inmunoterapia. 2022. 5) "I Simposio de Investigación en Tuberculosis" 6) XXVI Seminario internacional del Cuidado: "Impulsando la Autonomía y el Liderazgo de Enfermería en la Atención Primaria y en la calidad del cuidado en salud" 7) Curso Soporte Vital Básico y avanzado del adulto, 2022-2. 8) Programa de Reactivación Económica: RetoALaU 3.1. 9) Curso: Formación de tutores de doctorado en enfermería. 10) El Cuidado, avances y nuevas perspectivas.

Logro

En la modalidad de educación continua y permanente sin costo de inscripción se ejecutaron 15 actividades, estas corresponden a los eventos que tratan de responder a la necesidad de formación y actualización de información del talento humano en salud: 1) I Encuentro de Semilleros de Investigación en Salud. 2) Retos y perspectivas para la salud laboral en tiempos de post pandemia en Colombia, 3) Foro Trabajo Decente: Un pilar fundamental para el desarrollo sostenible, 4) I Congreso internacional de enfermería: La práctica en escenarios emergentes de cuidado y las perspectivas en los Hospitales Universitarios, 5) Curso: Reanimación cardiopulmonar básica y avanzada pediátrica, 6) "Plan de Atención de Enfermería", 7) Implementación de políticas de cuidado con enfoque territorial. Realidades y retos, 8) Celebración 40 años Revista Avances en Enfermería, 9) Simposio: Trabajo decente, salud laboral y calidad de vida: Una apuesta en construcción.10) Jornada de actualización en Enfermería Cardiorrespiratoria: Cuidado al paciente en situación crítica de salud. 11) Foro Regional para el Avance de Enfermería en América Latina. 12) De la teoría a la práctica: Condiciones para el Cuidado de Enfermería. 13)Taller de reanimación neonatal. 14) I Simposio de investigación en neonatología Universidad Nacional de Colombia. II simposio de neonatología del profesor Santiago Currea y 15) Virtual Global Health Hub.

Logro

La Facultad de Enfermería para el año 2022 ejecutó 5 proyectos de extensión solidaria: 1) Programa de Reactivación Económica: RetoALaU 3.0.2) Diplomado Cuidado de Enfermería a la persona en inmunoterapia. 2022.3) Programa de Reactivación Económica: RetoALaU 3.1

4) Curso: Formación de tutores doctorado en enfermería y 5)El rol de las enfermeras y los enfermeros en la mejora de la salud de los adolescentes en situación de vulnerabilidad en Colombia, Ecuador y Perú buscan integrar los distintos campos del conocimiento para estrechar vínculos con diversos sectores de la sociedad en busca de la inclusión social de comunidades vulnerables.

Se presenta el reporte de los ingresos obtenidos en los años 2021 y 2022. Para el año 2022 se tuvo una disminución de ingresos por actividades de extensión, lo anterior, se puede explicar por la limitación para suscribir convenios y contratos por la ley de garantías vigente a inicios del año 2022. Con un monto de \$949.065.981 para 2021 y \$512.256.161 para 2022.

Logro

En la modalidad de educación continua y permanente sin costo de inscripción se ejecutaron 15 actividades, estas corresponden a los eventos que tratan de responder a la necesidad de formación y actualización de información del talento humano en salud.

Para la vigencia 2022 se ejecutó una propuesta bajo esta modalidad mediante contrato de servicios con la Organización Panamericana de la Salud.

Propuestas formalizadas en la modalidad de servicios académicos

1

Propuestas formalizadas en la modalidad de educación continua

25

Logros en los proyectos**Descripción de principales logros alcanzados****Logro**

Con relación a la participación de los docentes en los proyectos de extensión, para el año 2022, 20 docentes participaron como directores de proyectos, de los cuales 6 lideran dos o más proyectos. En comparación con los datos de la participación docente en el año 2021, se puede decir que hubo una disminución leve en el número de docentes líderes de proyectos, correspondiente a un menor número de propuestas ejecutadas.

Aumento en el número de propuestas presentadas para cotización en comparación con el año anterior. Este tipo de propuestas permiten obtener una mayor posibilidad de ingresos económicos para la Universidad Nacional de Colombia y la Facultad de Enfermería.

Logro

Percepción de buena imagen de la Facultad de Enfermería para el desarrollo de actividades de extensión con entidades externas. Esto se ve reflejado en las 5 invitaciones directas para participar en proyectos de educación continua y permanente con costo partiendo de experiencias previas.

Participación en el desarrollo de un evento internacional con la Organización Panamericana de la Salud. Este evento permitió consolidar nuevas relaciones y la apertura a la posibilidad de la ejecución de nuevos proyectos. Otorgamiento de cupos en modalidad de contraprestación a instituciones con las que se cuenta con algún tipo de convenio para dar cumplimiento a los compromisos adquiridos.

Logro

Formación de 170 miembros de la comunidad académica de la Universidad Nacional de Colombia en el curso de Soporte vital Básico. Adicionalmente se otorgaron certificados del curso a los estudiantes de la Facultad de Enfermería en respuesta a la solicitud de las instituciones que lo solicitaron como requisito para ingresar al respectivo campo de práctica clínica.

Aumento en el número de actividades de educación continua y permanente sin costo de inscripción como respuesta a las necesidades identificadas en la población.

Continuidad al curso Cuidado a la persona en situación crítica de salud en la UCI mediante la plataforma Coursera.

Inscritos en actividades de educación continua pertenecientes a la UNAL

532

Inscritos en actividades de educación continua externos a la UNAL

1,670

Inscritos a nivel internacional en actividades de educación continua

0

Docentes participantes en actividades de educación continua externos a la UNAL

0

Docentes participantes en actividades de educación continua pertenecientes a la UNAL

28

Número de diplomados que se dictan en temas ambientales

0

Liquidación de proyectos

Logros alcanzados

Logro

Actualmente se encuentran en ejecución 6 proyectos de extensión, 2 correspondientes a proyectos de educación continua y permanente que ejecutarán sus actividades en el periodo 2023-1: 1) XXIV Encuentro de Salud mental: Cuidado en salud mental con enfoque psicosocial y cultural de niños niñas desde antes de nacer, apoyando a padres y cuidadores en el arte de cuidarse y cuidar la salud mental y la infancia. y 6) Curso de primeros auxilios psicológicos. Mientras 4 corresponden a proyectos de extensión solidaria que ejecutan sus actividades de manera anual: 1) UN Salvavidas. 2) Cuidando a la persona en situación Crítica de Salud en la UCI (plataforma Coursera). 3) Cuidando a los cuidadores. 4) Grupo de Cuidado.

Logro

Se resalta que para la vigencia 2022 se formularon 4 propuestas de proyectos de extensión que se vieron afectadas por la baja inscripción de participantes. 3 de las propuestas fueron derogadas con la posibilidad de dar apertura en el 2023: Curso taller Cuidado a la persona con heridas complejas: De la prevención a la curación, Diplomado Actividad física, un promotor de la salud laboral y el Curso de soporte nutricional al paciente adulto. Mientras una propuesta fue postergada con el ánimo de ejecutar en el periodo 2023-1: Jornada de actualización en Enfermería Cardiorrespiratoria: Cuidado al paciente en situación crítica de salud.

Logro

En la vigencia actual, se cuenta con 4 proyectos de educación continua y permanente con costo que finalizaron sus actividades, uno de estos se encuentra desarrollando el producto académico pactado (informe final) para posteriormente establecer las actas de terminación y liquidación. Solamente uno de los proyectos tiene pendiente el desembolso final de los recursos pactados que se espera sean transferidos en el primer periodo de 2023. A Continuación se nombran los proyectos: 1) Diplomado Cuidado de Enfermería a la persona en inmunoterapia. 2022. 2) Programa de Reactivación Económica: RetoALaU 3.1. 3) Curso: Formación de tutores doctorado en enfermería y 4) El Rol de las enfermeras y los enfermeros en la mejora de la salud de las adolescentes en situación de vulnerabilidad en Colombia, Ecuador y Perú.

Logro

En la vigencia fueron 11 los proyectos que se encuentran en procesos administrativos internos para el respectivo cierre a través de la plataforma HERMES extensión: 1) Programa de Reactivación Económica: RetoALaU 3.0, 2) Curso Soporte Vital Básico y avanzado del adulto, 3) XXVI Seminario internacional del Cuidado: "Impulsando la Autonomía y el Liderazgo de Enfermería en la Atención Primaria y en la calidad del cuidado en salud", 4) Curso Soporte Vital Básico y avanzado del adulto, 2022-2, 5) "Plan de Atención de Enfermería", 6) Implementación de políticas de cuidado con enfoque territorial. Realidades y retos, 7) De la teoría a la práctica: Condiciones para el Cuidado de Enfermería, 8) Taller de reanimación neonatal, 9) I Simposio de investigación en neonatología Universidad Nacional de Colombia. II simposio de neonatología del profesor Santiago Currea, 10) Virtual Global Health Hub y 11) Curso de primeros auxilios.

Logro

En la vigencia 2022 se liquidaron, derogaron y finalizaron 27 proyectos de extensión. 13 proyectos corresponden a la vigencia del año 2021 (8 proyectos con costo y 5 proyectos sin costo de inscripción) y 14 al periodo 2022 (2 proyectos con costo y 12 proyectos sin costo de inscripción).

Proyectos en ejecución

6

Proyectos suspendidos

4

Proyectos en liquidación externa

4

Proyectos en liquidación interna

11

Proyectos cerrados en el año

27

Alianzas, redes, convenios y movilidades de investigación**Alianzas, redes, convenios y movilidades de investigación****Logros alcanzados****Logro**

0

Logro

Con el objetivo de desarrollar actividades de extensión que promuevan el intercambio académico, formación y actualización del talento humano en salud, en el año 2022 se brindó el apoyo y seguimiento para la formulación de tres convenios, de los cuales, dos se espera que se puedan suscribirse y ejecutar en el año 2023.

Logro

A continuación se describe el proyecto y el convenio mencionados en el ítem anterior: 1) Memorando de entendimiento con el convenio Universidad Nacional de Colombia. Facultad de Enfermería - Alcaldía local de Suba con el apoyo académico por parte de la Universidad Nacional de Colombia con la construcción y entrega de material educativo y herramientas pedagógicas para un curso dirigido a cuidadores y cuidadoras familiares de personas con discapacidad, que desarrolle contenidos relacionados con participación ciudadana, políticas públicas, autocuidado y bienestar, y redes de apoyo, entre otros temas pertinentes. 2) "Fortalecimiento de la salud ancestral en la mujer indígena y sus familias en Bogotá 2022- 2023" con el convenio específico de cooperación celebrado entre el colegio mayor de nuestra señora del rosario y la Universidad Nacional de Colombia - UNAL. 3) Cuidando a los cuidadores con el convenio específico de cooperación para la implementación del proyecto de investigación "cuidando a los cuidadores®" entre la Universidad Nacional de Colombia y la Universidad Autónoma de Coahuila.

Logro

Adicionalmente, se dio seguimiento al Contrato de Comodato a suscribirse entre la Universidad Nacional de Colombia Sede Bogotá el Comodatario y el Comodante Nipro Medical Corporation para el desarrollo de actividades de formación académica. Sin embargo, a la fecha no se ha obtenido respuesta por parte de la entidad.

Nuevos convenios suscritos en el año

3

Estrategia de Comunicación de la Extensión**Estrategia de Comunicación de la Extensión****Logros alcanzados**

Logro

Para dar a conocer la información a los posibles interesados, se continuó con la búsqueda interna en la plataforma Hermes la información de los participantes de eventos, cursos y diplomados de años anteriores para ampliar la base de datos de divulgación.

Logro

También se apoyó en la actualización de la oferta de extensión en el catálogo de servicios digital y pagina web de la Facultad para tener un mayor alcance a la divulgación de la oferta de extensión.

Logro

Se utilizaron videos e impresión de volantes diseñados para promocionar la oferta de extensión en los intermedios de eventos que desarrolló la facultad, así mismo, esta estrategia se replicó en los eventos desarrollados en convenio con otras instituciones. Para algunos eventos, se logró establecer el contacto con UN Radio y se realizaron entrevistas a los docentes de tres eventos de extensión, con el objetivo de promocionar las propuesta.

Logro

Apoyo en la ampliación de una base de datos con información de participantes, instituciones universitarias y entidades externas interesadas en proyectos de extensión.

Logro

Actualización del Catálogo de servicios virtual e impreso.

Logro

Divulgación en eventos masivos.

Logro

Divulgación de la oferta vigente a través de instituciones que han establecido un convenio con la Facultad de Enfermería.

Logro

Proporcionar información para promover la divulgación y participación de los egresados de la Facultad de Enfermería.

Construcción de una opinión pública informada

Logros alcanzados

Logro

La Facultad de Enfermería de la Universidad Nacional de Colombia lleva a cabo sus publicaciones y divulga su producción académica bajo un sustento teórico de calidad, el cual puede ser origen de literatura científica y/o la opinión de expertos en las distintas áreas. Tal actividad se desarrolla en todos los ámbitos académicos, para ejemplificar se nombran los objetos virtuales de aprendizaje (OVAS) empleadas en el Laboratorio de Simulación de la Facultad, los cuales son guías para reforzar y guiar el conocimiento de los estudiantes; estas guías previa publicación para uso de los estudiantes deben ser revisadas y aprobadas por expertos en el área.

Innovaciones

Innovaciones

Logros alcanzados

Logro

Plataforma Spopa para registro y seguimiento de prácticas docencia servicio

Logro

Aplicaciones móviles para el cuidado de personas con condiciones crónicas de salud

Propiedad intelectual

Logros alcanzados

Logro

Retomar nuevamente el apoyo a las movilidades nacionales e internacionales de docentes y estudiantes de la Facultad.

Logro

Creación de dos lineamientos de apoyo a grupos de investigación para vinculación de un estudiante y para publicaciones.

Logro

Se resalta que, la Facultad de Enfermería, fue la única Facultad de la Sede Bogotá en cerrar el 100% de los proyectos de investigación de la vigencia 2016-2018.

Logro

Se logró el cierre de la mayoría de los proyectos de investigación de la Facultad que se encontraban activos al inicio del 2022; puesto que, de los 36 proyectos de investigación que iniciaron activos en el 2022 con financiación, se dará la continuidad técnica y financiera solamente de 2 proyectos, 17 proyectos estarían pendientes de la entrega de informes finales para cierre pero con ejecución del 100% y 17 fueron finalizados durante el 2022.

Derechos de autor

Logros alcanzados

Logro

En la vigencia se encuentra en proceso la solicitud de derechos de autor de la aplicación móvil "CuidarT-Bien UN", desarrollada en el marco del proyecto de investigación "Estrategia de Apropiación Social del Conocimiento: Aplicación Móvil para Fortalecer la Adherencia al Tratamiento de la Tuberculosis en la ciudad de Bogotá", código Hermes: 46560.

Derechos de propiedad industrial

Logros alcanzados

Logro

ninguna

Emprendimientos

Logros alcanzados

Logro

Programa de extensión Cuidado a los Cuidadores.

Reconocimiento y visibilidad de la Universidad

Acciones para aumentar el reconocimiento y visibilidad de la Universidad

Logros alcanzados

Logro

La Facultad de Enfermería en la vigencia 2022 desarrolló proyectos de extensión que dieron respuesta a diferentes necesidades en el área de la salud, estos proyectos se destacan por contar con la vinculación de talento humano altamente especializado e invitados que son referentes en su área a nivel nacional e internacional. Esto genera una expectativa mayor para la participación de la comunidad.

Logro

La Facultad cuenta con un portafolio de servicios digital e impreso que en el actual periodo se ha difundido a diferentes entidades externas, lo que garantiza un mayor alcance y visibilidad de oferta de extensión.

Logro

El relacionamiento con entidades externas permite generar el reconocimiento de la calidad del trabajo de la Facultad de Enfermería en la realización de proyectos de extensión, adicionalmente, permiten la visibilización de la Universidad a nivel internacional, como por ejemplo, los proyectos realizados con la Organización Panamericana de la salud, que contó con la participación presencial en Colombia de profesionales de más de 6 países de Latinoamérica.

Prácticas y pasantías

Prácticas y pasantías

Logros alcanzados

Logro

Los procesos académicos para las prácticas formativas en salud (ingreso, desarrollo y egreso) están centralizadas en la Vicedecanatura. El personal de la dependencia garantiza el cumplimiento de los requisitos de los escenarios de práctica con una revisión exhaustiva de documentos de los estudiantes, además gestiona la solicitud de cupos con las diferentes instituciones de acuerdo a las proyecciones de la Dirección de carrera por asignatura teórico - práctica.

Logro

Estudiantes de pregrado vinculados con entidades externas: 543 2022-I, 27 intersemestral 2022 y 570 2022-II estudiantes de las asignaturas de Prácticas y habilidades Clínicas Básicas, Prácticas y habilidades Clínicas Avanzadas, Cuidado de Enfermería en Salud Mental y Psiquiatría, Cuidado de Enfermería en Salud Pública, Cuidado de Enfermería Materno Perinatal, Gestión en Salud y Enfermería, Cuidado de Enfermería en Situaciones Crónicas de Salud y Cuidado de Enfermería en Situaciones Agudas y Críticas de Salud, además de los trabajos de grado modalidad pasantía.

Logro

Estudiantes de posgrado vinculados con entidades externas: 26 2022-I y 48 2022-II estudiantes de la Especialización en Enfermería Familiar, Especialización en Enfermería Cardiorespiratoria, Especialización Materno Perinatal, Maestría Enfermería Profundización Oncología, Maestría Enfermería Profundización Urgencias, Maestría Enfermería Profundización Enterostomal, Maestría Enfermería Profundización Neonatal, Maestría Enfermería Profundización Salud Mental.

Estudiantes de pregrado vinculados con entidades externas

1,140

Estudiantes de posgrado vinculados con entidades externas

74

Estudiantes de pregrado vinculados con la Universidad

0

Estudiantes de posgrado vinculados con la Universidad

0

Suma de los reconocimientos económicos

\$0

Convenios para prácticas y pasantías realizados en el año**Logros alcanzados****Logro**

Se adelantaron las prácticas y pasantías de la totalidad de estudiantes de pregrado y posgrado en los campos de práctica aprobados en el marco de los convenios docencia servicio

Formación del personal docente y administrativo**Fortalecimiento de competencias del personal**

Logros alcanzados**Logro**

Durante la vigencia se realizó una capacitación del proyecto de extensión solidaria “Proyecto un salvavidas – curso soporte vital básico” para los funcionarios de la Facultad de Enfermería, en la misma participaron 6 funcionarios, adicionalmente se desarrollaron 2 capacitaciones: Curso Básico De Simulación Clínica con 3 docentes participantes y el Curso – taller fortalecimiento de capacidades para trabajar en gestión clínica con enfoque de ACP con 2 docentes participantes.

Número de capacitaciones realizadas para el personal docente realizadas en la facultad

5

Número de docentes participantes en capacitaciones realizadas en la facultad

6

Descuentos otorgados a los servidores públicos administrativos por concepto de capacitaciones ofrecidas por el área de extensión de la Facultad**Número de beneficiarios**

11

valor total de los descuentos otorgados

6,094,600

GESTIÓN DE LABORATORIOS**Evaluación de la gestión****Principales logros:**

- Se recibió la auditoría externa Bureau Veritas de Seguimiento de Gestión de Calidad, obteniendo excelentes resultados.
- Se ofertaron 21 temáticas para talleres de refuerzo, realizando 327 y beneficiando al 19.5% de los estudiantes de la Facultad
- Se resalta el desarrollo de 830 escenarios de simulación en el laboratorio con 6370 asistencias, abarcando al 83% de estudiantes de pregrado de la Facultad, así como la consolidación de objetos virtuales de aprendizaje (OVAs).
- Se avanzó en 3 capacitación a docentes frente a simulación clínica básica y técnicas de apoyo en laboratorio a 35 profesionales de la salud.
- Se realizó revisión y actualización del portafolio virtual de simuladores y se envió con sus respectivos ajustes para adecuación por divulgación, posteriormente se actualizó en la página oficial de la facultad.
- Se realizó revisión de protocolo de limpieza y desinfección de simuladores, se incluyen indicaciones particulares de cada simulador.
- Se elaboró un manual de formatos de uso interno y externo del laboratorio de simulación.
- Se realizaron reuniones del grupo de trabajo del laboratorio, con sus respectivas actas en donde se trataron temas relacionados con los servicios que ofrece el laboratorio y a partir de estos se propusieron los planes de mejora.
- Se aplicó la herramienta de autoevaluación de procesos de calidad, obteniendo un 100% de los elementos del sistema de calidad (contexto, liderazgo, planificación, apoyo, operación, evaluación del desempeño, mejora).

Planeación táctica y operativa del SNL**Programas, planes y proyectos de Laboratorios**

Logros alcanzados

Logro

Aumento de la oferta de escenarios simulados:

Se realizaron en primer semestre del año 2022, 399 escenarios de laboratorio de simulación con una participación de 3019 asistencias de estudiantes de pregrado de la facultad de Enfermería. Durante el segundo semestre del año 2022 se realizaron 431 escenarios con una participación de 3351 asistencias de estudiantes de pregrado de la facultad de Enfermería. Es decir que en el año 2022, se desarrollaron 830 escenarios y se tuvieron 6370 asistencias, obteniendo un incremento si lo comparamos con el año 2021, en donde tuvimos 5199 asistencias, pero con menos escenarios debido al aumento del aforo permitido.

Logro

Del total de estudiantes activos en la carrera de Enfermería en el primer semestre realizaron prácticas de simulación el 81% de los estudiantes y en el segundo semestre el 85% de los estudiantes matriculados en el 2022.

Logro

En total son 14 asignaturas de pregrado que vinculan la estrategia de simulación en el desarrollo de la asignatura.

Logro

Durante la vigencia tres asignaturas de pregrado empezaron a vincular la simulación en su desarrollo: Cuidado de Enfermería al paciente crítico en la UCI con 32 asistencias, Matemáticas para Enfermería con 31 asistencias, Enfermería en salud de los trabajadores con 32 asistencias.

Logro

En total son 4 asignaturas de posgrado que vinculan la estrategia de simulación para su desarrollo: Materno perinatal con 51 asistencias, Seguridad y Salud en el trabajo con 84 asistencias, Especialización Cardiorespiratorio con 24 asistencias y la asignatura Fundamentos clínicos e investigativos en Podología con 6 asistentes.

Logro

En el 2022-1 se llevó a cabo el 100% de los laboratorios de simulación solicitados y en el 2022-2 el 100% para un promedio anual del 100%.

Logro

Talleres de refuerzo

Con relación a los talleres de refuerzo, se reanudó desde el 2022 con el cambio de las medidas sanitarias a causa del COVID-19. Se ofertaron temáticas como Toma de signos vitales, cateterismo urinario, administración de enema, sonda nasogástrica, venopunción adulto y niño, toma de muestras sanguíneas, administración de medicamentos, toma de hemocultivos, electrocardiografía, suturas, oxigenoterapia, auscultación y valoración cardiopulmonar, toma de gases arteriales, cuidado de la piel, Rcp Básico, Rcp Avanzado, terapia transfusional, vendajes, técnica de manejo de equipos, buretroles y llaves de tres vías y cuidado al paciente con catéter implantable.

Logro

Durante el año se ofertaron 21 temáticas para el desarrollo de talleres de refuerzo, para el 2022-1 asistieron 182 estudiantes y para el 2022-2 asistieron 145 estudiantes a los talleres de refuerzo

Logro

Apoyo del laboratorio de simulación (préstamo de instalaciones y equipos) para desarrollo de actividades diferentes a escenarios de simulación en el laboratorio
Durante el primer y segundo semestre del año 2022, se prestaron las instalaciones para la realización de un proyecto audiovisual como práctica académica de la asignatura Taller de Producción y Realización III, de los estudiantes de la escuela de Cine y televisión. Además se realizaron préstamos de instalaciones para reuniones del comité asesor, foros de enfermería, grabación de videos pedagógicos, talleres de simulación a estudiantes de farmacia, sustentaciones de tesis y capacitaciones externas.

Logro**Capacitaciones en simulación**

Se llevó a cabo el curso básico de simulación clínica bajo la modalidad semipresencial haciendo uso de la plataforma moodle y dos sesiones presenciales. Se capacitaron 22 profesionales de la salud de diferentes instituciones del país

Logro

Se realizaron dos capacitaciones presenciales sobre técnicas como apoyo a la simulación a profesores ocasionales para demostrar las funciones y capacidades de los simuladores a disposición en el laboratorio, asistieron 6 profesores. Además se realizó una capacitación de nuevos modelos para asignatura materno perinatal para su uso dentro de las prácticas simuladas relacionadas con la asignatura a la que asistieron 7 docentes.

Logro**Guías de laboratorio y OVA**

Se ha implementado el uso de los objetos virtuales de aprendizaje previo a la realización de simulación (OVAS), con el fin de garantizar un mejor aprendizaje en los estudiantes de enfermería, que acceden a revisar la evidencia científica antes de los talleres de simulación.

Logro

En el primer periodo académico 2022-1 218 estudiantes hicieron uso de los OVA, mientras que para el periodo académico 2022-2 123 estudiantes hicieron uso de los OVA. Esto se traduce a un total de 341 estudiantes que usaron esta herramienta durante el año.

Logro

Se elaboró la guía de administración de medicamentos vasoactivos, se encuentra pendiente revisión de pares y la virtualización.

Manuales, programación, documentos de laboratorios**Logros alcanzados****Logro**

En la vigencia se elaboraron tres manuales: Manual de uso rápido e instrucciones de buen uso de simuladores, Manual de limpieza y desinfección de los simuladores y el Manual de formatos de uso interno y externo. Así mismo se elaboraron las fichas técnicas de los químicos utilizados en el laboratorio

Logro

Se actualizaron las guías de montaje de escenarios clínicos y el espacio en la plataforma Moodle del laboratorio anexando dos OVAS más.

Logro

Se elaboraron dos formatos, el formato de Confidencialidad y captación de imágenes y Formato préstamo de equipos para uso en la facultad de Enfermería. Es importante mencionar que ambos formatos fueron enviados al grupo de calidad de la Facultad de Enfermería quienes aprobaron ser utilizados de manera transversal en la facultad y entraron a ser revisados para unificar dos formatos para uso exclusivo interno de la facultad.

Logro

Durante el año 2022 se llevaron a cabo dos acciones de mejora: La organización, clasificación y rotulación con formato propio del laboratorio de simulación de cada uno de los sistemas de administración oxígeno de bajo y alto flujo, con el fin de facilitar su uso pedagógico en el desarrollo de los talleres de simulación. También se realizó adecuación del mobiliario del laboratorio con apoyo del taller de mantenimiento sede Bogotá.

Logro

Se realizó la auditoría externa Bureau Veritas de Seguimiento de Gestión de Calidad de la Universidad Nacional de Colombia, obteniendo excelentes resultados en esta auditoría.

Proyectos de laboratorios**Acompañamiento para formulación, ejecución y seguimiento de proyectos y convenios****Logros alcanzados****Logros alcanzados**

Durante el año se realizó un acompañamiento y apoyo desde el laboratorio hacia proyectos de extensión solidaria como los realizados por UN salvavidas en cursos de vía aérea, RCP neonatal y Taller práctico de la asignatura Fundamentos clínicos e investigativos en Podología. Proyectos de extensión remunerada como cursos de RCP básico y avanzado, diplomado médico quirúrgico láser, curso básico de simulación clínica.

Laboratorios participantes

Laboratorio de la Facultad de Enfermería

Logros alcanzados

Se llevó a cabo el acompañamiento desde el laboratorio a proyectos estudiantiles como los son Unidos por Colombia, UBUNTU y primer respondiente. Adicionalmente se usaron las instalaciones del laboratorio y los simuladores para la toma de imágenes ilustrativas y videos que apoyan la realización de trabajos finales y tesis de maestría.

Laboratorios participantes

Laboratorio de la Facultad de Enfermería

Valor ejecutado con recursos de la facultad

\$0

Adquisición de equipos de laboratorio con recursos de Facultad**Equipos adquiridos****Equipo**

Durante la vigencia se recibieron los 6 simuladores en donación por parte del fondo de las Naciones Unidas UNFPA en colaboración con la fundación Johnson & Johnson, maquina selladora, repuestos para la simulador (cubierta abdominal, cérvix cuello, canal parto), reemplazo en pieles , venas y reservorios para sangre simulada (aunque aún no se han recibido se hizo la orden de compra).

Valor ejecutado con recursos de la facultad

\$18,577,945

Compra de mobiliario en laboratorio con recursos de Facultad**Número de directrices solicitadas con recursos de la facultad**

5

Valor total de la compra de mobiliario en laboratorios con recursos de la facultad

\$454,580

Contratación externa de mantenimiento Preventivo de equipos básicos de laboratorio con recursos de Facultad**Número de directrices solicitadas con recursos de la facultad**

0

Valor total de la contratación externa de mantenimiento preventivo de equipos básicos de laboratorio con recursos de la facultad

\$0

Contratación externa de mantenimiento correctivo de equipo de laboratorio con recursos de Facultad**Número de directrices solicitadas con recursos de la facultad**

0

Valor total de la contratación externa de mantenimiento preventivo de equipos básicos de laboratorio con recursos de la facultad

\$0

Reparaciones locativas en laboratorios**Número de directrices solicitadas con recursos de la facultad**

2

Valor de las reparaciones locativas en laboratorios con recursos de la facultad

\$1,306,620

Adquisición de suministros y materiales

Número de procesos de adquisición de suministros y materiales con recursos de la facultad

7

Valor total de los suministros y materiales adquiridos con recursos de la facultad

\$45,648,779

Alianzas, convenios o donaciones realizadas durante la vigencia

Alianzas, convenios o donaciones realizadas durante la vigencia

Logros alcanzados (Análisis de conveniencias, trámites)

Logro

Durante el año 2022, se continúa con el trámite del contrato de comodato con Nipro Medical Corporation para el desarrollo de actividades de formación académica, en el cual Nipro proporcionará bombas de infusión para el desarrollo de las prácticas de simulación del laboratorio. Se envían nuevos requerimientos y documentos para la firma del contrato.

Logro

Para el I semestre 2022 se recibió la visita del personal de la corporación Nipro, se realizó una visita guiada a las instalaciones del laboratorio para determinar los escenarios y el número de bombas de infusión que se requieren instalar , pero aun no se ha logrado llevar a cabo la entrega de las bombas de infusión.

Logro

Además se recibió una donación por parte del fondo de las Naciones Unidas UNFPA en colaboración con la fundación Johnson & Johnson de modelos de inserción de DIU, modelos anatómicos de órganos reproductivos femeninos y un modelo de embarazo-parto.(6 modelos): Anatomical Models. MODELCHILDBIRTH -Normal uncomplicated childbirth: 1, MODELARM - Subcutaneous implant training: 2, Intrauterine device (IUD) training simulator, simple: 3

Servicios prestados en los laboratorios

Servicios de extensión prestados en los laboratorios

Logros alcanzados

Logro

Durante el 2022, se programaron diferentes cursos de extensión, apoyando a 3 proyectos de extensión solidaria, 3 proyectos de extensión remunerada y 1 proyecto de extensión por contraprestación.

Número de servicios prestados

37

Número de usuarios internos

500

Número de usuarios externos

20

Ingresos por servicios prestados

\$10,419,225

Cifras SNIES**Cifras SNIES**

Número de laboratorios

1

Número de talleres especializados

0

Número de clínicas

0

Metros cuadrados de área de laboratorios

200

Metros cuadrados de talleres especializados

0

Metros cuadrados de clínicas

0

Número de puestos disponibles en laboratorios

204

Número de puestos disponibles en talleres especializados

0

Anexos

NO

Actualización de la información registrada en el Sistema HERMES**Actualización de la información registrada en el Sistema HERMES**

Logros alcanzados**Logro**

- Se actualizó el 100 % de la información en el Sistema Hermes de elementos del inventario que presentan hoja de vida.
- Se incluyeron los reportes de mantenimientos realizados por el taller de mantenimiento de la dirección de laboratorios, sede bogotá (DLSB)

- Organización de los mantenimientos preventivos y correctivos
- Se dio apertura de la hoja de vida de los simuladores nuevos.

INVESTIGACIÓN Y CREACIÓN ARTÍSTICA

Evaluación de la gestión

Principales logros

- Apoyó económico en la inscripción a cursos de actualización a 7 docentes, aportando más de \$8.544.427 COP
- Con el objetivo de desarrollar actividades de extensión que promuevan el intercambio académico, formación y actualización del talento humano en salud, se brindó el apoyo y seguimiento para la formulación de 3 convenios, de los cuales, dos se espera que se puedan suscribirse y ejecutar en el 2023.
- Apoyó a 19 docentes y 8 estudiantes en movilidades con el fin de asistir a eventos científicos, aportando \$105.304.443 COP con recursos asignados y ejecutados por el fondo UGI
- Se realizó en modalidad híbrida el XXVI Seminario Internacional de Cuidado, evento insignia de la facultad, con la asistencia de 260 participantes internacionales y nacionales, el evento contó con una financiación de \$17.000.000 COP e ingresos de \$10.550.000 COP.
- Se dio prioridad a la ejecución presupuestal y cierre de los proyectos de investigación del trienio 2019-2021. La Facultad cerró el 100% de los proyectos de investigación de la vigencia 2016-2018. Se continua, además, con 36 proyectos de investigación activos en la vigencia 2022.
- Se mantuvieron activos 16 grupos de investigación con la participación del 95% de los profesores de la Facultad. De acuerdo con la clasificación emitida por Minciencias, 5 grupos subieron de categoría y 7 grupos mantuvieron la clasificación. Se destaca que 14 semilleros de investigación se encuentran activos con la vinculación de 74 estudiantes de pregrado y 27 estudiantes de posgrado.
- Se avanzó en los planes de trabajo de los 2 centros de pensamiento de la facultad: Trabajo Decente, Salud Laboral y Calidad de Vida y el Centro de pensamiento Cuidado, eje esencial y ético de las políticas de salud, equidad y calidad de vida, el último participó en la construcción de la Catedra Manuel Ancizar 2022-1.
- Se registraron 31 proyectos de extensión: 10 de educación continua y permanente con costo, 15 de educación continua y permanente sin costo, 1 de servicios académicos y 5 de extensión solidaria. Así mismo, se beneficiaron 684 personas en educación continua y permanente con costo, 1977 en educación continua y permanente sin costo, 60 en servicios académicos y 792 en extensión solidaria. Se realizó una inversión de \$350.808.978 COP en educación continua permanente sin costo de inscripción y extensión solidaria. Además, se tuvo unos ingresos de \$512.256.161 COP en educación continua y permanente con costo.
- Se emitieron 26 cotizaciones a entidades externas, de las cuales 9 fueron aceptadas y ejecutadas. Los ingresos derivados de las 9 propuestas corresponden a \$496.462.200 COP

Dificultades

- Talento humano insuficiente para apoyar a los docentes en actividades de búsqueda de convocatorias de investigación y extensión, formulación de proyectos y ejecución de estos.
- Falta de articulación entre los sistemas HERMES extensión y QUIPU.

Actividades de fomento y fortalecimiento de la Investigación y creación artística.

Capacitaciones

Descripción de las capacitaciones

Número de asistentes

3

Nombre de la capacitación

Curso Básico De Simulación Clínica

Número de asistentes

2

Nombre de la capacitación

Curso taller Fortalecimiento de capacidades para trabajar en Gestión clínica con enfoque de ACP

Número de asistentes

1

Nombre de la capacitación

IV Congreso Nacional e Internacional de Simulación Clínica de la Salud “Avances de la simulación en tiempos de crisis”

Número de asistentes

1

Nombre de la capacitación

VII Congreso Latinoamericano Fleci de Enfermería en Cuidados Intensivos

Número de asistentes

230

Nombre de la capacitación

XXVI Seminario Internacional de Enfermería

Eventos, congreso, foros, notas periodísticas, entre otros

Actividades realizadas

Nombre de la actividad

XXVI Seminario Internacional de Enfermería

Logros alcanzados

La vigesimosexta versión del Seminario Internacional de Cuidado, se realizó de forma híbrida los días 28 y 29 de octubre del 2022. Para esta ocasión, el eje central es “Impulsando la Autonomía y el liderazgo de Enfermería en la Atención Primaria y en la calidad del cuidado en salud”. El evento en mención fue financiado por la “Convocatoria Nacional de Apoyo a la Difusión del Conocimiento mediante Eventos de Investigación, Creación e Innovación 2022-2024” por valor de \$11.900.000 recurso que será ejecutado directamente desde nivel Central. El fondo UGI de la Facultad de Enfermería apoyará el 30% de dicho apoyo económico \$5.100.000 para un valor total de apoyo al evento de \$17.000.000, de los cual se ejecutó el 100% de los recursos.

Tipo de evento

Académico

Presupuesto ejecutado

\$17,000,000

Revistas indexadas

Logros alcanzados**Logro**

Revista Avances en Enfermería es una publicación científica seriada de la Facultad de Enfermería de la Universidad Nacional de Colombia, sede Bogotá; se creó en mayo de 1982 y publica contribuciones originales de Enfermería, disciplinas relacionadas con salud y otros campos de desempeño, entre otros. En la vigencia obtuvo los siguientes logros: Iniciación del modelo de publicación continua, publicación de los tres números del volumen 40 2022. Cada número con 10 artículos y 1 editorial, iniciación del proceso del número 1 del volumen 41, publicación del número suplementario especial nuevo coronavirus volumen 40, aumento del índice H5 de 12 a 16 y del número de citas en Google Scholar de 9469 en diciembre de 2021 a 11154 en diciembre de 2022. Además aumento del índice de impacto en Cuiden Q3 de 0,563 en diciembre de 2020 a 0,656 en diciembre de 2021, reclasificación a una categoría superior en Capes Qualis quedando en B1, clasificación B en convocatoria 910 de 2021 de Colciencias y apertura de dos convocatorias para recepción de artículos en los meses de febrero y septiembre de 2022. Además se recibieron 120 artículos y se aceptaron 37 artículos.

Otras actividades

Logros alcanzados**Logro**

Es de resaltar que, con el fin de promover las diferentes convocatorias de investigación y eventos académicos durante el año, se condensaron y elaboraron piezas divulgativas con la información principal de cada convocatoria. Estas se enviaron a los docentes de la Facultad una vez iniciaba su periodo de inscripción, 15 y 5 días antes de su cierre.

Estas piezas divulgativa y búsqueda de convocatorias y eventos se realizaron con el apoyo de un estudiante auxiliar vinculado a la Dirección de extensión e investigación.

Logro

Durante el 2022 se realizó la difusión de 59 eventos científicos con la comunidad académica de la Facultad, con el fin de motivar la movilidad y publicación de resultados científicos de la Facultad. El último boletín con los eventos científicos fue divulgado por áreas temáticas a los grupos de investigación de cada área.

Logro

Durante la vigencia del 2022 se realizaron las siguientes capacitaciones: 1) Capacitación a docentes de la Facultad sobre homologación de rubros de los proyectos de investigación: La capacitación fue realizada por el equipo de HERMES-Investigación en dos oportunidades durante el mes de marzo del año 2022. A los docentes que no lograron participar en ninguna de las dos sesiones, se les realizó el envío de la grabación de estas dos sesiones. 2) Presentación del macroproceso de investigación a los estudiantes de posgrado de la Facultad de Enfermería. Esta presentación fue realizada por la directora de la Dirección de Extensión e Investigación de la Facultad de Enfermería, para los estudiantes de posgrado que ingresaron durante el año 2022-1 y 2022-2.

Logro

Siguiendo lo anteriormente mencionado, también se realizaron las siguientes capacitaciones durante el periodo: 1) Presentación del macroproceso de investigación a los estudiantes de pregrado de la Facultad de Enfermería. Esta presentación fue realizada por la directora de la Dirección de Extensión e Investigación de la Facultad de Enfermería, para los estudiantes de pregrado que ingresaron durante el 2022-1 y 2022-2. En esta sesión se realizó invitación a los semilleros de la Facultad para realizar un panel de estudiantes de pregrado que pertenecieran a sus semilleros. 2) Presentación del macroproceso de investigación para el proceso de renovación de la acreditación del Programa de Enfermería. Esta presentación fue realizada por la directora de la Dirección de Extensión e Investigación de la Facultad de Enfermería; también se realizó la invitación a los líderes de los grupos de investigación, editora de la Revista Avances en Enfermería e integrantes de los Comités de Ética y Editorial de la Facultad.

Convocatorias**Convocatorias internas (Presentación a convocatorias institucionales)****Descripción de las convocatorias****Objeto de la convocatoria (abreviado)**

Convocatoria para el Apoyo a Proyectos de Tesis de Posgrado – Facultad de Enfermería 2021. Con el objetivo de brindar apoyo económico a los estudiantes de posgrado para el desarrollo de las tesis de maestría y doctorado, la Facultad de Enfermería da apertura a una convocatoria interna.

Propuestas presentadas

4

Propuestas adjudicadas

3

Logros alcanzados

Durante el 2022 se continuó con la ejecución financiera de los cuatro (4) proyectos que cumplieron con el puntaje mínimo establecido, tres (3) de doctorado y uno (1) de maestría en salud y seguridad en el trabajo.

Monto financiado interno

\$55,000,000

Objeto de la convocatoria (abreviado)

Convocatoria para Fortalecimiento de Semilleros de Investigación 2021 – Facultad de Enfermería. Dando respuesta a lo estipulado en la Resolución 670 de 2020, por la cual se reglamenta la conformación de Semilleros de Investigación, Creación, Extensión Solidaria o Innovación de la Universidad Nacional de Colombia.

Propuestas presentadas

1

Propuestas adjudicadas

1

Logros alcanzados

La Facultad de Enfermería dio apertura a la convocatoria de fortalecimiento de semilleros con el fin de brindar apoyo financiero para el desarrollo de planes de trabajo de los semilleros de investigación de la Facultad. Durante el 2022 se continuo con la ejecución técnica y financiera del proyecto que resultó ganador de esta convocatoria y se realizó el cierre del mismo. Con el fin de apoyar los planes de trabajo de otros semilleros, se propuso el lineamiento para el fortalecimiento de semilleros, el cual fue divulgado mediante correo electrónico a la comunidad académica de la Facultad de Enfermería, por lo que se espera apoyar otras propuestas de este tipo durante el año 2022.

Monto financiado interno

\$4,000,000

Objeto de la convocatoria (abreviado)

Convocatoria para el apoyo a proyectos de Investigación en Salud - 60 años Facultad de Enfermería 2019.

Propuestas presentadas

10

Propuestas adjudicadas

8

Logros alcanzados

Durante el 2019, en conmemoración de los 60 años de la Facultad de Enfermería, se llevó a cabo la convocatoria para el apoyo a proyectos de investigación en salud. Se presentaron diez (10) propuestas y ocho (8) fueron financiadas, para un total de doscientos cincuenta y nueve millones setecientos mil pesos (\$259.700.000). Estas propuestas iniciaron su ejecución en la vigencia de la convocatoria y actualmente se encuentran activos cuatro (4) proyectos, de los cuales durante el año 2020 debido a la emergencia sanitaria causada por el SARS-CoV-2 se suspendieron 3 proyectos y para el año 2021 se logró la reactivación de dos (2) proyectos y en el 2022 se reactivó el proyecto faltante.

Monto financiado interno

\$259,700,000

Objeto de la convocatoria (abreviado)

Invitación directa a presentar propuestas de investigación e iniciativas de intercambio de conocimiento relacionadas con la pandemia y pospandemia del COVID-19. Con el objetivo de desarrollar respuestas que afronten las problemáticas ocasionadas por la pandemia de COVID-19, la Vicerrectoría de Investigación junto con la División de Investigación de la Sede Bogotá elaboraron una invitación directa para la financiación de propuestas.

Propuestas presentadas

1

Propuestas adjudicadas

1

Logros alcanzados

La Profesora Lady Cantor, del departamento de salud de colectivos recibió la invitación para el desarrollo de un proyecto en el Hospital Universitario Nacional de Colombia.

Monto financiado interno

\$40,000,000

Objeto de la convocatoria (abreviado)

Convocatoria de apoyo a iniciativas de intercambio de conocimiento que permitan fortalecer alianzas estratégicas 2021. La División de Investigación de la Sede Bogotá dio apertura a la convocatoria de apoyo a iniciativas de intercambio.

Propuestas presentadas

1

Propuestas adjudicadas

1

Logros alcanzados

La Facultad de Enfermería participó con un proyecto para el apoyo a la conformación de alianzas estratégicas interinstitucionales con entidades externas, la cual fue aprobada y financiada por un valor de quince millones de pesos (\$15.000.000). La Facultad aportará el 50% de dichos recursos.

Monto financiado interno

\$15,000,000

Objeto de la convocatoria (abreviado)

Convocatoria para el apoyo a proyectos de investigación y creación artística de la sede Bogotá de la Universidad Nacional de Colombia - 2019. Durante el 2019 se abrió la Convocatoria Nacional de proyectos para el fortalecimiento de la investigación, la creación y la innovación.

Propuestas presentadas

4

Propuestas adjudicadas

4

Logros alcanzados

Desde la Facultad de Enfermería se postularon y aprobaron cuatro (4) propuestas, para un total de ciento dieciséis millones de pesos (\$116.000.000), de los cuales la Facultad aportará el 50% de los recursos y la Sede Bogotá aportará el 50% restante.

Monto financiado interno

\$116,000,000

Objeto de la convocatoria (abreviado)

Convocatoria Nacional de nuevos Centros de Pensamiento 2019-2021. Durante el 2019 se dio apertura a la convocatoria nacional de nuevos centros de pensamiento, liderada por la Vicerrectoría de Investigación.

Propuestas presentadas

2

Propuestas adjudicadas

2

Logros alcanzados

El año de apertura, la Facultad postuló una propuesta que fue aprobada y financiada por un valor de cincuenta millones de pesos (\$50.000.000), aportado en su totalidad por el nivel Nacional. Adicionalmente, durante el primer semestre del 2021 la Facultad postuló una nueva propuesta, que también fue aprobada y financiada por un valor de cincuenta millones de pesos (\$50.000.000).

Monto financiado interno

\$100,000,000

Objeto de la convocatoria (abreviado)

Convocatoria Programas Estratégicos De La Dirección De Investigación Y Extensión Sede Bogotá. Durante el año 2021, se dio apertura a la Convocatoria Programas Estratégicos De La Dirección De Investigación Y Extensión Sede Bogotá.

Propuestas presentadas

1

Propuestas adjudicadas

1

Logros alcanzados

Participó en un proyecto de investigación.

Monto financiado interno

\$49,000,000

Convocatorias externas (Relacionamiento con otras entidades)**Descripción de las convocatorias****Objeto de la convocatoria (abreviado)**

Convocatoria a presentar proyectos que contribuyan a mitigar los efectos que genera la enfermedad COVID-19 en Colombia. Con el fin de fomentar alianzas estratégicas para la investigación, innovación y creación de proyectos que permitan la solución de situaciones problemáticas ocasionadas por la pandemia de COVID-19, la Universidad Nacional de Colombia (UNAL) y la Universidad del Rosario (UR) dan apertura a la presente convocatoria.

Logros alcanzados

Se postularon tres (3) propuestas de la Facultad de Enfermería, pero solo una (1) fue aprobada y financiada por un valor total de noventa millones (\$90.000.000) de pesos. La propuesta será ejecutada financieramente en la Facultad de Enfermería de la Universidad Nacional de Colombia.

Propuestas adjudicadas

1

Monto financiado interno

\$1

Monto financiado externo

\$90,000,000

Objeto de la convocatoria (abreviado)

Convocatoria de proyectos de investigación conjuntos entre la Universidad de Cundinamarca y la Universidad Nacional de Colombia sede Bogotá - 2020.

La convocatoria fue desarrollada por la Universidad Nacional de Colombia (UNAL) y la Universidad de Cundinamarca (UdeC). Busca apoyar el desarrollo de proyectos de investigación mediante alianzas conformadas mínimo por dos grupos de investigación de las dos instituciones.

Logros alcanzados

La Facultad de Enfermería cuenta con dos (2) proyectos financiados a través de esta convocatoria. Uno de los proyectos obtuvo cuarenta millones (\$40.000.000) de pesos para su financiación y el otro obtuvo diez millones (\$10.000.000) de pesos.

Propuestas adjudicadas

2

Monto financiado interno

\$2

Monto financiado externo

\$50,000,000

Objeto de la convocatoria (abreviado)

Convocatoria 874 para el fortalecimiento de proyectos en ejecución de CTel en ciencias de la salud con talento joven e impacto regional. El Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación con el fin de fortalecer proyectos en ejecución en ciencias de la salud con jóvenes talento de últimos semestres o recién egresados dio apertura a la convocatoria 874. Las actividades se centran en el enfoque de apropiación social del conocimiento en pro de mejorar las condiciones de salud de las comunidades en condición de vulnerabilidad.

Logros alcanzados

A través de la convocatoria se lograron vincular siete (7) jóvenes talento, tres (3) de pregrado y cuatro (4) de posgrado, a través de 2 proyectos de investigación.

Propuestas adjudicadas

2

Monto financiado interno

\$2

Monto financiado externo

\$230,000,000

Objeto de la convocatoria (abreviado)

Convocatoria para el fortalecimiento de proyectos de CTel en Ciencias médicas y de la salud, con talento Joven e impacto Regional - Contrato RC. 907 de 2019. A finales de la vigencia 2019, Colciencias emitió el listado de proyectos financiables en el marco de la convocatoria 850 de 2019.

Logros alcanzados

En este, una de las propuestas presentadas por la Facultad quedó financiable por un valor de ciento cincuenta millones de pesos (\$150.000.000). Por su parte, la Vicerrectoría de Investigación de la Universidad asumió una contrapartida por valor de dos millones de pesos (\$2.000.000), para un total de ciento cincuenta y dos millones de pesos (\$152.000.000). Dicho financiamiento se legalizó a través del Contrato RC. 907 de 2019.

Propuestas adjudicadas

1

Monto financiado interno

\$1

Monto financiado externo

\$152,000,000

Objeto de la convocatoria (abreviado)

Convocatoria pacto para la generación de nuevo conocimiento a través de proyectos de investigación científica en ciencias médicas y de la salud. En la vigencia 2019 el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación dio apertura a la convocatoria 844 de 2019.

Logros alcanzados

En esta convocatoria la Facultad de Enfermería cuenta con un proyecto financiable por valor de ciento setenta y tres millones ochocientos sesenta y dos mil setenta y cuatro pesos (\$173.862.074).

Propuestas adjudicadas

1

Monto financiado interno

\$1

Monto financiado externo

\$173,862,074

Objeto de la convocatoria (abreviado)

Convocatorias de MinCiencias para Doctorados Nacionales

Logros alcanzados

En el año 2019 MinCiencias generó un apoyo a los estudiantes beneficiarios de la convocatoria 757 de 2016 (Jeny Francenet Castañeda Méndez) y de la convocatoria 787 de 2017 (Bairon Steve Peña Alfaro y Karen Tatiana Roa Lizcano) para financiar sus propuestas de investigación. Cada uno recibió un valor de cincuenta millones de pesos (\$50.000.000) en modalidad de reembolso condicional.

Propuestas adjudicadas

3

Monto financiado interno

\$3

Monto financiado externo

\$50,000,000

Objeto de la convocatoria (abreviado)

Invitación de la Organización Panamericana de la Salud/Organización Mundial de la salud para realizar contrato de servicios CON21-00021760

Logros alcanzados

En el año 2021 se recibió la invitación directa de la Organización Panamericana de la Salud-OPS/Organización Mundial de la salud-OMS, para realizar el contrato de servicios CON21-00021760, para el desarrollo de un proyecto de investigación, al cual se delegaron a docentes de la Facultad de Enfermería para realizar la ejecución de dicho proyecto.

Propuestas adjudicadas

1

Monto financiado interno

\$1

Monto financiado externo

\$0

Proyectos de investigación**Cifras de proyectos en el periodo****Estudiantes apoyados en proyectos finalizados**

2

Semilleros apoyados en proyectos finalizados

2

Investigadores apoyados en proyectos finalizados

4

Productos por modalidad**Ponencias**

19

Pasantías

3

Tesis

37

Conferencias

0

Foros

0

Presentaciones

19

Conciertos

0

Proyectos con financiación interna**Logros alcanzados**

Logro

Durante el año 2022, en la Facultad de Enfermería se continuó la ejecución técnica y financiera de los proyectos de investigación financiados por dos convocatorias: 1) Convocatoria para Fortalecimiento de Semilleros de Investigación 2021 - Facultad de Enfermería: 1 proyecto financiado. 2) Convocatoria para el Apoyo a Proyectos de Tesis de Posgrado - Facultad de Enfermería 2021: 4 tesis financiadas.

Logro

Lo anterior, ha permitido el fortalecimiento de la producción científica y académica de los docentes de la Facultad y de los estudiantes de pregrado y posgrado beneficiarios de estos proyectos de investigación financiados. Adicionalmente, se logró realizar correos y reuniones de seguimiento técnico y financiero con cada uno de los directores de los proyectos que se encuentran activos de forma mensual durante el 2022.

Logro

La Facultad tuvo 10 proyectos activos: 1) Compasión y competencia cultural en profesionales de la salud en hospitales de Bogotá. 2) Caracterización de las lesiones de piel en pacientes hospitalizados en dos instituciones de cuarto nivel en Bogotá. 3) Efectividad de una intervención de enfermería para satisfacer la necesidad de información de la familia del paciente en la UCI. 4) Estilos de vida y factores de riesgo en adolescentes escolarizados asociados a las enfermedades oncológicas en la adultez. 5) El cuidado eje esencial y ético de las políticas de bienestar, equidad y calidad de vida. 6) Centro de pensamiento trabajo decente, salud laboral y calidad de vida. 7) Efectividad de la intervención de enfermería CDK-SMS para adultos con enfermedad renal crónica. 8) M.A.T.E.O. viabilidad y efecto de una intervención de automanejo para personas con úlceras venosas. 9) Condiciones de salud y trabajo de los recicladores de oficio de tres asociaciones de la ciudad de Bogotá DC. y 10) Alianza grupos de investigación, grupo de estudios e investigación para el cuidado del niño con heridas, estomas o incontinencias, ccr: col0096139 (Colombia - un) y el grupo de investigación en estomaterapia - gpetde la escola de enfermagem de la universidade de São Paulo - eeusp. Cabe aclarar que durante el 2022 no se realizó la suspensión de ningún proyecto, pero si se realizó la reactivación de un (1) proyecto que se encontraba suspendido desde el año 2020. Debido a la pandemia por COVID-19.

No. de Proyectos Activos

10

No. de proyectos Suspendidos durante la vigencia

0

No. de Proyectos finalizados durante la vigencia

11

No. Proyectos liquidados durante la vigencia

0

Proyectos con financiación externa**Logros alcanzados****Logro**

Durante el periodo 2022, se logró realizar el seguimiento técnico y financiero con apoyo del equipo de la Unidad Administrativa de la Facultad y de la Dirección de Investigación de la Sede Bogotá de los 11 proyectos externos que se encontraban en ejecución a inicio del año. De los cuales se logró al finalizar el 2022, el cierre de 7 proyectos.

Logro

Durante el 2022, se encontraban activos 11 proyectos de investigación: 1) Efectividad de una estrategia educativa en tuberculosis con el uso de herramientas tic en una unidad médica hospitalaria especializada en la ciudad de Bogotá. 2) Estrategia de apropiación social del conocimiento: aplicación móvil para fortalecer la adherencia al tratamiento de la tuberculosis en la ciudad de Bogotá. 3) Adopción del rol del cuidador familiar de la persona con enfermedad crónica basado en la comunidad. 4) Calidad de vida y funcionalidad al egreso hospitalario de pacientes

diagnosticados y tratados por covid-19. 5) Diseño de un sistema de seguimiento integral a través de tics para habitantes de zonas rurales de Soacha que requieren procesos perioperatorios electivos. 6) Fortalecimiento de redes de cuidado comunitario para personas mayores. Fase 1. Caracterización de las redes. 7) Bioseguridad y condiciones de trabajo en instituciones prestadoras de servicios de salud: de la política a la práctica. 8) Entorno laboral saludable para la práctica de enfermería en el ámbito hospitalario: desarrollo de una propuesta de medición. 9) Cuidado básico de Enfermería: relación entre las dimensiones física, psicosocial y relacional. 10) Comunicación no verbal entre la enfermera y el paciente crítico: Propuesta teórica. 11) El Rol de las enfermeras y los enfermeros en la mejora de la salud de las adolescentes en situación de vulnerabilidad en Colombia, Ecuador y Perú,

No. de Proyectos Activos

11

No. de proyectos Suspendidos

0

No. de Proyectos finalizados durante la vigencia

7

No. Proyectos liquidados durante la vigencia

0

Alianzas, redes, convenios y movilidades

Alianzas, redes y convenios

Logros alcanzados

Logro

Durante la vigencia del 2022, se contó con la vinculación de un profesional de derecho que brindaba apoyo jurídico a la Facultad, quien realizó el apoyo en la revisión y elaboración de cinco (5) convenios específicos de cooperación con entidades externas para realizar proyectos de investigación.

Logro

Se contó con 2 convenios en estado activo: 1) Impacto de las TIC haciendo uso de una plataforma virtual en el proceso de enseñanza aprendizaje sobre valoración y manejo del dolor farmacológico propuesto en las guías de buenas prácticas clínicas de la RNAO en los estudiantes y profesionales de enfermería - estudio piloto, el convenio se realizó con el Convenio específico de cooperación entre la Universidad Autónoma de Bucaramanga -UNAB y la Universidad Nacional de Colombia UNAL. 2) Educación en salud para población afrocolombiana del área rural y urbana del Municipio de Guapi-Cauca a través de un aplicativo digital con el Convenio específico de cooperación celebrado entre el Colegio Mayor de Nuestra Señora del Rosario y la Universidad Nacional de Colombia UNAL.

Logro

Adicionalmente se contó con 2 propuestas de convenios: 1) ANSIEDAD, DEPRESIÓN, SOLEDAD Y ROL DEL CUIDADOR DE PERSONAS CON ENFERMEDAD CRÓNICA DE LA COMUNA 5 DEL MUNICIPIO DE PASTO-NARIÑO con el Convenio específico de cooperación celebrado entre Universidad Mariana de Pasto y la Universidad Nacional de Colombia UNAL. 2) Programa "Cuidando a los Cuidadores" con Convenio específico de cooperación celebrado entre Universidad de Coahuila México y la Universidad Nacional de Colombia UNAL.

Logro

Durante la vigencia se suscribieron en total 17 convenios con diferentes instituciones, distribuidos en las siguientes modalidades: 3 Internacionales, 1 Nacional, 1 Inter - Sedes y 12 Docencia Servicio.

Logro

Adicionalmente se logró el fortalecimiento de relación con otras Sede de la Universidad Nacional de Colombia, la creación de alianzas con fines de extensión académica y el fortalecimiento de alianzas internacionales que promueven específicamente la internacionalización de currículo del programa de enfermería.

Movilidades**Descripción de las movilidades realizadas****Descripción general de las movilidades realizadas**

En cuanto a la movilidad saliente para el año 2022 la Facultad de Enfermería dio aval a tres estudiantes de pregrado para realizar movilidad bajo las modalidades de estancia investigativa y cursar asignaturas, una a Purdue University (USA) – estancia de Investigación; una a la Universidade de Sao Paulo (Brasil) – estancia de investigación + cursar asignaturas y una a Toulouse Jean Jaurés (Francia) – cursar asignaturas, todas ellas en modalidad presencial

Modalidad de las movilidades

Estudiantes de pregrado y posgrado

Tipo de movilidad

Saliente

Monto total por tipo de movilidad

\$0

Número de movilidades realizadas por tipo

3

Descripción general de las movilidades realizadas

Durante el 2022 se realizó una movilidad internacional entrante de pregrado que provino de la Universidad Federal de Minas Gerais (Brasil), bajo la modalidad de Cursar Asignaturas de manera presencial.

Modalidad de las movilidades

Estudiantes de pregrado y posgrado

Tipo de movilidad

Entrante

Monto total por tipo de movilidad

\$0

Número de movilidades realizadas por tipo

1

Descripción general de las movilizaciones realizadas

El origen de las movilizaciones entrantes en el nivel de Posgrado se distribuyó así: cuatro estudiantes de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla – BUAP (México), nivel Maestría; tres modalidad Estancia de Investigación, una virtual, dos presenciales y una modalidad Pasantía o Práctica, presencial; tres estudiantes de la Universidad Nacional Autónoma de México – UNAM (México), nivel Maestría, todos en la modalidad de Estancia de Investigación, presencial y un estudiante de la Universidad del Bosque, nivel Doctorado, modalidad Pasantía o Práctica, presencial.

Modalidad de las movilizaciones

Pasantías de investigación o residencias artísticas de estudiantes de posgrado

Tipo de movilidad

Saliente

Monto total por tipo de movilidad

\$0

Número de movilizaciones realizadas por tipo

11

Descripción general de las movilizaciones realizadas

En cuanto a la movilidad saliente nacional en el nivel de posgrado se distribuyó de la siguiente manera: una estudiante a la Caja de compensación CAFAM, nivel Maestría, modalidad Pasantía o Práctica, presencial; una estudiante a la Fundación canguro, nivel Maestría, modalidad Pasantía o Práctica, presencial; una estudiante a la Fundación Hospital de la Misericordia, nivel Maestría, modalidad Pasantía o Práctica, presencial; dos estudiantes al Hospital Universitario Nacional HUN, nivel Maestría, modalidad Pasantía o Práctica, presencial; una estudiante a la Secretaría Departamental de Salud del Chocó, nivel Doctorado, modalidad Estancia de Investigación, presencial; cinco estudiantes a la Universidad de Antioquia, nivel Doctorado, una modalidad Estancia de Investigación y cuatro Cursar Asignaturas, todas virtuales.

Modalidad de las movilizaciones

Estudiantes de pregrado y posgrado

Tipo de movilidad

Saliente

Monto total por tipo de movilidad

\$0

Número de movilizaciones realizadas por tipo

11

Descripción general de las movilizaciones realizadas

Finalmente las movilizaciones salientes internacionales en el nivel de posgrados fueron las siguientes: dos estudiantes a la Universidad de Costa Rica; nivel maestría, modalidad Pasantía o Práctica, presencial y una estudiante a la Universidade de São Paulo, nivel Maestría, modalidad Pasantía o Práctica, presencial.

Modalidad de las movilidades

Pasantías de investigación o residencias artísticas de estudiantes de posgrado

Tipo de movilidad

Saliente

Monto total por tipo de movilidad

\$0

Número de movilidades realizadas por tipo

3

Movilidad investigativa**Movilidad estudiantil****Logros alcanzados****Logro**

Movilidad en modalidad Pasantía a estudiante de Maestría en Enfermería con profundización en Terapia enterostomal, heridas e incontinencias a la Escuela de Enfermería de la Universidad de Sao Paulo - Brasil

Logro

Movilidad internacional al VII Congreso Internacional Ibero Americano de Enfermería: "Aportación Enfermera en Salud: Una Realidad Efectiva de estudiante Maestría en Salud y Seguridad en el Trabajo a Madrid, España.

Logro

Movilidad internacional al 10th EORNA Congress - Winds of Change de la European Operating Room Nurses de un estudiante de pregrado a Noruega - Stavanger.

Logro

Movilidad internacional bajo la modalidad de Estancia de investigación a una estudiante de pregrado a la Purdue University

Logro

Movilidad internacional bajo la modalidad de Estancia de investigación y cursar asignaturas a una estudiante de pregrado a la Universidad de São Paulo

Logro

Movilidad nacional al XXV Coloquio Nacional Investigación de Enfermería de estudiantes de pregrado en Rionegro, Antioquia.

Logro

Movilidad nacional IX ENCUENTRO REGIONAL Y VI NACIONAL DE GRUPOS DE ESTUDIO, INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL EN EL ÁREA DE LA SALUD: INTEGRACIÓN DE ACTORES AL SERVICIO DE LA SOCIEDAD de un estudiante de pregrado a Villavicencio.

Logro

Movilidad nacional a una estudiante de doctorado en la Universidad de Antioquia.

Logro

Movilidad nacional a una estudiante de doctorado a la Secretaria Departamental de Salud del Chocó

Logro

Movilidad internacional bajo la modalidad de Estancia de investigación a 3 estudiantes del posgrado Maestría en Enfermería de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla

Logro

Movilidad internacional bajo la modalidad de Estancia de investigación a 3 estudiantes del posgrado Maestría en Enfermería de la UNAM

Estudiantes beneficiados

Estudiantes beneficiados

5

Tipo

Movilidad saliente

NivelInternacional

Estudiantes beneficiados

7

Tipo

Movilidad saliente

Nivel

Nacional

Estudiantes beneficiados

6

Tipo

Movilidad entrante

Nivel

Internacional

Movilidad docente**Logros alcanzados****Logro**

19 movilidades de 16 docentes

Logro

Desde la Facultad de Enfermería se apoyó 6 movilidades entrantes de invitados nacionales e internacionales que participaron en el XXVI Seminario Internacional de Cuidado, 3 nacionales y 3 internacionales.

Docentes beneficiados**Docentes beneficiados**

19

Tipo

Movilidad saliente

Nivel

Internacional

Docentes beneficiados

1

Tipo

Movilidad saliente

Nivel

Nacional

Docentes beneficiados

3

Tipo

Movilidad entrante

Nivel

Nacional

Docentes beneficiados

3

Tipo

Movilidad entrante

Nivel

Internacional

Innovación**Actividades para estimular la innovación****Logros alcanzados****Logro**

Aplicativo SPOPA. De acuerdo a las necesidades emergentes en el uso de la plataforma SPOPA y con el fin de agilizar los trámites de presentación, está en proceso de desarrollo la funcionalidad para que la información de las cartas de presentación sea expedida por SPOPA. Así mismo, en la plataforma se incorporó la funcionalidad para descargar la información correspondiente a las prácticas y pasantías semestrales, datos que solicita Dirección Nacional de Extensión, Innovación y Propiedad Intelectual. Finalmente, con el fin de seguir unificando la plataforma, se implementó en la misma la funcionalidad para que los estudiantes puedan evaluar las prácticas y dejar de usar el formulario drive como se hacía en semestres previos.

Logro

Se resolvieron 610 evaluaciones de práctica.

Logro

Desde Posgrados de Enfermería se realizaron clases espejo de la asignatura Seminario de Evaluación de la teoría para la investigación y la práctica del programa doctorado en enfermería con la Universidad Autónoma de Nuevo León, con la participación de los estudiantes de esta universidad.

Logro

Por parte de los posgrados Interdisciplinarios Se consolidó el Centro de pensamiento De Trabajo Decente, Salud Laboral y Calidad de Vida con visibilidad a nivel nacional e internacional y con el desarrollo de eventos académicos tipo Simposios y Foros con participación de responsables como el Director del DANE, Director delegado de Organización Internacional de Trabajo y ponentes de carácter internacional.

Logro

Durante la vigencia se trabajó en la Escuela de pensamiento Cuidado Eje Esencial Y Ético De Las Políticas De Bienestar Equidad Y Calidad De Vida que cuenta con 8 profesores de la universidad como investigadores y 1 profesor de una institución externa, con la vinculación del semillero CUIDAVICR.

Logro

En el primer periodo del 2022 se trabajó en eventos en articulación con 1 entidad, Doctorado en salud Pública interfacultades. También se evidencian resultados, de los términos de referencia de las convocatorias de Centros de pensamiento con 2 actividades realizadas: "Diálogos convergentes vistas 433 se transmitió en vivo 3 de mayo" y el Foro Implementación de políticas de cuidado con enfoque territorial. Realidades y retos.

Logro

En el segundo periodo del 2022 se trabajó en eventos en articulación con 4 entidades: También se evidencias resultados, de los términos de referencia de las convocatorias de Centros de pensamiento con 6 actividades realizadas: 18 coloquio de investigación en salud pública el cuidado de la vida y la salud pública, Convergencia por Colombia, X Jornada Distrital de Epidemiología y Salud Pública, X Jornada Distrital de Epidemiología y Salud Pública, Mesa Intersectorial Económica de Cuidado, Economía del cuidado- Plan de desarrollo y Enfoque del cuidado visiones de las nuevas generaciones.

Spin - off**Logros alcanzados****Logro**

Durante la vigencia no se realizaron actividades concernientes a este aspecto.

Propiedad intelectual**Logros alcanzados****Logro**

Durante la vigencia del 2022, se contó con la vinculación de un profesional de derecho que brindaba apoyo jurídico a la Facultad, quien realizó el apoyo en la revisión y elaboración de cinco (5) convenios específicos de cooperación con entidades externas para realizar proyectos de investigación.

Despliegue de la investigación**Semilleros de investigación****Logros alcanzados**

Logro

Con la creación de la Resolución 670 del año 2020 "por la cual se reglamenta la conformación de Semilleros de Investigación, Creación, Extensión Solidaria o innovación de la Universidad Nacional de Colombia", se realizó durante el año 2022 la socialización de dicha Resolución con los estudiantes de pregrado que iniciaron semestre 2022-1 y 2022-2 y de posgrado que iniciaron semestre 2022-1 y 2022-2 (4 capacitaciones).

Logro

Adicionalmente, se enviaron correos de socialización de esta Resolución y de invitación a crear Semilleros a los docentes de la Facultad. De este proceso de divulgación, se logró la activación de cuatro (3) nuevos semilleros durante el 2022, para un total de 15 semilleros de investigación activos en este periodo: 1) Semillero de investigación en Cuidado Perioperatorio, 2) Semillero de Cuidado Crítico (SECUCRIT), 3) UN Salvavidas, 4) Cuidado Cultural de la Salud, 5) Semillero de investigación y extensión salud y cuidado de colectivos para la educación en tuberculosis, 6) ECPSIS (Enfermería cuidado de la salud mental y psiquiátrica), 7) Promoción de la Salud en los lugares de trabajo en tiempos de COVID-19*, 8) Semillero de investigación de Cuidado de Enfermería al Paciente Crónico CróniSem, 9) Semillero políticas, recursos humanos y resultados en salud, 10) Promoción y Prevención para una vida digna y saludable. "ECOVIDA Saludable", 11) Trabajo decente, salud laboral y calidad de vida, 12) Cuidado materno-perinatal, 13) Cuidado a la persona con cáncer y su familia, 14) Semillero de Innovación Social y 15) CUIDAVICR - Cuidado y vida: una apuesta desde la salud cardiovascular y respiratoria. Sin embargo se finalizó un (1) semillero; por lo tanto quedaron activos al finalizar el año 2022 solo 14 semilleros.

Estudiantes participantes

101

Participación docente en la investigación**Logros alcanzados****Logro**

Durante el periodo 2022, se contó con la participación de 23 docentes de los 32 proyectos de investigación con financiación, lo que significa que hubo profesores que dirigieron más de un proyecto. A su vez, 29 docentes participaron como co-investigadores en estos 32 proyectos con financiación.

Logro

8 docentes dirigieron 9 proyectos de investigación dentro del programa de trabajo académico

Apoyos económicos otorgados a los docentes para financiar su participación en programas de educación formal, para el trabajo y el desarrollo humano o informal**Número de beneficiarios**

0

valor total de los descuentos otorgados

\$0

Grupos de investigación**Descripción general de los grupos de investigación****Descripción general de los grupos de investigación**

La Facultad de Enfermería cuenta con 1 grupo de investigación clasificado por COLCIENCIAS en categoría A1: Cuidado de enfermería al paciente crónico (COL001997).

Número de grupos por tipo

1

Lista de los tipos de grupos de investigación

A1

Descripción general de los grupos de investigación

La Facultad de Enfermería cuenta con 4 grupos de investigación clasificados por COLCIENCIAS en categoría A1: 1) Cuidado para la salud cardiorrespiratoria (COL0049032), 2) Cuidado Cultural de la Salud (COL0020562), 3) Cuidado y Práctica en enfermería, salud familiar enfermería familiar y medición en salud (COL0002985) y 4) Salud y cuidado de los colectivos (COL0050122).

Número de grupos por tipo

4

Lista de los tipos de grupos de investigación

A

Descripción general de los grupos de investigación

La Facultad de Enfermería cuenta con 2 grupos de investigación clasificados por COLCIENCIAS en categoría B: 1) Cuidado Materno Perinatal (COL0048329) y 2) Cuidado Perioperatorio (COL0041759).

Número de grupos por tipo

2

Lista de los tipos de grupos de investigación

B

Descripción general de los grupos de investigación

La Facultad de Enfermería cuenta con 5 grupos de investigación clasificados por COLCIENCIAS en categoría C: 1) Salud y Trabajo (COL0048204), 2) Urgencias y Cuidado crítico (COL0043763), 3) Gerencia en Salud y Enfermería (COL0044831), 4) Cuidado del niño con heridas, estomas e incontinencia (COL0096139) y 5) Educación y salud (COL0157156).

Número de grupos por tipo

5

Lista de los tipos de grupos de investigación

C

Descripción general de los grupos de investigación

La Facultad de Enfermería cuenta con 4 grupos de investigación clasificados por COLCIENCIAS en categoría de Reconocido: Historia de la Enfermería

Número de grupos por tipo

1

Lista de los tipos de grupos de investigación

Reconocidos

Descripción general de los grupos de investigación

La Facultad de Enfermería cuenta con 2 grupos de investigación clasificados por COLCIENCIAS en proceso de reconocimiento: 1) Cuidado para la salud mental (COL0048189) y 2)

Número de grupos por tipo

2

Lista de los tipos de grupos de investigación

Registrados y avalados

Descripción general de los grupos de investigación

La Facultad de Enfermería cuenta con 1 grupo de investigación no reconocido: Promoción y prevención en salud pública, salud social y salud mental.

Número de grupos por tipo

1

Lista de los tipos de grupos de investigación

No avalados

Número de docentes que integran los grupos de investigación UN

84

Número de estudiantes que integran los grupos de investigación UN

50

Total de investigadores que conforman los grupos de investigación Sede Bogotá

84

No. de mujeres que conforman grupos de investigación

217

No. de hombres que conforman grupos de investigación

59

No. De Investigadores con formación doctoral

32

Escuelas y centros de pensamiento y de excelencia

Logros alcanzados

Logro

Durante el año 2022 se dio continuidad a la ejecución técnica y financiera al Centro de pensamiento de la Facultad de Enfermería: “Centro de Pensamiento Trabajo Decente, Salud Laboral y Calidad de Vida”

Logro

Durante el año 2022 se dio continuidad a la ejecución técnica y financiera del Centro de pensamiento de la Facultad de Enfermería: “El cuidado eje esencial y ético de las políticas de bienestar, equidad y calidad de vida”. Activo y en ejecución

Internacionalización de la investigación

Programas, acciones o estrategias orientadas a la internacionalización de la investigación, Proyectos internacionales.

Programa, acción o estrategia

Durante el 2022 se realizó la difusión de 59 eventos científicos con la comunidad académica de la Facultad, con el fin de motivar la movilidad y publicación de resultados científicos de la Facultad. El último boletín con los eventos científicos fue divulgado por áreas temáticas a los grupos de investigación de cada área.

Programa, acción o estrategia

Así mismo, desde la Dirección de Extensión e Investigación se plantearon varias estrategias para promover la movilidad de forma virtual, con la búsqueda y difusión de eventos académicos en modalidad online e híbrida y la generación de lineamientos para apoyo a grupos de investigación para vincular estudiantes auxiliares y apoyar la publicación de textos científicos y se realizó la actualización del lineamiento para fomentar la movilidad académica, por lo que se espera fortalecer dicho aspecto en el año 2022.

Comités (Investigación, Ética)

Logros alcanzados

Logro

El Comité de Ética de la Facultad de Enfermería es un órgano asesor responsable de verificar y avalar la inclusión y el cumplimiento de los principios éticos básicos establecidos en las normas nacionales e internacionales (Acuerdo 034 de 2007) en las actividades investigativas desarrolladas por los docentes y estudiantes de pregrado y posgrado de la Facultad. Dentro de las competencias del Comité de Ética se encuentran: 1) Asesorar al Consejo de Facultad en la aplicación de las políticas de propiedad intelectual – derechos de autor en los diferentes proyectos; 2) Asesorar en los asuntos relacionados con la ética de la investigación y la extensión; 3) Formular criterios éticos que orienten la investigación en humanos y animales, a partir de las normas de nivel nacional e internacional; 4) Revisar y emitir observaciones a las directivas de la Facultad de Enfermería de la Universidad Nacional de Colombia sobre la dimensión ética de los proyectos relacionados con investigación y Extensión (Res. 013 de 2008).

Logro

Este comité está presidido por la decana o su delegado (Res. 35 de 2014 – Art. 8), y es integrado por: 1) Un (a) profesor (a) con formación en ética o interés designado por el Consejo de Facultad, por dos años; 2) Un integrante externo a la facultad de enfermería o a la Universidad con formación en ética y bioética, el cual será designado por el Consejo de Facultad mediante proceso de convocatoria anual, sin posibilidad de ser designado al año inmediatamente siguiente; 3) Un representante del comité asesor de los posgrados disciplinares; 4) Un representante del comité asesor de los posgrados interdisciplinares; 5) Un profesor representante de los grupos de investigación, el cual será rotado al interior de la de uno de los grupos.

Actualización de bases de datos (Hermes y otras)

Logros alcanzados

Logro

Se llevó un control y registro estricto de los proyectos de Extensión e investigación y otros procesos de la Dirección de Extensión e Investigación de la Facultad a través de la plataforma HERMES y QUIPU. Es importante mencionar que se generaron varios procesos administrativos por falta de articulación entre los sistemas HERMES extensión y QUIPU.

Articulación interinstitucional

Instituciones participantes

Instituciones participantes

Universidad del Tolima, Universidad del Valle.

Logros alcanzados

En el 2022 se consolidaron dos convenios académicos nacionales en el Marco de Cooperación Interinstitucional.

Instituciones participantes

MOU Queen's University of Belfast, Universidad de Juárez del estado de Durango UJED, Universidad de Avellaneda.

Logros alcanzados

La Vicedecanatura consolidó tres convenios académicos internacionales con el objetivo de que los estudiantes y los docentes de la Facultad de Enfermería puedan fortalecer sus habilidades prácticas e investigativas.

Instituciones participantes

Fundación Abood Shaio; Fundación Hospital Pediátrico la Misericordia; Hospital Universitario Clínica San Rafael; Clínica de Nuestra Señora de la Paz; Hospital Universitario de la Samaritana; Instituto Nacional de Salud; Subred Integrada de Servicios Norte; Asociación Esperanza y progreso; Instituto Colombiano del Sistema nervioso - Clínica Monserrat (Otro Sí); Fundación Divino Niño Jesús para la tercera edad - Tumaco; IPS Cuidamos Tu Salud - Tumaco.

Logros alcanzados

Frente a la renovación y suscripción de nuevos convenios docencia servicio, se realizaron 7 convenios en el marco de renovación y 4 convenios en el marco de suscripción.

Instituciones participantes

Universidad Autónoma de Bucaramanga - UNAB; Universidad del Rosario; Universidad Mariana de Pasto; Universidad de Coahuila México.

Logros alcanzados

Durante la vigencia del 2022, se realizó la revisión y elaboración de cinco (5) convenios específicos de cooperación con entidades externas para realizar proyectos de investigación. 1. Impacto de las TIC haciendo uso de una plataforma virtual en el proceso de enseñanza aprendizaje sobre valoración y manejo del dolor farmacológico propuesto en las guías de buenas prácticas clínicas de la RNAO en los estudiantes y profesionales de enfermería - estudio piloto; 2. Educación en salud para población afrocolombiana del área rural y urbana del Municipio de Guapi-Cauca a través de un aplicativo digital; 3. ANSIEDAD, DEPRESIÓN, SOLEDAD Y ROL DEL CUIDADOR DE PERSONAS CON ENFERMEDAD CRÓNICA DE LA COMUNA 5 DEL MUNICIPIO DE PASTO-NARIÑO y 4. Programa "Cuidando a los Cuidadores®"

Instituciones participantes

Bristol Myers Squibb; Organización Panamericana de la Salud; Universidad Nacional Autónoma de México.

Logros alcanzados

La Facultad de Enfermería ha realizado esfuerzos para establecer relaciones con entidades externas mediante convenios y contratos, adicionalmente, ha participado en diferentes convocatorias de la Universidad Nacional de Colombia.

(E3P3). Bienestar Universitario - Bien Ser y Buen Vivir**BIENESTAR UNIVERSITARIO****Evaluación de la gestión**

La Facultad pasó de tener 4 proyectos estudiantiles en el 2021 a 13 en el 2022, estos cuentan con un apoyo económico con recursos Facultad de \$23,504,016 COP. En cuanto inclusión, la Facultad cuenta con el proyecto estudiantil Mapenzi Inclusiva, el cual apoya en la comunicación por medio del lenguaje de señas colombianas (LSC) y el sistema Braille. En Género, se destaca el apoyo de la Facultad en la conformación de la mesa de género y en la divulgación de las actividades de la misma, en la capacitación a docentes sobre el protocolo de atención de Violencias Basadas en Género (VSG), y en la presentación del proyecto equidad de género en las semanas de inducción. En el área de Salud, se resalta la vinculación de un profesional de psicología a la Facultad, con atención a 115 estudiantes. En Actividad Física y Deporte, 126 estudiantes participaron en el torneo interfacultades 2022-2. Además, se realizaron 72 sesiones de pausas activas para administrativos y docentes de la Facultad. En Cultura, se celebró la Ceremonia de iniciación del cuidado, el día de la Enfermería, el día de la Secretaría, el día del Niño y la integración Navideña; estas actividades contaron con 506 participantes.

En el área de fomento socioeconómico, se apoyó a 45 estudiantes con apoyo alimentario y a 49 con auxilio de transporte, de los estudiantes apoyados 20 corresponden a PEAMA y 8 a PAES. Se resalta la beca Julian Gallegos de la Sigma Theta Tau, la cual benefició a 15 estudiantes, 9 de Sede Tumaco y a 6 de sede Bogotá, cada uno con un bono de 100.000 pesos.

En el programa de egresados se realizaron 2 reuniones con futuros graduados, 1 diálogo y 1 encuentro con egresados. Además, los egresados participaron en el proceso de autoevaluación de la Facultad y a estos se les divulgó la oferta académica de la Facultad. Finalmente, el programa de egresados fue presentado en el evento de celebración de la Enfermería a 200 participantes.

DIFICULTADES IDENTIFICADAS Y OPORTUNIDADES DE MEJORA

Entre la principal oportunidad de mejora de la gestión se identificó debilidades en el registro de actividades y soporte de las mismas que permita tener una trazabilidad.

Teniendo en cuenta el tipo de población, las necesidades en salud mental y las exigencias propias de la vida universitaria se requiere desde la Facultad contar con profesionales en el área de la salud mental que apoyen los diferentes procesos de bienestar.

El programa de egresados es una de las áreas débiles de la gestión, especialmente por las dificultades en cuanto a la vinculación de personal de apoyo dado que no ha sido posible dar continuidad a los procesos. Así mismo, se ha observado una baja participación de los egresados en los distintos eventos artísticos, culturales, convocatorias, actividades de formación académica y evaluación continua.

Coordinación del Bienestar Universitario

Proyectos del Sistema de Bienestar Universitario

Logros alcanzados

Logro

Durante el 2022 se llevaron a cabo 13 proyectos desde la dirección de Bienestar con financiación de la Facultad de Enfermería, Con una aprobación por Consejo de Facultad y un presupuesto de 57.107.345, de los cuales la Facultad apoyó con \$23.504.016.

Logro

1. UBUNTU: Ubuntu es un proyecto de acompañamiento académico, social y emocional, dirigido principalmente a estudiantes de enfermería provenientes de otras regiones o con dificultades académicas e interpersonales, cuenta con el apoyo de estudiantes de pregrado enfermería semestres superiores y con el apoyo de egresados de enfermería. Fomenta el desarrollo integral de las personas a través de potenciar sus dimensiones, espiritual, cognitiva, afectiva, comunicativa, corporal y socio-política. Brindamos acompañamiento académico en las asignaturas que representan mayor dificultad para los estudiantes del pregrado en enfermería como química básica, bioquímica, farmacología, morfo fisiología, entre otras que sean solicitadas por los estudiantes.

Presupuesto:2.376.138

Participantes: 100 estudiantes: 90% estudiantes de la facultad de enfermería y el 10% de otras facultades, y se realizaron aproximadamente 54 sesiones de 2 horas cada una.

Logro

2. Un Café Converso: El proyecto “Un café converso” es un espacio creado por y para estudiantes, con el objetivo de brindar un espacio de esparcimiento sano que contribuya al refuerzo de los valores y desarrollo de habilidades para la vida en el eje de la promoción de la salud mental y emocional. Además de poder brindar un cuidado espiritual, siendo este un eje central en la vida del ser humano; se logrará mediante la realización de sesiones, seminarios, talleres, foros, elaboración de piezas comunicativas, material didáctico, puestas en escena, y conversatorios, donde se promueva el diálogo y la escucha activa libre de toda presión académica y social teniendo en cuenta la coyuntura especial de vuelta a la presencialidad respecto a sus retos especiales en el área socio afectiva, emocional y mental del estudiante.

Presupuesto:756.572

Participantes: Participaron entre 15 a 25 estudiantes en cada sesión, 30% estudiantes de la facultad de enfermería y el 70% de otras facultades, y se realizaron 21 sesiones.

Logro

3. Cero Stress Volley: Este proyecto es un encuentro entre estudiantes de diferentes semestres y facultades para el esparcimiento deportivo, mejorando la convivencia y liberando el estrés de la carga académica.

Presupuesto:2.516.762

Participantes: 32 estudiantes con un promedio de 25 estudiantes en cada sesión, el 90% de la facultad de enfermería y el 10% de otras facultades, y se realizaron aproximadamente 54 sesiones de 2 horas cada una.

Logro

4. Namusé: es un proyecto estudiantil creado por y para la comunidad estudiantil de la facultad de Enfermería; el cual tiene como enfoque la dinámica: aprender jugando-practicando. El objetivo al que apunta es la creación de herramientas de estudio complementario, en torno a las asignaturas más demandantes del programa de Enfermería. El proyecto es un espacio para todos los estudiantes de dicho programa, donde facilitan el alcance del objetivo a través de sus propias necesidades detectadas y se encuentran insertos en capacitaciones de diseño básico y didáctica; mesas de análisis conjunto y encuentros con pares académicos.

Presupuesto: 4.995.473

Participantes: 5 participantes en promedio, el 90% de la facultad de enfermería, el 10% de otras facultades.

Logro

5. Pateando por la vida: El proyecto siendo fiel a su nombre, favorece los procesos de autocuidado y cuidado de la vida y la salud, haciendo partícipes al mayor número posible de estudiantes y egresados sin distinción alguna, bajo los principios rectores del respeto, tolerancia, convivencia sana, trabajo en equipo y autonomía, de manera que la Facultad de Enfermería continúe "Pateando por la Vida".

Presupuesto:4.573.923

Participantes: 30 estudiantes con un promedio de 15 estudiantes en cada sesión, el 80% de la facultad de enfermería y el 20% de otras facultades, y se realizaron aproximadamente 35 sesiones de 2 horas cada una.

Logro

6. Revista Común Cuidado: Este proyecto es una producción de una revista que permite la divulgación de piezas académicas, artísticas e ilustrativas realizadas por estudiantes de enfermería a lo largo de su carrera, esto con el fin de dar a conocer el quehacer de los estudiantes en sus experiencias clínicas y comunitarias desarrolladas en las diferentes áreas, además se busca fortalecer las alianzas de cooperación dentro de enfermería fomentando la escritura, la lectura, la crítica y la cohesión social en la facultad y en el país.

Presupuesto:4.951.955

Participantes: 5 estudiantes en promedio, todos de la facultad de enfermería.

Logro

7. Un Primer Respondiente: El proyecto tiene el fin de brindar conocimientos acerca de primeros auxilios y rescatismo a la comunidad universitaria en general independientemente de su área de estudio/trabajo e incluyendo a su vez, personas externas a esta. Lo anterior dado que, en todos los contextos, las personas pueden presentar la necesidad de responder a una situación de emergencia y por ende, la necesidad de capacitarse previamente para ese escenario.

Presupuesto:3.094.011

Participantes: 18 estudiantes en promedio por sesión, 13 de la facultad de enfermería y 4 externos.

Logro

8. Expresarte: Expresarte es un proyecto que busca potenciar la expresión oral, escrita y corporal en los estudiantes de pregrado y posgrado de la facultad de Enfermería con el fin de fortalecer las habilidades comunicativas de los mismos y la aplicabilidad de dichas herramientas en la vida cotidiana y profesional.

Presupuesto:4.317.889

Participantes: 8 participantes, de los cuales el 20% fueron estudiantes y administrativos de la facultad de enfermería y el 80% de otras facultades, y se realizaron aproximadamente 15 sesiones de 2 horas cada una.

Logro

9. No estás solo - UN: Este proyecto fomenta la promoción de la salud mental, autoayuda emocional, manejo de emociones, mantenimiento eficaz de la salud mental, toma de conciencia de la misma y desarrollo de la vida universitaria cuidando la salud mental con los diferentes apoyos y/o herramientas brindados por el grupo proyecto.

Presupuesto:4.640.806

Participantes: 12 estudiantes en promedio, de los cuales el 60% fueron estudiantes de la facultad de enfermería y el 40% de otras facultades.

Logro

10. Unidos por Colombia: El proyecto estudiantil UN por Colombia nace en el año 2015 en la facultad de Enfermería. Desde su creación se vienen realizando ininterrumpidamente las actividades con inclusión de estudiantes de diferentes semestres y todas las carreras, realizando desplazamientos a comunidades indígenas y población vulnerable. Durante los encuentros con los integrantes del grupo estudiantil se realizan jornadas de capacitación a estudiantes de primeros semestres sobre temas básicos que los mismos estudiantes han identificado y que son necesarios para abordar las comunidades, además se planean algunas actividades a realizar durante el semestre, así como la revisión del material elaborado, verificando que este cumpla con los parámetros para la intervención en las poblaciones objeto.

Presupuesto:4.983.870

Participantes: 30 estudiantes en promedio, todos de la facultad de enfermería.

Logro

11. Mapenzi: El proyecto ofrece espacios inclusivos de enseñanza y aprendizaje dirigidos a los miembros de la comunidad universitaria de la Universidad Nacional de Colombia. En estos espacios se busca reconfigurar las visiones que se tienen frente a las personas con discapacidad, aprender competencias ciudadanas inclusivas y adquirir, de manera orgánica y progresiva, la Lengua de Señas Colombiana (LSC) y el sistema de lectoescritura Braille. A través de encuentros presenciales se crea un espacio dinámico, lúdico, amplio y abierto al diálogo, donde se responden dudas, se deconstruyen creencias equivocadas frente a la discapacidad y se encamina a los asistentes hacia la reflexión sobre el cuerpo y sus múltiples maneras de ser y estar en el mundo.

o

Presupuesto:4.424.179

Participantes: 51 personas en promedio, de los cuales el 20% fueron estudiantes de la facultad de enfermería y el 80% de otras facultades y administrativos.

Logro

12. Cuerdas y Vientos: El proyecto consiste en la realización semanal de talleres que buscan incentivar el gusto por la música a través de la interpretación de diversos instrumentos musicales y técnica vocal a un nivel básico y avanzado. Para este fin se dispone de dos espacios semanales, el primer espacio se realiza para el aprendizaje de los diferentes instrumentos musicales, el cual se desarrolla en modalidad presencial impartido por un tallerista y el segundo en modalidad de ensamble musical.

Presupuesto:7.789.912

Participantes: El Proyecto logró la participación regular de 15 estudiantes, 60% Facultad de Enfermería y 40% otras Facultades.

Logro

13. AAFIN: Consolidar un equipo de trabajo (miembros de la comunidad universitaria) sólido y comprometido para desarrollar un proceso formativo en reglamentación y juzgamiento de diferentes modalidades deportivas (principalmente: Fútbol, Fútbol Sala y Baloncesto. Opcionales: Tenis de Mesa y fútbol tenis), formación llevada a cabo por medio de encuentros teórico-prácticos en los cuales se discuten y analizan los reglamentos de las diferentes disciplinas, decisiones arbitrales e interpretación de las reglas específicas de cada deporte; generando aplicación de dichos conceptos mediante el juzgamiento de las competencias deportivas organizadas por la coordinación del área de Deportes de la Dirección de Bienestar de la Facultad de Ingeniería.

Coordinador: Proyecto que se maneja y dirige desde Ingeniería.

Desde Enfermería se traslada el presupuesto aprobado por 7.965.345

Desarrollo de convenios o alianzas estratégicas para estudiantes**Logros alcanzados****Logro**

El proyecto estudiantil Cuerdas y vientos se desarrolla en alianza con la Facultad de Ingeniería, esta alianza permite fortalecer el presupuesto del proyecto y la interacción entre los estudiantes de las dos facultades miembros del proyecto.

El proyecto estudiantil Mapenzi Inclusiva ofrece espacios inclusivos de enseñanza y aprendizaje dirigidos a los miembros de la comunidad universitaria de la Universidad Nacional de Colombia, este se desarrolla en alianza con la Facultad de Medicina. El proyecto busca reconfigurar las visiones que se tienen frente a las personas con discapacidad, aprender competencias ciudadanas inclusivas y adquirir, de manera orgánica y progresiva, la Lengua de Señas Colombiana (LSC) y el sistema de lectoescritura Braille.

El proyecto AAFIN permite consolidar un equipo de trabajo para desarrollar un proceso formativo en reglamentación y juzgamiento de diferentes modalidades deportivas, participa en el juzgamiento de las competencias deportivas organizadas por la coordinación del área de Deportes de la Dirección de Bienestar de la Facultad de Ingeniería.

Área de Acompañamiento Integral

Admisión e inducción

Logros alcanzados

Logro

En el periodo 2022-1 fueron admitidos al programa de Enfermería un total de 107 estudiantes, se realizó la semana de inducción y se obtuvo una adherencia aproximada del 59% de los asistentes a la inducción. Los admitidos corresponden a 79 en admisión regular, 14 PEAMA, 6 PAES, 2 víctimas de conflicto armado, 3 de aplazamiento de matrícula y 3 de traslado curricular.

Logro

En el periodo 2022-2 fueron admitidos al programa de Enfermería un total de 91 estudiantes, se realizó la semana de inducción y se obtuvo una adherencia aproximada del 64% de los asistentes a la inducción. Los admitidos corresponden a 77 en admisión regular, 11 PEAMA, y 3 PAES.

Acciones con estudiantes de Programas Especiales

Logros alcanzados

Grupo objetivo

PEAMA

Logro

Se desarrollaron actividades de semana de inducción a 25 estudiantes, número que corresponde a los admitidos en la vigencia.

Grupo objetivo

PEAMA

Logro

Se brindo apoyo socioeconómico a 20 estudiantes, de los cuales 13 recibieron apoyo alimentario y 7 apoyo de transporte.

Grupo objetivo

PEAMA

Logro

9 estudiantes de la Sede Tumaco de Enfermería recibieron la beca Julián Gallegos, la cual fue otorgada por la Sigma Theta Tau, cada estudiante recibió un bono de \$100.000 COP, el cual fue consignado en cuentas Nequi y Daviplata.

Grupo objetivo

PAES

Logro

Se desarrollaron actividades de semana de inducción a 9 estudiantes, número que corresponde a los admitidos en la vigencia.

Grupo objetivo

PAES

Logro

Se brindo apoyo socioeconómico a 8 estudiantes, de los cuales 2 recibieron apoyo alimentario y 6 apoyo de transporte.

Acciones de inclusión, género, accesibilidad**Logros alcanzados****Temática objetivo**

Inclusión

Logro

El proyecto estudiantil Mapenzi ofrece espacios inclusivos de enseñanza y aprendizaje dirigidos a los miembros de la comunidad universitaria de la Universidad Nacional de Colombia. Busca reconfigurar las visiones que se tienen frente a las personas con discapacidad, aprender competencias ciudadanas inclusivas y adquirir, de manera orgánica y progresiva, la Lengua de Señas Colombiana (LSC) y el sistema de lectoescritura Braille. A través de encuentros presenciales se crea un espacio dinámico, lúdico, amplio y abierto al diálogo, donde se responden dudas, se deconstruyen creencias equivocadas frente a la discapacidad y se encamina a los asistentes hacia la reflexión sobre el cuerpo y sus múltiples maneras de ser y estar en el mundo. El proyecto contó con 136 participantes de los cuales 32 son estudiantes de la Facultad de Enfermería y los 104 restantes son estudiantes de otras facultades y personal administrativo.

Temática objetivo

Género

Logro

Para el periodo 2022-1 se dictó capacitación Protocolo de atención y prevención de casos de violencias basadas en género dirigida a los docentes de la facultad del Departamento de Enfermería con la participación del Observatorio de Género de sede Bogotá, Dictado por Alejandra Rodríguez, psicóloga especialista en estudios feministas y de género.

En la semana de inducción se asigna un espacio al Proyecto de Equidad de Género con el fin de exponer la Ruta y el protocolo para la prevención y atención de casos de violencias basadas en género y violencias sexuales. Contó con la participación de 65 estudiantes. Adicionalmente se apoyó a los estudiantes para la conformación de la mesa de género.

Para el periodo 2022-2 en la semana de inducción se asigna un espacio al Proyecto de Equidad de Género con el fin de exponer la Ruta y el protocolo para la prevención y atención de casos de violencias basadas en género y violencias sexuales, contó con la participación de 69 estudiantes. Apoyo en divulgación a las actividades de la mesa de género de estudiantes de la Facultad de Enfermería con 3 sesiones: SESIÓN 1: Conceptos Clave sobre Violencias Basadas en Género (VBG) y Violencias Sexuales (VS) - Fecha: viernes 3 de junio de 2022; SESIÓN 2: Identificación y Tipificación de VBG y VS. - Fecha: viernes 10 de junio de 2022; SESIÓN 3: Promoción de espacios seguros y Prevención de VBG y VS.

Temática objetivo

Accesibilidad

Logro

Durante la vigencia se admitieron a 36 estudiantes de programas especiales al programa de Enfermería, estos corresponden a 25 PEAMA, 9 PAES y 2 víctimas del conflicto armado.

Acciones con estudiantes en general**Logros alcanzados****Logro**

Con relación al acompañamiento en la vida universitaria se gestionó la carnetización para los 24 estudiantes de la Facultad de la Sede Tumaco.

Frente al acompañamiento en la vida universitaria se tramitaron 22 permisos académicos a representantes estudiantiles para asistir a eventos académicos y propios de la representación, en Bogotá y otras ciudades del país. Con relación a la preparación para el cambio se realizaron dos reuniones con futuros graduados en la cual se brinda un acercamiento a la realidad laboral, se brinda un espacio para presentar las organizaciones de Enfermería, las posibilidades y ventajas de realizar un posgrado en la Universidad Nacional de Colombia, y más exactamente en la Facultad de Enfermería. Durante el año 2022 se realizaron dos de estas reuniones, el día 19 de julio del 2022, y la última para el día 14 de octubre del 2022.

Frente a la Gestión de proyectos con respecto al año anterior se aumentó el número de proyectos de 4 a 13 proyectos. Permitiendo impulsar actividades culturales, deportivas, académicas y otras afines a la carrera.

En el año 2022 se realizó el préstamo de elementos para el aprovechamiento del tiempo libre tales como juegos de mesa, balones de voleibol, fútbol, futsal y baloncesto a 195 estudiantes.

Área de Gestión y Fomento Socioeconómico**Apoyos socioeconómicos a estudiantes de la facultad****Apoyos****Estudiantes beneficiados**

45

Tipo de apoyo

Apoyo alimentario: Durante la vigencia se apoyó a 45 estudiantes, 20 estudiantes en el primer periodo académico 2022-1 y 25 estudiantes en el segundo periodo 2022-2, para este apoyo fue utilizado un presupuesto de \$16.416.877.

Estudiantes beneficiados

49

Tipo de apoyo

Apoyo de Transporte: Durante la vigencia se apoyó a 49 estudiantes, 24 estudiantes en el primer periodo académico 2022-1 y 25 estudiantes en el periodo académico 2022-2. Para este apoyo fue utilizado un presupuesto de \$\$13.250.000. Además durante el año 2022, se beneficiaron 20 estudiantes del Programa PEAMA: Se brindó apoyo alimentario a 13 estudiantes y de transporte a 7 estudiantes. Se beneficiaron 8 estudiantes del programa PAES de la siguiente manera: Se brindó apoyo alimentario a 2 estudiantes, apoyo de transporte a 6 estudiantes.

Estudiantes beneficiados

29

Tipo de apoyo

Durante el año 2022 se realizó el acompañamiento a 29 estudiantes de la Facultad de Enfermería en el proceso de reubicación socioeconómica, 14 estudiantes en el 2022-1 y 15 estudiantes en 2022-2.

Estudiantes beneficiados

15

Tipo de apoyo

La Sigma Theta Tau a través de la beca Julian Gallegos donó \$1.500.000 COP, beneficiando a 15 estudiantes (9 estudiantes de Tumaco y 6 de Sede Bogotá). Cada estudiante recibió un bono de \$100.000 COP que fue consignado en cuentas Nequi o Daviplata.

Logros alcanzados**Logro**

Vinculación de estudiantes Auxiliares 2022-1 y 2022-2 Quienes apoyaron en las semanas de inducción de cada semestre por un valor total de \$5.451.156.

Área de Salud**Logros de las actividades desarrolladas****Logros alcanzados****Logro**

En el 2022-1 se vinculó a un psicólogo de medio tiempo con el fin de brindar apoyo emocional a los estudiantes de la Facultad de Enfermería. Durante los meses de febrero y de abril 2022, se atendieron 58 estudiantes, de la siguiente manera: 43 de sexo femenino y 15 de sexo masculino; 32 procedentes de la ciudad de Bogotá y 26 foraneos; 44 de programa de admisión regular y 14 de programas de admisión especial (PAES - PEAMA); los motivos de consulta están relacionados por: Adaptación a la vida universitaria (2), Atención en Crisis Emocional (1), Autocuidado (1), Baja autoestima (4), Bajo rendimiento académico (1), Consumo de SPA (1), Dinámica familiar (5), Dinámica familiar y baja autoestima (1), Dinámica socioeconómica (2), Diversidad sexual (1), Duelo no resuelto (1), Manejo de emociones (15), Manejo del tiempo (2), Orientación Vocacional (3), Preparación para el cambio - Egreso- (5), Relaciones interpersonales (8) y Violencia de Género (1).

Logro

Remisiones al Área de Salud: 4 incapacidades, 8 solicitudes de atención emocional. 7 solicitudes de apoyo emocional ante el Área de Acompañamiento.

Logro

En el 2022-2 se vinculó una psicóloga de tiempo completo en el programa de acompañamiento emocional y académico en el cual se realizan tres intervenciones principales: Atención individual que incluye, intervención breve emocional, primera escucha y remisión al área de salud de la sede, Talleres dirigidos a estudiantes en temáticas emocionales y participación de acciones de cuidado de salud mental en el aula.

Logro

En el periodo de octubre a diciembre se implementó la primera escucha y atención en primeros auxilios psicológicos realizado por la directora de Bienestar de facultad y la psicóloga para un total de 20 intervenciones a estudiantes realizadas.

Logro

Durante este periodo se recibieron 41 solicitudes de atención emocional de estudiantes de admisión regular/PEAMA acompañamiento emocional, por remisión docente, interés propio, por trámite académico de cancelación de asignaturas. De los cuales se atienden, de las cuales se realizaron 37 atenciones presencialmente, los 4 estudiantes restantes, fueron remitidos por docentes o por trámite de cancelación de asignaturas y no aceptaron la atención o no contestaron los correos. Se contactó al 100% (41 solicitudes) de los estudiantes remitidos al programa de apoyo emocional y académico de Bienestar de Facultad de Enfermería.

Logro

Se remitieron al área de salud de sede 22 estudiantes, quienes se encuentran en proceso psicológico-psiquiátrico Área de Salud Estudiantil, las remisiones se realizaron a través del diligenciamiento del formato de UN escucha.

Logro

Frente a las atenciones realizadas se identifican 4 áreas principales de abordaje emocional para los estudiantes: Autoconcepto académico; dificultades bases académicas (química, morfofisiología, prácticas profesionales); gestión de recursos personales (manejo del tiempo, estrategias de afrontamiento, regulación emocional) y Proyecto profesional, sentido de vida.

Logro

Se realizaron 5 remisiones de estudiantes con su respectivo seguimiento al área de salud por situaciones de salud que requirieron activación del CEPRAE.

Logro

Se logra la alianza con el proyecto “Prevención en salud mental con enfoque psicosocial. Atención al daño oculto en el talento humano y construcción de capacidades de autocuidado y cuidado mutuo” el cual es llevado a cabo por un Equipo Psicosocial liderado por la profesora Bertha Jeannette Niño Martínez, quien ha sido docente e investigadora por más de 10 años en el Departamento de Trabajo Social y en el Instituto de Estudios Ambientales IDEA. Específicamente el proyecto busca resignificar y crear capacidades de resiliencia interior y fortaleza personal. Se inscribieron 250, se organizaron 6 grupos de 20 cada uno. Asistieron regularmente 80 estudiantes, de los cuales 4 son de la Facultad de Enfermería.

Área de Cultura**Eventos culturales, artísticos****Logros alcanzados****Tipo de actividad**

Cultural

Logro

Celebración del día de la Enfermería con la participación de 200 estudiantes y 50 docentes, 45 administrativos, 20 invitados.

Tipo de actividad

Cultural

Logro

Celebración del “día de la secretaria” con la participación de 12 secretarias y 9 directivas (total 21 personas).

Tipo de actividad

Cultural

Logro

Celebración del día del niño con la participación de 5 hijos de estudiantes, 7 hijos de docentes, 6 hijos de administrativos y 7 hijos funcionarios de empresas de apoyo.

Tipo de actividad

Cultural

Logro

Desde la Dirección de Bienestar de Facultad de Enfermería se apoyo a la representación estudiantil en el desarrollo de 4 actividades para el desarrollo de la semana universitaria.

Tipo de actividad

Artística

Logro

Actividades de integración navideña: Se realizó un concurso del espacio más navideño con el objetivo de favorecer el trabajo en equipo, el pensamiento creativo, el sentido de pertenencia y cuidado por los espacios de la facultad contando con la participación de 1 oficina docente, 7 oficinas administrativas, el comedor de estudiantes, el laboratorio de simulación clínica y la portería, actividad en la cual participaron estudiantes, docentes, administrativos y vigilantes de la facultad. Como actividad de premiación se realizó un evento con la participación del grupo estudiantil Cuerdas y vientos y el Coro de la Fundación Universitaria Ciencias de la Salud con una muestra de música y villancicos navideños; Se realizó una novena navideña con la participación de la Filarmónica infanto-juvenil de la localidad de Teusaquillo con una muestra musical de música navideña con una participación de más de 29 (cifra real de asistentes 45) docentes, 26 (real 40) administrativos y personal de empresa de apoyo.

Tipo de actividad

Cultural

Logro

Actividad de cierre de año en el marco de la socialización del informe de gestión de la Facultad con docentes y administrativos con una participación de 38 docentes y 30 administrativos.

Tipo de actividad

Cultural

Logro

Otras actividades tales como el envío de 50 tarjetas de cumpleaños a docentes y 1 tarjeta de condolencias.

Tipo de actividad

Cultural

Logro

La dirección de bienestar en conjunto con el Departamento de Salud de los Colectivos, realizaron la “Ceremonia de Iniciación de los Cuidados”, este evento fue gestionado ante el Área de Cultura de la Sede Bogotá y el conservatorio; el mismo conto con la asistencia de 80 estudiantes.

Tipo de actividad

Cultural

Logro

Desde la Dirección de Bienestar de Facultad de Enfermería se apoyó a la Representación Estudiantil en 4 actividades para el desarrollo de la semana universitaria.

Participantes registrados

594

Grupos artísticos y culturales de la facultad

Logros alcanzados

Logro

Cuerdas y vientos

El proyecto consiste en la realización semanal de talleres que buscan incentivar el gusto por la música a través de la interpretación de diversos instrumentos musicales y técnica vocal a un nivel básico y avanzado. Para este fin se dispone de dos espacios semanales, el primer espacio se realiza para el aprendizaje de los diferentes instrumentos musicales, el cual se desarrolla en modalidad presencial impartido por un tallerista y el segundo en modalidad de ensamble musical.

Participantes registrados

15

Área de Actividad Física y Deporte**Eventos deportivos**

Logros alcanzados

Logro

En el 2022-1 desde la Dirección de Bienestar se brindaron espacios de pausa activa, de manera presencial, 3 veces a la semana dirigido a docentes y administrativos, se realizaron 72 sesiones con una participación promedio de 5 personas por sesión.

Logro

En el 2022-2 Desde la Dirección de Bienestar se brindaron espacios de pausa activa, de manera presencial 3 veces a la semana dirigido a docentes y administrativos, 10 sesiones con una participación promedio de 8 personas por sesión, las sesiones bajaron considerablemente debido al alto volumen de trabajo de los funcionarios y docentes. Se realizó una clase de baile Casino con una participación de aproximadamente 15 funcionarios administrativos.

Logro

Torneo Interfacultades 2022-2

En el torneo hubo una participación 126 estudiantes inscritos que compitieron en las diferentes disciplinas grupales e individuales. Se destaca que en el equipo de fútbol masculino obtuvo el cuarto puesto. A continuación se detalla la participación en el torneo:

- Voleibol masculino y femenino: 33 estudiantes
 - Fútbol masculino y femenino: 46 estudiantes
 - Baloncesto masculino y femenino: 18 estudiantes
 - Disciplinas individuales: 29 estudiantes
-

Participantes registrados

126

Selecciones deportivas de la facultad

Logros alcanzados

Logro

Selección de Voleibol Femenino y selección masculina con participación en 44 sesiones de entrenamiento.

Logro

Selección de Futbol femenino y selección masculina con 15 estudiantes participantes en 35 sesiones, 80% Facultad de Enfermería y 20% otras Facultades.

Participantes registrados

40

Programa de egresados**Actividades con egresados**

Logros alcanzados

Logro

Fortalecimiento del programa de egresados a partir de: 1) La realización de dos reuniones con futuros egresados, una para el día 19 de julio del 2022 con 38 participantes, la segunda para el día 14 de octubre del 2022 con 54 participantes. 2) Se llevó a cabo 1 diálogo con egresados de la Facultad de Enfermería en modalidad virtual, fue llevado a cabo el día 12 de marzo del 2022, y fue encabezado por la profesional Cindy Vannessa Parra Pareja. 3) En la celebración del día de la enfermería un egresado participó compartiendo su experiencia en la creación de empresa, desde enfermería. 4) Divulgación de los programas de posgrado a través de correo electrónico y de redes sociales. Esta divulgación incluyó piezas comunicativas generales y también piezas comunicativas detalladas. 5) Elaboración de 18 publicaciones entre las dos convocatorias del año 2022 solo en linkedin y 18 en instagram. 6) La realización de un encuentro de egresados el día Viernes 2 de septiembre, en dicho encuentro fue posible integrar a los participantes nuevamente en la presencialidad, contó con 32 participantes, egresados del pregrado y de posgrados 3 egresadas. 7) Se realizó una actividad de donación de uniformes en la que participaron 2 egresados.

Logro

En el proceso de elección de decano 2022, 9 egresados participaron en la presentación de las propuestas de la decana, 5 participantes de manera presencial y 4 de manera virtual. Además 284 egresados participaron en las elecciones virtuales realizadas en la universidad.

Logro

13 egresados participaron en modalidad híbrida en el proceso de autoevaluación con fines de renovación de la acreditación de alta calidad del programa de Enfermería.

Consejerías a estudiantes**Logros alcanzados****Logros alcanzados**

No se realizaron.

Parejas Egresado - Estudiante participantes

0

Dialogos con egresados**Temas de dialogos con egresados****Egresados expositores**

1

Egresados participantes

18

Tema

Se realizó la sesión “Eres parte de la Red de Donación de órganos y tejidos, ¡Únete al cambio!” con el objetivo de sensibilizar al público general acerca de la donación de órganos y tejidos con fines de trasplante, haciendo hincapié en la participación fundamental como ciudadanos, generando un cambio de mentalidad desde el hogar.

Catedras con egresados**Temas tratados****Tema**

No se realizaron cátedras con egresados.

Egresados participantes

0

Egresados expositores

0

Boletines y redes sociales**Número de Boletines**

6

Número de visitantes a los boletines

258

Facebook

1

Instagram

267

Twitter

307

Linkedin

500

Youtube

0

Actividades deportivas, artísticas y culturales con egresados**Logros alcanzados****Logros alcanzados**

No se cuenta con Actividades deportivas, artísticas y culturales con egresados

Egresados participantes

0

Tipo de actividad

Deportiva

Redes, Convenios y Alianzas**Logros alcanzados****Logro**

Se continua con la alianza de trabajo con la sociedad de enfermería Sigma Tetha Tau.

Logro

Se fortalece la alianza con el equipo Psicosocial liderado por la profesora Bertha Jeannette Niño Martínez para el desarrollo de actividades de autocuidado e intervención para estudiantes y docentes.

La movilidad como apoyo de bienestar (cultura, arte o deportes)**Movilidad estudiantil****Logros alcanzados****Logros alcanzados**

Participación de la representación estudiantil de todos los cuerpos colegiados de la Facultad en los comités de representantes estudiantiles

Valor del apoyo desde la facultad

\$10,000,000

Nivel

Nacional

Tipo

Movilidad saliente

Estudiantes beneficiados

10

Logros alcanzados

Las movibilidades estudiantiles realizadas por eventos artísticos, deportivos y/o culturales se manejan desde cada grupo artístico, los cuales están conformados por estudiantes de las distintas Facultades de la Sede Bogotá. Desde la Dirección de Bienestar de la Facultad de Enfermería se gestionaron los siguientes permisos académicos: 22 a representantes estudiantiles, 8 a estudiantes del proyectos estudiantil “Unidos x Colombia”, 13 a grupos institucionales de deporte y cultura, 44 a asistencia a eventos académicos.

Valor del apoyo desde la facultad

\$0

Nivel

Nacional

Tipo

Movilidad saliente

Estudiantes beneficiados

87

EJE ESTRATÉGICO 4. UNIVERSIDAD AUTÓNOMA Y SOSTENIBLE

(E4P1). Sistema de planeación y sostenibilidad financiera UNAL

DIRECCIONAMIENTO INSTITUCIONAL

Evaluación de la gestión

La facultad de enfermería desde cada una de las dependencias participó de manera activa en todos los cuerpos colegiados institucionales y de las unidades académicas básicas, así como en escenarios en los que se analicen y fórmulas políticas públicas en torno al cuidado de la salud y las implicaciones para el talento humano de enfermería.

Se fortaleció la participación y presencia activa de la Dirección de Enfermería en el HUN, que busca el fortalecimiento de los programas Especiales y las Clínicas de Excelencia, la evaluación del riesgo como política de mejora de la calidad y seguridad del paciente.

Se avanzó en procesos de autoevaluación como actividad continua, que implica la revisión periódica del plan de acción en cuerpos colegiados y de las oportunidades de mejora.

Pese a las actividades realizadas en el programa de egresados no se logró la cobertura suficiente ni permanente de este cuerpo colegiado. Se tuvo baja participación de los egresados en los distintos eventos durante la vigencia y se requiere fortalecer la participación de los egresados en el medio académico y científico de la Facultad de Enfermería

Es necesario unificar fuentes de información, como una de las estrategias que facilita el proceso de autoevaluación.

Se requiere continuar fortaleciendo la participación de la Facultad de Enfermería en el HUN con la gestión de los Programas Especiales y las Clínicas de Excelencia.

Es necesario establecer el mapa de riesgos para la gestión de enfermería desde los diferentes procesos.

Se hace necesario la participación de Enfermería en la construcción interdisciplinar de los portafolios de servicios a los diferentes aseguradores que se atienden en el HUN

Se precisa construir la gestión financiera de la Dirección de Enfermería con creación de presupuesto propio

Acciones correctivas o Plan de mejoramiento

Fortalecer espacios de discusión académica: II Congreso de enfermería: Avances de la práctica avanzada, la construcción del modelo de cuidado HUN

Impulsar la visibilización de los egresados en distintos roles profesionales, para que su experiencia estimule el crecimiento profesional de la comunidad académica.

Construir una base de datos para mantener la trazabilidad de los reconocimientos otorgados a los egresados del programa.

Considerar un presupuesto para el Programa de Egresados, facilitando así la planeación de cada evento para ampliar la acogida de parte de los egresados en los mismos.

Realizar la difusión de actividades con mayor tiempo y en repetidas ocasiones, para evitar que la información se pierda por la cantidad de correos electrónicos que se envían diariamente y a través de redes sociales.

La realización de encuentros y reuniones de manera híbrida, considerando los egresados que residen en el exterior.

Participación en la definición de políticas institucionales

Proceso de elección

Logros alcanzados

Logros alcanzados

La decanatura de la facultad de enfermería participó en los cuerpos colegiados de la Universidad Nacional de Colombia y la sede Bogotá, en los que se definen las políticas institucionales así: Consejo de Sede (20 sesiones), Consejo Académico (8 sesiones), Comité de Unisalud Bogotá (11 sesiones), Junta Unisalud (11 sesiones).

Logros alcanzados

Las dependencias de Facultad delegadas participaron en los comités donde se analizan las políticas de Universidad así: Comité de Vicedecanos académicos, Comité de Bienestar Nacional, Comité de Bienestar de Sede, Comité de investigación y extensión, red secretarial nacional, red secretarial sede.

Plan de Acción de Facultad

Formulación del Plan de Acción

Logros alcanzados

Logro

Cumplimiento del 100% de lo estipulado en el plan de acción de Facultad 2020-2022

Logro

Se aprobó el plan de acción de Facultad 2022-2024 por parte del Consejo de Facultad

Logro

Se realizó de manera exitosa un taller de planeación estratégica con el fin de crear insumos para desarrollar el plan de acción 2022-2024 de la Facultad de Enfermería.

Logro

Se realizó un taller con el equipo de gestión para avanzar en la consolidación del plan de acción 2022-2024

Anexo: Plan de Acción Vigente

Sí

Cumplimiento de metas del Plan de Acción**Logros alcanzados****Logro**

Consolidación de Plan de acción Facultad de Enfermería Hospital Universitario Nacional 2022-2024

Logro

Diseño y ejecución de curso de formación para 25 tutores de enfermería en la Universidad Autónoma de México

Logro

Reporte, seguimiento y monitoreo a riesgos de corrupción

Logro

Alistación y recepción de auditoría externa realizada por Bureau Veritas con excelentes resultados para la Sede Bogotá

Logro

Desarrollo de actividades de acompañamiento integral a estudiantes (120 trámites), 5 actividades para el fortalecimiento de bienestar, apoyo logístico a 27 actividades de pregrado

Logro

Consolidación de bases de datos de correos externos a la Universidad (4.200)

Logro

Realización de 2 eventos de socialización de trabajos de grado y primer encuentro de semilleros de investigación

Logro

Vinculación de 64 docentes ocasionales para el Departamento de Enfermería

Logro

Vinculación de 8 estudiantes auxiliares docentes y 2 becarios auxiliares docente

Logro

100% informe anual y evaluación de desempeño docente

Logro

40 avales para participación de convocatorias de investigación

Logro

Se atiende visita de pares evaluadores de Maestría en Enfermería con fines de renovación de acreditación con resultados satisfactorios

Logro

Presentación propuesta de convenios para oferta de doctorado en Enfermería, maestría en enfermería, especialización en salud y seguridad en el trabajo, especialización en enfermería cardiorrespiratorio en Universidad Avellaneda de Argentina, Sedes de Presencia Nacional: Orinoquía, sedes Andinas: Palmira.

Logro

Celebración 20 años del programa de doctorado en enfermería

Logro

Organización III Coloquio Doctoral en Enfermería: De las tesis doctorales a la práctica disciplinar de enfermería

Logro

Reorganización de la gestión académico-administrativa para asignación de tesis y trabajos finales de especialización articulados a las líneas de investigación en los posgrados interdisciplinarios en salud y seguridad en el trabajo

Logro

Transito de 3 estudiantes de especialización a Maestría e incorporación del componente estadístico en los posgrados en salud y seguridad en el trabajo

Logro

Se fortaleció el programa de gestión ambiental, el archivo documental, acorde con las políticas de cero papel

Logro

Se adelantó una obra de infraestructura: adecuación de la salida posterior del edificio 228, se adelantaron todas las actividades del plan de mantenimiento preventivo y correctivo de Facultad y se movilizaron recursos para la compra de equipos de computo

Logro

La Facultad coordinó el “Foro Regional de la Situación de Enfermería en la Región de la Américas” en conjunto con la Organización Panamericana de la Salud (OPS). Este evento fue realizado en la Facultad de Enfermería UNAL los días 8 y 9 de septiembre del 2022, contando con la participación de cuarenta y ocho (48) líderes procedentes de distintos países, quienes participaron del evento de manera presencial y ciento siete (107) asistentes en modalidad virtual. Por otro lado, fruto del evento, la Facultad coordinó la elaboración de las memorias, las cuales se titulan “Situación de enfermería en la Región de las Américas. Relatorio final del Foro de Recursos Humanos en Enfermería”.

Logro

La Facultad de Enfermería gestionó la entrega de Elementos de Protección Personal (EPP) a los docentes y estudiantes (pregrado y posgrado) con el objetivo de que estos pudiesen desarrollar sus practicas formativas en salud en las distintas instituciones con las que se cuenta convenios docencia-servicio.

Logro

En la vigencia 2022, la Facultad celebró 20 convenios: 3 marco internacionales, 1 marco de cooperación nacional, 1 intersedes, 5 nuevos docencia-servicio, 7 renovación docencia-servicio, 2 específicos de cooperación y 1 memorando de entendimiento. Adicionalmente, la Facultad en la vigencia contó con 47 convenios docencia-servicio.

Logro

Es de destacar que se adaptó e implementó el sistema SPOPA, plataforma que ayuda en la organización, registro y seguimiento de los documentos estudiantiles solicitados por los distintos escenarios de prácticas formativas.

Logro

Se admitieron en pregrado 198 estudiantes, de los cuales 156 son de admisión regular, 25 PEAMA, 9 PAES, 2 víctimas del conflicto armado, 3 traslado curricular y 3 de aplazamiento de matrícula. En posgrado, se admitieron 77 estudiantes. Por otro lado, se graduaron 96 estudiantes de pregrado y 80 de posgrado (tanto disciplinares como interdisciplinares).

Logro

En la vigencia se otorgaron 3 Grados de honor de pregrado, 1 tesis de Maestría meritoria y 1 tesis de Doctorado meritoria.

Logro

La Secretaria de Facultad expidió 510 certificados. Además, atendió a 17 PQRS (15 derechos de petición y 2 solicitudes de información) en los tiempos solicitados y con respuesta favorable para la facultad.

Logro

En fomento socioeconómico, se apoyó a 45 estudiantes con apoyo alimentario (\$16,413,874 COP) y a 49 con auxilio de transporte (\$13,250,000 COP). De los estudiantes apoyados, 20 corresponden a PEAMA y 8 a PAES. Por otra parte, se resalta la beca Julian Gallegos de la Sigma Theta Tau, la cual benefició a 15 estudiantes, 9 de Sede Tumaco y a 6 de sede Bogotá, cada uno con un bono de \$100.000 COP.

Logro

La Facultad pasó de tener 4 proyectos estudiantiles en el 2021 a 13 en el 2022, estos cuentan con un apoyo económico con recursos Facultad de \$23,504,016 COP.

Logro

En el área de Salud, se resalta la consolidación del programa de acompañamiento emocional y académico de Facultad con la vinculación de una profesional en psicología, en la vigencia se atendieron a 115 estudiantes.

Logro

Se destaca el apoyo de la Facultad en la conformación de la mesa de género y en la divulgación de las actividades de la misma, en la capacitación a docentes sobre el protocolo de atención de Violencias Basadas en Género (VSG), y en la presentación del proyecto equidad de género en las semanas de inducción.

Logro

En el programa de egresados se realizaron 2 reuniones con futuros graduados, 1 diálogo y 1 encuentro con egresados. Además, los egresados participaron en el proceso de autoevaluación de la Facultad y a estos se les divulgó la oferta académica de la Facultad. Finalmente, el programa de egresados fue presentado en el evento de celebración de la Enfermería a 200 participantes.

Logro

Se registraron 31 proyectos de extensión: 10 de educación continua y permanente con costo, 15 de educación continua y permanente sin costo, 1 de servicios académicos y 5 de extensión solidaria. Así mismo, se beneficiaron 684 personas en educación continua y permanente con costo, 1977 en educación continua y permanente sin costo, 60 en servicios académicos y 792 en extensión solidaria. Se realizó una inversión de \$350.808.978 COP en educación continua permanente sin costo de inscripción y extensión solidaria. Además, se tuvo unos ingresos de \$512.256.161 COP en educación continua y permanente con costo.

Logro

Con el fin de fortalecer los convenios docencia-servicio se compartieron con las diferentes instituciones la invitación a 7 eventos académicos de la Facultad. Adicionalmente, se ofertaron 5 actividades como contraprestación con las instituciones con las que se cuenta convenios docencia-servicio, beneficiando a 10 entidades y 81 personas, con una inversión de \$48.450.00 COP.

Logro

Se dio prioridad a la ejecución presupuestal y cierre de los proyectos de investigación del trienio 2019-2021. La Facultad cerró el 100% de los proyectos de investigación de la vigencia 2016-2018. Se continúa, además, con 36 proyectos de investigación activos en la vigencia 2022.

Logro

Se mantuvieron activos 16 grupos de investigación con la participación del 95% de los profesores de la Facultad. De acuerdo con la clasificación emitida por Minciencias, 5 grupos subieron de categoría y 7 grupos mantuvieron la clasificación. Se destaca que 14 semilleros de investigación se encuentran activos con la vinculación de 74 estudiantes de pregrado y 27 estudiantes de posgrado.

Logro

Se consolidaron 13 libros, con participaron en el evento lanzamiento de la Feria Internacional de Libro, 4 libros se publicaron en formato digital, 5 libros se presentaron ante el comité editorial y están en proceso de publicación y 2 libros se presentaron en la convocatoria 2022-2024 de la Editorial UN.

Logro

Se lideró la Cátedra de Sede Manuel Ancízar, titulada “Familia(s): Cuidado y Subjetividades”. Esta fue una iniciativa de la Facultad y el “Centro de Pensamiento: El cuidado, eje esencial y ético de las políticas de bienestar, equidad y calidad de vida”, que contó con la participación de 381 estudiantes de la sede y de diferentes facultades. De igual forma se mantuvo la cátedra inaugural de semestre, transmitida por el canal oficial de YouTube de la Facultad, obteniendo 565 reproducciones.

Logro

Se desarrollaron 2 cohortes de especialización en salud familiar integral: 4 estudiantes. Además, el Área Curricular de Salud de Colectivos presentó la propuesta de la Especialización en Salud Familiar Integral dirigida a docentes del Distrito de Bogotá.

Logro

Se finalizó de manera exitosa el proceso de autoevaluación con fines de renovación de la acreditación de alta calidad del programa de pregrado en enfermería. Además, se construyó el seguimiento a los indicadores de autoevaluación y planes de mejoramiento.

Logro

Oficialización del programa de oralidad, lectura y escritura en Enfermería (POLEN), llevando a cabo 52 tutorías en 3 asignaturas.

Logro

Se creó la asignatura de segunda lengua Research in Progress junto con la Facultad de Medicina y en apoyo del Departamento de Lenguas Extranjeras, 15 estudiantes del pregrado de enfermería participaron y culminaron la misma.

Logro

Se resalta el desarrollo de 830 escenarios de simulación en el laboratorio con 6370 asistencias, abarcando al 83% de estudiantes de pregrado de la Facultad, así como la consolidación de objetos virtuales de aprendizaje (OVAs).

Logro

La Revista Avances en Enfermería publicó 3 números. Su número de citas en Google Scholar subió de 9469 (2021) a 11154 (2022), así como el índice de impacto y seguidores en redes sociales 4557 (2021) a 6827 (2022). El índice H5 de la revista paso de 14 a 16, y esta clasificó en la convocatoria de Colciencias para el fortalecimiento de revistas científicas colombianas indexadas en Publindex. Se desarrolló un evento académico para celebrar y conmemorar los 40 años de la revista permitiendo reflexionar en torno a los retos y proyecciones de la publicación científica, entre otros.

Logro

Se consolidó el Plan de acción Facultad de Enfermería - Hospital Universitario Nacional 2022-2024, se llevó a cabo espacios de co-construcción del modelo de cuidado de enfermería del HUN, fortalecimiento de la extensión en proyectos ligados a las clínicas de excelencia y se realizaron 2 eventos científicos conjuntos con el hospital. Estos son el “I Congreso Internacional de Enfermería” y el “I Encuentro de Educación de pacientes y familias”.

Logro

El porcentaje de ejecución presupuestal consolidado de la Facultad fue del 94%, superando y mejorando el de la vigencia anterior. En comparación con el año 2021, en el 2022 se evidenció un aumento del 47% en la ejecución de los recursos UGI.

Logro

Cumplimiento del 100% de los estipulado en el Plan de Acción de Facultad 2020-2022.

Logro

La Facultad de Enfermería durante la vigencia buscó el fortalecimiento de la movilidad saliente y entrante de docentes y estudiantes de la Facultad. En el 2022 se realizaron 26 movilizaciones, de las cuales 14 son internacionales, 20 presenciales, 17 salientes y 22 de posgrado. Las movilizaciones en la Facultad aumentaron en un 73% con respecto al año anterior (15 movilizaciones en el 2021, 26 movilizaciones en el 2022).

Plan de inversiones**Inversiones****Acciones realizadas**

Cuenta fiduciaria BBVA empresa Facultad de Enfermería

Acciones programadas

Programación de la inversión de recursos de excedentes financieros a través de los fondos de inversión colectiva.

Presupuesto asignado

\$921,520,753

Presupuesto ejecutado

\$921,520,753

Acciones realizadas

Inversión fiduciaria BBVA para el fondo UGI

Acciones programadas

Inversión fiduciaria BBVA para el fondo UGI

Presupuesto asignado

\$489,698,357

Presupuesto ejecutado

\$489,698,357

Acciones realizadas

Se adelantaron los contratos de mantenimiento anual de equipos.

Acciones programadas

Se adelantaron los contratos de mantenimiento anual de equipos.

Presupuesto asignado

\$161,600,000

Presupuesto ejecutado

\$161,600,000

Participación en estudios y evaluaciones estratégicas**Participación en estudios y evaluaciones estratégicas****Logros alcanzados****Logro**

- Coordinador del Foro de Regional para el Avance de Enfermería en América Latina, celebrado los días 8 y 9 de septiembre de 2022 en la Universidad Nacional de Colombia, Bogotá, Colombia, en colaboración con la Organización Panamericana de Salud. Asistencia: 65 líderes de América Latina y el Caribe de Escuelas y Facultades de Formación de Enfermería de la Región
- Nodo coordinador en Colombia del proyecto de investigación "El rol de las enfermeras y los enfermeros en la mejora de la salud de las adolescentes en situación de vulnerabilidad en Colombia, Ecuador y Perú" en alianza con la Organización Panamericana de la Salud
- Los posgrados de salud y seguridad en el trabajo participan en los siguientes espacios:
 - * Comisión nacional de seguridad y salud en el trabajo del sector agropecuario, en calidad de invitados.
 - * Con la Organización Internacional del Trabajo (OIT), se concertan espacios para el desarrollo de temáticas de interés en el área.
 - * Con la Asociación Nacional de Empresarios de Colombia (ANDI), se concertan espacios para el desarrollo de temáticas de interés en el área.
 - * Coordinación de la Red de enfermería en Salud Ocupacional. RedENSO.
 - * En el congreso anual de la Sociedad Colombiana de Medicina del Trabajo, se cuenta con un espacio para desarrollar un seminario propio de Enfermería laboral.

Apoyos para servidores públicos**Apoyos económicos otorgados a los servidores públicos para financiar su participación en programas de educación formal, para el trabajo y el desarrollo humano o informal****Número de beneficiarios**

1

valor total de los descuentos otorgados

134,930

Evaluación de funcionarios administrativos

Elementos mejor calificados del personal administrativo

Elementono aplica

Elementos peor calificados del personal administrativo

Elementono aplica

Calificación promedio

División de seguridad y salud en el trabajo**Exámenes ocupacionales de ingreso para docentes ocasionales**

Estado del primer semestre del año

Descripción del estado

Se realizaron 51 exámenes ocupacionales de ingreso a docentes ocasionales, 37 corresponden al Departamento de Enfermería y 14 corresponden al Departamento de Salud de Colectivos.

Estado del segundo semestre del año

Descripción del estado

Se realizaron 127 exámenes ocupacionales de ingreso a docentes ocasionales, 104 corresponden al Departamento de Enfermería y 23 corresponden al Departamento de Salud de Colectivos.

Actividades laborales con clase de riesgo diferentes a clase de riesgo 1

Actividades

Actividad

Inducción previa a la práctica
Inducción en escenarios de práctica
Entrega de elementos de protección personal
Adecuación de aulas de clase para cumplir con los protocolos y normas de bioseguridad relacionados con Covid-19 y sus variantes
Habilitación de correo electrónico y seguimiento de casos epidemiológicos de docentes, personal administrativo y estudiantes
Trámite administrativo para habilitación de trabajo en casa de 5 docentes con condición de salud-enfermedad de alto riesgo

Riesgo

3

Actividades de alto riesgo de personal directo o contratistas

Actividades realizadas

Actividad

- Capacitaciones a docentes en primeros auxilios, habilidades para la vida, notificación de eventos adversos y accidentes de riesgo biológico
- Implementación de planes de acción individual en casos de accidente laboral o accidente de riesgo biológico en los escenarios de práctica

Actos y condiciones inseguras

Acciones preventivas realizadas

Actividad

- Inducción a docentes
- Entrega de elementos EPP
- Activación y pago de Pólizas de riesgo biológico, y Administradora de riesgos laborales (ARL)
- Implementación de protocolo de aislamiento y medidas de distanciamiento en los puestos de trabajo
- Pausas activas
- Fomento de hidratación, adecuando puntos de suministro de agua e impulsando el consumo de agua
- Colocación de 6 lavamanos portátiles para promover el lavado de manos con periodicidad de acuerdo a los protocolos
- Adaptación y actualización del protocolo del laboratorio de simulación.

Programa de egresados**Actividades con egresados**

Logros alcanzados

Logro

Un total de 13 egresados participaron en el proceso de autoevaluación con fines de acreditación, por medio de foros realizados de manera híbrida, y el envío de un video a los mismos.

Egresados participantes

13

Logro

En el proceso de elección de decano 2022, 9 egresados participaron en la presentación de las propuestas de la decana, 5 participantes de manera presencial y 4 de manera virtual. Además, 284 egresados participaron en las elecciones virtuales realizadas en la universidad.

Egresados participantes

293

Logro

Realización de dos reuniones con futuros egresados, una para el día 19 de julio del 2022 con 38 participantes, la segunda para el día 14 de octubre del 2022 con 54 participantes.

Egresados participantes

22

Logro

2) Se llevó a cabo 1 diálogo con egresados de la Facultad de Enfermería en modalidad virtual, fue llevado a cabo el día 12 de marzo del 2022.

Egresados participantes

30

Logro

Participación de egresados en la celebración del día de la enfermería compartiendo su experiencia en la creación de empresa

Egresados participantes

2

Logro

Divulgación de los programas de posgrado a través de correo electrónico y de redes sociales. Esta divulgación incluyó piezas comunicativas generales y también piezas comunicativas detalladas.

Egresados participantes

128

Logro

Elaboración de 18 publicaciones entre las dos convocatorias del año 2022 en LinkedIn y 18 en Instagram

Egresados participantes

null

Logro

La realización de un encuentro de egresados el día Viernes 2 de septiembre, en dicho encuentro fue posible integrar a los participantes nuevamente en la presencialidad

Egresados participantes

32

Logro

Se realizó una actividad de donación de uniformes

Egresados participantes

10

Direccionamiento Institucional**Participación en otros planes institucionales****Descripción de la participación****Descripción**

La Vicedecanatura como dependencia de apoyo a la Decana y líder del proceso de formación participa en el Comité de Vicedecanos, cuerpo colegiado que, aunque no toma decisiones, ni formula políticas, socializa asuntos de tipo académico y los analiza durante la vigencia. Este se desarrolla cada 15 días, para el 2022 se programaron un total de 18 sesiones.

Descripción

Por otro lado, la Vicedecanatura lidera el Comité de Directoras de Áreas Curriculares, el cual analiza las diferentes situaciones académicas de la facultad, con el fin de emitir recomendación al Consejo de Facultad. Durante el 2022, se programaron y realizaron 22 sesiones de CDAC (Comité de Directoras de áreas Curriculares).

Descripción

Bienestar de la Facultad de Enfermería participó en el 100% de las reuniones presenciales programadas en el comité de apoyos socioeconómicos - CASE de la División de Gestión y Fomento Socioeconómico de la Dirección de Bienestar Universitario. También participó en las reuniones virtuales programadas en el comité de seguimiento epidemiológico.

Descripción

Durante el año, el Hospital Universitario Nacional trabajó frente al PGD en el eje 4 Organización sistémica y efectiva, que evoluciona a través del liderazgo colectivo; en el marco del Programa 14: Desarrollo institucional sostenible con la estrategia de Proyectos estratégicos para la sostenibilidad institucional. Busca consolidar el modelo de cuidado de Enfermería que a su vez apunta desde el área fomentar el trabajo conjunto con el HUN como escenario de práctica, investigación y extensión de Facultad desde diferentes áreas.

Descripción

Docencia: Durante la vigencia se trabajó en la regulación y organización del proceso de asignación de cupos del número de estudiantes que realizan sus prácticas en el HUN, acordes a la capacidad instalada del HUN, se ampliaron los cupos en el hospital para rotaciones tanto de pre como postgrado: con presencia de casi todas las áreas de formación en el hospital. Junto a esto, aumentó la oferta de pasantías y prácticas de postgrado: con los que se ha realizado un apoyo a procesos de enfermería prioritarios para el hospital (Programas Oncología, Esclerosis múltiple, Clínica de heridas, UCI). Adicionalmente, se fortaleció el desarrollo de práctica avanzada en la modalidad de asignatura opcional como trabajo de grado de estudiantes con diferentes intereses de acuerdo a oportunidades brindadas por el HUN, como escenario de formación para el futuro egresado. Frente a las actividades mencionadas se implementó una jornada de socialización de resultado de las prácticas formativas de pregrado

Descripción

Extensión: Se evidenció el fortalecimiento de la extensión HUN - Facultad de Enfermería mediante el desarrollo del evento científico de carácter nacional acorde a las necesidades del país y realización de jornadas de actualización para el talento humano del Hospital Universitario. Se realizó el I Encuentro de educación a pacientes y familias; la participación junto con la Facultad de Enfermería del I Congreso internacional de Enfermería: La práctica en escenarios emergentes de cuidado y las perspectivas en los hospitales universitarios.

Descripción

Investigación: Se llevaron a cabo proyectos que vinculan docentes del HUN, estudiantes de la Facultad y profesionales de Enfermería del HUN. Se realizó el Estándar Clínico Basado en la Evidencia (ECBE): Líder clínico ECBE Prevención, diagnóstico y tratamiento del paciente con delirium en el Hospital Universitario Nacional de Colombia, también se realizaron 8 Encuentros de Enfermería Basado en la evidencia y la formulación de proyecto de investigación junto con enfermeros del HUN: Carga de enfermería en la UCI. Se trabajó en la aproximación junto a la Facultad de Enfermería, a la Teoría del cuidado Humano como modelo de cuidado de enfermería del HUN.

Descripción

Gestión: En la vigencia se trabajó en la participación en diferentes comités: Comités de seguimiento a la planeación de Enfermería en el HUN, comité de investigación y de coordinación de convenios con el HUN. Se consolidaron los 6 programas Especiales con inclusión de Oncología, asignando líder específico e impulsando de manera significativa la gestión en cada uno de ellos y se estructuró la gestión documental y el cronograma de trabajo para cada uno de ellos.

Descripción

La dirección del área curricular de salud de colectivos, participa en tres cuerpos colegiados de la Facultad de Enfermería: Consejo de Facultad: la participación se alterna con la Dirección del Área curricular de Enfermería, es decir una vez al mes; Comité de Áreas Curriculares (CDAC): reunión quincenal y Comité Asesor de posgrados del área curricular de salud de colectivos.

Descripción

Los posgrados de Enfermería participan en el proceso de autoevaluación y acreditación de los programas de posgrado para mantener la excelencia de los programas. Los programas de maestría y doctorado en enfermería se encuentran permanentemente en proceso de autoevaluación para mantener la excelencia académica de los procesos formativos, que ha permitido la formulación de planes de mejoramiento con objetivos a cumplir en corto, mediano y largo plazo, permitiendo mantener la acreditación de los programas.

Descripción

Desde los posgrados en Salud y Seguridad en el Trabajo se hizo presencia en el Comité del Área Curricular de Salud de Colectivos, donde cada 15 días se realizó reuniones con el fin de atender los asuntos de estudiantes y profesores vinculados a los posgrados interdisciplinarios.

Descripción

La decanatura participó en las mesas de trabajo del Ministerio de Salud y Protección Social, comisión de área de la salud ante el Consejo Académico, Reuniones de planeación estratégica del Hospital Universitario Nacional, en la Asociación Latinoamericana de Educación en Enfermería (ALADEFE), Asociación colombiana de Facultades y Escuelas de Enfermería (ACOFAEN) y en los centros colaboradores de la Organización Panamericana de Enfermería (OPS), así como en el Consejo Internacional de Enfermería (CIE)

De otra parte la decanatura presidió 24 comités de directoras de docentes de la facultad para atender los asuntos de los profesores, 24 sesiones de Consejo de Facultad, 10 reuniones de Facultad con todos los profesores de las unidades académicas básicas y 12 reuniones de equipo de gestión para revisión y seguimiento de los planes de acción por dependencia

(E4P2). Gestión académica, administrativa, ambiental y del talento humano

DESARROLLO ORGANIZACIONAL

Evaluación de la gestión

La Facultad de Enfermería continúa en el proceso de apropiación del SGC, en este sentido los gestores de calidad de cada proceso están atentos a las directrices dadas por la Sede para el cumplimiento de las diferentes normas que ha adoptado la universidad buscando la excelencia en la formación académica, la innovación y la transformación de la sociedad colombiana.

Dificultades identificadas y oportunidades de mejora

Dificultad:

A pesar de que existe un link para el diligenciamiento de la encuesta a satisfacción por parte de los diferentes usuarios de la Unidad Administrativa, a 31 de diciembre de 2022, no se consolida ninguna respuesta, se propone hacer obligatorio su diligenciamiento por lo menos una vez en cada dependencia al finalizar sus trámites.

Dependencia(s) Responsable(s):

FACULTAD DE ENFERMERÍA

Dificultad:

Aunque cada proceso cuenta con un gestor de calidad, quien está al tanto de las directrices que emite la Sede, es necesario que las directivas se involucren más en la implementación del SGC, para que los resultados sean aún más notorios.

Dependencia(s) Responsable(s):

FACULTAD DE ENFERMERÍA

Oportunidad de mejora:

De acuerdo a los lineamientos del PGD (Plan de Desarrollo Global 2024), es necesario el fortalecimiento de la cultura de la gestión institucional integral por procesos, con el fin de armonizar el modelo SIGA con los procesos de autoevaluación y acreditación institucional, en la facultad de Enfermería.

Dependencia(s) Responsable(s):

FACULTAD DE ENFERMERÍA

Implementación del Sistema de Gestión de Calidad

Procesos y procedimientos

Descripción de las actividades para mejorar los procesos

Se mantuvo la revisión en Softexpert, relacionado con la actualización de los procesos; Se mantiene la figura de gestor por proceso, para que esté atento a los requerimientos y avances que desde la Sede se den para cada proceso. Esto en el marco del Sistema Integrado de Gestión de la Universidad Nacional de Colombia; Asistencia a las reuniones convocadas por los líderes de procesos de Sede, con el fin de verificar la planificación, funcionamiento y evaluación de las actividades diarias que se desarrollan en cada una de las áreas que conforman la Facultad.

No. de procesos revisados

9

Descripción de las actividades realizadas para mejorar los procedimientos

Autoevaluación constante a través de las encuestas de satisfacción para conocer la percepción de los usuarios frente a los procedimientos; Elaboración de productos (digitales y documentales) que mejoran los procedimientos y acompañan al usuario en los diferentes procedimientos; Realización de ejercicios de Autoevaluación, Auditoría interna, Evaluación de Satisfacción del usuario, Quejas, Reclamos y Sugerencias, con el fin de mejorar los procedimientos dentro de cada uno de los procesos.

No. de procedimientos revisados

24

Retroalimentación con partes interesadas**Descripción de las actividades de retroalimentación con partes interesadas****Actividad**

Evaluación y análisis de encuestas de satisfacción de los diferentes procesos (Gestión de Laboratorio; Extensión; Investigación).
Seguimiento al Sistema de Quejas y Reclamos. 6 (1 solicitud de información y 5 derechos de petición).
Revisión y seguimiento de la herramienta de autoevaluación (Gestión de Laboratorios; Extensión; Investigación; Divulgación; Gestión Administrativa y Financiera).

Trámites y servicios**Descripción de las actividades para mejorar los tramites y/o servicios de la facultad**

Actualización de hojas de vida de los trámites y servicios de los diferentes procesos. (Gestión de Laboratorio); Consolidación del portafolio de trámites y servicios de Sede Bogotá.

No. Tramites revisados

13

No. de Servicios revisados

70

Anexo

NO

Salidas no conformes**Descripción de la gestión realizada con la salidas no conformes****Gestión realizada**

Asistir a las jornadas de capacitación de salidas no conformes (2); Socializar con el proceso de Formación el oficio [B.1.004.-491-22], de la Dirección Académica, para el seguimiento a las salidas no conformes del trámite Certificados y constancias de estudio.

Acciones implementadas para el mejoramiento continuo del SGC

Descripción de las actividades realizadas para el logro del mejoramiento continuo

Actividad

Descripción de las actividades realizadas para el logro del mejoramiento continuo: (1) Actualización de documentos guía para las prácticas formativas en el proceso de Formación (Protocolos, banner de titulaciones, formatos); (2) Consolidación de la encuesta de satisfacción del Laboratorio de Simulación, la cual servirá de guía para la elaboración de la encuesta de satisfacción de Sede en el proceso de gestión de Laboratorios; (3) Elaboración de planes de mejora dentro de los procesos de Gestión de Laboratorios y Formación, a partir de la Autoevaluación de los procesos; (4) Continúo fortalecimiento de las herramientas digitales en Moodle (OVAs - Objetos Virtuales de Aprendizaje).

Análisis de la medición de la satisfacción del usuario

La medición de satisfacción del usuario en la facultad de Enfermería se realizó, en su gran mayoría, a partir de las encuestas de satisfacción de los diferentes procesos, las cuales arrojan un balance positivo, no obstante, se debe aclarar que la muestra es bastante pequeña, lo que evidencia que se requiere un plan de mejora significativo para que la muestra crezca y permita establecer realmente el nivel de satisfacción de los usuarios.

Resultados de la medición de la satisfacción del usuario

91

Anexo

NO

Auditorias

Descripción de las auditorias

Entidad auditora

Bureau Veritas BVQUI COLOMBIA LTDA

Tipo

Externa

Objetivo de la auditoria

Norma ISO 9001:2015, Manual del SGC, procedimientos y demás documentos del sistema de gestión. Normatividad legal aplicable a la prestación del servicio.

Descripción general de resultados obtenidos en la auditoria

Bureau Veritas recomienda mantener el certificado del SGC.

Oportunidades de mejora detectadas

0

No conformidades detectadas

0

Planes de mejoramiento y acciones correctivas

Planes de mejoramiento

3

Acciones correctivas

0

GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Evaluación de la gestión

Durante la vigencia se presentó adecuada gestión administrativa y financiera durante el periodo 2022 con la ejecución presupuestal trazada por la facultad de Enfermería.

Dificultades identificadas y oportunidades de mejora

No se mencionan

Acciones correctivas o Plan de mejoramiento

Continuar el fortalecimiento gestión administrativa y financiera durante el periodo 2022 con la ejecución presupuestal trazada por la facultad.

Aseo, transporte, vigilancia y mantenimiento

Servicios de aseo, transporte, vigilancia, mantenimiento

Logros alcanzados

Logro

Los procesos no aplican a la Facultad de Enfermería, estos están asignados a las Divisiones de Vigilancia y Logística de la Sede Bogotá

Gestión Financiera

Presupuesto en proyectos de investigación

Presupuesto apropiado fondo especial

\$2,212,291,417

Presupuesto ejecutado fondo especial

\$2,128,440,075

Presupuesto apropiado fondo UGI

\$841,408,082

Presupuesto ejecutado fondo UGI

\$421,706,864

Valor de la Apropiación en Proyectos de Investigación

\$799,903,445

Valor de Compromisos en Proyectos de Investigación

\$335,913,763

Presupuesto en proyectos de extensión**Descripción general de la ejecución presupuestal****Descripción**

Los ingresos del Fondo Especial de la Facultad de Enfermería se dividen en ingresos corrientes y recursos del balance en los primeros tenemos recaudos por concepto de Servicios Académicos de Pregrado y Posgrado que incluyen niveles rentísticos de certificaciones y derechos académicos y administrativos de posgrados de conformidad con la normatividad que regula estos ingresos, también están los recaudos provenientes de actividades de extensión reguladas por el acuerdo 036 de 2009, donde se evidencian ingresos por cursos de extensión, diplomados, y eventos, también tenemos ingresos por arrendamientos, venta de libros y transferencias de costos indirectos y actividades generadoras de recursos.

Descripción

A 31 de diciembre de 2022, el indicador se encuentra en el 156,85% del ingreso frente a la apropiación, esto indica una ejecución óptima de recaudo se supera las expectativas para la facultad en los diferentes niveles rentísticos programados, reportando ingresos por \$3.470.042.174 frente a una apropiación de \$2.212.291.417.

Descripción

Para la Unidad de Gestión de Investigación UGI, con unos ingresos totales de \$1.035.552.688 con un 123,07% de porcentaje de ejecución entre recursos corrientes \$311.057.561 y recursos de capital \$636.443.933, estos ingresos son principalmente provenientes de convocatorias externas e internas y los excedentes de otras vigencias y los rendimientos financieros, también están registrados los ingresos provenientes al 25% de los derechos administrativos, cabe anotar que en la Unidad de Gestión de Investigación se registra el presupuesto e ingreso proveniente de Nivel Nacional y la Sede Bogotá con destino a financiar proyectos de investigación.

Descripción

El Fondo Especial de la Facultad de Enfermería, presenta una ejecución de gastos del 96,21% con una ejecución total de \$2.128.440.075 frente a una apropiación total de \$2.212.291.417, mostrando un comportamiento óptimo que va en concordancia con el cumplimiento de las metas y fines propuestos por la Facultad.

Descripción

Para la UGI de la Facultad de Enfermería la ejecución de gastos frente a la ejecución se ubica en el 89.8% con un total de compromisos de \$755.614.981, se identifica que los gastos de convocatorias de niveles centrales tuvieron apenas una ejecución más baja en los recursos 20, 34, 35, 36 y 38, se observa que existe una baja ejecución por que el presupuesto de convocatorias internas de nivel nacional y de la sede que asignan la totalidad del presupuesto y se registra en el sistema, y los proyectos normalmente tienen una ejecución para 2 ó 3 vigencias por supuesto la primera vigencia siempre se presentan unos niveles bajos de ejecución, lo que afecta el indicador

total.

Presupuesto apropiado en proyectos de extensión de modalidad de servicios académicos

\$22,891,200

Presupuesto apropiado en proyectos de extensión de la modalidad de educación continua

\$754,121,045

Presupuesto ejecutado en proyectos de extensión de modalidad de servicios académicos

\$22,891,200

Presupuesto ejecutado en proyectos de extensión de la modalidad de educación continua

\$754,121,045

Gestión Administrativa de Bienes y Servicios

Adquisición de bienes y servicios

Logros alcanzados

Logro

Durante el año se realizaron diferentes compras de EPP, papelería, toners, adquisición de repuestos para los elementos pedagógicos para el Laboratorio de simulación, entre otros; también se contrataron diferentes servicios de apoyo, con el fin de garantizar el correcto y buen desarrollo de las diferentes actividades realizadas en el año.

Presupuesto ejecutado en compras

\$240,955,081

Presupuesto ejecutado en servicios

\$949,231,671

Anexo de compras

NO

(E4P3). Gestión integral del dato, de la información y la comunicación

COMUNICACIÓN

Evaluación de la gestión

Durante la vigencia se fortalecieron los mecanismos y estrategias de comunicación en la Facultad, la cual se centró en tres dependencias: La Secretaria de Facultad y El centro de Extensión e Investigación y la Revista Avances en Enfermería.

Entre las dificultades presentadas en el año se encuentran:

- La recepción de información para publicación en redes sociales tanto de Redes Nacional, Sede Bogotá y diferentes dependencias de la Facultad en ocasiones han sido de manera simultánea. Para evitar convertir las redes de Facultad en Spam (o no deseadas), se procedió a realizar las publicaciones de manera alternada con un intervalo de tiempo de una hora aproximadamente.
- Se realiza la divulgación de la oferta de la facultad por los diferentes medios: página web, redes sociales (se comparte a la administración de redes nacional, web master sede Bogotá y egresados de Facultad para que sea compartido en otros medios oficiales), correo masivo, cartelera digital, entre otros, sin embargo, la cantidad de asistentes a eventos ha sido de manera reducida.
- Al contar con actividades de manera presencial, virtual e híbrida, se realizan piezas (impresos y digitales) para transmitir y entregar a los asistentes ya sea al inicio o intermedios.
- La Revista Avances en Enfermería no cuenta con el personal contratado para realizar el marketing de redes todo el año.

Adicionalmente se describen las acciones correctivas concernientes, la misma se enmarca en que:

- Dirección de Extensión e Investigación se ha realizado el apoyo en la producción de piezas gráficas pertinentes, la asesoría en el manejo de imagen institucional correspondiente y la publicación por los diferentes medios digitales (página web, redes sociales, etc.).
- Concientización de la importancia de contar con canales virtuales para la difusión del conocimiento científico, que se mide a través de la altimetría (medición alterna y más reciente del impacto de las publicaciones).
- Sistematizar las plantillas de seguimiento al movimiento de las redes.

Divulgación general (eventos, reconocimientos, publicaciones, etc.)

Contenidos para producción, publicación y divulgación

Temas destacados

Tema

RAE: Desarrolló el evento académico para celebrar y conmemorar los 40 años de la revista, el evento permitió reflexionar en torno a los retos y proyecciones de la publicación científica, difundir investigaciones de impacto publicadas en la revista Avances en Enfermería y convocar editores, autores y personas interesadas en el tema.

Tema

Participación en la convocatoria 921 de Colciencias para el fortalecimiento de revistas científicas Colombianas indexadas en Publindex con el objetivo de Fortalecer los procesos editoriales de la revista con miras a mejorar su indexación y visibilidad internacional preparando la revista para postulación a WOS.

Tema

Extensión: Durante la vigencia en la oferta de Educación continua y permanente se realizó la divulgación de 8 cursos, 2 diplomados y 15 eventos por medio de piezas impresas y digitales.

Tema

Durante la vigencia se atendieron 753 requerimientos de diseño y divulgación solicitados por las diferentes áreas de la facultad.

Tema

Investigación: A solicitud de la dependencia de investigación para fortalecer las acciones de visibilidad de los grupos de investigación, se realizaron piezas informativas de eventos académicos nacionales e internacionales para la postulación de proyectos realizados. Los cuales se consolidaron en formato PDF, adicionalmente se generó boletín por temática de interés.

Tema

Editorial: Se realizó la diagramación de 4 publicaciones de la Facultad de acuerdo con los lineamientos de las colecciones correspondientes. Igualmente, se realizó la incorporación de ajustes de acuerdo con el cotejo de la Editorial UN para contar con el sello editorial: 1) Avances de investigación en la Facultad de Enfermería, 2) Cuadernos del doctorado: aplicando la estructura conceptual-teórico-empírica (CTE) a la investigación de enfermería, 3) Cuidado de enfermería a la persona con cáncer. Abordaje de los síntomas, 4) Fundamentos para el control integral de la tuberculosis

Tema

En el periodo 2022 se realizaron producciones de acuerdo con solicitudes específicas por parte de Decanatura: Elaboración de portafolio impreso teniendo como referencia el portafolio digital. Piezas con información de la Facultad (misión, visión y valores). Se realizó afiches impresos ubicados en las dependencias y zona de acceso a la Facultad, Wallpaper ubicado en los computadores de la Facultad y video proyectado en eventos, redes sociales y página web. Diseño de piezas asociadas al día internacional de Enfermería, ediciones audiovisuales y el diseño y publicación de 16 tarjetas de condolencias y felicitación.

Tema

De acuerdo con las actividades propuestas por la Vicedecanatura para el 2022, se realizaron piezas como la cátedra inaugural, actualización de piezas como los documentos requeridos para la práctica y las vacunas requeridas de acuerdo con las instituciones de práctica.

Tema

Frente a los temas destacados durante la vigencia 2022 se realizó el diseño de piezas y la divulgación de oferta por parte de la Facultad de Enfermería, como son cursos, seminarios, conferencias, foros, entre otros, dentro de los cuales se encuentran: XXVI Seminario Internacional de Cuidado: Impulsando la Autonomía y el Liderazgo de Enfermería en la Atención Primaria y en la calidad del cuidado en salud, XXVI Seminario Internacional de Cuidado: Impulsando la Autonomía y el Liderazgo de Enfermería en la Atención Primaria y en la calidad del cuidado en salud, Foro Retos y perspectivas para la salud laboral en tiempos de post pandemia en Colombia, I Simposio de Investigación en neonatología. II Simposio de Neonatología, entre otros.

Actualización de información en página web y redes sociales**Logros alcanzados****Logro**

Revista Avances en Enfermería: A partir de septiembre de 2022, se contrató a una profesional en diseño gráfico con el fin de realizar el marketing de redes sociales de la revista. Desde entonces, todas las semanas se realizan publicaciones en LinkedIn, Instagram y Facebook orientadas a destacar los artículos publicados en la revista Avances en Enfermería con miras a aumentar la citación mediante diversas estrategias: 1) Divulgación de artículos relacionados con las fechas conmemorativas del ámbito de la salud. 2) Selección y difusión de artículos que permitan aumentar el índice H5. 3) Identificación de elementos clave y de interés de los artículos publicados para el diseño de piezas gráficas.

Logro

Durante el año las redes sociales de la Revista mantuvieron el siguiente comportamiento: En Facebook tienen un total de 2085 seguidores, incluidos 112 nuevos seguidores con un registro de 52 visitas durante la vigencia, mientras que Instagram tiene un total de 916 seguidores, incluidos 24 nuevos seguidores con un registro de 26 visitas durante la vigencia. Ambas redes sociales mantuvieron un mayor alcance en publicaciones relacionadas con convocatorias de recepción de artículos, la conmemoración del día mundial del corazón y la publicación de diversos artículos. La cuenta de LinkedIn cuenta con 2826 contactos, en el periodo de septiembre a diciembre se presentaron el mayor número de impresiones en las publicaciones con 1041 impresiones.

Logro

Centro de Extensión e investigación: Se realizaron actualizaciones en la página web de la Facultad tanto de contenido como de diagramación de acuerdo con los lineamientos indicados desde la Decanatura: Actualización en la información de Docentes de la Facultad; Actualización en diagramación e información referente a libros y revistas, agrupándolas en una nueva sección "Publicaciones"; se realizó actualización en la sección con contenido

para egresados.

Logro

Se realizó divulgación en las redes sociales de la Facultad de Enfermería atendiendo las solicitudes de las diferentes dependencias, Web Master Sede Bogotá y Administración de Redes Nacional, estando alineados con los lineamientos institucionales para la divulgación de la Universidad, Sede Bogotá y Facultad.

Logro

Durante la vigencia, se realizaron 318 publicaciones en redes sociales: 231 de la Facultad de Enfermería, 43 de Vicedecanatura, 19 de Administración Redes Nacional, 18 de Web Master Sede Bogotá. Frente a las visualizaciones en Facebook se obtuvieron 140.514, en twitter 74.076, en LinkedIn 104.887 y en Instagram

Divulgación oficial (normatividad)

Mecanismos de comunicación de la información oficial

Logros alcanzados**Logro**

La Dirección de Extensión e Investigación de la Facultad de Enfermería, con el objetivo de visibilizar las acciones de la dependencia y de la Facultad de Enfermería, cuenta con un profesional de apoyo en la realización de acciones de divulgación, a través de piezas gráficas y la publicación de las mismas en los medios establecidos por la Facultad, proporcionando la información a la comunidad en general.

Logro

En el 2022 a través de Secretaria de Facultad se envió 610 correos masivos, los cuales están destinados a estudiantes, docentes y personal administrativo de la Facultad; y son información de interés para toda la comunidad. Se tramitaron el 100% de las solicitudes para la divulgación de eventos a través de la página web y postmaster de la Facultad.

Atención a PQRS

Atención a PQRS

Logros alcanzados**Logro**

Se dió respuesta al 100% de las PQRS recibidas durante la vigencia, las cuales en total fueron 17 (6 por medio del correo electrónico y 11 en el sistema ARANDA), dentro de estas se atendieron 15 derechos de petición y 2 solicitudes de información, no se presentaron reclamos ni quejas.

Número de PQRS atendidos

17

Número de PQRS recibidos

17

GESTIÓN DOCUMENTAL

Evaluación de la gestión

En la vigencia 2022 en la Facultad de Enfermería, se apoyó de manera importante en la gestión de procesos archivísticos, se realizaron reuniones con la Facultad y cada dependencia para socializar protocolos y responder dudas. Las dependencias estuvieron muy prestas a la organización de la información.

Frente a las dificultades y oportunidades de mejora evidenciadas en la gestión documental se evidencia:

- Para los Actos Administrativos (Actas, Acuerdos, Resoluciones) se ha evidenciado vacíos en el consecutivo, en las fechas de firma de las Resoluciones que se firma después de haber generado el acto administrativo; y para las Actas se evidencia que cada comité no aplica el formato acta y agenda que se estandarizó en la vigencia de 2018 desde Secretaría de Facultad.
- Para la ordenación de la información generada durante la pandemia de las vigencias 2020,2021,2022 se generó en el segundo semestre del 2021 el “Protocolo para la Gestión de Documentos y Expedientes Producidos en el Contexto de la Emergencia Sanitaria”
- En septiembre de 2022, se unificaron las tesorerías en sede Bogotá, la tesorería de la Facultad de Enfermería, no alcanzo a culminar con los procesos archivísticos, de sus series generadas de las vigencias 2020, 2021,2021 y se evidencia un atraso en el archivo de la oficina de la unidad administrativa.
- No se cuenta con espacio y mobiliario para conservación de los archivos de gestión en las oficinas de Decanatura, Vicedecanatura, y esto hace que la oficina haya incomodidad, para transitar en ellas.
- Se realizaron planes de trabajo, para avanzar en el proceso de ordenación del archivo electrónico en el DRIVE de las oficinas, pero aún no se ha podido culminar con el tiempo estipulado.

Las acciones correctivas o planes de mejoramiento son:

- Adecuación del mobiliario de las oficinas de Decanatura, Vicedecanatura, trasladar mobiliario para la conservación adecuada del archivo de gestión.
- Ordenar el archivo del área de tesorería, se recomienda que una persona se apropie de la información generada, aplicando la normatividad vigente y así avanzar en el proceso archivístico de la oficina de la unidad administrativa.
- Continuar con capacitaciones, asesoramiento y seguimiento a planes de trabajo para la aplicación del “Protocolo para la Gestión de Documentos y Expedientes Producidos en el Contexto de la Emergencia Sanitaria”; con acompañamiento de la División de Gestión Documental- Sede Bogotá.
- Desde la Secretaría de Facultad – Área de Archivo se envió la circular No 008 de octubre 2022 describiendo, paso a paso como se debe realizar los actos administrativos especialmente las Resoluciones, se continuará con el seguimiento, asesoramiento en cada una de las oficinas productoras de esta información.

Gestión Documental

Actualización de las Tablas de Retención Documental - TRD y de Valoración Documental - TVD

Logros alcanzados

Logro

Se envió mediante correo electrónico la Tabla de Retención Documental a cada una de las oficinas productoras, para su revisión y verificación de series, subseries y tipologías.

Logro

Se realizó requerimiento a las oficinas productoras, para revisión del formato de las Tabla de retención documental, para que se ajustara en la descripción del formato (cambiar palabra papel por físico o electrónico).

Logro

En el segundo semestre de 2022 se realizó el levantamiento de inventarios documentales del archivo acumulado.

Logro

Se logró que las Tablas de Retención Documental se describieran según lo que produce cada una de las oficinas, realizando reuniones, correcciones con un trabajo en equipo desde la oficina de División de Gestión Documental- Sede Bogotá, Secretaría de Facultad y cada uno de los productores documentales de la Facultad.

Cantidades**Observación del estado del archivo y de la infraestructura****Observación**

La Facultad de Enfermería cuenta con un Archivo satélite en el piso 0. Actualmente se custodian archivos de las dependencias: Decanatura, Secretaría de Facultad, Dirección de Bienestar, Dirección de Extensión e Investigación, Unidad Administrativa. De igual forma, se tienen archivos de: Grupo de investigación en Historia, Programa de investigación de la Unión Temporal Carga de la Enfermedad crónica no Transmisible en Colombia (Programa financiado por Colciencias 2011-2014) y Proyectos de extensión: Selección de Gerentes de hospitales y con la Súper Salud.

Observación

El total de tablas de retención documental por las diferentes oficinas productoras fue de 10 tablas.

Observación

La Facultad cuenta con 584 cajas: 173 cajas de archivo por intervenir y 411 de archivo de gestión.

Observación

El archivo satélite tiene un tamaño de 7 metros de largo por 3,30 metros de ancho, para un total de 23 metros cuadrados.

Observación

En la vigencia 2022, se realizaron transferencias de las oficinas de Decanatura, Dirección de Extensión e Investigación, Secretaría de Facultad, Unidad Administrativa, de un total de 104 cajas al archivo satélite de la facultad, están pendientes para transferencia a la oficina de la División de Gestión Documental – sede Bogotá.

Capacidad del arhivo satelite (metros)

130

Tamaño del archivo satelite(metros)

23

Transferencias al archivo central (metros)

30

GOBIERNO Y GESTIÓN DE SERVICIOS TI

Evaluación de la gestión

La Facultad de Enfermería tuvo que implementar y apoyar el uso de las tecnologías de la Información. Debido a la alta demanda de solicitudes de acompañamiento, se vinculó a un estudiante auxiliar de la Facultad de Ingeniería para apoyo en el acompañamiento solicitado por las Dependencias y personal docente. Se cumplió a satisfacción con todas las solicitudes de usuarios de facultad en gestión de servicios tecnológicos.

Gobierno y Gestión de Servicios TI

Repositorios de Información

Logros alcanzados

Logro

Actualmente la facultad cuenta con 03 discos duros externos de 02 terabytes cada uno, con los cuales se realiza back up a la información que manejan las asistentes de cada una de las dependencias. Además, se utilizan para realizar copias de información a los equipos que se les hace recovery o que deben ser intervenidos por alguna razón.

Logro

Se vinculó como estudiante auxiliar a un estudiante de pregrado de la Facultad de Ingeniería con el fin de apoyar las labores de configuración y mantenimiento a equipos de cómputo e impresoras, apoyo en la sala de informática de la Facultad, y acompañamiento y asesoría en las conexiones virtuales y con modalidad híbrida.

Mantenimiento y actualización de aplicativos, servicios digitales y equipos

Logros alcanzados

Logro

Actualmente y de manera progresiva, se están actualizando los equipos de cómputo que cuentan con Sistema Operativo inferior a Windows 10 ya que se están dejando de recibir actualizaciones para Windows 8 y 8.1.

Logro

Semestralmente se realiza mantenimiento preventivo de software a los equipos de cómputo de la sala informática, a los equipos que se utilizan en las aulas de clase, cuartos técnicos. Se realizó actualización al sistema operativo de Windows 7 a Windows 10 a los 40 equipos de cómputo de la sala informática.

Gestión de proyectos informáticos

Logros alcanzados

Logro

Con el fin de contribuir al mejoramiento de los procesos de la Unidad Administrativa, se apoyó junto con el estudiante auxiliar en la elaboración de un formulario de Google que permite recibir la radicación de todas las solicitudes de pagos y demás procesos que maneja la Unidad Administrativa de forma centralizada y con la opción de generar un número de radicado para el posterior seguimiento al proceso.

Logro

Se apoyó en la realización de aproximadamente 120 eventos entre transmisiones por YouTube, conexiones a través de las plataformas Zoom y Google Meet para los grados, acreditación, ceremonia de iniciación, sustentaciones de tesis, semana de inducción, clases modalidad híbrida, reuniones, entre otros. Cabe destacar que el área informática apoya de manera transversal a todas las demás dependencias contribuyendo a los objetivos misionales de la facultad.

Páginas web

Logros alcanzados

Logro

Se realizaron actualizaciones a la página web, en su mayoría a las secciones relacionadas con la oferta académica, estructura general de la facultad, agenda semanal, noticias del sitio web de Agencia de noticias UNAL.